

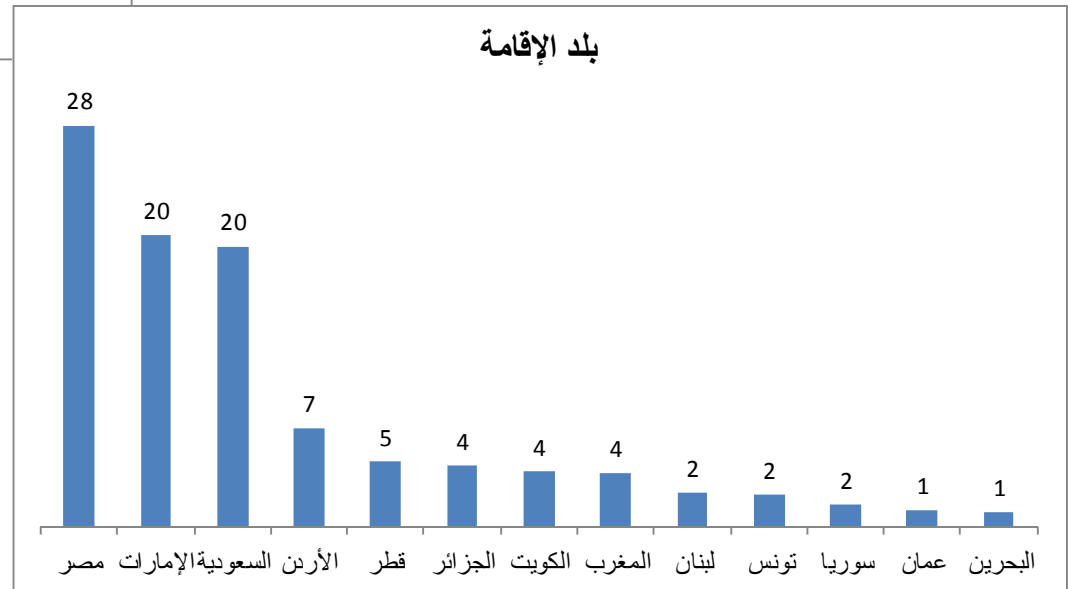
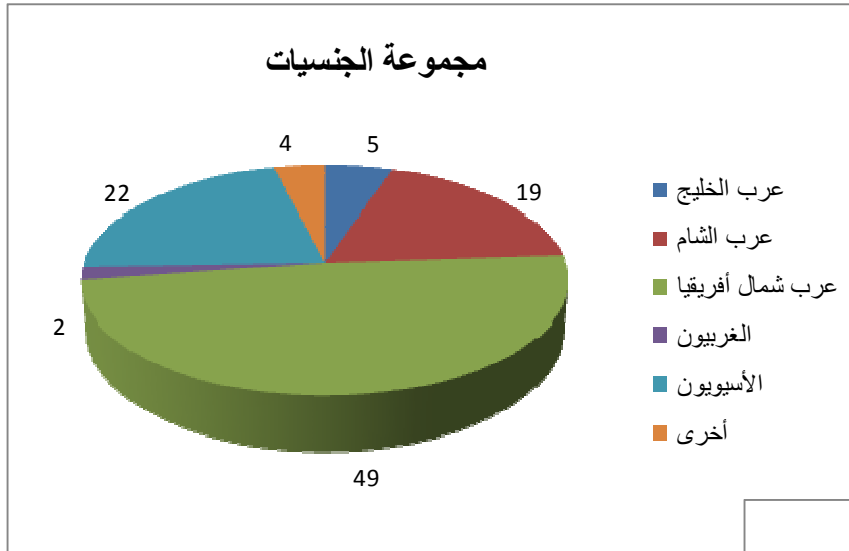
دراسة بيت.كوم حول الأجور في الشرق الأوسط

مارس 2012

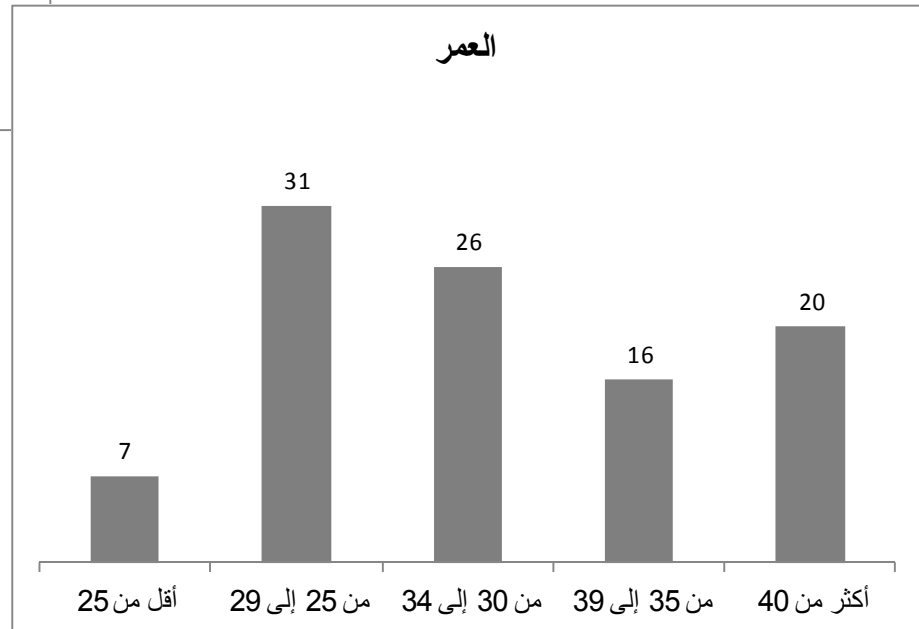
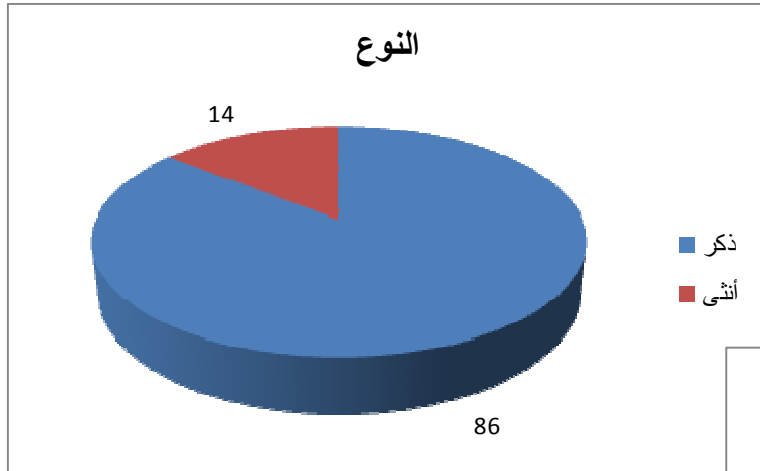


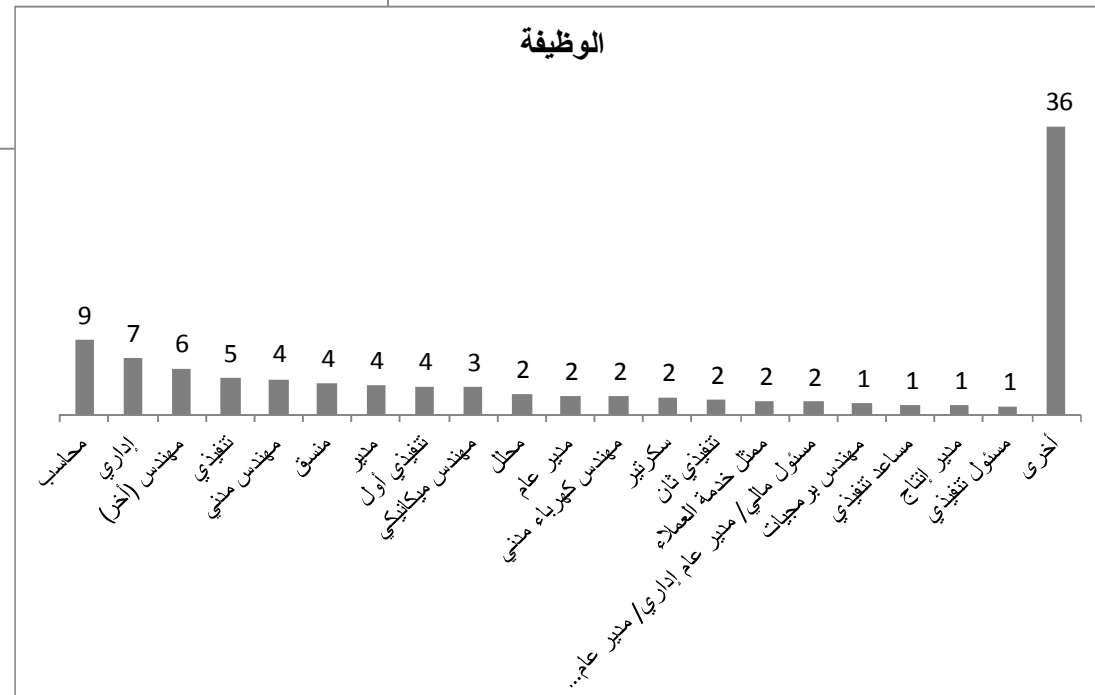
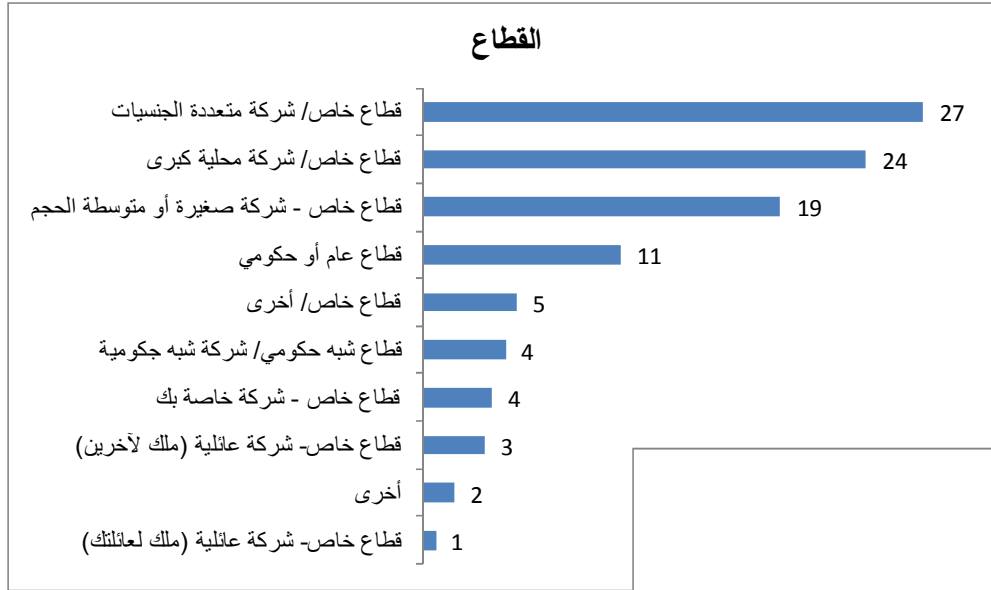
التركيبة السكانية

الخطوط العامة لعينة الدراسة 2/1



الخطوط العامة لعينة الدراسة 2/2





حول عينة الدراسة ^

عدد سنوات الخدمة في المجال المهني الحالي

س: ما هو عدد السنوات التي قضيتها في مجال عملك الحالي؟

- لدى البحرين وعمان تجمع أكبر للوظائف العليا مقارنة بالدول الأخرى في المنطقة.
- وعلى الجانب الآخر لدى المغرب كفاءات من الشباب.

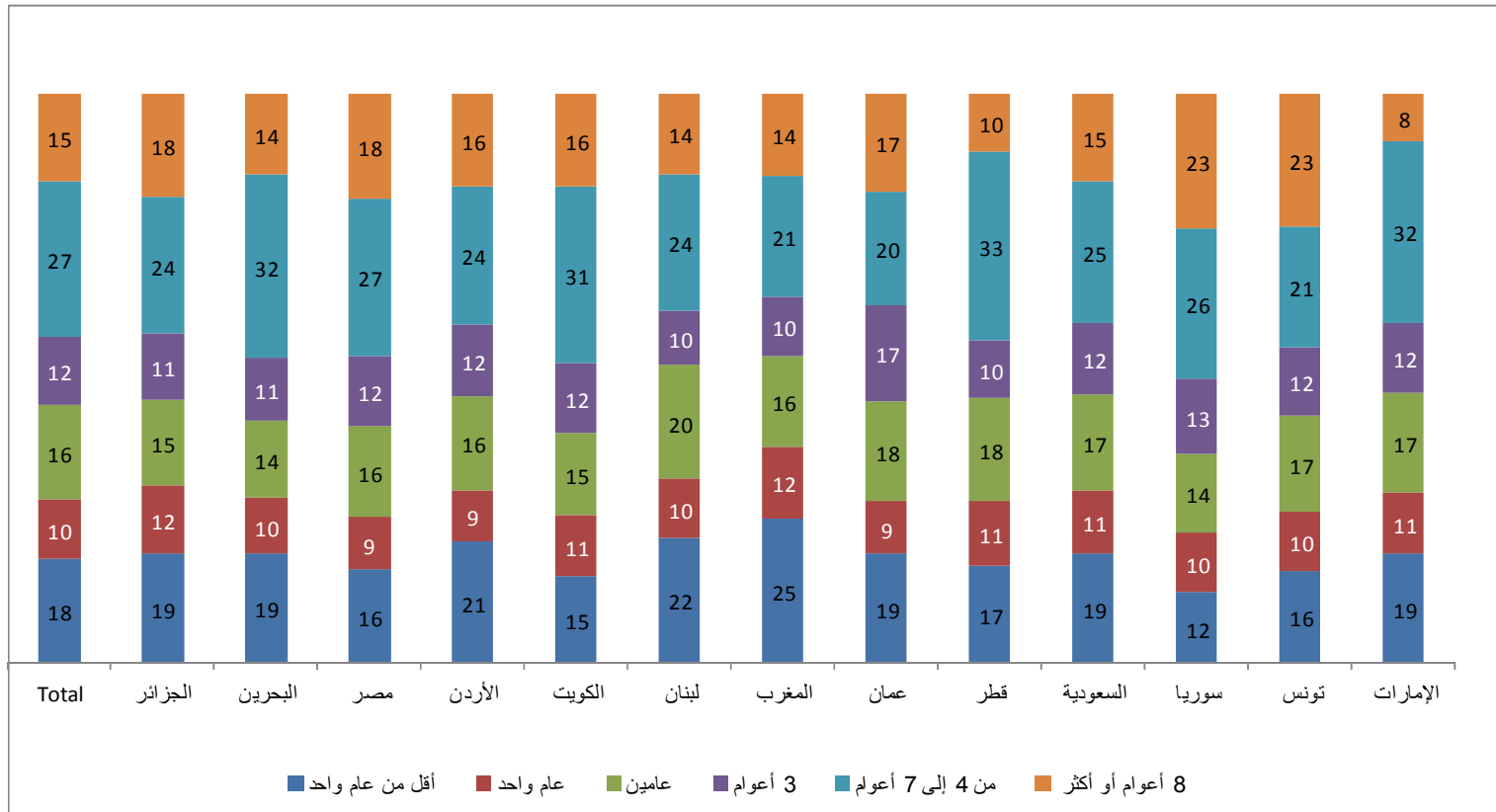


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

عدد سنوات العمل مع رب العمل الحالي

س: ما هو إجمالي الفترة التي عملت فيها مع رب عملك الحالي؟

■ بين دول الخليج لدى الكويت والبحرين أعلى معدل إبقاء على الموظفين

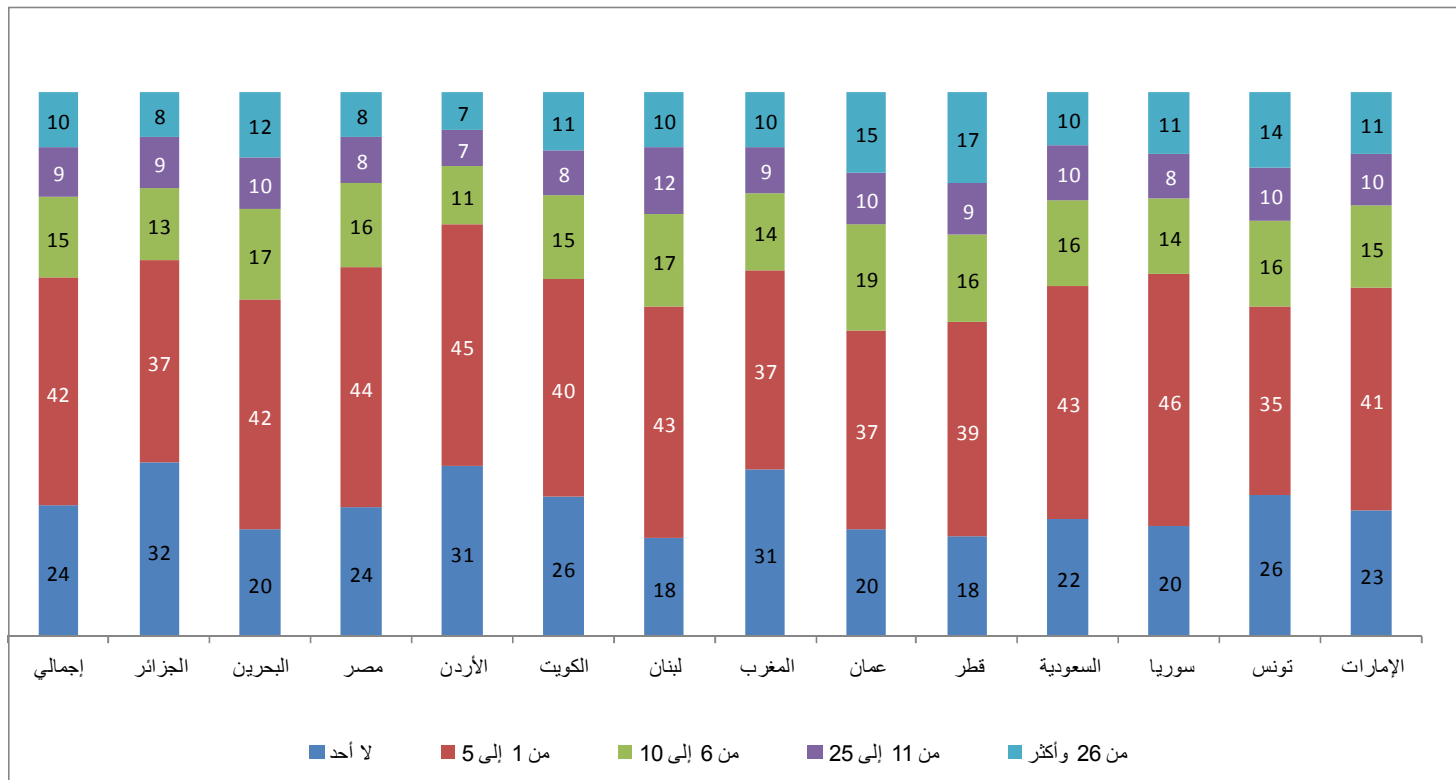


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

عدد المرؤوسين

س: هل يمكن أن نخبرنا عن عدد المرؤوسين التابعين لك بصورة مباشرة وغير مباشرة؟

■ لدى العمانيين والقطريين والتونسيين أعداد أكبر من المرؤوسين التابعين لإداراتهم.

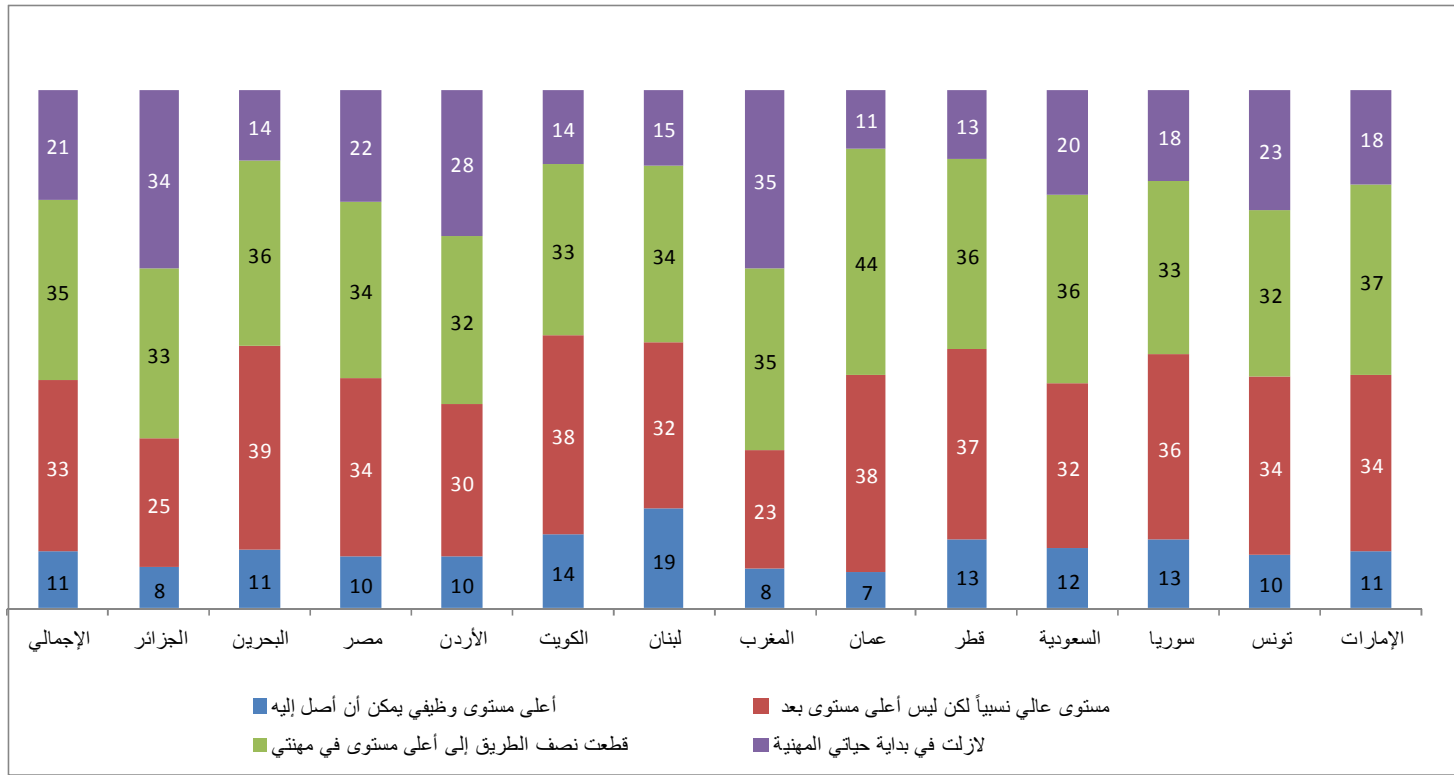


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

المركز الوظيفي في مجال العمل

س: أي من التالي يقدم أفضل وصف للمستوى الذي وصلت إليه حتى الآن في مجال مهنتك؟

- يقول 19% من اللبنانيين أنهم وصلوا إلى أعلى مرتبة يمكن الوصول إليها.
- كما شهدنا من قبل، لدى المغرب قاعدة من العاملين سناً ويقولون أنهم لا يزالوا في بداية حياتهم العملية.

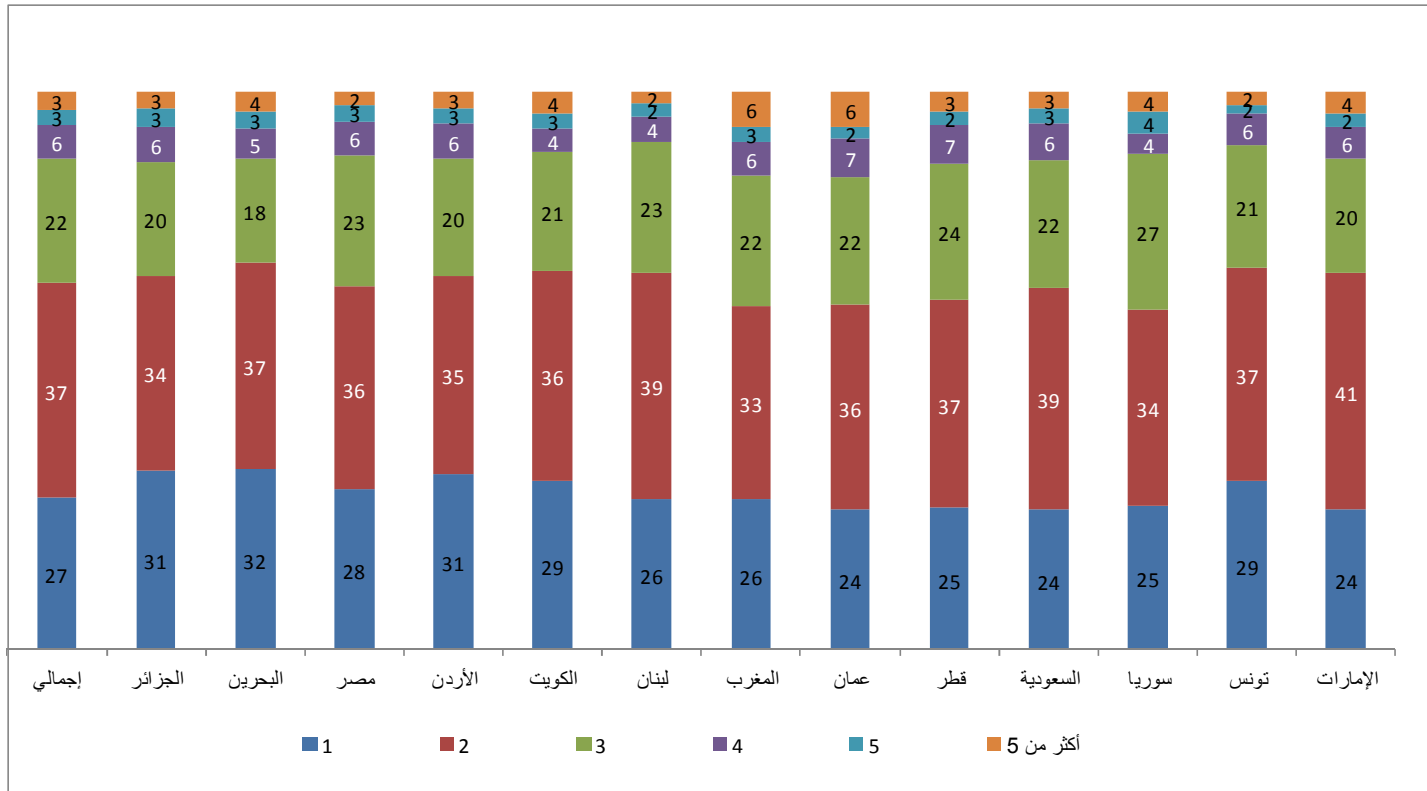


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

عدد الوظائف التي شغلتها

س: ما هو عدد الوظائف التي شغلتها في الخمس سنوات الأخيرة؟

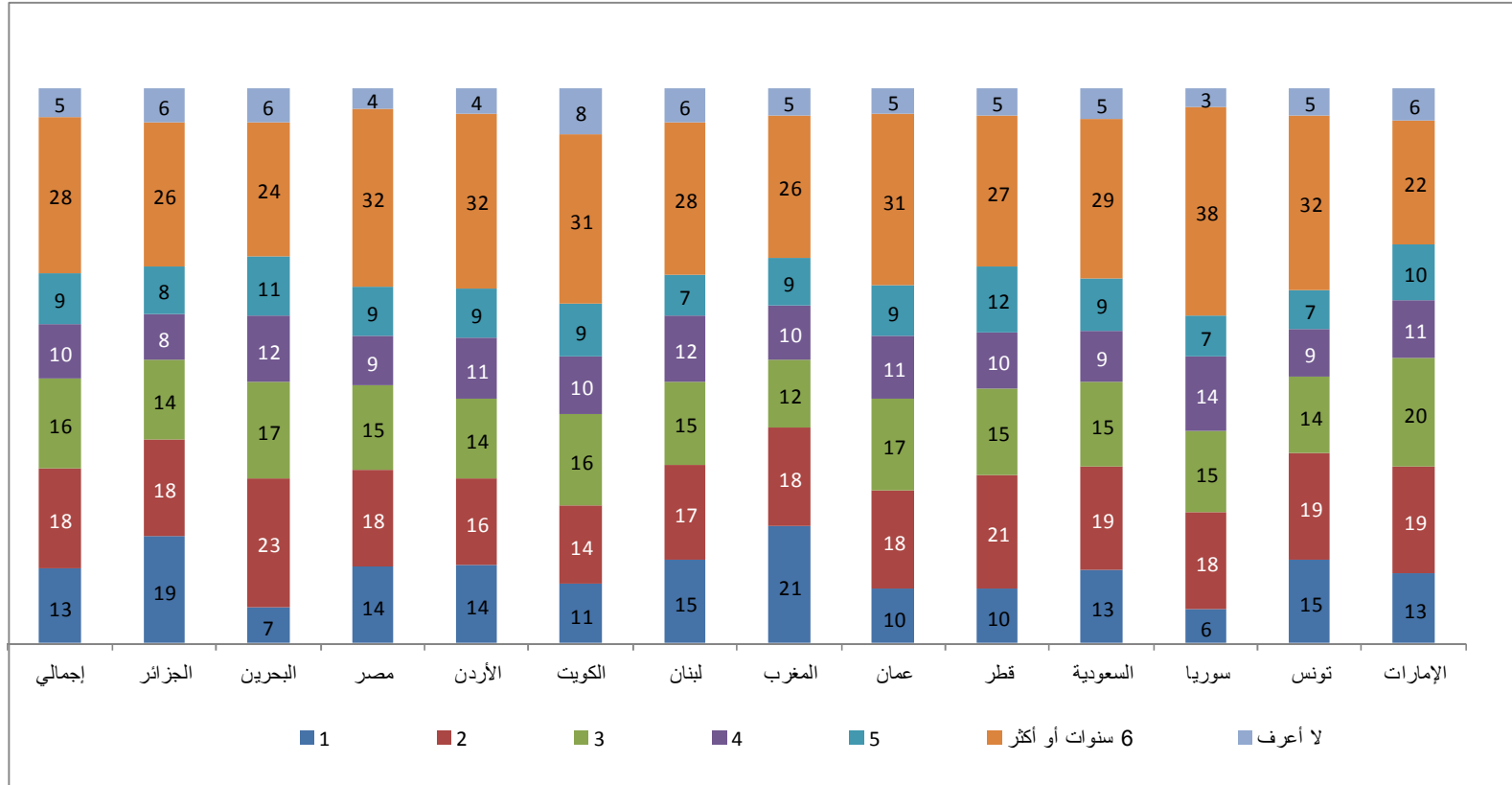
■ 37% من عينة الدراسة في جميع أنحاء المنطقة يقولون أنهم شغلوا وظيفتين خلال الخمس سنوات الأخيرة.



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

متوسط فترة إشغال الوظيفة

س: ما هو متوسط الفترة التي شغلت فيها كل وظيفة (بالسنوات)؟

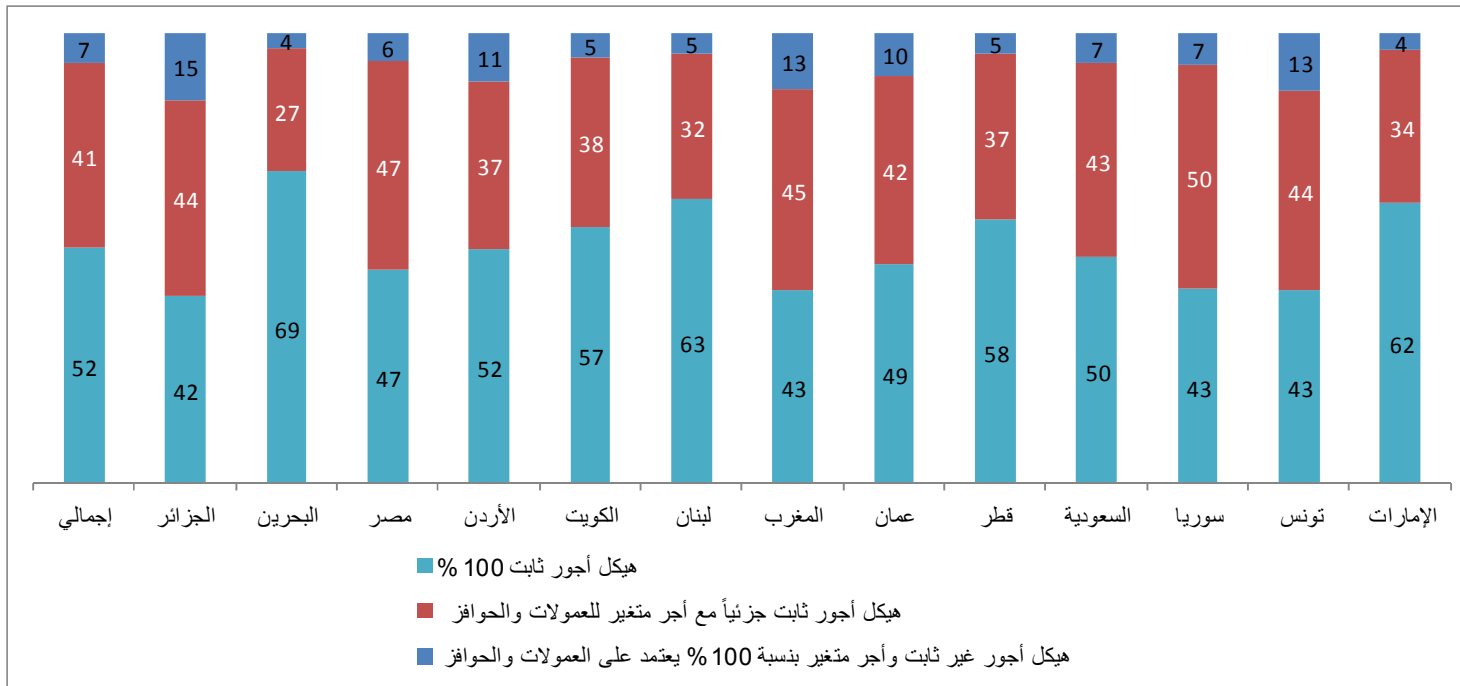


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

هيكل الأجور المفضل

س: أي مما يأتي هو هيكل الأجور الأفضل لك؟

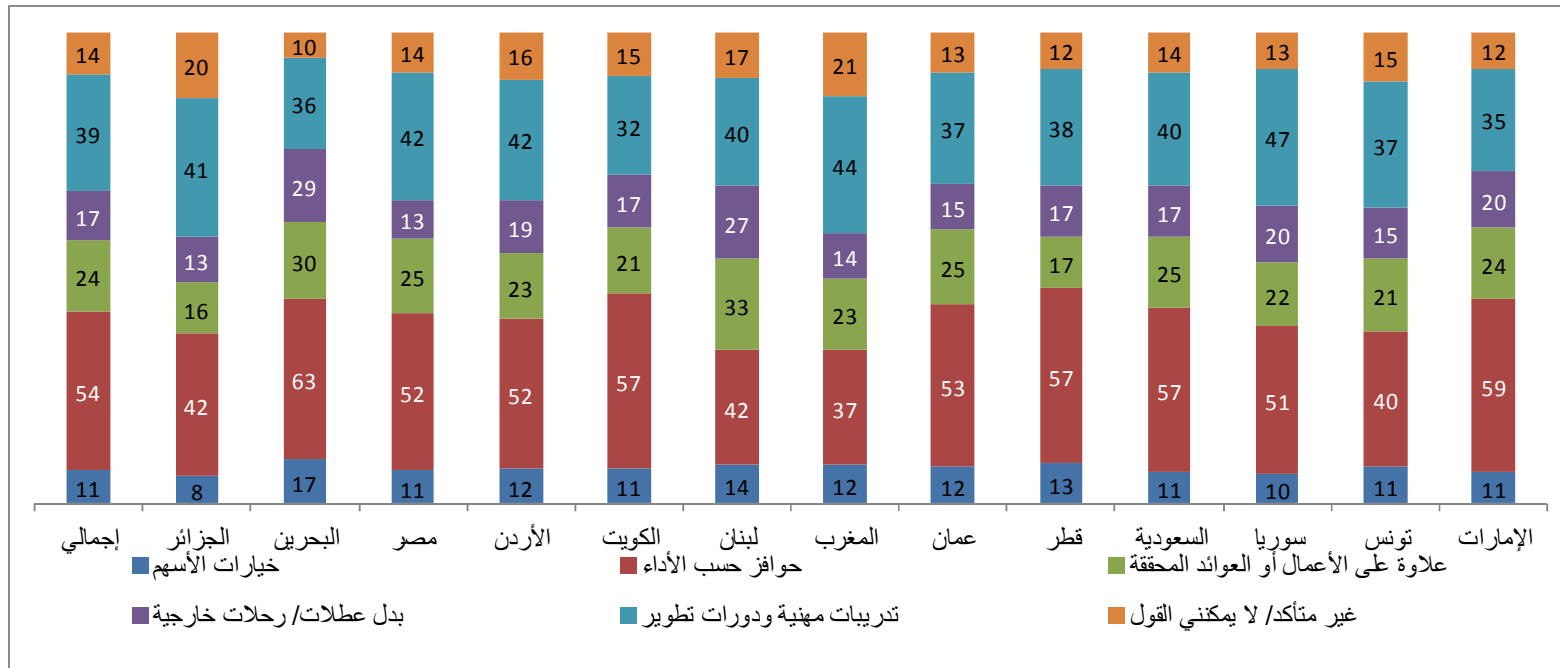
- لدى البحرين ولبنان والإمارات أفضلية الحصول على هيكل "ثابت للأجور"
- على الجانب الآخر يفضل العاملون في مصر (47%) والمغرب (45%) الهيكل "الجزئي"



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

حوافز إضافية

س: في رأيك أي من التالي قد يشكل حوافز مغرية لك لتكون ضمن حزمة التعويضات عوضاً عن جزء من راتبك؟

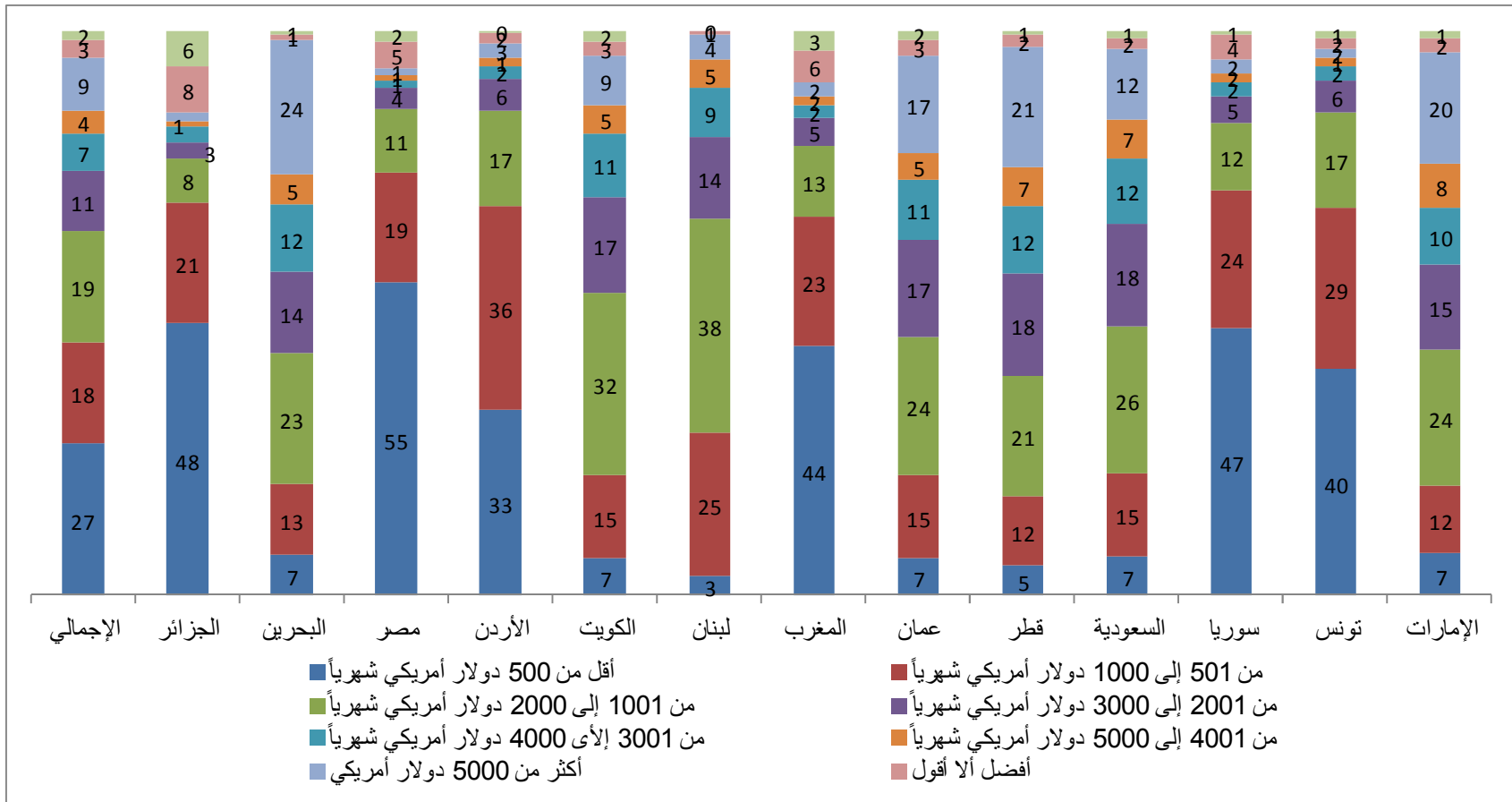


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

الحزمة الحالية ^

الدخل الشخصي

س: أي من مستويات الدخل التالية تضم دخلك الشخصي؟

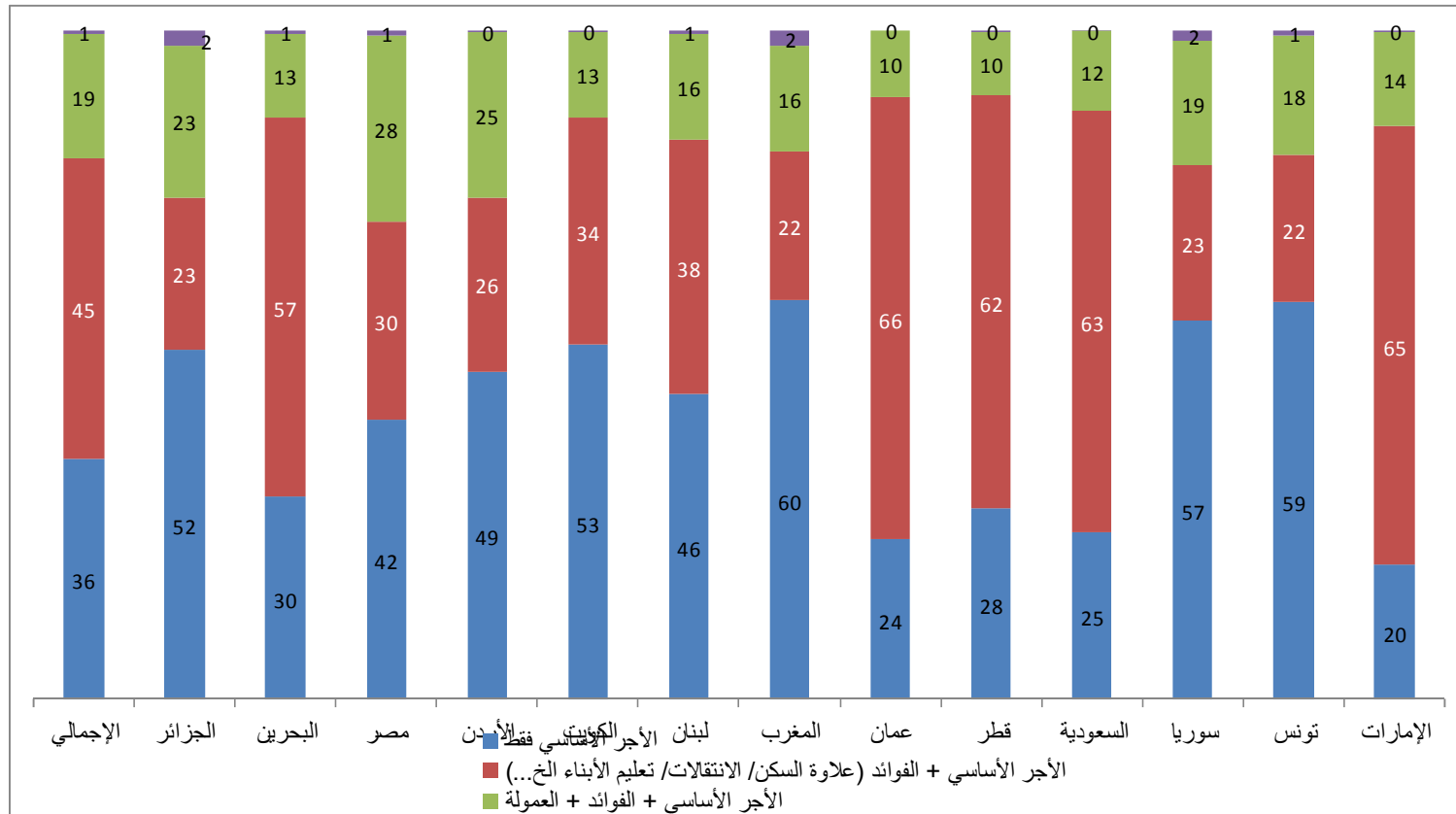


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

مكونات حزمة الأجر الحالية

س: يتضمن أجرك الحالي:

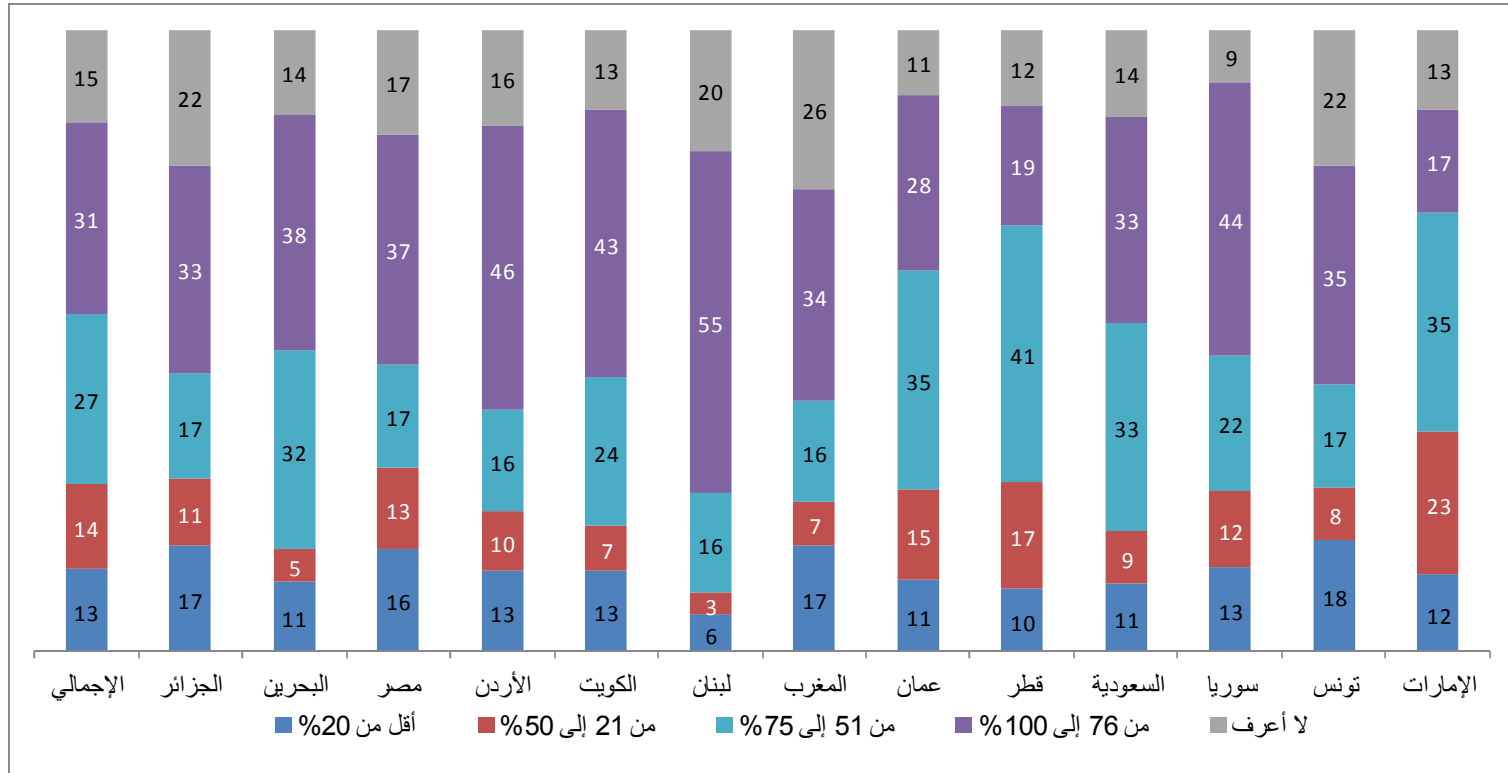
- "الأجر الأساسي + الفوائد" هي الأكثر انتشاراً في دول الخليج.
- يبدو أن الاتجاه العام في دول شمال أفريقيا هو "الأجر الأساسي فقط"



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

حجم حصة الأجر الأساسي

س: ما هي النسبة التي يمثلها أجرك الأساسي الشهري من إجمالي حزمة الأجر التي تحصل عليها؟

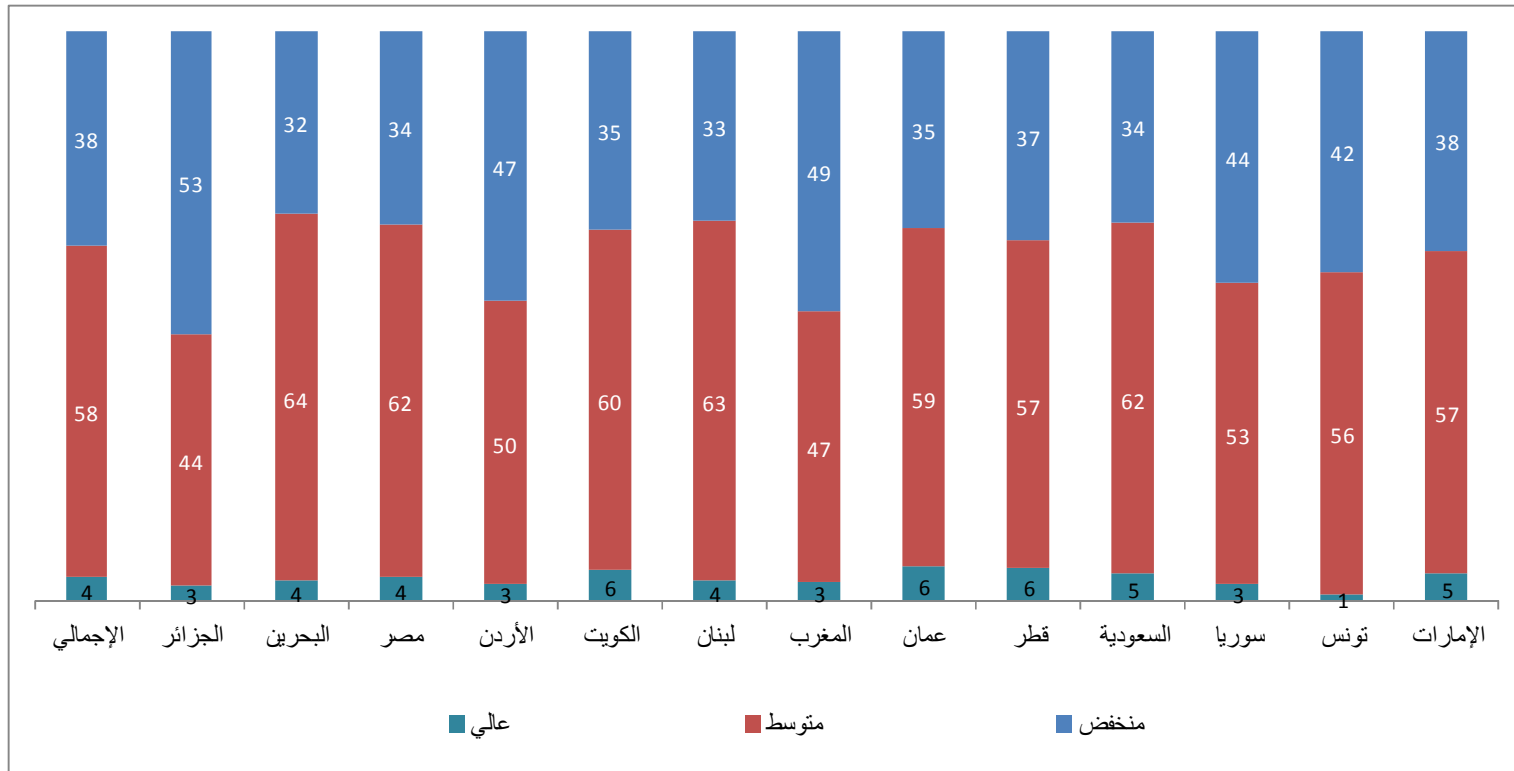


من يحصلون على الأجر + الفوائد/ عمولة (10.194) – الجزائر (311) – البحرين (116) – مصر (2589) – الأردن (564) – الكويت (293) – لبنان (205) – المغرب (229) – عمان (150) – قطر (150) – السعودية (2360) – سوريا (105) – تونس (145) – الإمارات (2607)

الرضا عن الدخل

س: الرجاء تحديد مستوى رضاك عن أجرك الحالي.

■ نشهد مستوى متوسط إلى منخفض من الرضا عن الحزمة الحالية في جميع أنحاء المنطقة.



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

فوائد إضافية 2/1

س: الرجاء إخبارنا أي من الخيارات التالية متضمنة في التعويضات/ الفوائد التي تحصل عليها من شركتك الحالية؟

- يعد "التأمين الطبي الشخصي" و"العلاوات" هما أكثر فائدتين متضمنتين في التعويضات.
- يتم توفير "تذكرة طيران للموظف" في دول الخليج.

	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
التأمين الطبي الشخصي	49	50	42	46	47	35	38	50	54	41	62	37	40	49
علاوة	34	30	42	37	31	30	36	21	49	37	34	25	25	35
بدل انتقالات	30	27	25	24	22	19	51	24	32	35	43	24	25	30
تذكرة طيران سنوية	26	6	41	4	3	26	3	5	46	52	49	6	6	48
تأمين طبي عائلي	25	27	24	15	27	13	13	29	32	21	43	14	24	26
بدل سكن	24	6	27	8	5	18	3	9	36	39	54	9	8	34
هاتف نقال توفره الشركة	19	11	26	18	18	19	9	20	31	25	23	25	22	17
سكن توفره الشركة	15	13	14	9	6	14	4	6	32	31	23	8	10	19

فوائد إضافية 2/2

س: الرجاء إخبارنا أي من الخيارات التالية متضمنة في التعويضات/ الفوائد التي تحصل عليها من شركتك الحالية؟

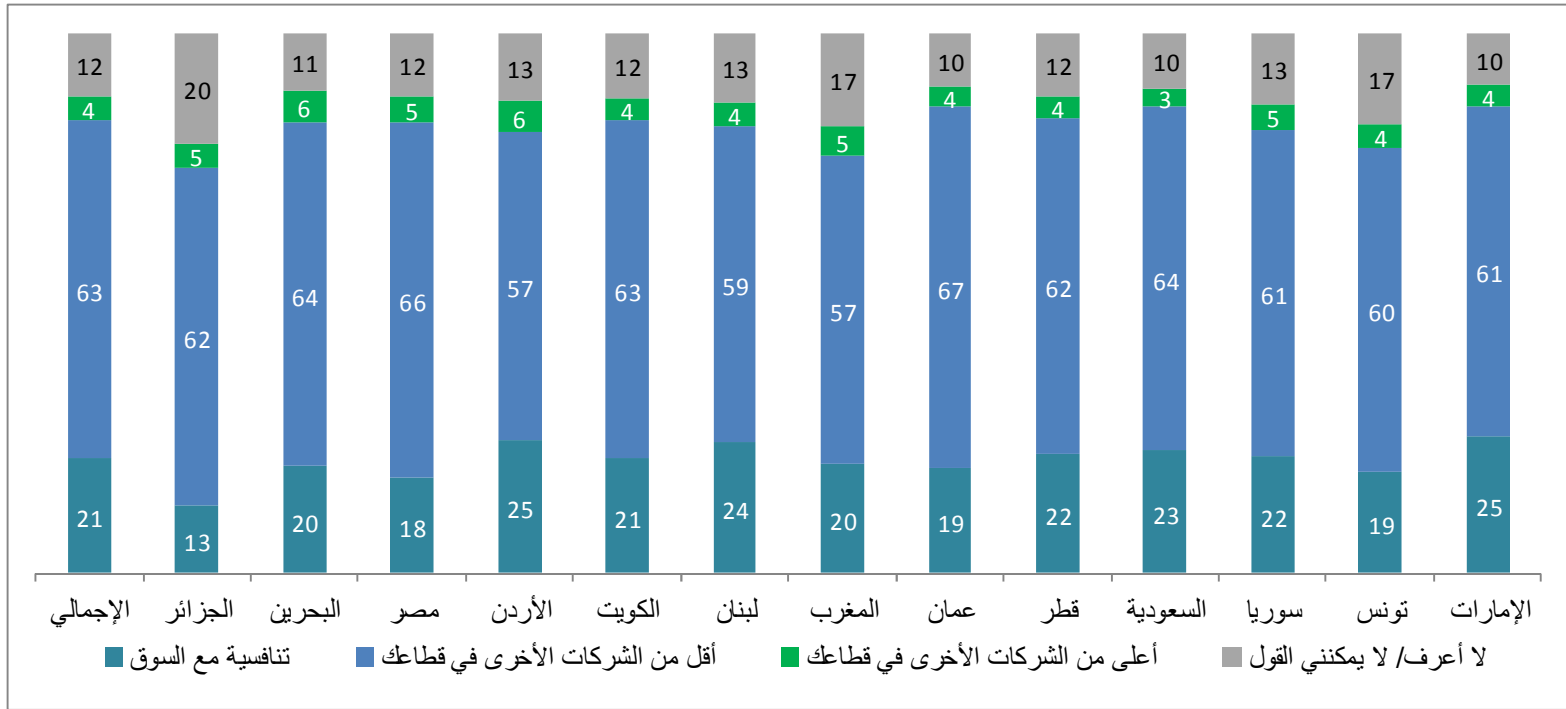
	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
فواتير الاتصالات تدفعها الشركة/ البدلات	15	9	21	16	11	16	10	12	25	22	15	13	14	15
مكافآت	13	5	23	6	3	8	2	5	33	34	8	5	8	33
تذاكر طيران للأسرة	13	0	23	2	2	10	1	2	26	26	31	3	3	19
بدل تدريبات شخصية/ دورات تطويرية	12	9	14	14	12	7	12	10	14	10	13	13	10	10
بدلات عطلات/ رحلات خارجية	8	7	13	6	4	10	5	5	9	12	12	6	4	9
بدل تعليم الأبناء	5	4	10	1	2	4	9	4	11	9	8	4	3	8
خيارات الأسهم	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	0	1	2
لا شيء/ لا أعرف	19	29	17	25	28	24	23	31	11	9	10	31	27	11

مقارنات وتوقعات الأجور

مستوى تنافسية حزم الأجور

س: هل تشعر أن الأجر في شركتك....

- يشعر 63% من عينة الدراسة أن أجورهم أقل من معايير القطاع الذي يعملون به
- جدير بالأهمية أن ربع عينة الدراسة في الإمارات والكويت يقولون أن أجورهم تنافسية مع السوق.

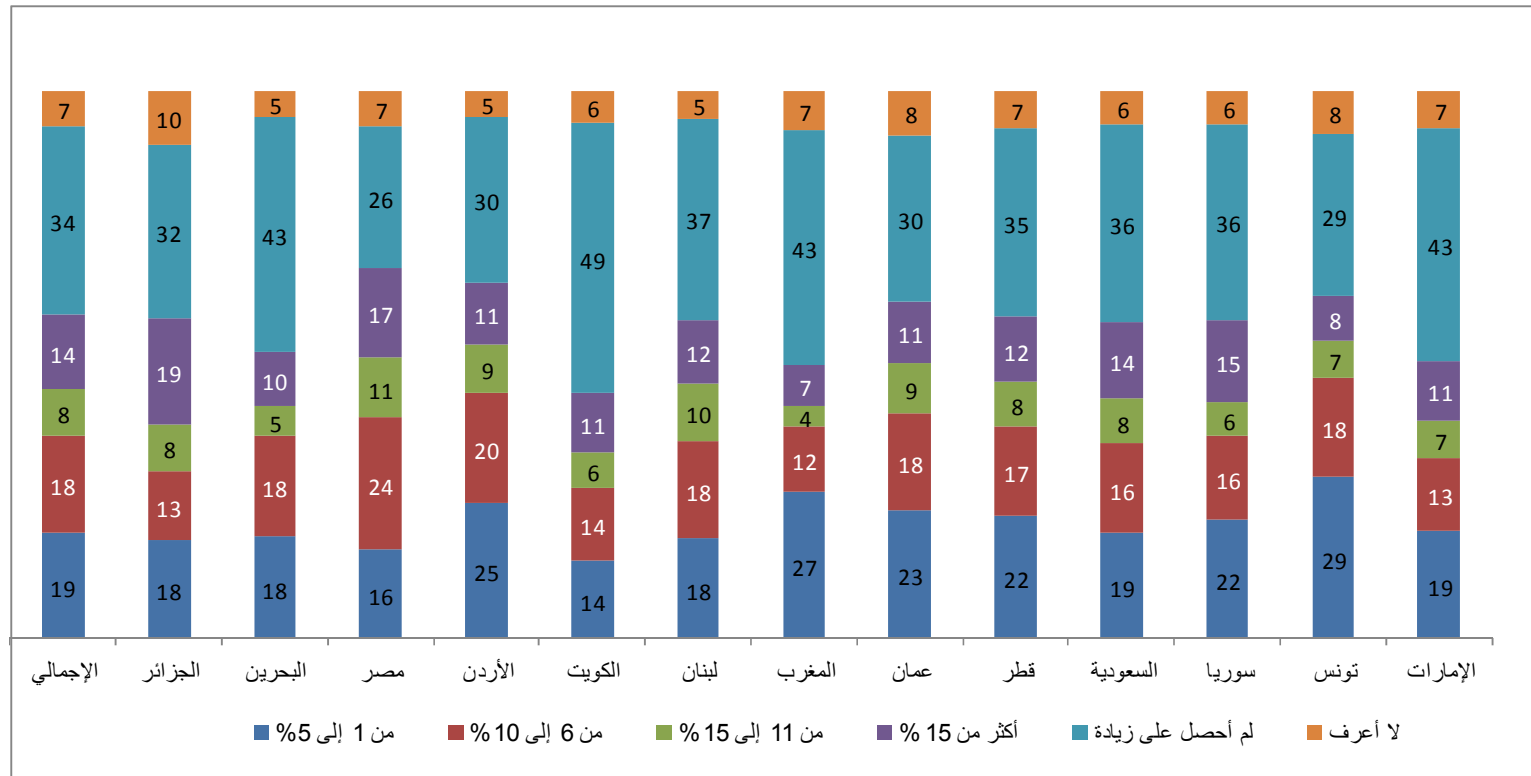


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

الزيادة التي تم الحصول عليها

س: هل يمكنك تحديد النسبة الإجمالية للزيادة التي حصلت عليها خلال الإثني عشر شهرا الأخيرة (كانون الأول/ديسمبر 2010- كانون الأول/ديسمبر 2011)؟

■ شخص من كل ثلاثة أشخاص بالدراسة يقول أنه لم يحصل على زيادة خلال الـ 12 شهراً الماضية.



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

الرضا بالزيادة التي تم الحصول عليها

س: الرجاء الإشارة إلى درجة الرضا الذي تشعر به عن زيادة الأجر الذي حصلت عليه خلال 2010 – 2011؟

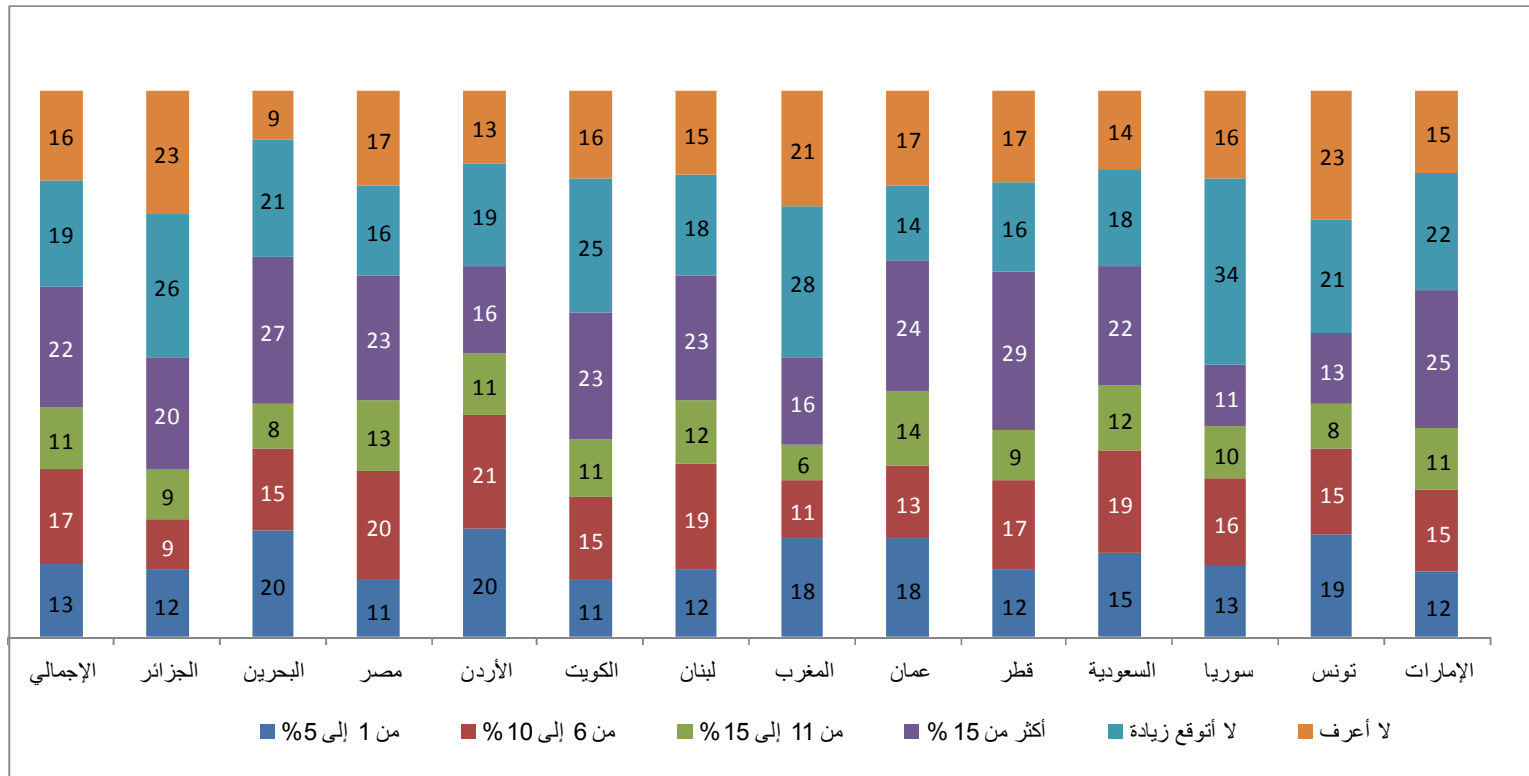
■ 46% من عينة الدراسة مستائين للغاية/ مستائين من الزيادة التي حصلوا عليها.

	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
من حصلوا على زيادة	9482	399	88	3060	725	281	222	301	121	428	1821	146	227	1663
أنا سعيد جداً بالزيادة	7	5	6	6	5	6	4	7	9	10	9	2	2	9
سعادتي بالزيادة عادية	19	21	26	19	17	17	20	18	24	18	21	23	19	19
زيادتي عادلة في ضوء اسهامات في الشركة	10	12	9	9	7	15	14	12	9	13	11	9	10	11
زيادتي عادلة في ضوء وضع الشركة المالي	10	7	13	14	7	9	13	8	8	9	8	10	13	10
زيادتي عادلة في ضوء اسهاماتي في الشركة ووضعها المالي	7	6	8	9	6	5	3	7	3	4	6	9	9	7
أنا غير سعيد بزيادتي	30	32	28	28	33	35	29	29	31	32	31	29	26	31
أنا مستاء جداً من الزيادة	16	17	10	15	25	13	17	20	16	14	14	18	21	13

الزيادة المتوقعة

س: هل يمكنك اختيار إجمالي نسبة الزيادة التي تتوقع الحصول عليها خلال الـ12 شهراً القادمة (ديسمبر/ كانون أول 2011 – ديسمبر/ كانون أول 2012)؟

- 65% من عينة الدراسة يتوقعون زيادة خلال الـ12 شهراً القادمة.
- 22% يتوقعون الحصول على زيادة بأكثر من 15%.



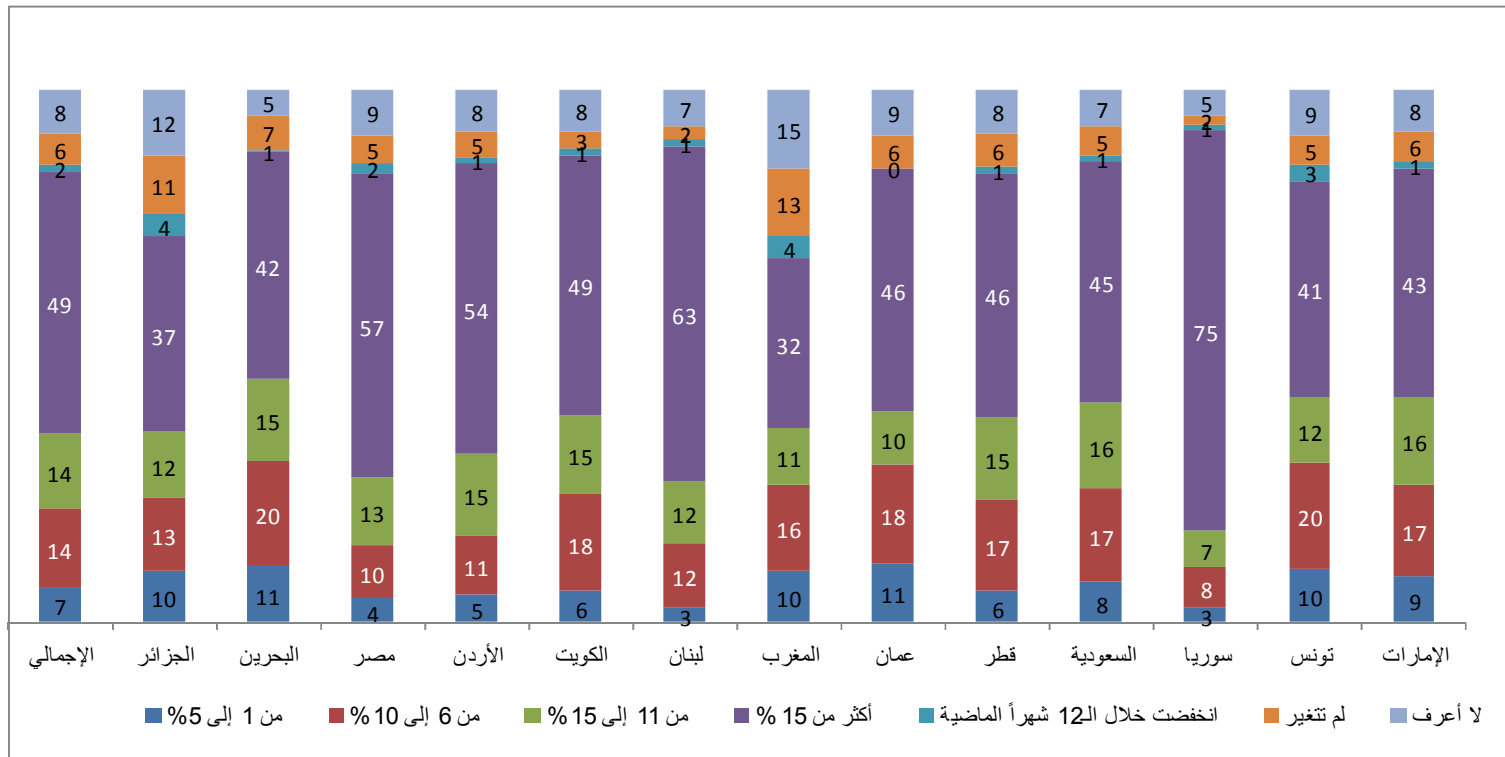
الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

تكاليف المعيشة والمدخرات ^

زيادة تكاليف المعيشة

س: في المتوسط ما هي نسبة زيادة معيشتك خلال الـ 12 شهراً الماضية (ديسمبر/ كانون أول 2012 – ديسمبر/ كانون أول 2011)؟

- نصف عينة الدراسة تقريباً يشعرون أن تكلفة المعيشة قد ارتفعت بأكثر من 15%
- كانت أكبر زيادة من قبل عينة الدراسة بسوريا

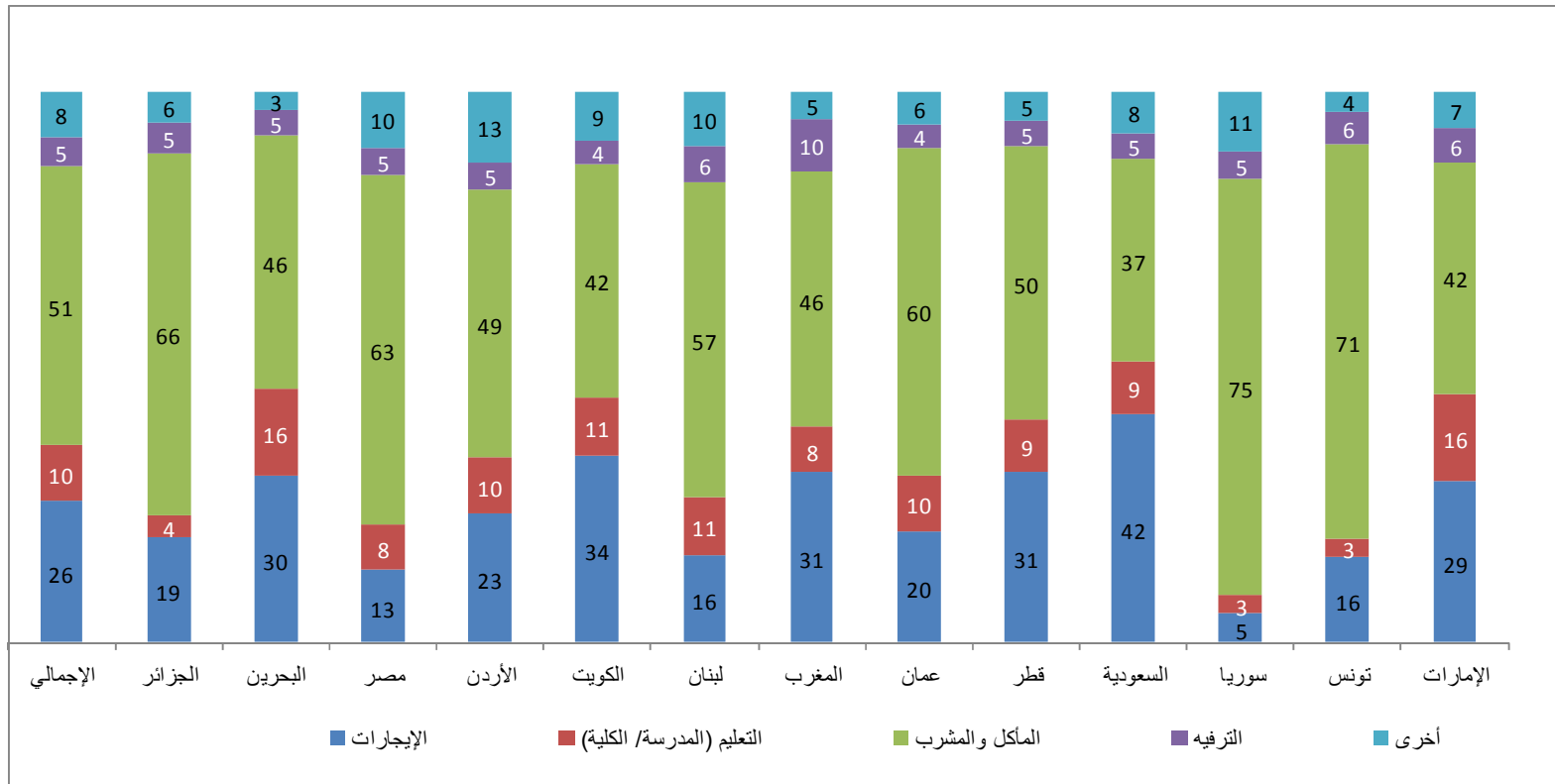


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

العوامل المتأثرة بزيادة تكاليف المعيشة

س: أي من العناصر التالية شهدت زيادتها خلال الـ12 شهراً الماضية؟

- المأكل والمشرب يليهما الإيجارات كانت من الأكثر تأثراً بزيادة التكاليف.

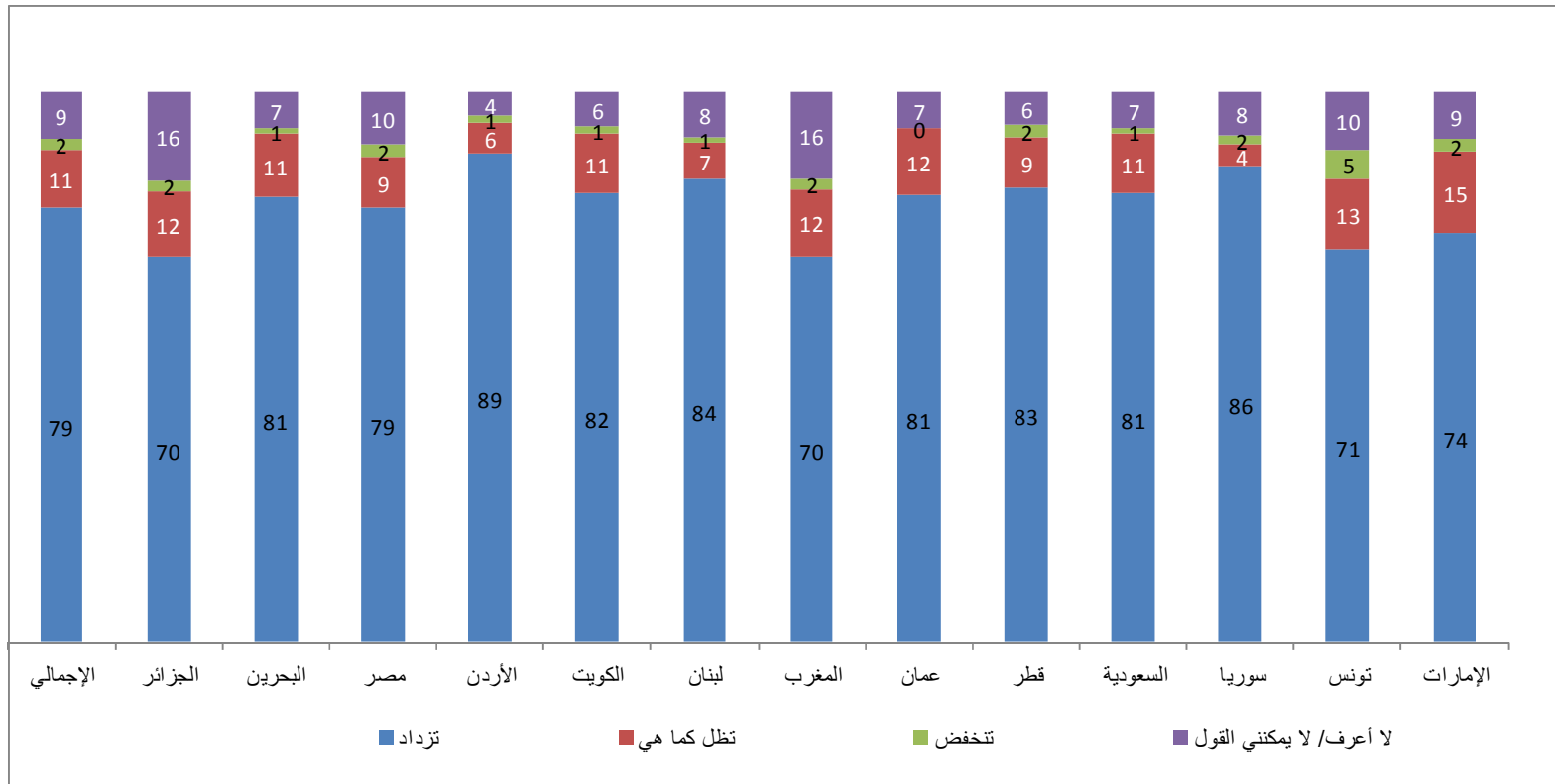


من يقول أن تكاليف المعيشة قد زادت (13.552) – الجزائر (495) – البحرين (148) – مصر (3804) – الأردن (960) – الكويت (550) – لبنان (340) – المغرب (412) – عمان (168) – قطر (615) – السعودية (2734) – سوريا (232) – تونس (301) – الإمارات (2793)

توقعات تكاليف المعيشة المستقبلية

س: خلال الـ12 شهراً القادمة ماذا تتوقع لتكاليف معيشتك؟

■ تتوقع أغلبية عينة الدراسة مزيد من الزيادة في تكاليف المعيشة..

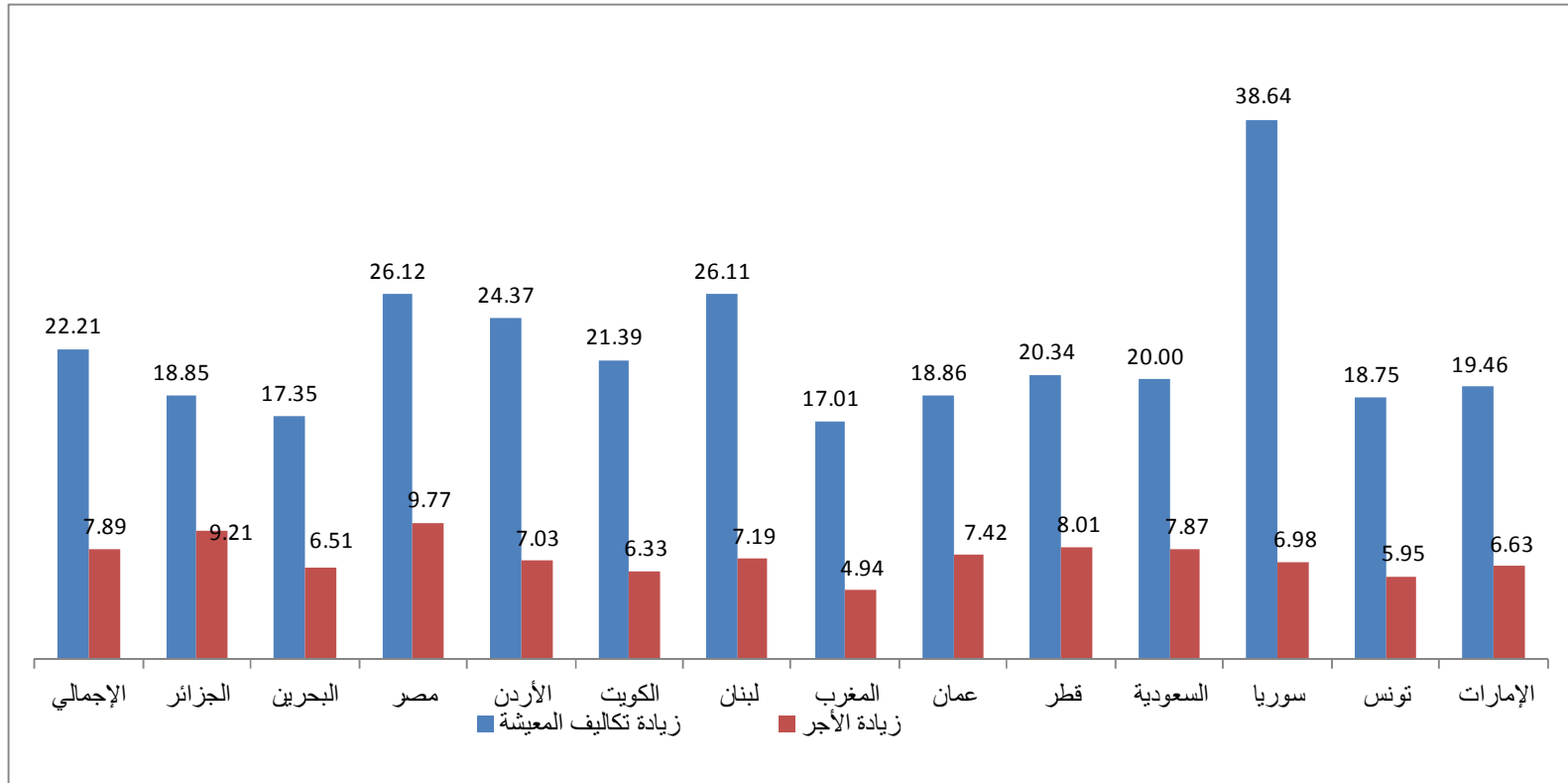


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

متوسط زيادة الأجر خلال الـ12 شهراً الماضية مقابل زيادة تكاليف المعيشة خلال الـ12 شهراً الماضية

س: هل يمكنك اختيار إجمالي نسبة الزيادة التي حصلت عليها خلال الـ12 شهراً الماضية (ديسمبر/ كانون أول 2010 – ديسمبر/ كانون أول 2011)؟
 س: في اعتقادك، ما هي نسبة الزيادة المتوسطة لتكلفة معيشتك خلال الـ12 شهراً الماضية (ديسمبر/ كانون أول 2010 – ديسمبر/ كانون أول 2011)؟

- جميع الدول تشعر أن تكلفة المعيشة قد زادت مرتين إلى ثلاث مرات عن زيادة الأجر
- سوريا هي الأكثر تضرراً



نسبة الإدخار من الأجر

س: في المتوسط ما هي النسبة التي تدخرها من أجرك الشهري؟

أظهرت عينة الدراسة أن عمان والبحرين وقطر هي البلدان صاحبة أعلى نسبة إدخار في المنطقة.

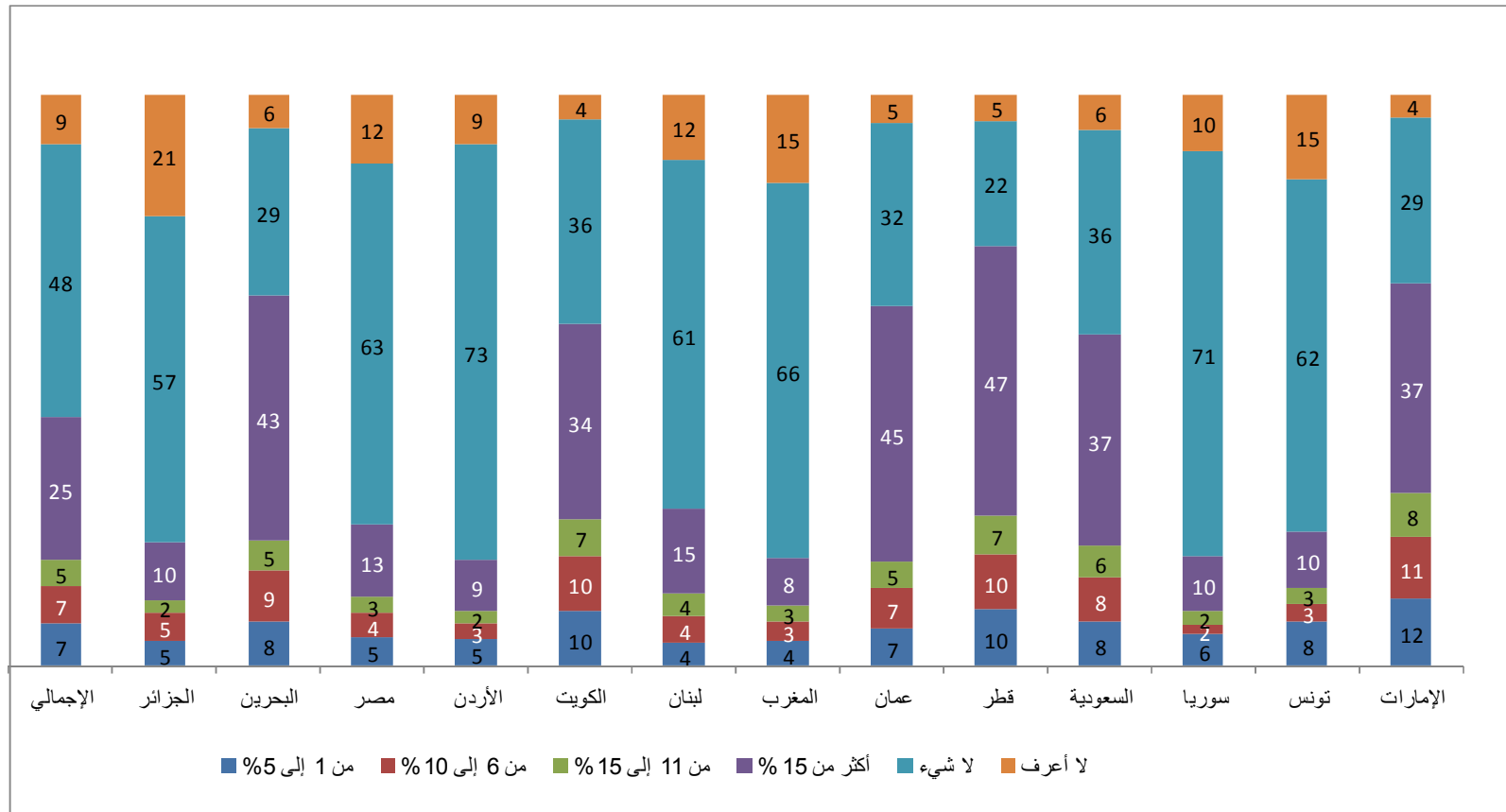


الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

نسبة الأجر التي يتم تحويلها إلى الوطن

س: ما هي النسبة التي تقوم بتحويلها من أجرك إلى بلدك؟

تشهد دول الخليج أعلى نسبة تحويل للمدخرات وذلك نتيجة لأن أغلبية سكان هذه البلاد من المغتربين.



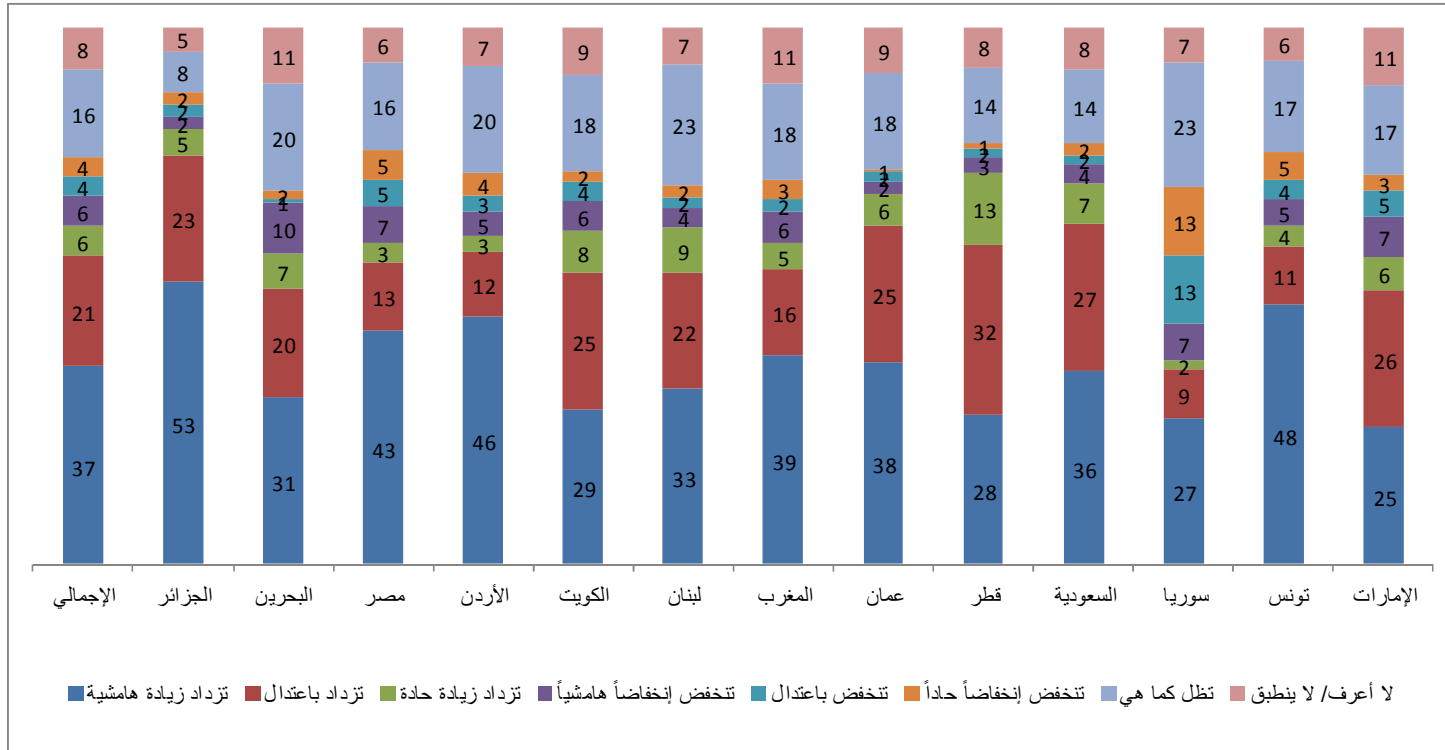
الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

ملاحظة الأجر في الدولة

ملاحظة الأجور في الدولة

س: بصفة عامة هل تزداد الأجور أم تنخفض في الدولة التي تقيم بها؟

■ ترى عينة البحث أن الأجور تزداد بصفة عامة في دولة إقامتهم.



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

العوامل المتسببة في زيادة الأجور

س: في رأيك، أي من هذه العوامل يتسبب في زيادة الأجور في بلد إقامتك؟

■ ذكر التضخم على أنه السبب الرئيسي في زيادة الأجور.

	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
التضخم/ ارتفاع تكلفة المعيشة	58	65	59	56	72	51	81	55	60	54	59	63	61	52
تزايد الفرص والنمو الاقتصادي في بلد إقامتي	25	16	12	18	10	25	7	25	32	43	36	8	15	32
تزايد الأجر في القطاع العام	16	28	13	15	18	16	13	14	19	18	16	13	11	13
الأداء الجيد للشركة	11	4	6	11	8	10	3	13	15	10	13	3	8	13
المنافسة الشديدة في المهارة	10	5	9	8	9	8	5	13	24	7	13	8	9	14
النمو الاقتصادي وزيادة الأجور في دول أخرى	10	5	14	7	9	13	6	7	19	11	14	4	8	11
تراجع أداء الدولار الأمريكي	7	5	14	6	5	10	4	2	7	6	8	17	3	9
إلغاء بند عدم الممانعة/ مرونة أكثر في تغيير الوظائف	3	1	3	2	1	3	1	1	4	5	4	1	1	8
أخرى	6	6	9	6	8	6	7	6	4	5	5	4	7	4
لا أعرف/ لست متأكد	10	8	13	13	11	11	8	11	6	5	8	14	13	10

من يقولون أن الأجور تزداد في بلد الإقامة: الإجمالي (10.115) – الجزائر (554) – البحرين (97) – مصر (2695) – الأردن (680) – الكويت (388) – لبنان (239) – المغرب (360) – عمان (136) – قطر (532) - السعودية (2234) – سوريا (95) – الإمارات (229)

أسباب عدم زيادة الأجور

س: في رأيك أي من هذه العوامل يتسبب في عدم زيادة الأجور في بلادك على نحو كاف؟

■ من قالوا أن الأجور لا تزداد ذكروا أن "ضعف الاقتصاد" هو السبب الرئيسي.

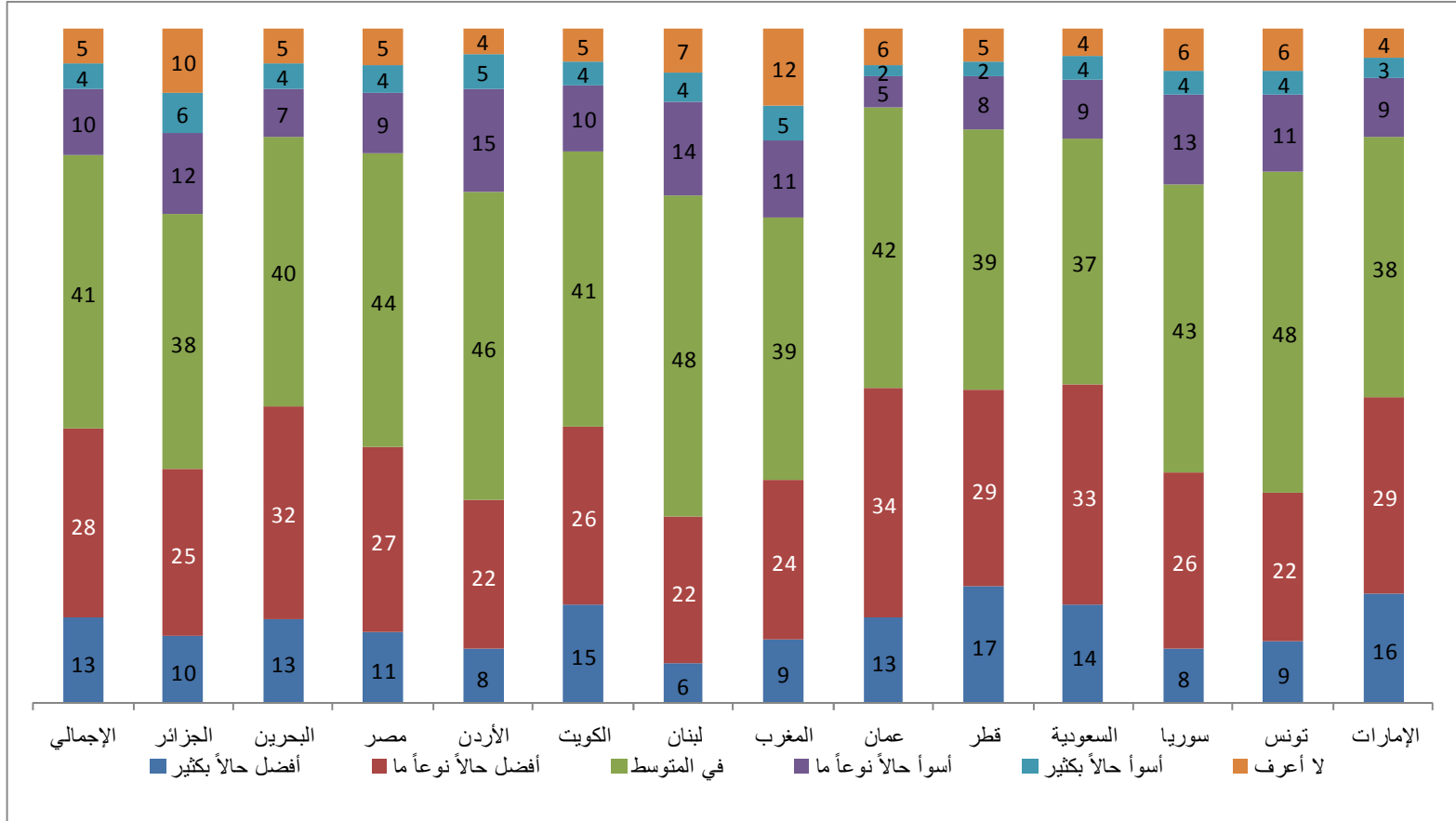
	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
ضعف الاقتصاد	40	20	58	53	54	19	59	26	11	31	22	50	41	34
القوانين التي تدعم صاحب العمل	26	32	9	31	29	26	23	44	18	18	33	20	28	14
ضعف أداء الشركات/ الربحية	21	19	34	23	26	25	24	18	25	19	17	17	19	20
لا أعرف/ لست متأكد/ لا ينطبق	19	31	11	15	12	26	14	17	27	21	22	26	12	22
المهارات العالية أكثر من الوظائف العليا في سوق التوظيف المحلية	17	10	13	14	21	21	16	24	14	11	19	9	17	19
جاذبية بلدان الشرق الأوسط كسوق توظيف مقارنة بالبلدان الأخرى	10	11	2	7	5	9	5	5	14	16	11	6	9	15
عدم وجود ضرائب في دول الخليج	8	6	9	4	7	7	6	6	14	8	11	3	8	11
البنى التحتية المتطورة وأسلوب المعيشة العصري في المنطقة	5	9	6	3	3	2	2	6	16	4	4	1	5	8

من يقولون أن الأجور لا تزداد في بلد الإقامة: الإجمالي (4.666) – الجزائر (99) – البحرين (53) – مصر (1527) – الأردن (355) – الكويت (184) – لبنان (116) – المغرب (180) – عمان (44) – قطر (143) – السعودية (674) – سوريا (139) – تونس (111) – الإمارات (1041)

نوعية الحياة ^

هل أنت أفضل أم أسوأ حالاً من الآخرين؟

س: عندما تفكر في نوعية حياتك، كيف تقارن نفسك مع الآخرين من نفس جيلك ببلد إقامتك؟



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

الإجراءات المتبعة لتحسين نوعية الحياة

س: هل تدفعك اعتبارات نوعية الحياة إلى اتباع أي من الإجراءات التالية خلال الـ 12 شهراً القادمة؟

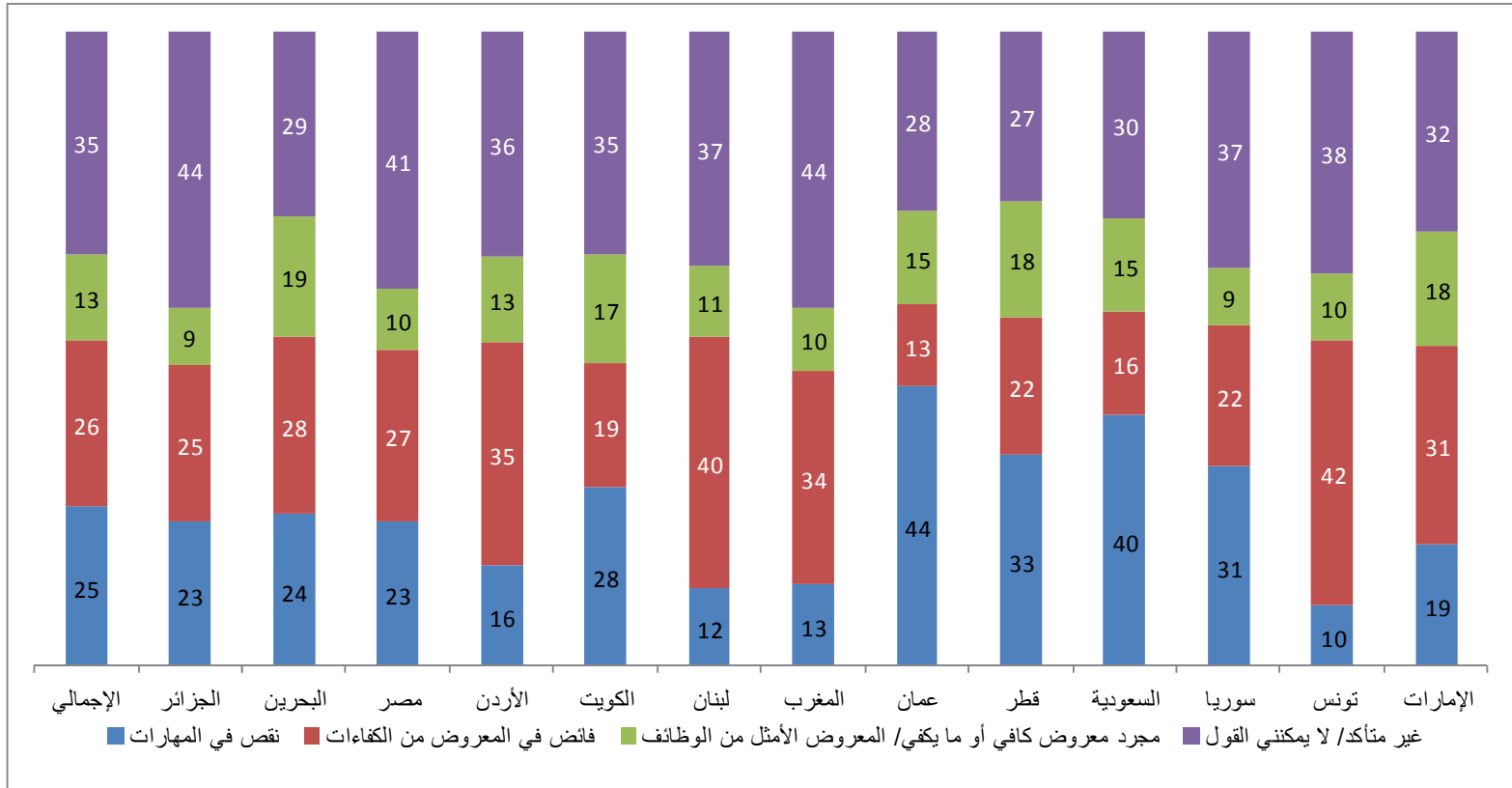
■ قد تنتقل الأغلبية إلى قطاع يدفع أجراً أعلى.

	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
البحث عن وظيفة أفضل في نفس القطاع	52	32	53	51	46	56	46	43	49	51	57	42	40	57
البحث عن وظيفة أفضل كمغترب في دولة أخرى من دول الشرق الأوسط	31	57	36	38	42	21	33	32	31	28	24	49	50	17
البحث عن وظيفة أفضل في قطاع مختلف	27	22	29	23	26	30	31	29	24	24	28	16	18	35
الانتقال كمغترب إلى منطقة أخرى	10	16	18	9	17	8	8	14	12	11	9	16	15	9
لا شيء/ لا شيء من كل ذلك	10	8	10	10	10	9	15	12	16	11	11	6	9	10
العودة إلى الوطن	4	1	4	1	0	9	1	1	10	9	8	1	1	7
أخرى	4	3	3	4	6	2	7	5	2	5	4	3	2	3

الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

وضع المهارات/ الوظائف المعروضة في بلد الإقامة

س: هل تعتقد أنه في بلد إقامتك يوجد...



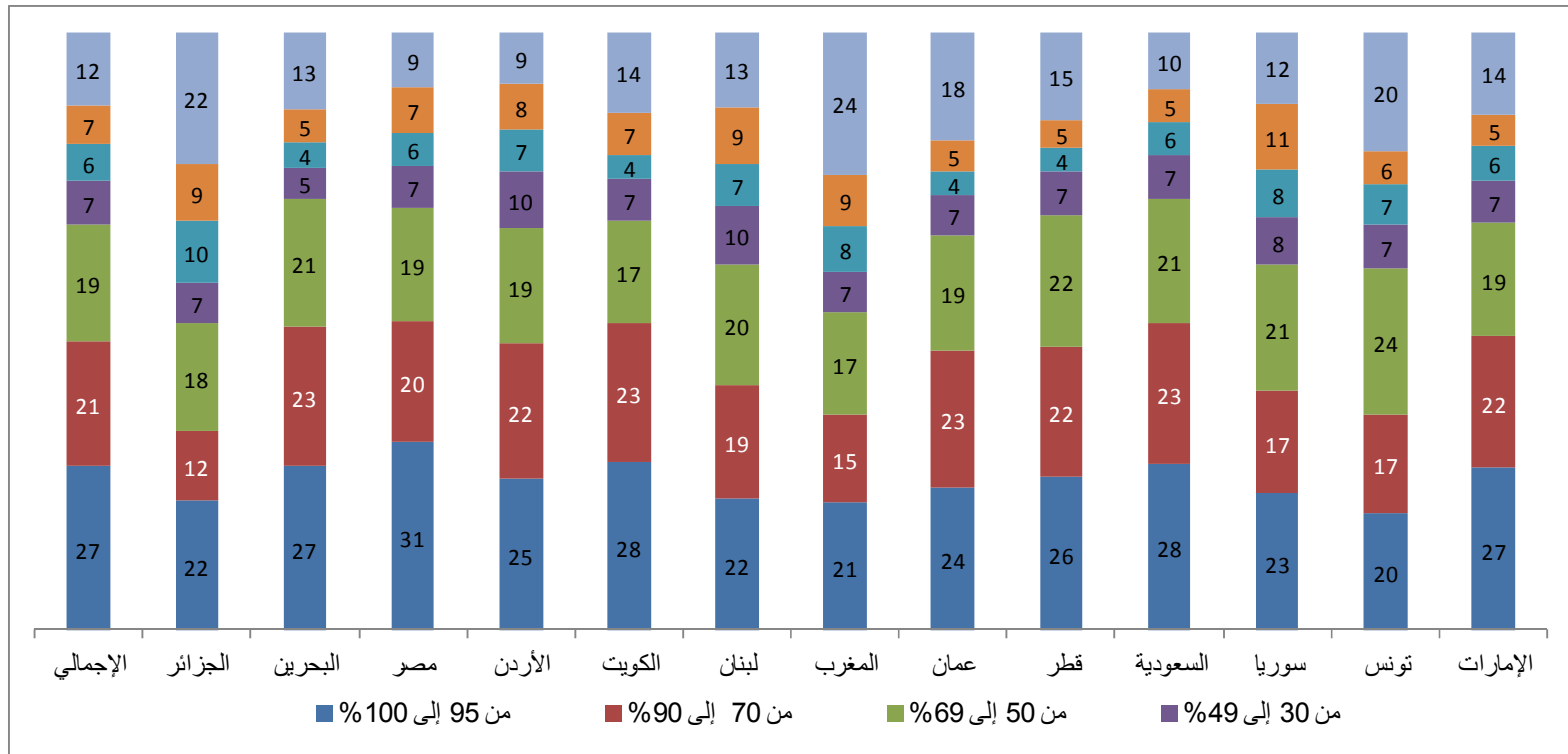
الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

عوامل الولاء

الولاء للشركة المرتبط بالأجر

س: إلى أي مدى يرتبط ولاءك لشركتك بالأجر الذي تحصل عليه؟

■ أكثر من الربع يشعر أن ولاءه بالكامل تقريباً تجاه منظمته يعتمد على الأجر الذي يحصلون عليه.



الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

الولاء تجاه الشركة المرتبط بمتغيرات أخرى

س: ما هي المتغيرات الأخرى التي تؤثر على ولائك بقوة للشركة إلى جانب الأجر؟

■ بصرف النظر عن الأجر كانت عوامل الولاء الأخرى هي "الفرص طويلة الأمد" و"المدير المباشر".

	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
فرص تطور طويل المدى في المهنة	34	25	35	34	40	30	40	25	35	35	36	36	31	34
مديري المباشر	34	21	27	36	41	33	33	24	31	30	40	42	27	30
الإدارة العليا	30	19	30	34	32	29	28	16	33	26	36	29	17	26
زملاني والبيئة التي أعمل فيها	29	25	33	31	33	26	31	22	29	25	30	31	26	28
طبيعة مسنولياتي اليومية	25	21	35	24	27	23	26	23	32	27	25	23	22	26

الإجمالي (16.067) – الجزائر (684) – البحرين (168) – مصر (4515) – الأردن (1116) – الكويت (627) – لبنان (381) – المغرب (604) – عمان (197) – قطر (730) – السعودية (3155) – سوريا (251) – تونس (363) – الإمارات (3276)

الولاء تجاه الشركة المرتبط بمتغيرات أخرى

س: ما هي المتغيرات الأخرى التي تؤثر على ولائك بقوة للشركة إلى جانب الأجر؟

	الإجمالي	الجزائر	البحرين	مصر	الأردن	الكويت	لبنان	المغرب	عمان	قطر	السعودية	سوريا	تونس	الإمارات
التدريب وفرص التطور في العمل	25	24	18	28	31	19	22	21	29	18	28	32	23	19
العلامة التجارية للشركة وسمعتها	23	17	30	22	21	24	29	15	29	25	25	22	17	27
موقع عملي	15	16	18	16	17	9	19	15	13	9	16	15	13	14
فرص السفر	12	10	10	15	14	8	12	8	11	8	11	16	11	8
أخرى	5	6	3	5	7	6	5	6	2	6	5	6	4	5
لا شيء - اهتمامي الأساسي بالأجر	7	13	5	6	8	7	5	12	5	6	7	12	9	6
لا أعرف - لا يمكنني القول	8	11	7	6	5	10	8	11	7	11	7	6	10	9

الإجمالي (16.067) - الجزائر (684) - البحرين (168) - مصر (4515) - الأردن (1116) - الكويت (627) - لبنان (381) - المغرب (604) - عمان (197) - قطر (730) - السعودية (3155) - سوريا (251) - تونس (363) - الإمارات (3276)

شكراً ^

