

مؤشر فرص عمل الشرق الأوسط من بيت.كوم

فبراير 2016



القسم الأوّل

خلفية المشروع

الأهداف

- قياس التصورات عن توافر فرص العمل وعملية التوظيف.
- تحديد اتجاهات سوق العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تقديم لمحة عامة عن المهارات والمؤهلات الأساسية المطلوبة من المرشحين.

حساب المؤشرات والمعايير

- المؤشرات التي تركز على قياس سوق العمل هي:
 - مؤشر فرص العمل (م.ف.ع)
 - مؤشر التوظيف المتوقع (م.ت.م)
- تهدف هذه المؤشرات لقياس الفرص المحتملة والمتوقعة في السوق.
- يشمل مؤشر فرص العمل السؤالين التاليين:
 - السؤال الأول- خلال الأشهر الثلاثة القادمة، هل ستقوم بتعيين موظفين سواءً لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟
 - السؤال الثاني- بالنسبة لتوقعاتك المستقبلية، هل تعتقد أنك ستقوم بتعيين خلال العام القادم موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟ (يقيس هذا السؤال مؤشر التوظيف المتوقع أيضاً).

حساب المؤشرات والمعايير

■ يتم احتساب المؤشر وفقاً للمعادلة التالية:

$$\text{قيمة المؤشر} = (\text{قيمة الفترة الحالية} / \text{قيمة الفترة الأساسية}) * 100$$

■ يتم احتساب قيمة الفترة الحالية لكل سؤال على النحو التالي:

$$100 + ((\text{عدد الإجابات الإيجابية} - \text{عدد الإجابات السلبية}) / \text{العينة المحصلة}) * 100$$

■ يتم جمع قيم الفترة الحالية لكل سؤال للحصول على قيمة الفترة الحالية للمؤشر الإجمالي.

■ يتم تحديد قيمة الفترة الحالية لشهر أكتوبر 2009 باعتبارها قيمة الفترة الأساسية.

■ يتم تحديد الفترة الأساسية في أكتوبر 2009 وقيمة المؤشر في هذه الفترة هي 100.

■ لدى المؤشر درجة على مقياس يتراوح ما بين 0 و 200 نقطة.

■ يتم حساب مؤشر فرص العمل من السؤال الأول والسؤال الثاني.

■ يتم حساب مؤشر التوظيف المتوقع باستخدام السؤال الثاني فقط.

■ يتم حساب مؤشر فرص العمل و مؤشر التوظيف المتوقع بشكل منفصل لكل دولة.

النتائج الرئيسية

- بشكل عام، يشهد مؤشر فرص العمل لحظات سلبية بمعدّل 3 نقاط منذ الجولة الماضية (يونيو 2015).
- يشهد مؤشر التوظيف المتوقع كذلك انخفاضاً بمعدّل 3 نقاط منذ يونيو 2015 حيث انخفض بنسبة 6 درجات في المملكة العربية السعودية، و 5 درجات في قطر، و 4 درجات في مصر.
- بالنظر الى توقعات التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة، صرّح 6 من أصل 10 مجيبين بأن شركاتهم تنوي تعيين موظفين جدد. ويبدو أن توقعات التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة هي أقلّ نسبة في بلاد الشام (56%)، لبنان 56% و الأردن 55% مقارنة بدول الخليج (61%) و دول شمال أفريقيا (63%).
- ومن بين تلك الشركات التي تنوي التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة، قالت 43% منها بأنها ستقوم بالتعيين الى حد 5 وظائف.
- ستقوم الشركات التي تنوي التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة بتعبئة مناصب مبتدئة ومتوسطة.

النتائج الرئيسية

- شهادة إدارة الأعمال (27%) تليها الهندسة (25%) والتجارة (23%) والمؤهلات الإدارية (20%) هي المؤهلات الأكاديمية الأكثر طلباً عند البحث عن المرشحين.
- تبرز مهارات التواصل الجيدة باللغتين العربية والإنجليزية (65%) كأهم سمة يبحث عنها أصحاب العمل لدى المرشحين، يليها القدرة على العمل ضمن فريق (48%).
- صرّح 4 من أصل 10 بأنهم يبحثون عن مرشحين لديهم مهارات إدارية، في حين يبحث 3 من أصل 10 عن الأشخاص يتمتعون بمهارات حاسوبية جيدة وخبرة في مجال التسويق والمبيعات.
- يزعم نصف الموظفين بأن شركاتهم قامت بتعيين موظفين جدد خلال الـ 3 شهور الماضية؛ 67% قاموا بالتوظيف خلال الـ 6 شهور الماضية.
- يعتقد 43% بأن البلد الذي يقيمون فيه يعتبر أكثر جاذبية كسوق العمل مقارنة بالدول الأخرى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في حيث يعتقد 29% عكس ذلك. وينتشر هذا الانطباع بشكل أكبر بين المقيمين في دول الخليج (58%) مقارنة بالمقيمين في شمال أفريقيا (26%) و بلاد الشام (23%).

النتائج الرئيسية

- يعتقد 46% من المجيبين الذين يعملون حالياً بأن مجال عملهم يعتبر أكثر جاذبية للتوظيف مقارنة بمجالات العمل الأخرى. نسبة أكبر من المقيمين في دول الخليج (50%) يعتقدون ذلك مقارنة بالمقيمين في شمال أفريقيا (42%) وبلاد الشام (40%).
- برزت قطاعات الإنشاءات (35%) والمصارف/ التمويل (33%) كأكثر القطاعات جذباً لأفضل المواهب. قطاع المصارف/ التمويل هو أكثر جاذبية بالنسبة للمجيبين في بلاد الشام (44% مقارنة بـ 31% في دول الخليج وشمال أفريقيا).

القسم الثاني

منهجية البحث

تعريف العينة

السنّ والجنس

ذكور وإناث

يبلغون من العمر 18 عاماً فما فوق

الجنسيات

عرب من دول الخليج، شمال أفريقيا، بلاد الشام و وافدين أجنب/ غربيين، وآسيويين

بلد الإقامة

دول الخليج: دولة الإمارات، المملكة العربية السعودية، الكويت (*)، سلطنة عمان (*)، قطر، البحرين (**)

بلاد الشام: لبنان (*)، سوريا (**)، الأردن

شمال أفريقيا: مصر، المغرب (*)، الجزائر (*)، تونس (**)

آسيا: باكستان (**)

* عينة صغيرة في الدورة الحالية

** عينة صغيرة جداً في الدورة الحالية

جمع البيانات

تمّ جمع كافة البيانات عبر الإنترنت في الفترة ما بين 8 ديسمبر 2015 و 21 يناير 2016. مجموع الاستطلاعات الناجحة التي تمّ تحقيقها هو 1232 حيث كان 1044 من هؤلاء من الموظفين.

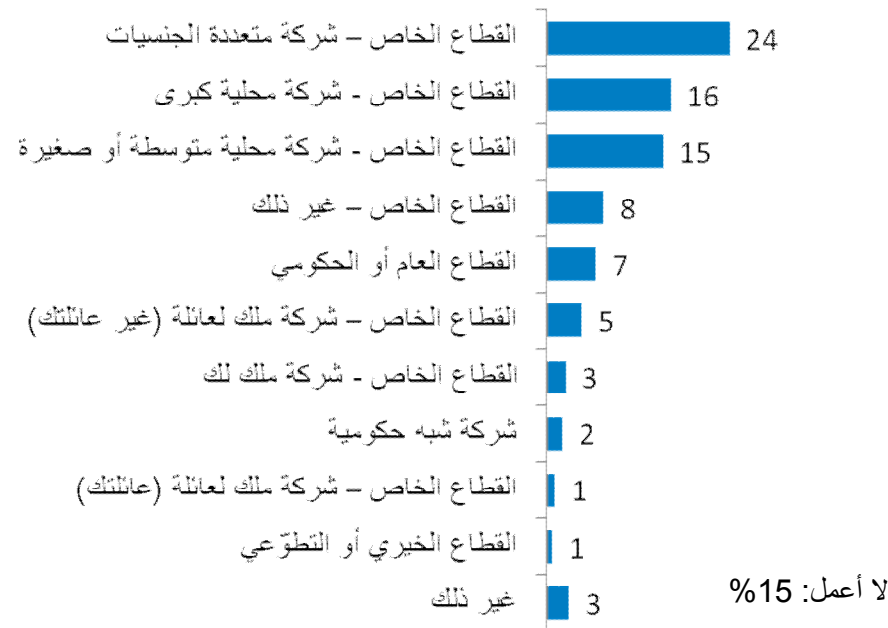
القسم الثالث

ملف المجيب

قطاع العمل

س. في أي من القطاعات التالية تعمل؟

- 7 من أصل 10 مجيبين يعملون في القطاع الخاص حيث يعمل 24% في الشركات المتعددة الجنسيات.
- 15% لا يعملون حالياً.



جميع الأرقام هي نسب مئوية %

القاعدة: العينة كاملة (1232)

قطاع العمل – بحسب بلد الإقامة

س. في أي من القطاعات التالية تعمل؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|---|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|--------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن |
| القاعدة: العينة كاملة | 165 | 187 | 94 | 124 | 27 | 51 | 58 | 6 | 123 |
| القطاع الخاص – شركة متعددة الجنسيات | 28 | 27 | 28 | 39 | 22 | 22 | 22 | - | 14 |
| القطاع الخاص - شركة محلية كبرى | 24 | 13 | 32 | 12 | 7 | 35 | 9 | - | 7 |
| القطاع الخاص - شركة محلية متوسطة أو صغيرة | 13 | 20 | 14 | 17 | 19 | 12 | 17 | - | 15 |
| القطاع الخاص – غير ذلك | 9 | 7 | 5 | 6 | 7 | 6 | 7 | 17 | 8 |
| القطاع العام أو الحكومي | 2 | 5 | 4 | 5 | 11 | 10 | 2 | - | 13 |
| القطاع الخاص – شركة ملك لعائلة (غير عائلتك) | 8 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 17 | 17 | 7 |
| القطاع الخاص - شركة ملك لك | 2 | 3 | 2 | 2 | 11 | - | 2 | 17 | 2 |
| شركة شبه حكومية | - | 3 | 2 | 6 | - | 4 | - | - | 1 |
| القطاع الخاص – شركة مملوكة لعائلة (عائلتك) | 2 | - | - | 1 | 7 | - | - | - | 2 |
| القطاع الخيري أو التطوعي | - | - | 1 | - | - | - | 2 | - | 4 |
| غير ذلك | 2 | 4 | 3 | 1 | - | - | 5 | - | 4 |
| لا أعمل | 10 | 16 | 5 | 10 | 11 | 10 | 17 | 50 | 22 |

قطاع العمل – بحسب بلد الإقامة

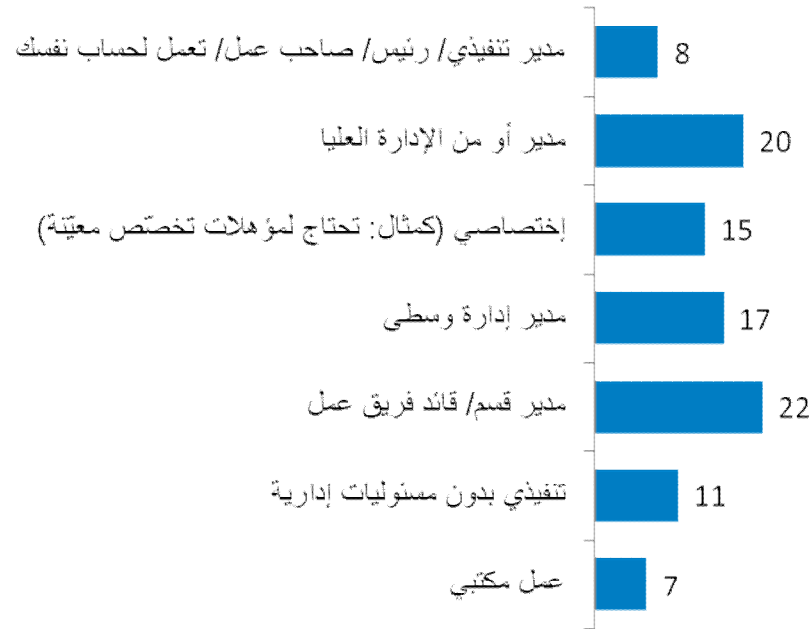
س. في أي من القطاعات التالية تعمل؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|---|--------------|------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (*) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: العينة كاملة | 280 | 30 | 66 | 9 | 12 |
| القطاع الخاص – شركة متعددة الجنسيات | 24 | 7 | 14 | 11 | 17 |
| القطاع الخاص - شركة محلية كبرى | 18 | 7 | 6 | - | 25 |
| القطاع الخاص - شركة محلية متوسطة أو صغيرة | 16 | 10 | 9 | 11 | 8 |
| القطاع الخاص – غير ذلك | 9 | 3 | 6 | 11 | 8 |
| القطاع العام أو الحكومي | 4 | - | 30 | 11 | 17 |
| القطاع الخاص – شركة ملك لعائلة (غير عائلتك) | 5 | - | - | - | - |
| القطاع الخاص - شركة ملك لك | 4 | - | - | - | - |
| شركة شبه حكومية | 1 | - | 6 | 22 | - |
| القطاع الخاص – شركة مملوكة لعائلة (عائلتك) | 1 | 3 | 2 | - | - |
| القطاع الخيري أو التطوعي | - | 7 | - | - | - |
| غير ذلك | 3 | 3 | 3 | 11 | 8 |
| لا أعمل | 14 | 60 | 24 | 22 | 17 |

المنصب في الوظيفة

س. أي من التالي يصف منصبك في الوظيفة؟

■ 22% من المجيبين الذين يعملون هم في درجة مدير قسم/ قائد فريق عمل في حين أن 20% هم مدراء أو من الإدارة العليا.



المنصب في الوظيفة- بحسب بلد الإقامة

س. أي من التالي يصف منصبك في الوظيفة؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|--|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|--------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن |
| القاعدة: الموظفون | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| تعمل لحساب نفسك /صاحب عمل /رئيس /مدير تنفيذي | 6 | 6 | 8 | 4 | 4 | 2 | 2 | 67 | 11 |
| مدير أو من الإدارة العليا | 22 | 12 | 17 | 15 | 8 | 15 | 31 | 33 | 19 |
| (تحتاج لمؤهلات تخصص معيّنة: كمثال) إختصاصي | 17 | 16 | 17 | 19 | 8 | 15 | 13 | - | 11 |
| مدير إدارة وسطى | 19 | 22 | 12 | 20 | 21 | 33 | 21 | - | 11 |
| قائد فريق عمل /مدير قسم | 26 | 23 | 22 | 21 | 42 | 15 | 19 | - | 25 |
| تنفيذي بدون مسؤوليات إدارية | 9 | 13 | 11 | 14 | 4 | 15 | 10 | - | 14 |
| عمل مكثبي | 2 | 8 | 12 | 8 | 13 | 4 | 4 | - | 8 |

المنصب في الوظيفة- بحسب بلد الإقامة

س. أي من التالي يصف منصبك في الوظيفة؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--|--------------|------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (*) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| تعمل لحساب نفسك /صاحب عمل /رئيس /مدير تنفيذي | 14 | 17 | 12 | - | 10 |
| مدير أو من الإدارة العليا | 28 | 8 | 16 | 29 | 10 |
| تحتاج لمؤهلات تخصص معينة: كمثال)إختصاصي | 12 | 17 | 10 | 14 | 20 |
| مدير إدارة وسطى | 14 | 8 | 10 | 14 | 10 |
| قائد فريق عمل /مدير قسم | 19 | 8 | 24 | 29 | 30 |
| تنفيذي بدون مسؤوليات إدارية | 9 | 25 | 12 | - | - |
| عمل مكثبي | 4 | 17 | 16 | 14 | 20 |

س. وفي أي مجال تعمل؟

مجال العمل الحالي *

■ 16% من المجيبين يعملون في مجال الإنشاءات/ البناء.



مجال العمل - بحسب بلد الإقامة

س. وفي أي مجال تعمل؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|------------------------------|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|--------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن |
| القاعدة: الموظفين | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| الإشاءات/ البناء | 28 | 17 | 15 | 30 | 8 | 17 | 6 | 100 | 1 |
| غيرها من مجالات القطاع الخاص | 8 | 4 | 2 | 6 | 4 | 4 | - | - | 9 |
| البيع بالتجزئة | 6 | 7 | 10 | 6 | 13 | 2 | 8 | - | 5 |
| الترفيه/العطلات/الضيافة | 1 | 9 | 10 | 5 | 4 | 9 | 4 | - | 2 |
| الصناعة | 7 | 4 | 2 | 3 | - | 2 | 10 | - | 8 |
| تكنولوجيا المعلومات | 3 | 7 | 8 | 5 | 13 | 9 | 6 | - | 5 |
| أموال/مصارف | 2 | 5 | 3 | 4 | - | 15 | 2 | - | 7 |
| النفط، الغاز والبتروكيماويات | 2 | 4 | 7 | 10 | - | 7 | 8 | - | 1 |
| التعليم/ الأكاديمية | 1 | 2 | 2 | - | 13 | 4 | 13 | - | 5 |
| السياحة | 2 | 3 | 3 | 4 | 8 | 2 | 4 | - | 4 |
| السلع الاستهلاكية | 3 | 1 | 3 | 1 | 8 | 4 | 2 | - | 2 |
| الاستشارات الإدارية | 3 | 5 | 3 | 1 | - | - | 4 | - | 3 |
| السيارات | 5 | 3 | 2 | - | - | 4 | - | - | 3 |
| الاتصالات | 5 | 1 | - | 1 | 8 | - | - | - | - |
| الحكومة/ الخدمات المدنية | 1 | 3 | - | 2 | - | - | 2 | - | 6 |
| الصحية/الخدمات الطبية | 3 | 2 | 6 | 1 | 4 | - | 2 | - | 1 |
| أدوية ومستحضرات طبية | 1 | 1 | - | - | 4 | 2 | - | - | 3 |
| سفر/نقل | 1 | 4 | 3 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| الإلكترونيات | 2 | 3 | 1 | 1 | - | - | 2 | - | - |

*المجالات المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 1%

مجال العمل - بحسب بلد الإقامة

| | شمال أفريقيا | | | | س. وفي أي مجال تعمل؟ |
|--------------------------------|--------------|------------|-------------|-----------|----------------------|
| | مصر | المغرب (*) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| الإنشاءات/ البناء | 11 | - | 10 | - | 20 |
| غيرها من مجالات القطاع الخاص | 12 | 33 | 8 | - | - |
| البيع بالتجزئة | 3 | 8 | - | - | - |
| الترفيه/العطلات/الضيافة | 5 | - | - | 14 | 10 |
| الصناعة | 4 | 8 | 6 | 14 | 20 |
| تكنولوجيا المعلومات | 2 | 8 | 2 | 14 | - |
| أموال/مصارف | 4 | 8 | 8 | 29 | 10 |
| النفط، الغاز والبتر وكيمياويات | 5 | - | - | - | 10 |
| التعليم/ الأكاديمية | 2 | - | 8 | - | - |
| السياحة | 3 | - | 2 | - | - |
| السلع الإستهلاكية | 5 | - | 2 | - | - |
| الاستشارات الإدارية | 2 | - | 6 | 14 | - |
| السيارات | 2 | - | 4 | - | - |
| الاتصالات | 5 | - | - | - | - |
| الحكومة/ الخدمات المدنية | 1 | - | 12 | - | - |
| الصحية/الخدمات الطبية | 2 | - | - | - | 10 |
| أدوية ومستحضرات طبية | 5 | - | 2 | - | - |
| سفر/نقل | 2 | 8 | - | - | - |
| الإلكترونيات | 2 | - | - | - | 10 |

*المجالات المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 1%

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

القاعدة: الموظفين

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

القسم الرابع

قيم الفترة الحالية والماضية

قيم التوظيف الحالي

| السنة | الفترة | المجموع | الجزائر | البحرين | مصر | الأردن | الكويت | لبنان | المغرب | عمان | باكستان | قطر | السعودية | سوريا | تونس | الإمارات |
|-------|-------------|---------|---------|---------|-----|--------|--------|-------|--------|------|---------|-----|----------|-------|------|----------|
| 2009 | أكتوبر 2009 | 119 | 124 | 109 | 118 | 117 | 120 | 128 | 113 | 122 | 114 | 122 | 124 | 120 | 123 | 114 |
| 2010 | يناير 2010 | 120 | 120 | 124 | 119 | 118 | 122 | 124 | 122 | 123 | 120 | 116 | 125 | 121 | 123 | 112 |
| | أبريل 2010 | 121 | 125 | 115 | 118 | 114 | 115 | 128 | 121 | 118 | 125 | 130 | 127 | 120 | 114 | 117 |
| | يوليو 2010 | 120 | 130 | 132 | 117 | 113 | 125 | 125 | 121 | 126 | 125 | 123 | 120 | 116 | 118 | 117 |
| | أكتوبر 2010 | 119 | 126 | 126 | 119 | 116 | 120 | 115 | 125 | 130 | 117 | 117 | 123 | 122 | 112 | 114 |
| 2011 | يناير 2011 | 121 | 121 | 120 | 119 | 121 | 118 | 120 | 119 | 122 | 117 | 123 | 126 | 120 | 114 | 119 |
| | أبريل 2011 | 121 | 123 | 117 | 117 | 115 | 122 | 130 | 117 | 134 | 125 | 129 | 127 | 118 | 120 | 120 |
| | يوليو 2011 | 121 | 124 | 115 | 117 | 119 | 116 | 117 | 112 | 130 | 128 | 123 | 125 | 126 | 124 | 117 |
| | أكتوبر 2011 | 119 | 126 | 94 | 115 | 117 | 119 | 122 | 126 | 118 | 118 | 116 | 126 | 116 | 112 | 114 |
| 2012 | يناير 2012 | 119 | 122 | 123 | 116 | 116 | 118 | 120 | 116 | 124 | 122 | 125 | 124 | 110 | 116 | 118 |
| | أغسطس 2012 | 119 | 116 | 121 | 115 | 118 | 119 | 114 | 118 | 117 | 121 | 127 | 125 | 101 | 122 | 118 |
| 2013 | يناير 2013 | 122 | 126 | 123 | 117 | 124 | 123 | 123 | 120 | 125 | 121 | 121 | 130 | 108 | 115 | 120 |
| | أغسطس 2013 | 120 | 119 | 105 | 118 | 119 | 122 | 113 | 111 | 122 | 123 | 124 | 127 | 105 | 125 | 122 |
| 2014 | يناير 2014 | 124 | 122 | 126 | 118 | 121 | 134 | 117 | 121 | 137 | 119 | 129 | 131 | 116 | 112 | 124 |
| | أغسطس 2014 | 125 | 123 | 114 | 121 | 127 | 124 | 123 | 123 | 122 | 126 | 125 | 132 | 109 | 130 | 128 |
| 2015 | يناير 2015 | 123 | 122 | 129 | 120 | 120 | 122 | 118 | 121 | 127 | 127 | 125 | 124 | 115 | 116 | 123 |
| | يونيو 2015 | 127 | 123 | 117 | 129 | 120 | 127 | 121 | 113 | 137 | 131 | 133 | 131 | 50 | 133 | 126 |
| | ديسمبر 2015 | 123 | 125 | 133 | 125 | 121 | 122 | 117 | 121 | 122 | 145 | 118 | 123 | 117 | 150 | 120 |

قيم التوظيف المستقبلي

| السنة | الفترة | المجموع | الجزائر | البحرين | مصر | الأردن | الكويت | لبنان | المغرب | عمان | باكستان | قطر | السعودية | سوريا | تونس | الإمارات |
|-------|-------------|---------|---------|---------|-----|--------|--------|-------|--------|------|---------|-----|----------|-------|------|----------|
| 2009 | أكتوبر 2009 | 130 | 132 | 129 | 129 | 129 | 131 | 131 | 127 | 135 | 122 | 130 | 133 | 131 | 129 | 126 |
| 2010 | يناير 2010 | 130 | 131 | 127 | 128 | 130 | 129 | 130 | 129 | 130 | 120 | 129 | 134 | 131 | 131 | 123 |
| | أبريل 2010 | 131 | 133 | 138 | 128 | 128 | 129 | 132 | 127 | 135 | 135 | 134 | 136 | 134 | 128 | 129 |
| | يوليو 2010 | 120 | 130 | 132 | 117 | 113 | 125 | 125 | 121 | 126 | 125 | 123 | 120 | 116 | 118 | 117 |
| | أكتوبر 2010 | 119 | 126 | 126 | 119 | 116 | 120 | 115 | 125 | 130 | 117 | 117 | 123 | 122 | 112 | 114 |
| 2011 | يناير 2011 | 129 | 130 | 130 | 128 | 129 | 129 | 128 | 124 | 129 | 141 | 132 | 133 | 132 | 127 | 128 |
| | أبريل 2011 | 130 | 130 | 129 | 128 | 127 | 130 | 134 | 128 | 139 | 136 | 133 | 133 | 131 | 128 | 130 |
| | يوليو 2011 | 130 | 131 | 130 | 127 | 132 | 125 | 135 | 126 | 132 | 122 | 130 | 132 | 130 | 133 | 128 |
| | أكتوبر 2011 | 128 | 134 | 117 | 125 | 129 | 126 | 125 | 126 | 124 | 125 | 126 | 135 | 123 | 124 | 124 |
| 2012 | يناير 2012 | 128 | 131 | 133 | 125 | 126 | 126 | 130 | 126 | 130 | 127 | 133 | 131 | 126 | 126 | 126 |
| | أغسطس 2012 | 128 | 126 | 132 | 127 | 128 | 129 | 130 | 121 | 115 | 128 | 132 | 132 | 117 | 127 | 128 |
| 2013 | يناير 2013 | 129 | 131 | 128 | 126 | 132 | 133 | 127 | 128 | 130 | 127 | 128 | 135 | 122 | 131 | 129 |
| | أغسطس 2013 | 129 | 134 | 115 | 127 | 127 | 134 | 123 | 122 | 129 | 131 | 132 | 133 | 124 | 131 | 129 |
| 2014 | يناير 2014 | 130 | 130 | 123 | 125 | 132 | 134 | 123 | 127 | 144 | 131 | 133 | 135 | 126 | 123 | 129 |
| | أغسطس 2014 | 131 | 126 | 118 | 129 | 132 | 127 | 127 | 128 | 134 | 131 | 130 | 138 | 116 | 135 | 133 |
| 2015 | يناير 2015 | 129 | 126 | 126 | 131 | 127 | 130 | 128 | 132 | 130 | 131 | 128 | 130 | 121 | 118 | 128 |
| | يونيو 2015 | 133 | 134 | 117 | 134 | 132 | 133 | 133 | 133 | 142 | 131 | 135 | 135 | 50 | 133 | 130 |
| | ديسمبر 2015 | 130 | 133 | 129 | 129 | 131 | 133 | 126 | 146 | 130 | 140 | 128 | 127 | 133 | 136 | 131 |

قيم التوظيف الحالي + التوظيف المستقبلي

| السنة | الفترة | المجموع | الجزائر | البحرين | مصر | الأردن | الكويت | لبنان | المغرب | عمان | باكستان | قطر | السعودية | سوريا | تونس | الإمارات |
|-------|-------------|---------|---------|---------|-----|--------|--------|-------|--------|------|---------|-----|----------|-------|------|----------|
| 2009 | أكتوبر 2009 | 249 | 257 | 239 | 247 | 246 | 251 | 259 | 240 | 258 | 236 | 252 | 257 | 251 | 252 | 241 |
| 2010 | يناير 2010 | 250 | 252 | 251 | 247 | 248 | 251 | 254 | 251 | 253 | 240 | 245 | 259 | 252 | 254 | 235 |
| | أبريل 2010 | 252 | 258 | 253 | 246 | 242 | 243 | 260 | 249 | 253 | 260 | 263 | 264 | 254 | 242 | 246 |
| | يوليو 2010 | 241 | 259 | 264 | 235 | 227 | 249 | 250 | 243 | 253 | 249 | 246 | 240 | 231 | 237 | 234 |
| | أكتوبر 2010 | 239 | 252 | 251 | 238 | 231 | 241 | 231 | 250 | 260 | 233 | 233 | 246 | 245 | 224 | 228 |
| 2011 | يناير 2011 | 250 | 251 | 250 | 247 | 250 | 246 | 248 | 243 | 251 | 259 | 255 | 259 | 252 | 241 | 247 |
| | أبريل 2011 | 251 | 253 | 247 | 246 | 242 | 253 | 264 | 245 | 273 | 261 | 262 | 260 | 249 | 248 | 250 |
| | يوليو 2011 | 250 | 254 | 244 | 244 | 251 | 241 | 252 | 238 | 262 | 250 | 253 | 257 | 256 | 258 | 245 |
| | أكتوبر 2011 | 246 | 260 | 211 | 240 | 246 | 245 | 247 | 251 | 242 | 243 | 242 | 261 | 239 | 236 | 238 |
| 2012 | يناير 2012 | 247 | 253 | 256 | 241 | 242 | 244 | 249 | 243 | 254 | 249 | 257 | 255 | 236 | 242 | 244 |
| | أغسطس 2012 | 247 | 242 | 253 | 242 | 245 | 248 | 245 | 239 | 231 | 249 | 259 | 257 | 218 | 248 | 246 |
| 2013 | يناير 2013 | 251 | 257 | 252 | 243 | 256 | 255 | 249 | 248 | 256 | 248 | 249 | 265 | 230 | 246 | 249 |
| | أغسطس 2013 | 249 | 253 | 220 | 244 | 246 | 257 | 236 | 232 | 251 | 254 | 256 | 260 | 229 | 256 | 251 |
| 2014 | يناير 2014 | 254 | 252 | 249 | 243 | 253 | 268 | 239 | 248 | 281 | 250 | 263 | 266 | 243 | 235 | 253 |
| | أغسطس 2014 | 256 | 249 | 232 | 250 | 258 | 251 | 250 | 251 | 255 | 257 | 255 | 270 | 225 | 265 | 261 |
| 2015 | يناير 2015 | 253 | 248 | 255 | 251 | 248 | 252 | 246 | 253 | 257 | 259 | 253 | 254 | 235 | 234 | 250 |
| | يونيو 2015 | 260 | 256 | 233 | 263 | 253 | 260 | 254 | 246 | 279 | 263 | 267 | 266 | 100 | 267 | 257 |
| | ديسمبر 2015 | 253 | 258 | 263 | 254 | 252 | 254 | 243 | 267 | 252 | 285 | 247 | 251 | 250 | 286 | 251 |

القسم الخامس
المؤشرات

مؤشر التوظيف المتوقع

- يظهر مؤشر التوظيف المتوقع لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا انخفاضاً بـ3 نقاط مقارنة بالدورة السابقة في يونيو 2015.
- ومن الجدير بالذكر بأن المؤشر قد شهد انخفاضاً بـ6 نقاط في المملكة العربية السعودية، 5 في قطر و 4 في مصر منذ يونيو 2015.

| السنة | الفترة | المجموع | الجزائر | البحرين | مصر | الأردن | الكويت | لبنان | المغرب | عمان | باكستان | قطر | السعودية | سوريا | تونس | الإمارات |
|-------|-------------|---------|---------|---------|-----|--------|--------|-------|--------|------|---------|-----|----------|-------|------|----------|
| 2010 | يناير 2010 | 100 | 101 | 102 | 101 | 100 | 102 | 101 | 99 | 104 | 102 | 100 | 99 | 100 | 98 | 103 |
| | أبريل 2010 | 99 | 100 | 94 | 101 | 101 | 102 | 100 | 100 | 100 | 90 | 97 | 98 | 98 | 100 | 98 |
| | يوليو 2010 | 108 | 102 | 98 | 110 | 114 | 105 | 105 | 105 | 107 | 98 | 105 | 111 | 113 | 109 | 108 |
| | أكتوبر 2010 | 109 | 105 | 103 | 108 | 112 | 109 | 114 | 102 | 104 | 105 | 111 | 108 | 107 | 115 | 111 |
| 2011 | يناير 2011 | 100 | 102 | 100 | 101 | 100 | 102 | 103 | 103 | 105 | 86 | 99 | 100 | 99 | 102 | 99 |
| | أبريل 2011 | 100 | 102 | 100 | 101 | 101 | 101 | 98 | 99 | 98 | 90 | 97 | 100 | 100 | 101 | 98 |
| | يوليو 2011 | 100 | 101 | 100 | 101 | 98 | 105 | 97 | 101 | 102 | 100 | 100 | 101 | 101 | 97 | 99 |
| | أكتوبر 2011 | 102 | 99 | 111 | 103 | 100 | 104 | 105 | 101 | 109 | 98 | 103 | 99 | 106 | 104 | 102 |
| 2012 | يناير 2012 | 101 | 101 | 97 | 103 | 102 | 104 | 101 | 101 | 104 | 96 | 98 | 102 | 104 | 102 | 100 |
| | أغسطس 2012 | 101 | 105 | 98 | 101 | 101 | 102 | 101 | 105 | 118 | 95 | 98 | 101 | 112 | 102 | 99 |
| 2013 | يناير 2013 | 100 | 101 | 101 | 102 | 98 | 99 | 104 | 99 | 104 | 96 | 102 | 99 | 108 | 98 | 98 |
| | أغسطس 2013 | 100 | 99 | 112 | 102 | 102 | 98 | 107 | 105 | 105 | 93 | 98 | 101 | 106 | 98 | 98 |
| 2014 | يناير 2014 | 100 | 101 | 105 | 103 | 98 | 98 | 107 | 100 | 94 | 93 | 97 | 99 | 104 | 105 | 98 |
| | أغسطس 2014 | 101 | 95 | 91 | 100 | 102 | 97 | 97 | 101 | 99 | 107 | 100 | 103 | 89 | 105 | 105 |
| 2015 | يناير 2015 | 100 | 95 | 97 | 102 | 98 | 99 | 98 | 103 | 96 | 108 | 99 | 97 | 92 | 92 | 101 |
| | يونيو 2015 | 103 | 101 | 90 | 104 | 102 | 101 | 102 | 105 | 105 | 108 | 104 | 101 | 38 | 104 | 103 |
| | ديسمبر 2015 | 100 | 101 | 100 | 100 | 101 | 101 | 96 | 115 | 96 | 115 | 99 | 95 | 102 | 105 | 104 |

■ يظهر مؤشر فرص العمل، وبشكل عام، انخفاضاً بـ3 درجات منذ يونيو 2015.

| السنة | الفترة | المجموع | الجزائر | البحرين | مصر | الأردن | الكويت | لبنان | المغرب | عمان | باكستان | قطر | السعودية | سوريا | تونس | الإمارات |
|-------|-------------|---------|---------|---------|-----|--------|--------|-------|--------|------|---------|-----|----------|-------|------|----------|
| 2010 | يناير 2010 | 100 | 98 | 105 | 100 | 101 | 100 | 98 | 105 | 98 | 102 | 97 | 101 | 100 | 101 | 98 |
| | أبريل 2010 | 101 | 100 | 106 | 100 | 98 | 97 | 100 | 103 | 98 | 110 | 105 | 102 | 101 | 96 | 102 |
| | يوليو 2010 | 97 | 101 | 111 | 95 | 92 | 99 | 97 | 101 | 98 | 106 | 98 | 93 | 92 | 94 | 97 |
| | أكتوبر 2010 | 96 | 98 | 105 | 96 | 94 | 96 | 89 | 104 | 101 | 99 | 93 | 96 | 98 | 89 | 94 |
| 2011 | يناير 2011 | 101 | 98 | 105 | 100 | 102 | 98 | 96 | 101 | 97 | 110 | 101 | 101 | 100 | 96 | 102 |
| | أبريل 2011 | 101 | 99 | 103 | 100 | 98 | 101 | 102 | 102 | 106 | 110 | 104 | 101 | 99 | 98 | 104 |
| | يوليو 2011 | 101 | 99 | 102 | 99 | 102 | 96 | 97 | 99 | 102 | 106 | 101 | 100 | 102 | 102 | 102 |
| | أكتوبر 2011 | 99 | 101 | 88 | 97 | 100 | 98 | 95 | 105 | 94 | 103 | 96 | 101 | 95 | 94 | 99 |
| 2012 | يناير 2012 | 99 | 99 | 107 | 98 | 99 | 97 | 96 | 101 | 98 | 105 | 102 | 99 | 94 | 96 | 101 |
| | أغسطس 2012 | 99 | 94 | 106 | 98 | 100 | 99 | 95 | 100 | 90 | 106 | 103 | 100 | 87 | 99 | 102 |
| 2013 | يناير 2013 | 101 | 100 | 105 | 99 | 104 | 102 | 96 | 103 | 99 | 105 | 99 | 103 | 92 | 98 | 103 |
| | أغسطس 2013 | 100 | 99 | 92 | 99 | 100 | 102 | 91 | 97 | 97 | 108 | 102 | 101 | 91 | 102 | 104 |
| 2014 | يناير 2014 | 102 | 98 | 104 | 99 | 103 | 107 | 92 | 103 | 109 | 106 | 104 | 103 | 97 | 93 | 105 |
| | أغسطس 2014 | 103 | 97 | 97 | 102 | 105 | 100 | 97 | 105 | 99 | 109 | 101 | 105 | 90 | 105 | 108 |
| 2015 | يناير 2015 | 102 | 97 | 107 | 102 | 101 | 100 | 95 | 105 | 100 | 110 | 101 | 99 | 94 | 93 | 104 |
| | يونيو 2015 | 105 | 100 | 98 | 107 | 103 | 103 | 98 | 102 | 108 | 111 | 106 | 103 | 40 | 106 | 107 |
| | ديسمبر 2015 | 102 | 101 | 110 | 103 | 102 | 101 | 94 | 111 | 98 | 121 | 98 | 97 | 100 | 114 | 104 |

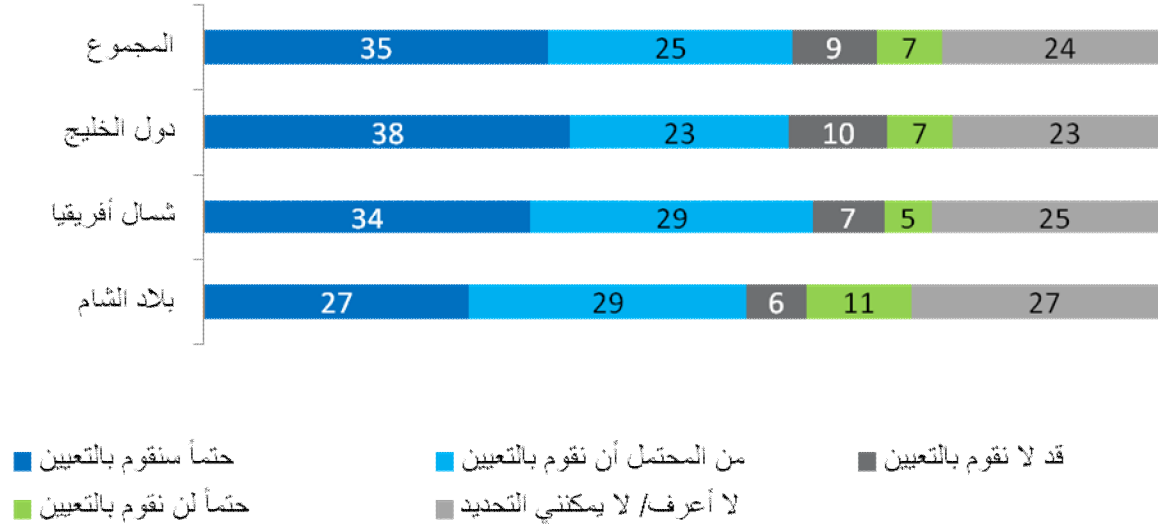
القسم السادس

نتائج البحث

خطّ التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة – بحسب المنطقة

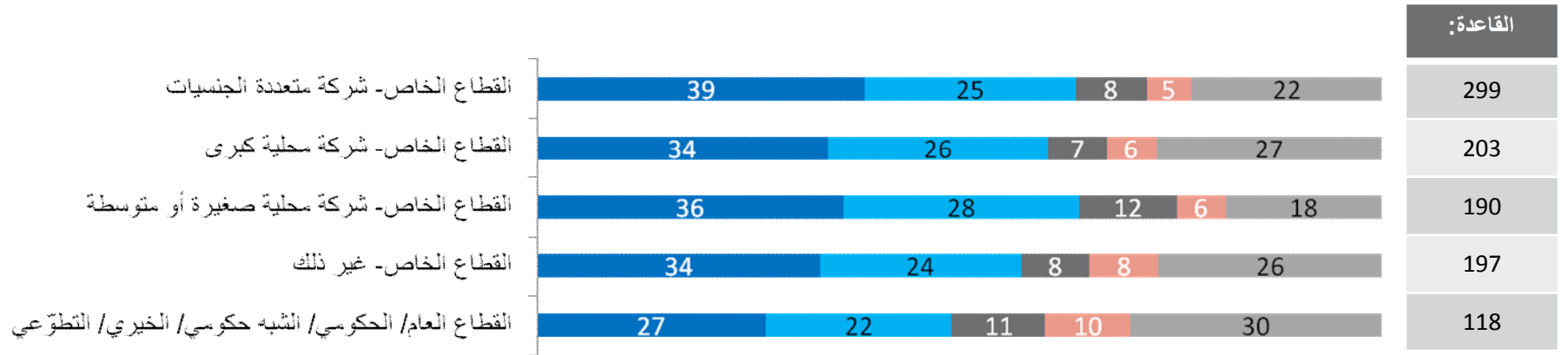
س. خلال الأشهر الثلاثة القادمة، هل ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟

- بشكل عام، صرّح 6 من أصل 10 من المجيبين العاملين بأنهم سيقومون بتعيين موظفين جدد في شركاتهم خلال الـ 3 شهور القادمة.
- احتمالية التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة أقلّ نوعاً ما في بلاد الشام (56%، لبنان 56%، الأردن 55%) مقارنة بدول الخليج (61%) و شمال أفريقيا (63%).



خطّ التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة – بحسب قطاع العمل

س. خلال الأشهر الثلاثة القادمة، هل ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟



■ لا أعرف/ لا يمكنني التحديد ■ حتماً لن نقوم بالتعيين ■ قد لا نقوم بالتعيين ■ من المحتمل أن نقوم بالتعيين ■ حتماً سنقوم بالتعيين

خطّ التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة – بحسب بلد الإقامة

س. خلال الأشهر الثلاثة القادمة، هل ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟

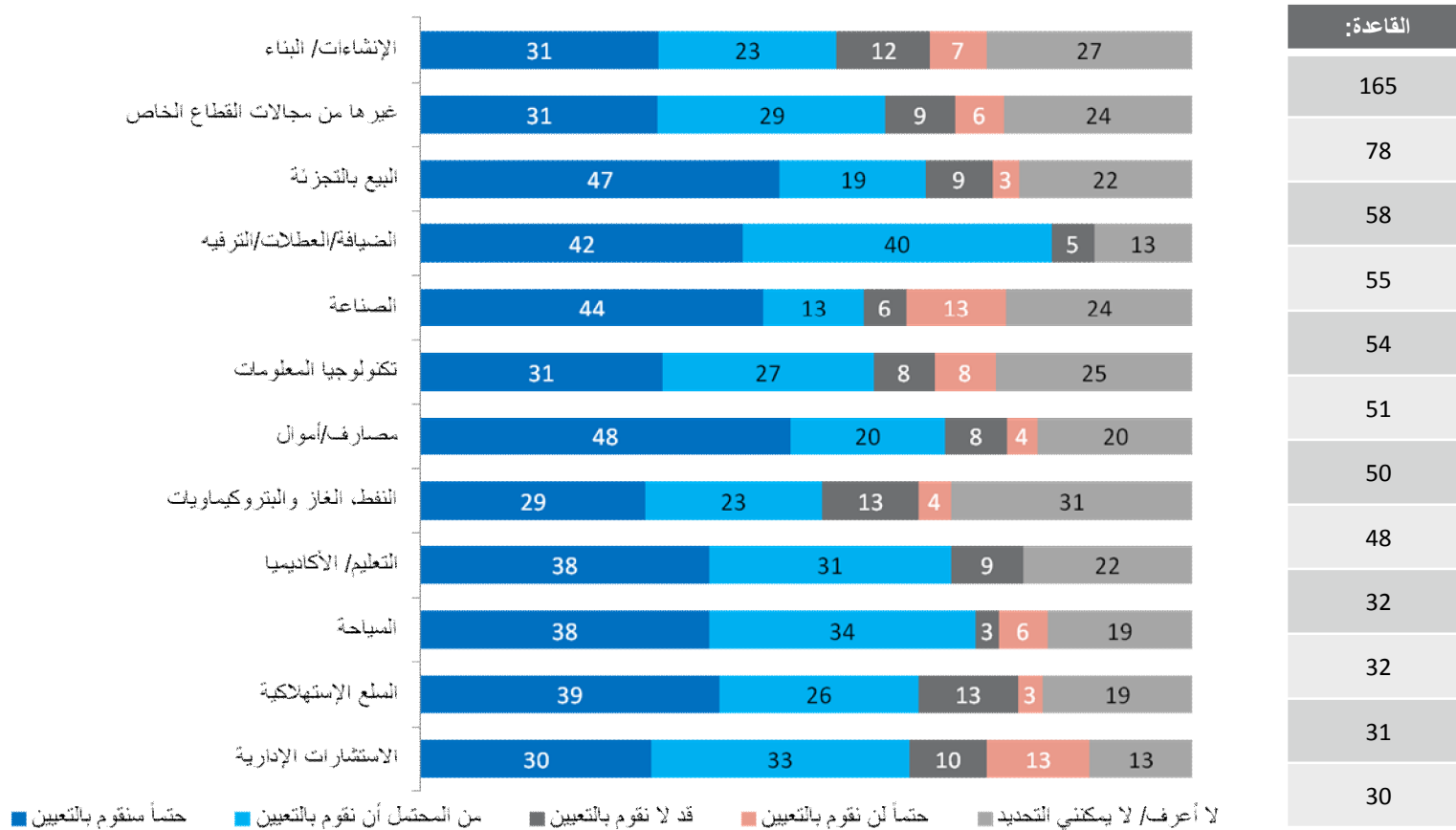
| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|--------------------------------|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الموظفين | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| حتماً سنقوم بالتعيين | 40 | 39 | 33 | 34 | 38 | 46 | 21 | 33 | 30 |
| من المحتمل أن نقوم بالتعيين | 21 | 21 | 27 | 23 | 38 | 17 | 35 | 33 | 25 |
| من المحتمل أن لا نقوم بالتعيين | 7 | 12 | 6 | 14 | 4 | 15 | 6 | - | 6 |
| حتماً لن نقوم بالتعيين | 6 | 7 | 10 | 6 | 4 | 4 | 17 | 33 | 7 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 26 | 22 | 25 | 23 | 17 | 17 | 21 | - | 31 |

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--------------------------------|--------------|-------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| حتماً سنقوم بالتعيين | 34 | 42 | 24 | 71 | 80 |
| من المحتمل أن نقوم بالتعيين | 29 | 8 | 34 | 29 | 10 |
| من المحتمل أن لا نقوم بالتعيين | 8 | 8 | 6 | - | - |
| حتماً لن نقوم بالتعيين | 6 | - | 2 | - | - |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 23 | 42 | 34 | - | 10 |

خطّ التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة – بحسب مجال العمل

س. خلال الأشهر الثلاثة القادمة، هل ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟

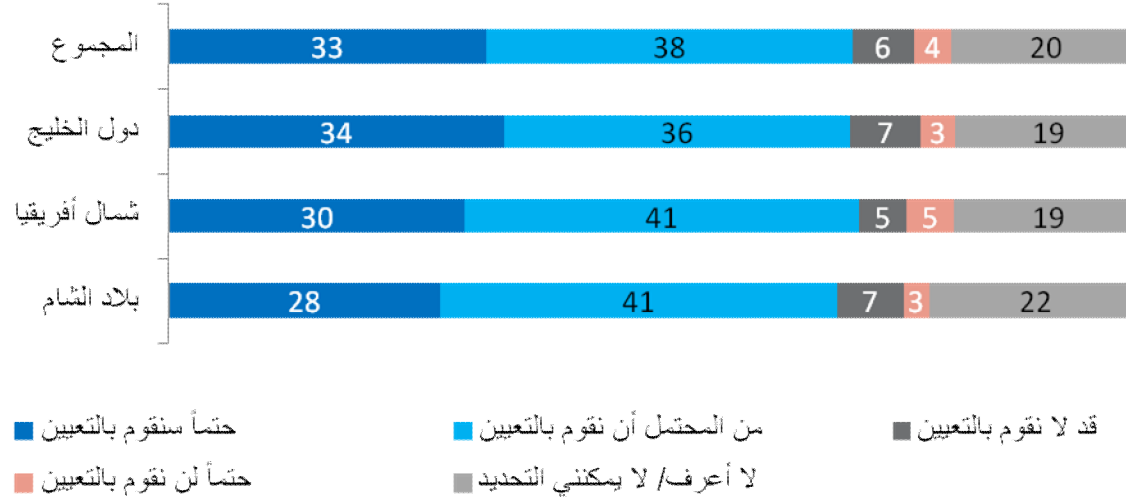
- الشركات في مجال الضيافة/ العطلات/ الترفيه هي الأكثر احتمالية لأن تقوم بالتوظيف (82%).
- أما مجالات الإنشاءات/ البناء، والنفط، الغاز والبتروكيماويات (52%) لديها أقل نسبة من احتمالية التوظيف خلال الـ 3 شهور القادمة.



التوظيف خلال سنة – بحسب المنطقة

س. بالحديث عن توقعاتك المستقبلية، خلال سنة من الآن، هل تعتقد أنك ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟

- بالنظر الى توقعات التوظيف في المستقبل، يزعم 7 من أصل 10 من المجيبين بأهم ينوون التوظيف خلال العام القادم.
- لا توجد أي فروقات جديرة بالذكر ما بين منطقة الإقامة للمجيبين.



التوظيف خلال سنة – بحسب بلد الإقامة

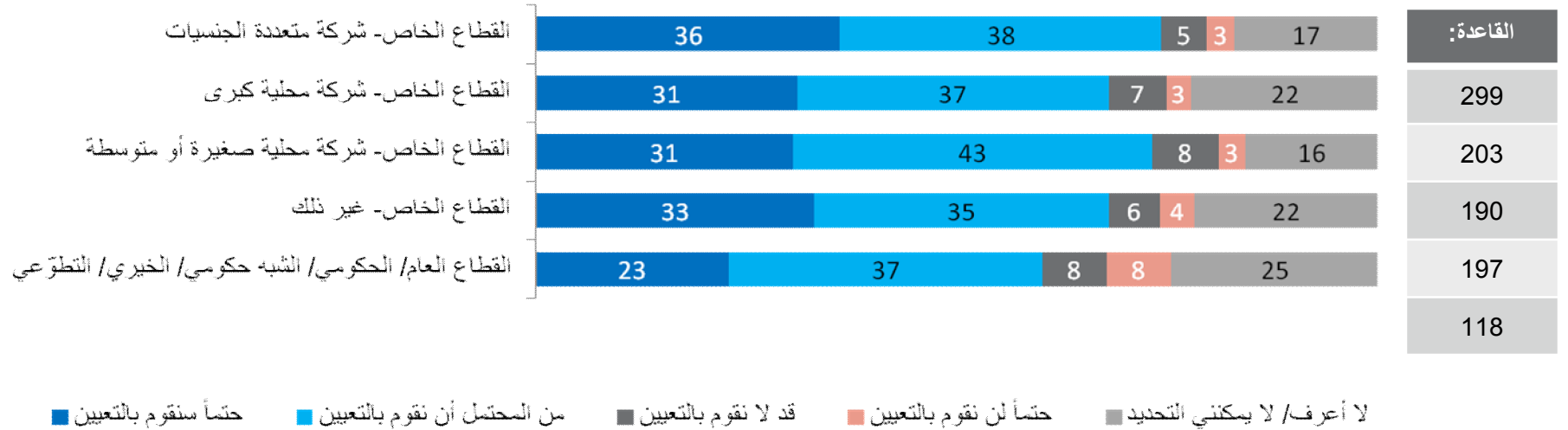
س. بالحديث عن توقعاتك المستقبلية، خلال سنة من الآن، هل تعتقد أنك ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|--------------------------------|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الموظفين | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| حتماً سنقوم بالتعيين | 33 | 34 | 43 | 35 | 29 | 28 | 19 | 33 | 32 |
| من المحتمل أن نقوم بالتعيين | 32 | 39 | 30 | 35 | 46 | 41 | 46 | 33 | 39 |
| من المحتمل أن لا نقوم بالتعيين | 5 | 8 | 7 | 10 | 8 | 7 | 8 | - | 6 |
| حتماً لن نقوم بالتعيين | 5 | 3 | 1 | 4 | 8 | 2 | 4 | - | 2 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 26 | 16 | 19 | 16 | 8 | 22 | 23 | 33 | 21 |

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--------------------------------|--------------|-------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| حتماً سنقوم بالتعيين | 31 | 50 | 20 | 57 | 60 |
| من المحتمل أن نقوم بالتعيين | 39 | 42 | 50 | 29 | 20 |
| من المحتمل أن لا نقوم بالتعيين | 5 | - | 2 | 14 | - |
| حتماً لن نقوم بالتعيين | 6 | - | 2 | - | - |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 19 | 8 | 26 | - | 20 |

التوظيف خلال سنة - بحسب القطاع

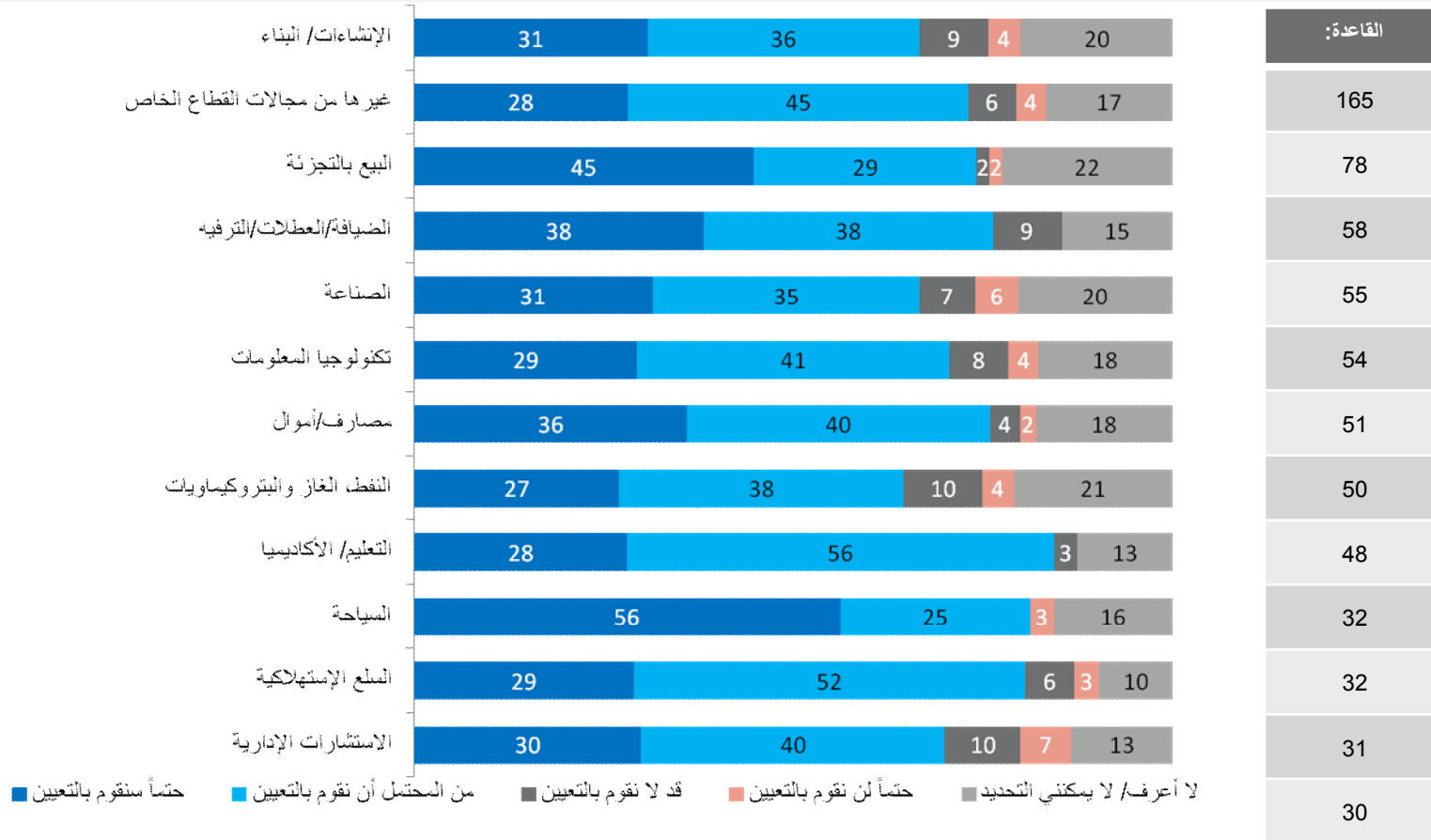
س. بالحديث عن توقعاتك المستقبلية، خلال سنة من الآن، هل تعتقد أنك ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟



التوظيف خلال سنة – بحسب مجال العمل

س. بالحديث عن توقعاتك المستقبلية، خلال سنة من الآن، هل تعتقد أنك ستقوم بتعيين موظفين لمؤسستك أو لعملائك في حال كنت تعمل في مجال التوظيف أو كنت إستشارياً للموارد البشرية؟

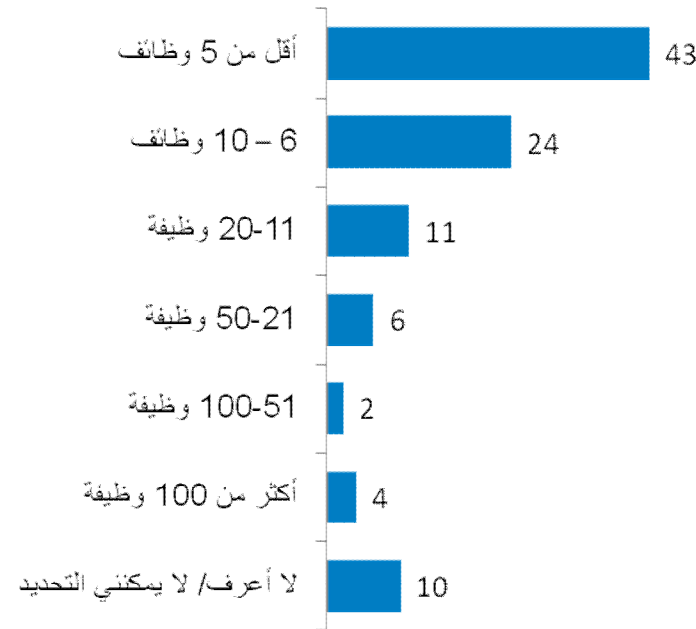
■ مجالات التعليم/ الأكاديمية (81%) ، والسياحة، والسلع الاستهلاكية (81% لكل منهما) هي مجالات العمل الأكثر احتمالية للتوظيف خلال العام القادم.



العدد التقريبي للوظائف التي سيتمّ تعبئتها

س. الرجاء تحديد العدد التقريبي من الوظائف التي ستقوم بتعيين موظفين لها خلال الأشهر الثلاثة القادمة

- 43% من الشركات التي تنوي تعيين موظفين جدد خلال الـ 3 شهور القادمة ستقوم بتعبئة الى حد 5 وظائف.
- يبدو أن دول الخليج هي الأكثر تعييناً للوظائف مقارنة ببلاد الشام ودول شمال أفريقيا.



العدد التقريبي للوظائف التي سيتمّ تعبئتها - بحسب بلد الإقامة

س. الرجاء تحديد العدد التقريبي من الوظائف التي ستقوم بتعيين موظفين لها خلال الأشهر الثلاثة القادمة

| | دول الخليج | | | | | بلاد الشام | | | |
|--|--------------|--------------|------------|---------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| | السعودية (*) | الإمارات (*) | الكويت (*) | قطر (*) | البحرين (**) | عمان (**) | لبنان (**) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الذين بنوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 90 | 94 | 53 | 63 | 18 | 29 | 27 | 2 | 53 |
| أقلّ من 5 وظائف | 38 | 33 | 43 | 25 | 61 | 38 | 63 | 100 | 60 |
| 10-6 وظائف | 21 | 24 | 23 | 25 | 22 | 24 | 26 | - | 25 |
| 20-11 وظيفة | 16 | 12 | 11 | 14 | 6 | 14 | - | - | 6 |
| 50-21 وظيفة | 4 | 5 | 9 | 10 | 6 | 14 | 4 | - | 4 |
| 100-51 وظيفة | 3 | 4 | 4 | 5 | - | - | - | - | - |
| أكثر من 100 وظيفة | 3 | 9 | 6 | 6 | - | 3 | - | - | - |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 14 | 13 | 4 | 14 | 6 | 7 | 7 | - | 6 |

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--|--------------|-------------|--------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (**) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الذين بنوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 152 | 6 | 29 | 7 | 9 |
| أقلّ من 5 وظائف | 48 | 50 | 45 | 14 | 22 |
| 10-6 وظائف | 24 | 33 | 31 | 29 | 44 |
| 20-11 وظيفة | 9 | - | 17 | 29 | 11 |
| 50-21 وظيفة | 5 | - | 3 | 29 | - |
| 100-51 وظيفة | 1 | - | - | - | 11 |
| أكثر من 100 وظيفة | 3 | 17 | - | - | 11 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 11 | - | 3 | - | - |

العدد التقريبي للوظائف التي سيتمّ تعبئتها - بحسب القطاع

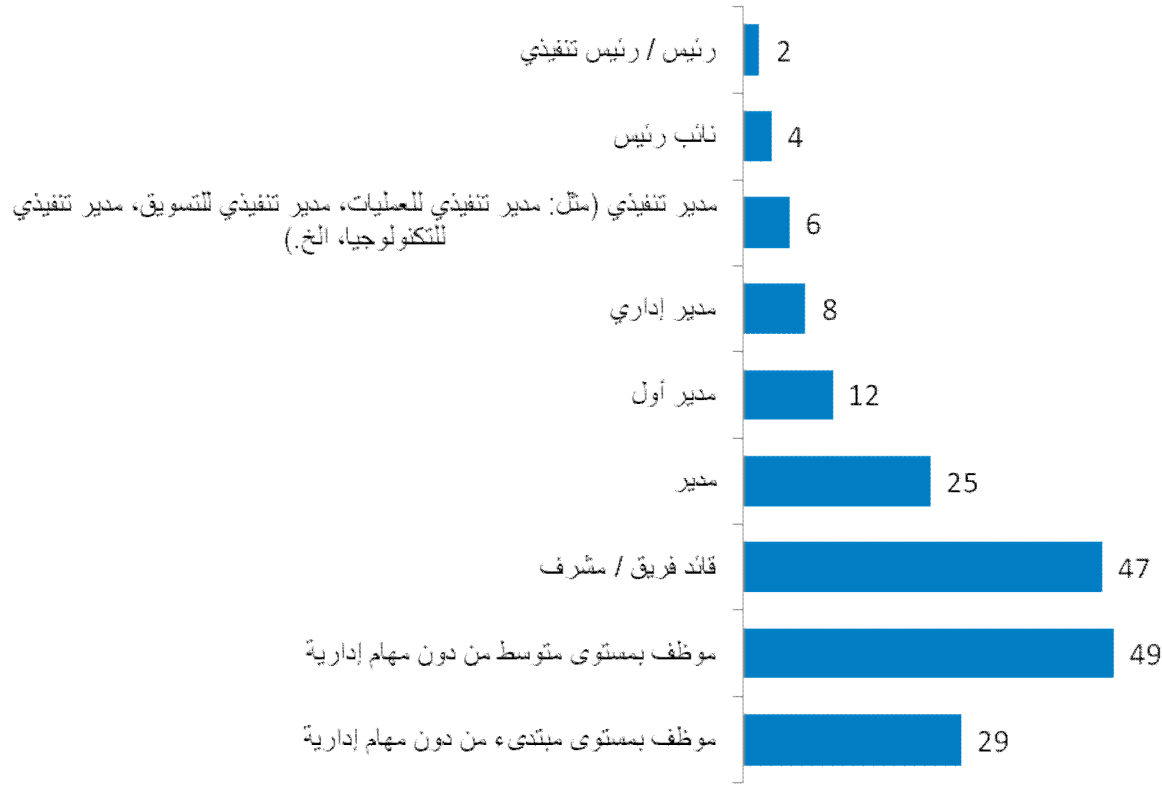
س. الرجاء تحديد العدد التقريبي من الوظائف التي ستقوم بتعيين موظفين لها خلال الأشهر الثلاثة القادمة

| | القطاع | | | | |
|--|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|-------------------|---|
| | قطاع خاص- شركة متعددة الجنسيات | قطاع خاص- شركة محلية كبرى | قطاع خاص- شركة محلية متوسطة أو صغيرة | قطاع خاص- غير ذلك | القطاع الحكومي/ العام/ الشبه حكومي/ الخيري/ التطوعي |
| القاعدة: الذين ينوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 191 | 123 | 122 | 113 | 58 |
| أقلّ من 5 وظائف | 32 | 41 | 50 | 50 | 48 |
| 6-10 وظائف | 28 | 20 | 24 | 24 | 24 |
| 11-20 وظيفة | 11 | 15 | 8 | 10 | 10 |
| 21-50 وظيفة | 7 | 7 | 6 | 4 | 5 |
| 51-100 وظيفة | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 |
| أكثر من 100 وظيفة | 6 | 5 | 2 | 1 | 3 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 13 | 11 | 7 | 8 | 7 |

المناصب التي سيتمّ تعبئتها

س. لأي من المستويات /المراكز الوظيفية التالية ستقوم بالتعيين خلال الأشهر الثلاثة القادمة؟

■ غالبية الشركات ستقوم بتعبئة مناصب مبتدئة إلى متوسطة. القليل منها فقط تنوي تعيين مدراء كبار.



المناصب التي سيتمّ تعبئتها - بحسب بلد الإقامة

س. لأي من المستويات /المراكز الوظيفية التالية ستقوم بالتعيين خلال الأشهر الثلاثة القادمة؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|---|--------------|--------------|------------|---------|--------------|-----------|------------|------------|------------|
| | السعودية (*) | الإمارات (*) | الكويت (*) | قطر (*) | البحرين (**) | عمان (**) | لبنان (**) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الذين ينوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 90 | 94 | 53 | 63 | 18 | 29 | 27 | 2 | 53 |
| رئيس / رئيس تنفيذي | 2 | 3 | - | 2 | 6 | - | - | - | 4 |
| نائب رئيس | 1 | 5 | 2 | 3 | - | - | - | - | 2 |
| مدير تنفيذي (مثل: مدير تنفيذي للعمليات، مدير تنفيذي للتسويق، مدير تنفيذي للتكنولوجيا، الخ). | 2 | 4 | 8 | 6 | 11 | 7 | - | - | 8 |
| مدير إداري | 6 | 10 | 6 | 11 | 11 | - | 4 | - | 2 |
| مدير أول | 10 | 16 | 11 | 17 | 6 | 17 | 15 | - | 8 |
| مدير | 19 | 33 | 36 | 30 | 39 | 34 | 22 | 50 | 11 |
| قائد فريق / مشرف | 60 | 49 | 57 | 52 | 61 | 52 | 33 | 50 | 30 |
| موظف بمستوى متوسط من دون مهام إدارية | 41 | 45 | 42 | 44 | 50 | 52 | 44 | - | 60 |
| موظف بمستوى مبتدئ من دون مهام إدارية | 22 | 24 | 13 | 30 | 22 | 38 | 44 | 50 | 51 |

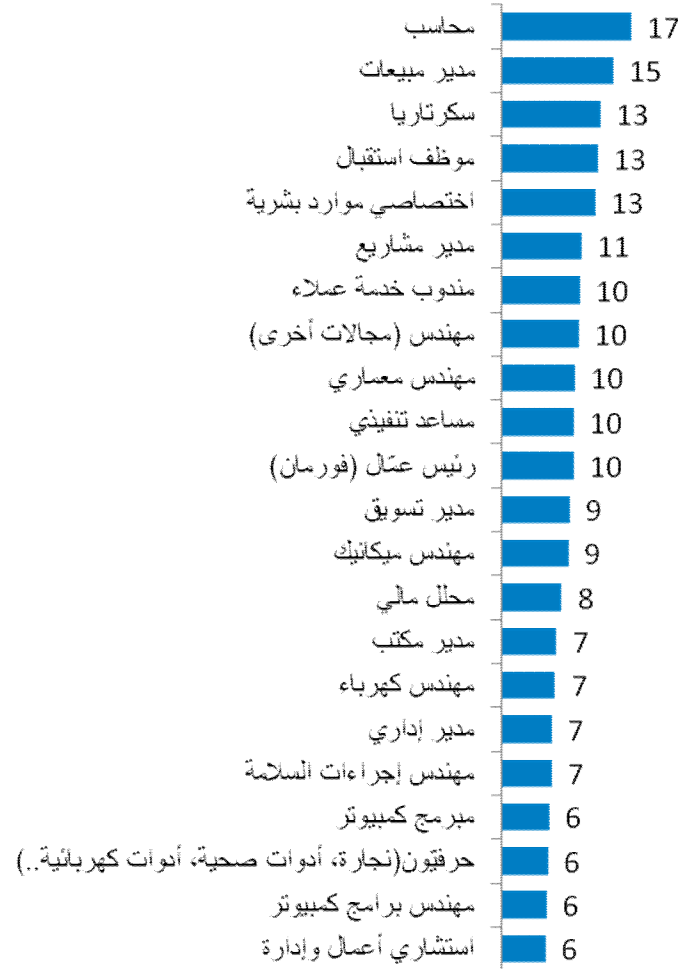
المناصب التي سيتم تعبئتها - بحسب بلد الإقامة

س. لأي من المستويات /المراكز الوظيفية التالية ستقوم بالتعيين خلال الأشهر الثلاثة القادمة؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|---|--------------|-------------|--------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (**) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الذين ينوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 152 | 6 | 29 | 7 | 9 |
| رئيس / رئيس تنفيذي | 3 | 17 | - | - | - |
| نائب رئيس | 4 | 33 | 14 | 14 | 11 |
| مدير تنفيذي (مثل: مدير تنفيذي للعمليات، مدير تنفيذي للتسويق، مدير تنفيذي للتكنولوجيا، الخ). | 7 | 17 | 17 | - | - |
| مدير إداري | 10 | 33 | 24 | - | - |
| مدير أول | 10 | 33 | 3 | 14 | 11 |
| مدير | 20 | - | 14 | 43 | 33 |
| قائد فريق / مشرف | 41 | 33 | 45 | 43 | 33 |
| موظف بمستوى متوسط من دون مهام إدارية | 60 | 50 | 38 | 71 | 22 |
| موظف بمستوى مبتدئ من دون مهام إدارية | 29 | 17 | 21 | 71 | 22 |

الأدوار الوظيفية التي سيتمّ تعبئتها

س. وما هو المنصب بالتحديد الذي ستقومون بالتعيين من أجله في الـ 3 شهور القادمة؟



القاعدة: الذين ينوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة (632)

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

*المناصب المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 5%

الأدوار الوظيفية التي سيتم تعيبتها - بحسب بلد الإقامة

س. وما هو الدور الوظيفي الذي ستقومون بتعيينه خلال الـ 3 شهور القادمة؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|--|--------------|--------------|------------|---------|--------------|-----------|------------|------------|------------|
| | السعودية (*) | الإمارات (*) | الكويت (*) | قطر (*) | البحرين (**) | عمان (**) | لبنان (**) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الذين ينوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 90 | 94 | 53 | 63 | 18 | 29 | 27 | 2 | 53 |
| محاسب | 16 | 16 | 9 | 19 | 6 | 14 | 15 | 50 | 11 |
| مدير مبيعات | 11 | 23 | 17 | 19 | 28 | 3 | 15 | - | 9 |
| سكرتاريا | 9 | 13 | 19 | 13 | 17 | 7 | 22 | 50 | 8 |
| موظف استقبال | 10 | 19 | 15 | 11 | 17 | 10 | 11 | - | 13 |
| اختصاصي موارد بشرية | 11 | 13 | 9 | 16 | 17 | 10 | 15 | - | 9 |
| مدير مشاريع | 12 | 7 | 19 | 13 | 11 | 21 | - | 50 | 6 |
| مندوب خدمة عملاء | 8 | 14 | 17 | 14 | 11 | 14 | 11 | - | 4 |
| مهندس (مجالات أخرى) | 11 | 14 | 6 | 19 | - | 10 | 7 | - | 8 |
| مهندس معماري | 9 | 16 | 9 | 13 | 6 | 10 | - | 50 | 2 |
| مساعد تنفيذي | 9 | 14 | 9 | 11 | 28 | 14 | - | - | 8 |
| رئيس عمال (فورمان) | 11 | 7 | 11 | 10 | 6 | 10 | 4 | 50 | 4 |
| مدير تسويق | 7 | 7 | 13 | 13 | 11 | 7 | 7 | - | 13 |
| مهندس ميكانيك | 11 | 11 | 4 | 13 | 11 | 10 | 7 | - | 2 |
| محلل مالي | 8 | 7 | 6 | 8 | - | 14 | 4 | - | 13 |
| مدير مكتب | 8 | 11 | 2 | 11 | 11 | - | 7 | - | 4 |
| مهندس كهرباء | 13 | 5 | 4 | 11 | 6 | 10 | 4 | - | - |
| مدير إداري | 4 | 6 | 6 | 5 | - | 3 | 7 | - | 4 |
| مهندس إجراءات السلامة | 8 | 6 | 11 | 11 | - | 3 | 4 | - | - |
| مبرمج كمبيوتر | 8 | 6 | 6 | 3 | 11 | 10 | 4 | - | 2 |
| حرفيون(نجارة، أدوات صحية، أدوات كهربائية..) | 6 | 6 | 4 | 6 | 6 | 14 | - | - | 2 |
| مهندس برامج كمبيوتر | 3 | 9 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7 | - | 4 |
| استشاري أعمال وإدارة | 4 | 7 | 2 | 10 | 6 | 3 | 7 | - | 6 |
| مدير إدارة المبيعات | 6 | 10 | 4 | 2 | - | - | - | - | 8 |
| مدير إدارة التسويق | 6 | 5 | 6 | 5 | 11 | 3 | 4 | - | 11 |
| مدير فرع | 4 | 5 | 11 | 5 | - | 7 | 7 | - | 6 |

الأدوار الوظيفية التي سيتم تعيبتها - بحسب بلد الإقامة

س. وما هو الدور الوظيفي الذي ستقوم بتعيينه خلال الـ 3 شهور القادمة؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--|--------------|-------------|--------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (**) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الذين ينوون التعيين خلال الـ 3 شهور القادمة | 152 | 6 | 29 | 7 | 9 |
| محاسب | 19 | 67 | 34 | - | 44 |
| مدير مبيعات | 13 | - | 10 | 29 | 11 |
| سكرتاريا | 15 | 17 | 17 | - | - |
| موظف استقبال | 13 | 33 | 3 | 14 | - |
| اختصاصي موارد بشرية | 14 | 17 | 10 | 29 | - |
| مدير مشاريع | 9 | 17 | 17 | - | - |
| مندوب خدمة عملاء | 10 | - | 3 | - | 11 |
| مهندس (مجالات أخرى) | 10 | - | 7 | - | 11 |
| مهندس معماري | 10 | - | 14 | - | 11 |
| مساعد تنفيذي | 7 | 17 | 3 | 14 | 11 |
| رئيس عمال (فورمان) | 10 | 50 | 10 | 29 | 11 |
| مدير تسويق | 8 | - | 3 | 29 | 11 |
| مهندس ميكانيك | 11 | - | 3 | - | 11 |
| محلل مالي | 6 | 17 | 17 | 14 | - |
| مدير مكتب | 7 | 17 | 7 | 14 | - |
| مهندس كهرباء | 7 | - | 10 | - | - |
| مدير إداري | 9 | 33 | 14 | 14 | - |
| مهندس إجراءات السلامة | 7 | - | 7 | 14 | - |
| مبرمج كمبيوتر | 5 | 17 | 10 | 29 | 11 |
| حرفيون (نجارة، أدوات صحية، أدوات كهربائية..) | 8 | - | 7 | 29 | - |
| مهندس برامج كمبيوتر | 7 | 17 | 7 | 14 | - |
| استشاري أعمال وإدارة | 3 | 33 | 14 | 14 | - |
| مدير إدارة المبيعات | 7 | 33 | 3 | - | - |
| مدير إدارة التسويق | 5 | - | 3 | - | - |
| مدير فرع | 5 | - | 3 | - | 22 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

*المناصب المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 5%

المؤهلات العلمية والأكاديمية المطلوبة لدى المرشح

س. حالياً ما هي المؤهلات العلمية والأكاديمية المهمة بالنسبة لك عندما تبحث عن الأشخاص المناسبين للتعين؟

- شهادات البكالوريوس/ الشهادات العليا في إدارة الأعمال (27%) تليها الهندسة (25%) والتجارة (23%) بالإضافة إلى المؤهلات الإدارية (20%) هي أكثر المؤهلات العلمية والأكاديمية التي تبحث عنها الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عند توظيف المرشحين.



المؤهلات العلمية والأكاديمية المطلوبة لدى المرشح - بحسب بلد الإقامة

س. حالياً ما هي المؤهلات العلمية والأكاديمية المهمة بالنسبة لك عندما تبحث عن الأشخاص المناسبين للتعين؟

| | دول الخليج | | | | | بلاد الشام | | | |
|---|------------|----------|------------|-----|--------------|------------|-----------|------------|------------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الموظفين | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| بكالوريوس/دراسات عليا إدارة أعمال | 23 | 27 | 25 | 35 | 17 | 24 | 44 | 33 | 26 |
| بكالوريوس/دراسات عليا هندسة | 30 | 27 | 26 | 35 | 4 | 28 | 25 | 100 | 9 |
| بكالوريوس/دراسات عليا تجارة | 19 | 27 | 19 | 23 | 33 | 28 | 8 | - | 9 |
| مؤهلات إدارية | 15 | 18 | 21 | 24 | 17 | 17 | 25 | - | 28 |
| مؤهلات في علوم الكمبيوتر | 14 | 11 | 20 | 14 | 17 | 9 | 8 | 33 | 16 |
| بكالوريوس/دراسات عليا تكنولوجيا المعلومات | 11 | 15 | 19 | 11 | 8 | 15 | 10 | - | 9 |
| بكالوريوس/دراسات عليا في العلوم | 8 | 17 | 7 | 11 | 8 | 13 | 13 | - | 5 |
| مؤهلات في الإلكترونيات/الكهرباء | 12 | 9 | 4 | 13 | 4 | 13 | 4 | - | 1 |
| مؤهلات في الضيافة/الفنادق | 4 | 13 | 11 | 12 | 8 | 2 | 13 | - | 5 |
| بكالوريوس/دراسات عليا في الآداب | 7 | 9 | 6 | 9 | 8 | 2 | 6 | - | 5 |
| مؤهلات للتدريس/التعليم | 4 | 11 | 1 | 5 | - | 9 | 10 | - | 7 |
| مؤهلات قانون/حقوق/محاماة | 3 | 4 | 7 | 4 | - | 4 | 2 | - | 2 |
| بكالوريوس/دراسات عليا علم نفس، علوم إجتماعية، إحصاء | 1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 10 | - | 6 |
| بكالوريوس/دراسات عليا في الطب | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | - | - |
| مؤهلات تصميم داخلي أو تصميم أزياء | 3 | 6 | 2 | 3 | - | - | 4 | - | 2 |
| مؤهلات في الطيران/مضيفي الطيران | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | - | - | - | 1 |
| غير ذلك | 19 | 18 | 15 | 18 | 21 | 26 | 17 | - | 38 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 9 | 10 | 10 | 5 | 13 | 9 | 8 | - | 13 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

المؤهلات العلمية والأكاديمية المطلوبة لدى المرشح - بحسب بلد الإقامة

س. حالياً ما هي المؤهلات العلمية والأكاديمية المهمة بالنسبة لك عندما تبحث عن الأشخاص المناسبين للتعيين؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--|--------------|-------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفون | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| بكالوريوس /دراسات عليا إدارة أعمال | 24 | 33 | 28 | 71 | 30 |
| بكالوريوس /دراسات عليا هندسة | 27 | 8 | 16 | 43 | - |
| بكالوريوس /دراسات عليا تجارة | 32 | 33 | 12 | 57 | 40 |
| مؤهلات إدارية | 17 | 33 | 28 | 57 | 10 |
| مؤهلات في علوم الكمبيوتر | 19 | 25 | 24 | 29 | 20 |
| بكالوريوس /دراسات عليا تكنولوجيا المعلومات | 9 | 17 | 12 | - | - |
| بكالوريوس /دراسات عليا في العلوم | 10 | 17 | 20 | 14 | 10 |
| مؤهلات في الإلكترونيات/ الكهرباء | 11 | - | 6 | 29 | 10 |
| مؤهلات في الضيافة/ الفنادق | 5 | - | 10 | 43 | 20 |
| بكالوريوس /دراسات عليا في الآداب | 7 | 8 | 2 | - | - |
| مؤهلات للتدريس/ التعليم | 4 | 8 | 12 | 43 | 20 |
| مؤهلات قانون/ حقوق/ محاماة | 10 | 17 | 20 | - | - |
| بكالوريوس /دراسات عليا علم نفس، علوم إجتماعية، إحصاء | 4 | 8 | 4 | - | - |
| بكالوريوس /دراسات عليا في الطب | 5 | - | 4 | - | - |
| مؤهلات تصميم داخلي أو تصميم أزياء | 2 | - | - | 14 | - |
| مؤهلات في الطيران/ مضيبي الطيران | 2 | 8 | 6 | 14 | 10 |
| غير ذلك | 21 | 33 | 22 | 29 | 10 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 9 | - | 6 | - | 10 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

المؤهلات العلمية والأكاديمية المطلوبة لدى المرشح - بحسب مجال العمل

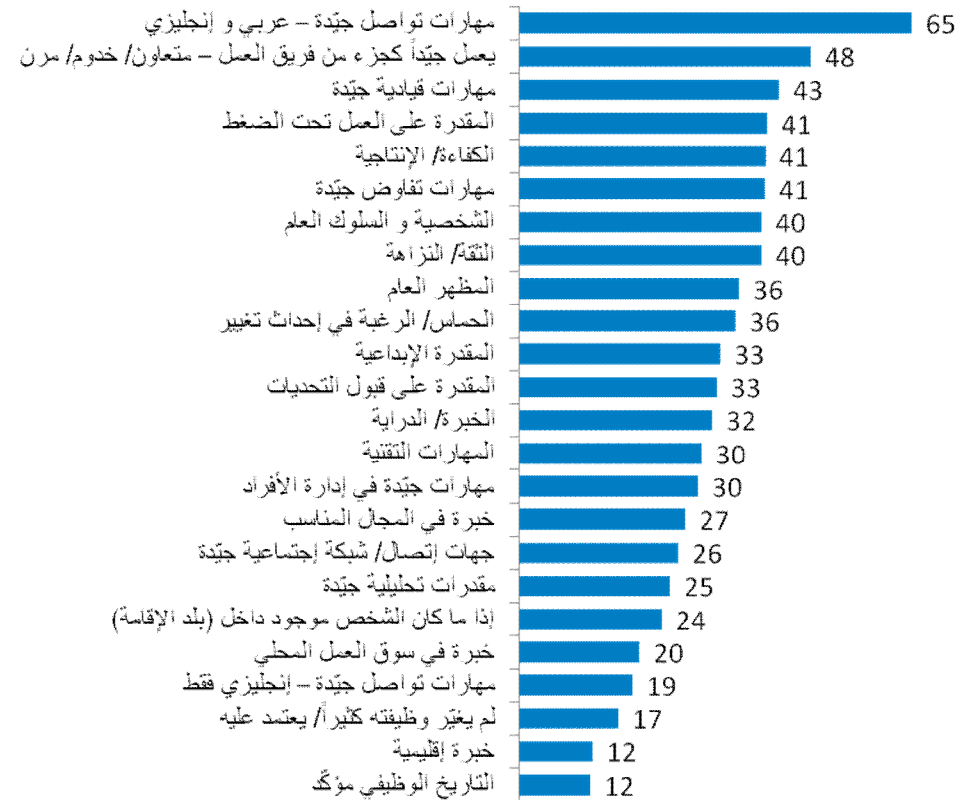
س. حالياً ما هي المؤهلات العلمية والأكاديمية المهمة بالنسبة لك عندما تبحث عن الأشخاص المناسبين للتعين؟

| | مجال العمل | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------|-------------------|---------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------|---------|---------------------------|----------------|------------------------------|-------------------|
| | الاستشارات الإدارية | السلع الاستهلاكية | السياحة | التعليم/ الأكاديمية | النفط، الغاز والبتروكيماويات | مصارف/ أموال | تكنولوجيا المعلومات | الصناعة | الضيافة/ العطلات/ الترفيه | البيع بالتجزئة | غيرها من مجالات القطاع الخاص | الإنشاءات/ البناء |
| القاعدة: الموظفين | 30 | 31 | 32 | 32 | 48 | 50 | 51 | 54 | 55 | 58 | 78 | 165 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا إدارة أعمال | 43 | 52 | 25 | 25 | 31 | 42 | 20 | 24 | 27 | 34 | 28 | 21 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا هندسة | 27 | 13 | 3 | 19 | 54 | 8 | 20 | 33 | 7 | 5 | 22 | 59 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا تجارة | 20 | 48 | 9 | 25 | 21 | 54 | 12 | 22 | 22 | 29 | 36 | 16 |
| مؤهلات إدارية | 27 | 29 | 28 | 31 | 23 | 26 | 6 | 19 | 20 | 26 | 22 | 12 |
| مؤهلات في علوم الكمبيوتر | 17 | 26 | 22 | 22 | 13 | 14 | 43 | 13 | 7 | 17 | 13 | 10 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا تكنولوجيا المعلومات | 7 | 13 | 3 | 16 | 10 | 12 | 49 | 15 | 2 | 7 | 13 | 6 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا في العلوم | 13 | 6 | 6 | 25 | 17 | 16 | 16 | 17 | 5 | 3 | 6 | 9 |
| مؤهلات في الإلكترونيات/ الكهرباء | 3 | 10 | 3 | 3 | 21 | 2 | 4 | 11 | 7 | 3 | 17 | 16 |
| مؤهلات في الضيافة/ الفنادق | 7 | 3 | 56 | 6 | 2 | 6 | 2 | 4 | 60 | 7 | 6 | 1 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا في الآداب | 7 | 3 | 3 | 19 | 4 | 8 | 6 | 2 | 4 | 3 | 9 | 8 |
| مؤهلات للتدريس/ التعليم | 10 | 6 | 3 | 53 | 2 | 8 | 10 | 11 | 5 | 5 | 6 | 2 |
| مؤهلات قانون/ حقوق/ محاماة | 13 | 3 | - | 9 | - | 8 | - | 6 | 4 | 7 | 6 | 4 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا علم نفس، علوم إجتماعية، إحصاء | - | - | - | 16 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| بكالوريوس/ دراسات عليا في الطب | - | - | - | 3 | 2 | 2 | - | 4 | 4 | - | 5 | 2 |
| مؤهلات تصميم داخلي أو تصميم أزياء | 13 | - | 3 | 3 | - | - | 2 | 2 | 4 | 7 | 6 | 4 |
| مؤهلات في الطيران/ مضيقي الطيران | 3 | - | 6 | - | - | - | 2 | 2 | 5 | - | 5 | 1 |
| غير ذلك | 13 | 10 | 19 | 25 | 15 | 10 | 18 | 30 | 27 | 17 | 42 | 14 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 10 | 10 | 3 | 3 | 10 | 8 | 8 | 6 | 5 | 14 | 8 | 8 |

المهارات الأكثر طلباً لدى المرشح

س. أي من المهارات التالية يهَمُّك بالشكل الأكبر توفرها في الشخص المرشح للتعيين؟

- مهارات التواصل الجيدة باللغتين العربية والإنجليزية (65%) هي المهارة الأكثر طلباً بالنسبة للشركات التي تبحث عن موظفين لتعيينهم، يلي ذلك القدرة على العمل ضمن فريق (48%).



جميع الأرقام هي نسب مئوية %

القاعدة: الموظفون (1044)

*المهارات المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 10%

المهارات الأكثر طلباً لدى المرشح - بحسب بلد الإقامة

س. أي من المهارات التالية يهَمُّك بالشكل الأكبر توفرها في الشخص المرشح للتعيين؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|---|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الموظفون | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| مهارات تواصل جيّدة - عربي و إنجليزي | 71 | 46 | 65 | 63 | 63 | 70 | 63 | 33 | 76 |
| يعمل جيّداً كجزء من فريق العمل - متعاون /خدم /مرن | 43 | 49 | 48 | 55 | 50 | 22 | 56 | 33 | 53 |
| مهارات قيادية جيّدة | 47 | 40 | 47 | 55 | 33 | 35 | 40 | 33 | 33 |
| المقدرة على العمل تحت الضغط | 42 | 39 | 43 | 45 | 25 | 30 | 46 | 33 | 40 |
| الكفاءة /الإنتاجية | 35 | 41 | 35 | 47 | 38 | 30 | 42 | 33 | 57 |
| مهارات تفاوض جيّدة | 44 | 35 | 35 | 41 | 25 | 28 | 40 | - | 38 |
| الشخصية و السلوك العام | 30 | 33 | 45 | 44 | 25 | 30 | 29 | - | 54 |
| الثقة /النزاهة | 38 | 33 | 42 | 41 | 29 | 37 | 40 | 67 | 49 |
| المظهر العام | 36 | 32 | 40 | 33 | 25 | 35 | 27 | - | 43 |
| الحماس /الرغبة في إحداث تغيير | 34 | 35 | 35 | 39 | 29 | 11 | 35 | 33 | 40 |
| المقدرة الإبداعية | 34 | 33 | 37 | 36 | 17 | 24 | 40 | 67 | 34 |
| المقدرة على قبول التحديات | 33 | 35 | 38 | 40 | 25 | 22 | 40 | 33 | 27 |
| الخبرة /الدراية | 36 | 34 | 38 | 40 | 17 | 30 | 33 | - | 27 |
| المهارات التقنية | 34 | 34 | 34 | 33 | 21 | 37 | 31 | - | 24 |
| مهارات جيّدة في إدارة الأفراد | 32 | 27 | 35 | 33 | 25 | 24 | 31 | - | 18 |
| خبرة في المجال المناسب | 26 | 27 | 27 | 32 | 8 | 17 | 19 | 33 | 38 |
| جهات إتصال /شبكة إجتماعية جيّدة | 27 | 25 | 31 | 32 | 13 | 24 | 27 | - | 20 |
| مقدرات تحليلية جيّدة | 28 | 24 | 25 | 32 | 8 | 11 | 33 | - | 36 |
| إذا ما كان الشخص موجود داخل بلد الإقامة) | 22 | 35 | 34 | 25 | 25 | 17 | 19 | 33 | 20 |
| خبرة في سوق العمل المحلي | 26 | 24 | 22 | 23 | 17 | 20 | 10 | - | 19 |
| مهارات تواصل جيّدة - إنجليزي فقط | 23 | 39 | 24 | 36 | 29 | 35 | - | - | 2 |
| لم يغيّر وظيفته كثيراً /يعتمد عليه | 14 | 20 | 18 | 19 | 17 | 13 | 13 | - | 23 |
| خبرة إقليمية | 14 | 14 | 10 | 26 | 13 | 15 | 13 | - | 5 |
| التاريخ الوظيفي مؤكد | 10 | 12 | 13 | 22 | - | 7 | 10 | - | 14 |

(*) عيّنة صغيرة، (**) عيّنة صغيرة جداً

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

المهارات الأكثر طلباً لدى المرشح - بحسب بلد الإقامة

س. أي من المهارات التالية يهَمُّك بالشكل الأكبر توفرها في الشخص المرشح للتعيين؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--|--------------|-------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| مهارات تواصل جيّدة - عربي و إنجليزي | 80 | 42 | 34 | 43 | 20 |
| يعمل جيّداً كجزء من فريق العمل - متعاون /خدوم /مرن | 54 | 58 | 32 | 43 | 40 |
| مهارات قيادية جيّدة | 45 | 42 | 32 | 57 | 40 |
| المقدرة على العمل تحت الضغط | 49 | 33 | 20 | 29 | 40 |
| الكفاءة /الإنتاجية | 45 | 33 | 28 | 14 | 10 |
| مهارات تفاوض جيّدة | 51 | 67 | 24 | 57 | 50 |
| الشخصية و السلوك العام | 48 | 58 | 38 | 71 | 10 |
| الثقة /النزاهة | 44 | 50 | 36 | 71 | 10 |
| المظهر العام | 44 | 25 | 26 | 43 | 40 |
| الحماس /الرغبة في إحداث تغيير | 44 | 25 | 28 | 43 | 20 |
| المقدرة الإبداعية | 37 | 42 | 12 | 14 | 30 |
| المقدرة على قبول التحديات | 37 | 8 | 10 | 29 | 30 |
| الخبرة /الدراية | 29 | 42 | 16 | 43 | 30 |
| المهارات التقنية | 29 | 33 | 16 | 29 | 20 |
| مهارات جيّدة في إدارة الأفراد | 35 | 25 | 20 | 43 | 40 |
| خبرة في المجال المناسب | 33 | 17 | 12 | 14 | 10 |
| جهات إتصال /شبكة إجتماعية جيّدة | 31 | 17 | 10 | 14 | 30 |
| مقدرات تحليلية جيّدة | 25 | 17 | 8 | 14 | - |
| إذا ما كان الشخص موجود داخل بلد الإقامة) | 20 | 33 | 10 | - | 10 |
| خبرة في سوق العمل المحلي | 20 | 17 | 2 | - | 10 |
| مهارات تواصل جيّدة - إنجليزي فقط | 3 | - | - | 29 | 50 |
| لم يغيّر وظيفته كثيراً /يعتمد عليه | 14 | 8 | 12 | 29 | 20 |
| خبرة إقليمية | 10 | 8 | - | - | 10 |
| التاريخ الوظيفي مؤكد | 12 | 8 | 2 | 14 | 10 |

(*) عيّنة صغيرة، (**) عيّنة صغيرة جداً

المهارات الأكثر طلباً لدى المرشح - بحسب مجال العمل

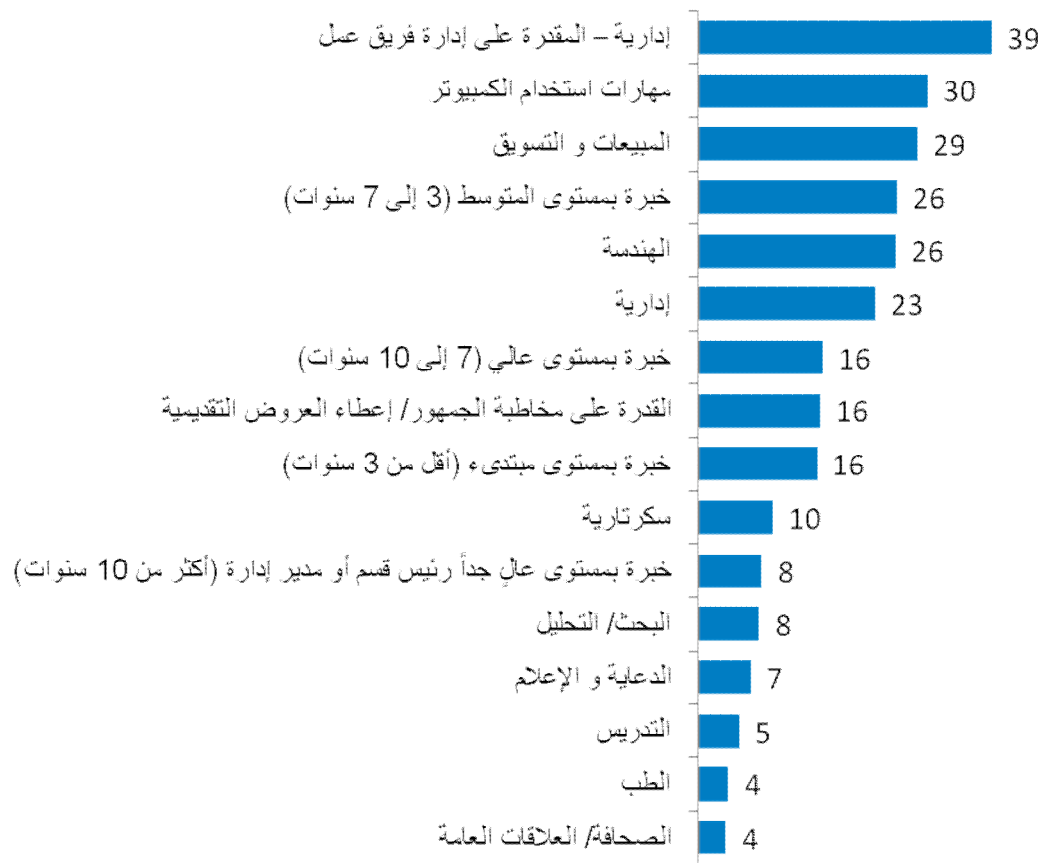
| | مجال العمل | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|-------------------|---------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------|---------|------------------|----------------|------------------------------|-------------------|
| | الاستشارات الإدارية | السلع الاستهلاكية | السياحة | التعليم/ الأكاديمية | النفط، الغاز والبتروكيماويات | مصارف/ أموال | تكنولوجيا المعلومات | الصناعة | الضيافة/ الترفيه | البيع بالتجزئة | غيرها من مجالات القطاع الخاص | الإنشاءات/ البناء |
| القاعدة: الموظفون | 30 | 31 | 32 | 32 | 48 | 50 | 51 | 54 | 55 | 58 | 78 | 165 |
| مهارات تواصل جيّدة - عربي و إنجليزي | 57 | 74 | 59 | 63 | 75 | 62 | 61 | 54 | 62 | 69 | 78 | 65 |
| يعمل جيّداً كجزء من فريق العمل - متعاون / خدوم /مرن | 40 | 58 | 63 | 34 | 63 | 36 | 47 | 43 | 58 | 45 | 51 | 42 |
| مهارات قيادية جيّدة | 40 | 58 | 59 | 31 | 50 | 28 | 43 | 44 | 51 | 43 | 50 | 50 |
| المقدرة على العمل تحت الضغط | 33 | 52 | 50 | 25 | 56 | 32 | 37 | 33 | 49 | 34 | 38 | 44 |
| الكفاءة/الإنتاجية | 30 | 45 | 47 | 53 | 50 | 32 | 35 | 46 | 47 | 22 | 47 | 38 |
| مهارات تفويض جيّدة | 27 | 52 | 44 | 41 | 44 | 40 | 35 | 43 | 31 | 38 | 49 | 43 |
| الشخصية و السلوك العام | 37 | 45 | 47 | 50 | 35 | 38 | 27 | 35 | 36 | 33 | 51 | 30 |
| الثقة/النزاهة | 30 | 42 | 50 | 44 | 48 | 34 | 25 | 44 | 44 | 29 | 45 | 35 |
| المظهر العام | 23 | 39 | 53 | 19 | 31 | 34 | 37 | 37 | 53 | 34 | 49 | 28 |
| الحماس/الرغبة في إحداث تغيير | 27 | 42 | 47 | 31 | 40 | 18 | 24 | 33 | 44 | 33 | 46 | 25 |
| المقدرة الإبداعية | 27 | 32 | 50 | 47 | 38 | 20 | 49 | 41 | 42 | 28 | 33 | 31 |
| المقدرة على قبول التحديات | 33 | 45 | 41 | 22 | 50 | 16 | 35 | 31 | 44 | 24 | 31 | 30 |
| الخبرة/الدراية | 27 | 19 | 44 | 34 | 50 | 20 | 29 | 37 | 42 | 31 | 32 | 35 |
| المهارات التقنية | 27 | 19 | 34 | 16 | 48 | 14 | 47 | 31 | 33 | 21 | 23 | 41 |
| مهارات جيّدة في إدارة الأفراد | 27 | 29 | 47 | 28 | 42 | 16 | 24 | 35 | 38 | 29 | 28 | 34 |
| خبرة في المجال المناسب | 23 | 19 | 25 | 16 | 31 | 22 | 29 | 35 | 25 | 26 | 35 | 26 |
| جهات إتصال /شبكة إجتماعية جيّدة | 20 | 23 | 31 | 16 | 38 | 16 | 27 | 30 | 24 | 26 | 28 | 31 |
| مقدرات تحليلية جيّدة | 17 | 39 | 31 | 22 | 40 | 20 | 29 | 33 | 20 | 16 | 22 | 25 |
| إذا ما كان الشخص موجود داخل) بلد الإقامة(| 20 | 26 | 22 | 13 | 33 | 16 | 37 | 28 | 24 | 26 | 23 | 23 |
| خبرة في سوق العمل المحلي | 17 | 19 | 31 | 9 | 23 | 10 | 29 | 19 | 18 | 26 | 26 | 21 |
| مهارات تواصل جيّدة - إنجليزي فقط | 30 | 16 | 16 | 13 | 27 | 24 | 25 | 17 | 27 | 21 | 10 | 25 |
| لم يغيّر وظيفته كثيراً /يعتمد عليه | 17 | 35 | 25 | 13 | 17 | 6 | 16 | 19 | 20 | 16 | 17 | 12 |
| خبرة إقليمية | 13 | 10 | 13 | 6 | 23 | 2 | 8 | 15 | 15 | 14 | 13 | 17 |
| التاريخ الوظيفي مؤكد | - | 10 | 13 | 9 | 27 | 8 | 14 | 9 | 16 | 5 | 17 | 10 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

الخبرة المطلوبة

س. ما هي الخبرة المثالية التي تبحث عنها؟

■ 4 من أصل 10 من المجيبين يبحثون عن مرشحين لديهم خبرة إدارية، في حين يبحث 3 من أصل 10 عن أشخاص لديهم مهارات في استخدام الكمبيوتر وفي المبيعات والتسويق.



الخبرة المطلوبة- بحسب بلد الإقامة

س. ما هي الخبرة المثالية التي تبحث عنها؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|--|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الموظفين | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| إدارية – المقدرة على إدارة فريق عمل | 32 | 39 | 44 | 46 | 38 | 43 | 25 | 33 | 26 |
| مهارات استخدام الكمبيوتر | 26 | 26 | 30 | 33 | 38 | 28 | 42 | 33 | 27 |
| المبيعات و التسويق | 25 | 28 | 29 | 23 | 33 | 20 | 31 | 33 | 27 |
| خبرة بمستوى المتوسط (3 إلى 7 سنوات) | 26 | 31 | 26 | 26 | 25 | 20 | 31 | - | 30 |
| الهندسة | 33 | 28 | 22 | 40 | 8 | 20 | 10 | 100 | 14 |
| إدارية | 26 | 25 | 22 | 24 | 21 | 24 | 29 | - | 23 |
| خبرة بمستوى عالي (7 إلى 10 سنوات) | 19 | 17 | 24 | 27 | 21 | 11 | 23 | - | 7 |
| القدرة على مخاطبة الجمهور/ إعطاء العروض التقديمية | 11 | 15 | 10 | 19 | 8 | 4 | 10 | - | 21 |
| خبرة بمستوى مبتدئ (أقل من 3 سنوات) | 9 | 18 | 7 | 14 | 13 | 15 | 15 | 33 | 25 |
| سكرتارية | 9 | 8 | 10 | 12 | 17 | 7 | 6 | 33 | 7 |
| خبرة بمستوى عال جداً رئيس قسم أو مدير إدارة (أكثر من 10 سنوات) | 7 | 6 | 8 | 15 | 4 | 7 | 2 | - | 8 |
| البحث/ التحليل | 7 | 4 | 6 | 6 | 4 | 13 | 8 | - | 14 |
| الدعاية و الإعلام | 3 | 8 | 10 | 5 | 8 | 2 | 8 | - | 7 |
| التدريس | 5 | 8 | 1 | 3 | 4 | 4 | 10 | - | 6 |
| الطب | 4 | 6 | 7 | 2 | 8 | 4 | 2 | - | 1 |
| الصحافة/ العلاقات العامة | 3 | 4 | 3 | 5 | 8 | - | - | - | 3 |

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

الخبرة المطلوبة- بحسب بلد الإقامة

س. ما هي الخبرة المثالية التي تبحث عنها؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|--|--------------|-------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| إدارية – المقدر على إدارة فريق عمل | 42 | 58 | 42 | 86 | 30 |
| مهارات استخدام الكمبيوتر | 32 | 42 | 34 | 14 | 50 |
| المبيعات و التسويق | 35 | 50 | 24 | 29 | 40 |
| خبرة بمستوى المتوسط (3 إلى 7 سنوات) | 25 | 33 | 12 | 43 | 20 |
| الهندسة | 29 | - | 20 | 29 | 20 |
| إدارية | 18 | 17 | 36 | 43 | 10 |
| خبرة بمستوى عالي (7 إلى 10 سنوات) | 12 | - | 10 | 14 | 20 |
| القدرة على مخاطبة الجمهور/ إعطاء العروض التقديمية | 24 | 8 | 14 | 14 | 10 |
| خبرة بمستوى مبتدئ (أقل من 3 سنوات) | 20 | 17 | 10 | 29 | 10 |
| سكرتارية | 12 | 25 | 6 | 14 | 10 |
| خبرة بمستوى عال جداً رئيس قسم أو مدير إدارة (أكثر من 10 سنوات) | 10 | 17 | 10 | 14 | 10 |
| البحث/ التحليل | 11 | - | 8 | - | - |
| الدعاية و الإعلام | 9 | 8 | 8 | - | 10 |
| التدريس | 5 | - | 14 | 14 | - |
| الطب | 4 | - | 4 | - | - |
| الصحافة/ العلاقات العامة | 4 | 17 | 8 | - | - |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

الخبرة المطلوبة- بحسب مجال العمل

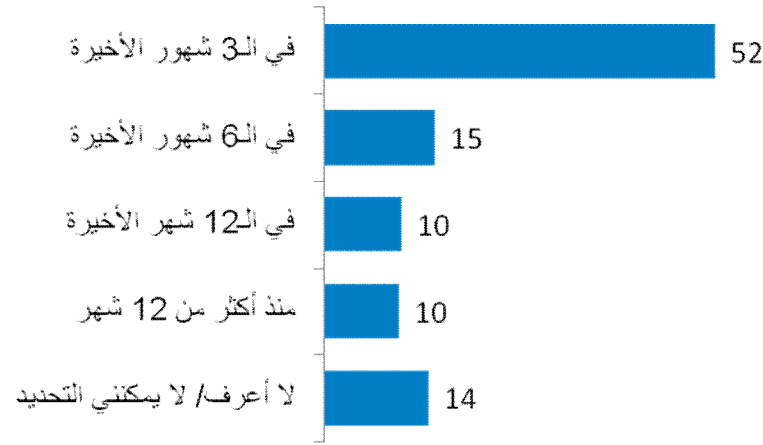
س. ما هي الخبرة المثالية التي تبحث عنها؟

| | مجال العمل | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------|-------------------|---------|---------------------|------------------------------|--------------|---------------------|---------|---------------------------|----------------|------------------------------|-------------------|
| | الاستشارات الإدارية | السلع الاستهلاكية | السياحة | التعليم/ الأكاديميا | النفط، الغاز والبتروكيماويات | مصارف/ أموال | تكنولوجيا المعلومات | الصناعة | الضيافة/ العطلات/ الترفيه | البيع بالتجزئة | غيرها من مجالات القطاع الخاص | الإنشاءات/ البناء |
| القاعدة: الموظفين | 30 | 31 | 32 | 32 | 48 | 50 | 51 | 54 | 55 | 58 | 78 | 165 |
| إدارية – المقدرة على إدارة فريق عمل | 47 | 45 | 34 | 28 | 46 | 52 | 35 | 43 | 40 | 38 | 40 | 39 |
| مهارات استخدام الكمبيوتر | 27 | 29 | 31 | 25 | 27 | 36 | 57 | 33 | 25 | 26 | 42 | 26 |
| المبيعات و التسويق | 37 | 68 | 28 | 22 | 10 | 24 | 18 | 22 | 36 | 57 | 40 | 14 |
| خبرة بمستوى المتوسط (3 إلى 7 سنوات) | 23 | 19 | 19 | 16 | 29 | 22 | 37 | 26 | 33 | 22 | 41 | 25 |
| الهندسة | 27 | 3 | 6 | 3 | 52 | 6 | 25 | 33 | 5 | 2 | 24 | 70 |
| إدارية | 33 | 32 | 16 | 22 | 23 | 46 | 18 | 30 | 29 | 17 | 32 | 16 |
| خبرة بمستوى عالي (7 إلى 10 سنوات) | 23 | 6 | 16 | 9 | 25 | 6 | 25 | 19 | 13 | 16 | 15 | 25 |
| القدرة على مخاطبة الجمهور/ إعطاء العروض التقديمية | 23 | 26 | 25 | 9 | 17 | 18 | 8 | 17 | 18 | 12 | 28 | 7 |
| خبرة بمستوى مبتدئ (أقل من 3 سنوات) | 10 | 16 | 16 | 6 | 17 | 22 | 22 | 15 | 18 | 16 | 28 | 13 |
| سكرتارية | 13 | 6 | 3 | 6 | 6 | 4 | 8 | 9 | 11 | 12 | 17 | 10 |
| خبرة بمستوى عال جداً رئيس قسم أو مدير إدارة (أكثر من 10 سنوات) | 10 | 10 | 9 | 9 | 10 | 4 | 10 | 11 | 5 | 5 | 8 | 8 |
| البحث/ التحليل | 13 | - | 6 | 16 | 4 | 12 | 8 | 13 | 7 | 7 | 5 | 4 |
| الدعاية و الإعلام | 10 | 10 | - | 13 | - | 6 | 10 | 6 | 5 | 9 | 12 | 1 |
| التدريس | 10 | 3 | 6 | 50 | 2 | 4 | 10 | 4 | 4 | 2 | 6 | 2 |
| الطب | 3 | - | 6 | 9 | - | 2 | - | 4 | 5 | 3 | 5 | - |
| الصحافة/ العلاقات العامة | 3 | - | 9 | 6 | - | 2 | 6 | 4 | 2 | 3 | 3 | - |

آخر مرّة قامت فيها الشركة بتعيين موظفين جدد

س. متى كانت آخر مرة قامت شركتك بتعيين موظفين جدد؟

■ يزعم ما يزيد بقليل عن نصف المجيبين العاملين بأن شركتهم قد قامت بتعيين موظفين جدد خلال الـ3 شهور الماضية.



جميع الأرقام هي نسب مئوية %

القاعدة: الموظفون (1044)

آخر مرّة قامت فيها الشركة بتعيين موظفين جدد- بحسب بلد الإقامة

س. متى كانت آخر مرة قامت شركتك بتعيين موظفين جدد؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|----------------------------|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن (*) |
| القاعدة: الموظفين | 149 | 158 | 89 | 111 | 24 | 46 | 48 | 3 | 96 |
| في الـ 3 شهور الأخيرة | 55 | 56 | 53 | 53 | 42 | 50 | 44 | - | 54 |
| في الـ 6 شهور الأخيرة | 13 | 11 | 13 | 14 | 17 | 17 | 23 | - | 13 |
| في الـ 12 شهر الأخيرة | 7 | 9 | 10 | 13 | 17 | 13 | 8 | 33 | 16 |
| منذ أكثر من 12 شهر | 10 | 7 | 7 | 12 | 13 | 2 | 13 | 67 | 6 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 15 | 16 | 17 | 8 | 13 | 17 | 13 | - | 11 |

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|----------------------------|--------------|-------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (**) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: الموظفين | 241 | 12 | 50 | 7 | 10 |
| في الـ 3 شهور الأخيرة | 53 | 42 | 28 | 43 | 50 |
| في الـ 6 شهور الأخيرة | 15 | 8 | 20 | 14 | 30 |
| في الـ 12 شهر الأخيرة | 9 | 8 | 10 | 14 | - |
| منذ أكثر من 12 شهر | 9 | 25 | 26 | 29 | 10 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 13 | 17 | 16 | - | 10 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

آخر مرة قامت فيها الشركة بتعيين موظفين جدد- بحسب مجال العمل

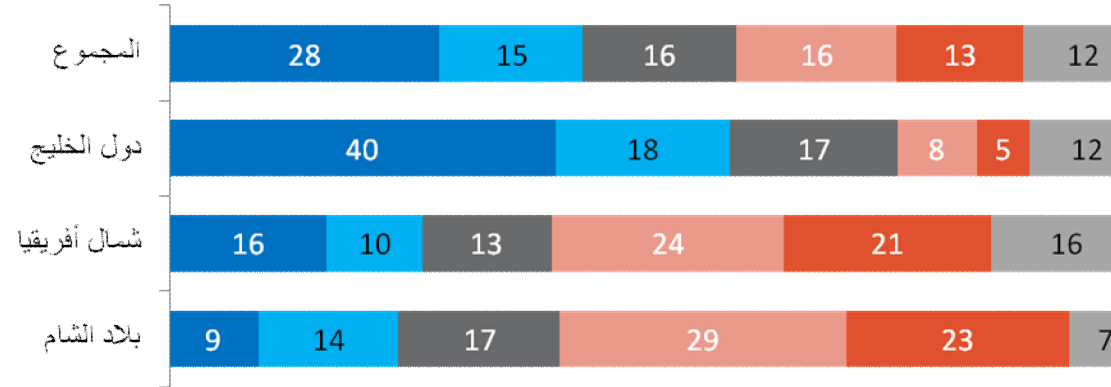
س. متى كانت آخر مرة قامت شركتك بتعيين موظفين جدد؟

| | مجال العمل | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|------------------------|----------------------|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------------|---------|---------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------|
| | الاستشارات الإدارية | السلع الاستهلاكية | السياحة | التعليم/ الأكاديمية | النفط، الغاز والبتروكيمياوي ات | مصارف/ أموال | تكنولوجيا المعلومات | الصناعة | الضيافة/ الترفيه | البيع بالتجزئة | غيرها من مجالات القطاع الخاص | الإنشاءات/ البناء |
| القاعدة: الموظفين | 30 | 31 | 32 | 32 | 48 | 50 | 51 | 54 | 55 | 58 | 78 | 165 |
| في الـ 3 شهور الأخيرة | 33 | 55 | 69 | 44 | 33 | 54 | 47 | 46 | 64 | 67 | 56 | 49 |
| في الـ 6 شهور الأخيرة | 20 | 19 | - | 19 | 19 | 10 | 16 | 11 | 11 | 7 | 23 | 15 |
| في الـ 12 شهر الأخيرة | 10 | 16 | 6 | 3 | 13 | 12 | 18 | 9 | 9 | 9 | 4 | 9 |
| منذ أكثر من 12 شهر | 17 | - | 13 | 19 | 13 | 4 | 10 | 15 | - | 7 | 6 | 13 |
| لا أعرف/ لا يمكنني التحديد | 20 | 10 | 13 | 16 | 23 | 20 | 10 | 19 | 16 | 10 | 10 | 13 |

جاذبية سوق العمل في بلد الإقامة

س. ما مدى جاذبية بلد إقامتك كسوق عمل بالمقارنة مع باقي دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ؟

- يعتقد 43% بأن البلد الذي يقيمون فيه يعتبر أكثر جاذبية كسوق العمل مقارنة بالدول الأخرى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في حين يعتقد 29% عكس ذلك.
- نسبة أكبر من المقيمين في دول الخليج (58%) يعتقدون بأن سوق العمل في بلد إقامتهم أكثر جاذبية من الدول الأخرى، مقارنة بالمقيمين في شمال أفريقيا (26%) و بلاد الشام (23%).



- أكثر جاذبية بكثير من الدول الأخرى
- أكثر جاذبية بقليل من الدول الأخرى
- مساوية للدول الأخرى من حيث الجاذبية
- أقل جاذبية بقليل من الدول الأخرى
- أقل جاذبية بكثير من الدول الأخرى
- لا أعرف/ لا أستطيع القول

القاعدة: العينة كاملة (1232)، دول الخليج (648)، شمال أفريقيا (385)، بلاد الشام (187)

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

لم يتم عرض نتائج آسيا (باكستان) بسبب الحجم الصغير للعينة

جاذبية سوق العمل في بلد الإقامة- بحسب بلد الإقامة

س. ما مدى جاذبية بلد إقامتك كسوق عمل بالمقارنة مع باقي دول الشرق الاوسط وشمال افريقيا ؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|-------------------------------------|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|--------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن |
| القاعدة: العينة كاملة | 165 | 187 | 94 | 124 | 27 | 51 | 58 | 6 | 123 |
| أكثر جاذبية بكثير من الدول الأخرى | 45 | 51 | 22 | 43 | 26 | 14 | 12 | 17 | 7 |
| أكثر جاذبية بقليل من الدول الأخرى | 17 | 18 | 19 | 18 | 19 | 18 | 16 | - | 15 |
| مساوية للدول الأخرى من حيث الجاذبية | 21 | 9 | 19 | 23 | 19 | 22 | 14 | 17 | 18 |
| أقل جاذبية بقليل من الدول الأخرى | 4 | 5 | 17 | 6 | 15 | 20 | 28 | 33 | 30 |
| أقل جاذبية بكثير من الدول الأخرى | 3 | 3 | 13 | 3 | 15 | 10 | 26 | 33 | 21 |
| لا أعرف/لا أستطيع القول | 10 | 15 | 10 | 8 | 7 | 18 | 5 | - | 9 |

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|-------------------------------------|--------------|------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (*) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: العينة كاملة | 280 | 30 | 66 | 9 | 12 |
| أكثر جاذبية بكثير من الدول الأخرى | 16 | 23 | 15 | 11 | 50 |
| أكثر جاذبية بقليل من الدول الأخرى | 8 | 17 | 15 | 22 | - |
| مساوية للدول الأخرى من حيث الجاذبية | 13 | 23 | 9 | 11 | 8 |
| أقل جاذبية بقليل من الدول الأخرى | 26 | 10 | 23 | 22 | 17 |
| أقل جاذبية بكثير من الدول الأخرى | 24 | 10 | 15 | 11 | 8 |
| لا أعرف/لا أستطيع القول | 14 | 17 | 23 | 22 | 17 |

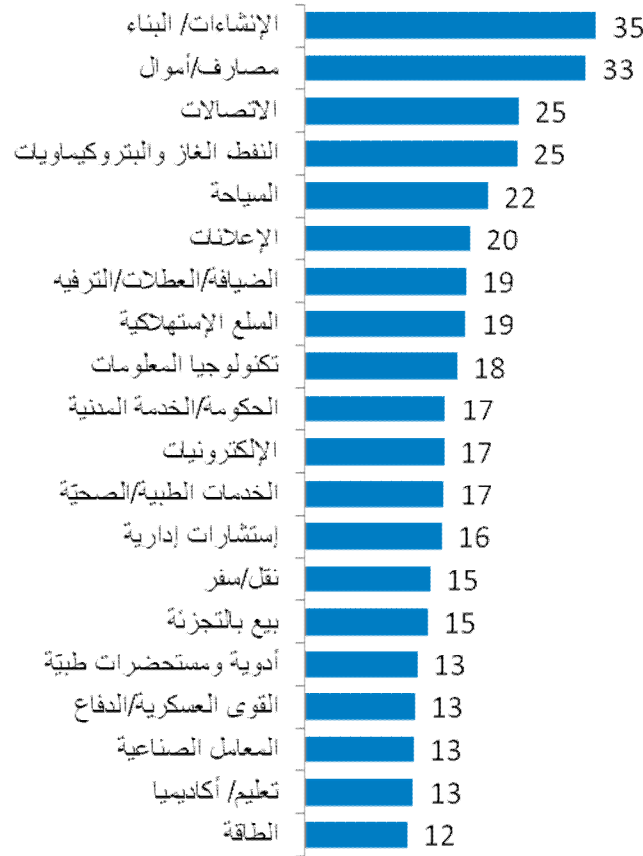
جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

مجالات العمل الأكثر جاذبية لأفضل المواهب

س. ما هي برأيك مجالات العمل التي تجذب/ تحتفظ بأفضل المواهب حالياً في البلد الذي تقيم فيه؟

- مجالات الإنشاءات/ البناء (35%) والمصارف/ التمويل (33%) هي أكثر مجالات العمل جاذبية لأفضل المواهب.
- يعتبر مجال المصارف/ التمويل أكثر جاذبية بالنسبة للمجيبين في بلاد الشمال (44% مقارنة بـ31% في دول الخليج و شمال أفريقيا).



القاعدة: العينة كاملة (1232)

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

*المجالات المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 10%

مجالات العمل الأكثر جاذبية لأفضل المواهب - بحسب بلد الإقامة

س. ما هي برأيك مجالات العمل التي تجذب/تحتفظ بأفضل المواهب حالياً في البلد الذي تقيم فيه؟

| | دول الخليج | | | | | | بلاد الشام | | |
|-------------------------------|------------|----------|------------|-----|--------------|----------|------------|------------|--------|
| | السعودية | الإمارات | الكويت (*) | قطر | البحرين (**) | عمان (*) | لبنان (*) | سوريا (**) | الأردن |
| القاعدة: العينة كاملة | 165 | 187 | 94 | 124 | 27 | 51 | 58 | 6 | 123 |
| الإنشاءات/البناء | 36 | 40 | 33 | 52 | 19 | 35 | 28 | 67 | 36 |
| مصارف/أموال | 25 | 34 | 33 | 34 | 37 | 31 | 48 | 50 | 42 |
| الاتصالات | 24 | 22 | 27 | 22 | 11 | 25 | 21 | 50 | 31 |
| النفط، الغاز والبتر وكيمائيات | 32 | 29 | 33 | 36 | 15 | 35 | 12 | 17 | 4 |
| السياحة | 13 | 31 | 13 | 25 | 15 | 25 | 19 | 17 | 30 |
| الإعلانات | 10 | 22 | 17 | 18 | 26 | 8 | 33 | 17 | 24 |
| الضيافة/العطلات/الترفيه | 14 | 30 | 27 | 33 | 26 | 18 | 14 | - | 20 |
| السلع الاستهلاكية | 17 | 14 | 13 | 23 | 15 | 12 | 17 | 33 | 24 |
| تكنولوجيا المعلومات | 18 | 24 | 15 | 23 | 22 | 10 | 21 | - | 28 |
| الحكومة/الخدمة المدنية | 14 | 25 | 15 | 15 | 11 | 22 | 5 | 17 | 16 |
| الإلكترونيات | 14 | 16 | 15 | 11 | 7 | 18 | 5 | 17 | 20 |
| الخدمات الطبية/الصحية | 16 | 18 | 22 | 23 | 11 | 10 | 10 | 17 | 24 |
| إستشارات إدارية | 15 | 20 | 20 | 16 | 15 | 10 | 21 | 33 | 17 |
| نقل/سفر | 12 | 22 | 14 | 17 | 11 | 18 | 10 | 17 | 11 |
| بيع بالتجزئة | 13 | 18 | 18 | 19 | 19 | 10 | 10 | 33 | 15 |
| أدوية ومستحضرات طبية | 10 | 11 | 10 | 8 | 11 | 6 | 21 | 33 | 27 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

*المجالات المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 10%

مجالات العمل الأكثر جاذبية لأفضل المواهب - بحسب بلد الإقامة

س. ما هي برأيك مجالات العمل التي تجذب /تحتفظ بأفضل المواهب حالياً في البلد الذي تقيم فيه؟

| | شمال أفريقيا | | | | آسيا |
|------------------------------|--------------|------------|-------------|-----------|--------------|
| | مصر | المغرب (*) | الجزائر (*) | تونس (**) | باكستان (**) |
| القاعدة: العينة كاملة | 280 | 30 | 66 | 9 | 12 |
| الإنشاءات/ البناء | 28 | 30 | 30 | - | 25 |
| مصارف/أموال | 33 | 30 | 23 | 33 | 58 |
| الاتصالات | 28 | 37 | 26 | 33 | 17 |
| النفط، الغاز والبتروكيماويات | 24 | 10 | 29 | 44 | 8 |
| السياحة | 18 | 47 | 18 | 22 | 17 |
| الإعلانات | 23 | 27 | 14 | 11 | 25 |
| الضيافة/العطلات/الترفيه | 10 | 13 | 8 | 44 | 17 |
| السلع الاستهلاكية | 21 | 30 | 27 | - | 17 |
| تكنولوجيا المعلومات | 13 | 23 | 11 | 11 | 8 |
| الحكومة/الخدمة المدنية | 14 | 23 | 29 | - | 17 |
| الإلكترونيات | 21 | 33 | 20 | - | 17 |
| الخدمات الطبية/الصحية | 11 | 20 | 15 | 22 | 17 |
| إستشارات إدارية | 15 | 7 | 8 | 22 | 33 |
| نقل/سفر | 10 | 27 | 26 | 22 | 17 |
| بيع بالتجزئة | 13 | 10 | 11 | 22 | 8 |
| أدوية ومستحضرات طبية | 17 | 13 | 6 | - | 8 |

جميع الأرقام هي نسب مئوية %

(*) عينة صغيرة، (**) عينة صغيرة جداً

*المجالات المعروضة هي فقط تلك التي حصلت على نسبة أعلى من 10%

شكراً