

استبيان الرواتب

يناير 2009

YouGov[®]
S I R A J

بيت.كوم

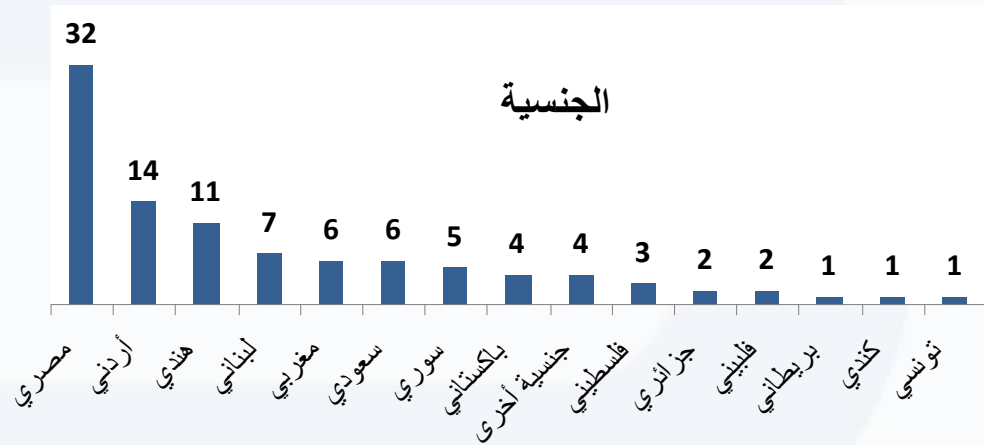
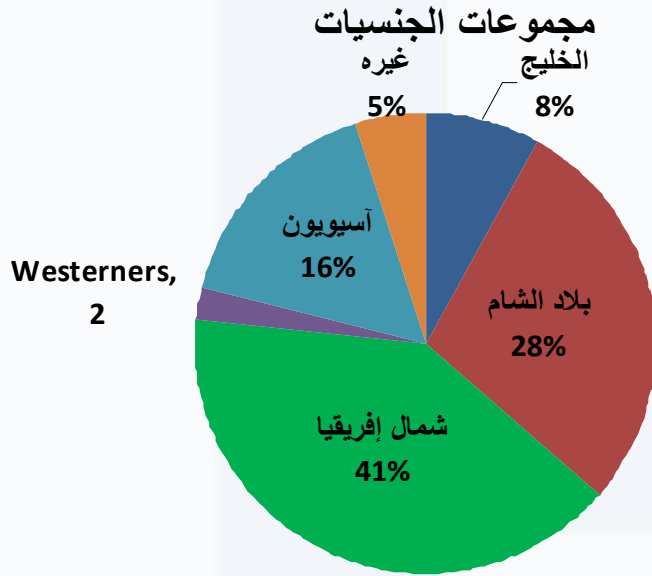
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

الديومغرافيات

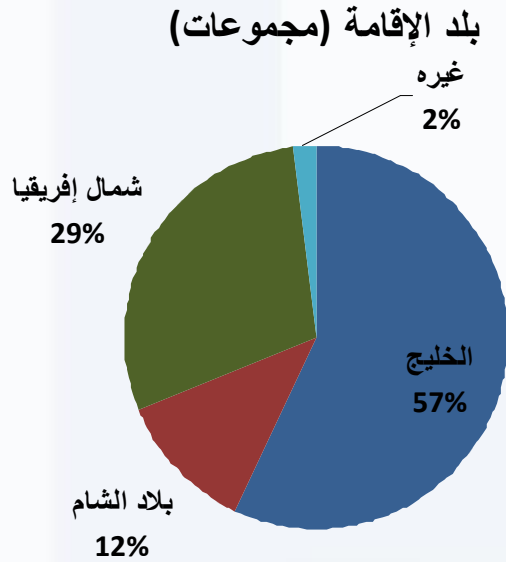


بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

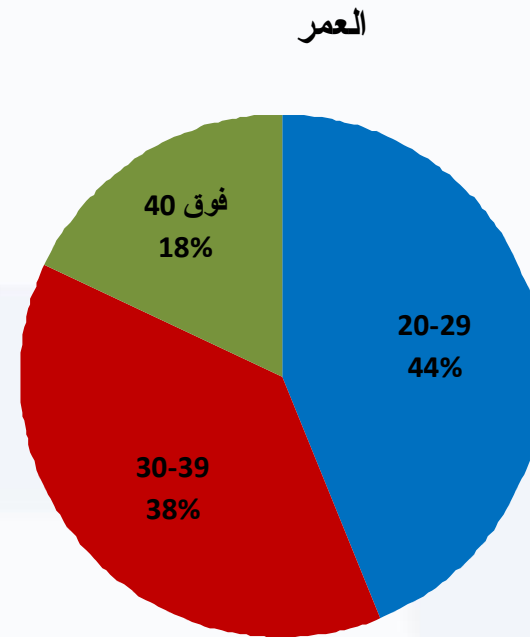
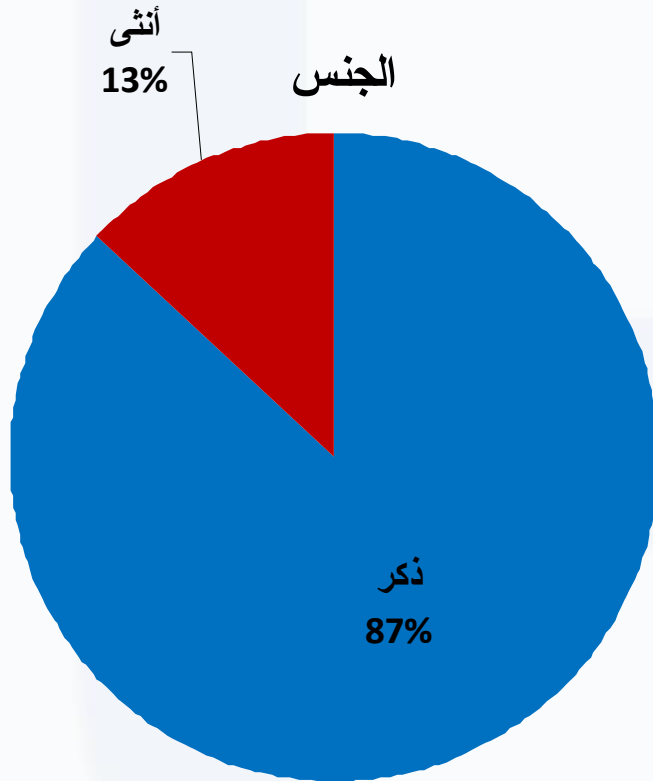
معلومات المشاركين - الجنسية



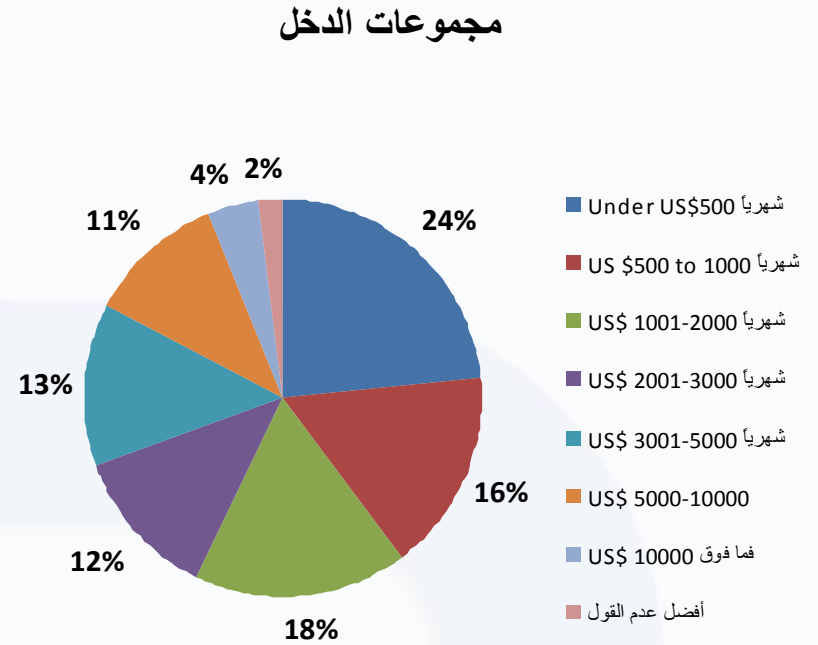
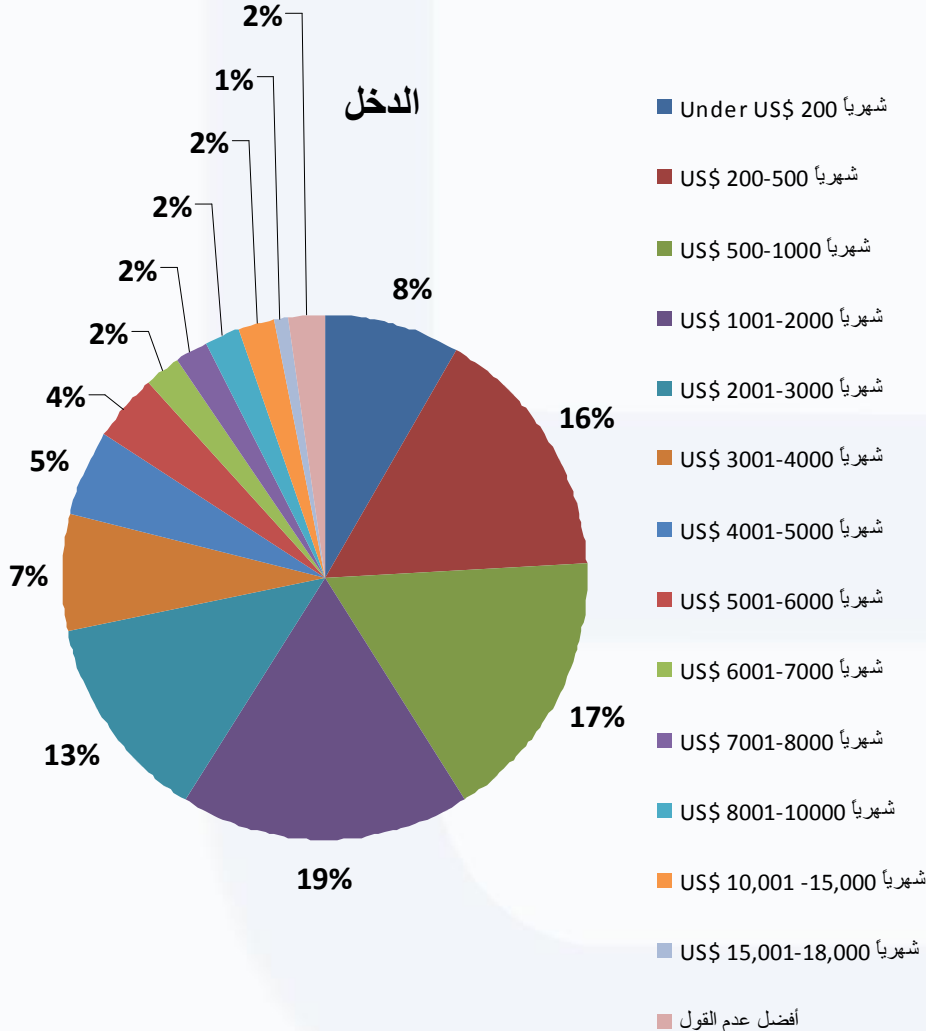
معلومات المشاركين - البلد



معلومات المشاركين - شخصي



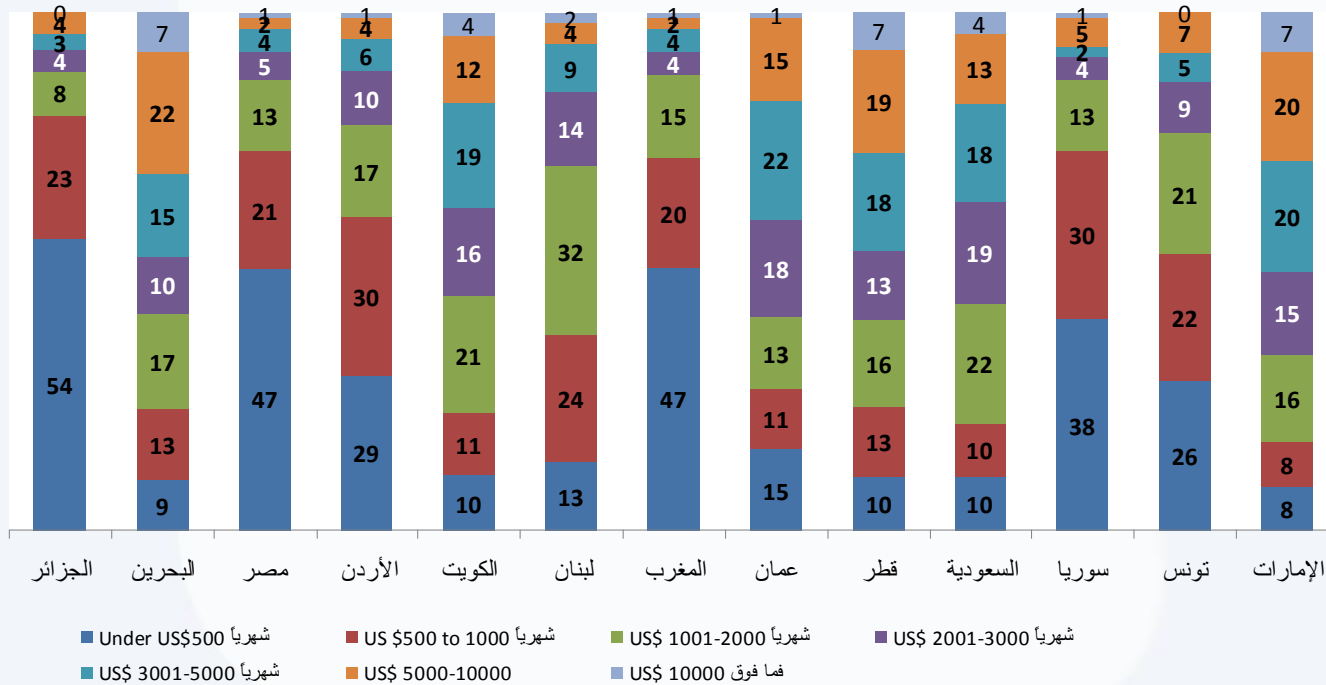
معلومات المشاركين - الدخل



الدخل الشخصي حسب البلد

• الجزائر لديها أقل دخل شخصي، تليها مصر فالمغرب.
• البحرين، الإمارات وقطر هي ذات أعلى مستوى دخل.

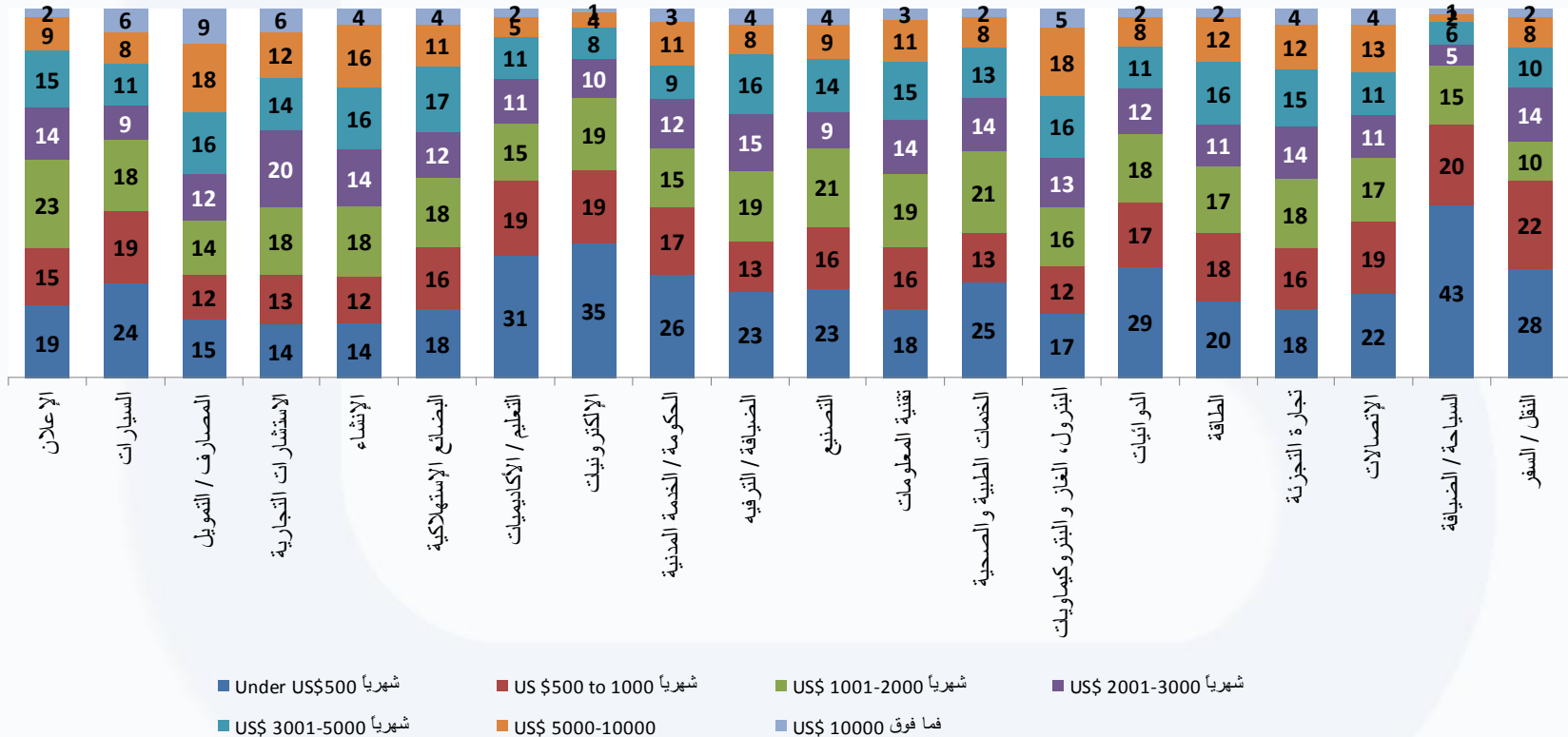
س. إلى أي من مستويات الدخل التالية ينتمي دخلك الشهري الشخصي؟



الدخل الشخصي حسب الصناعة

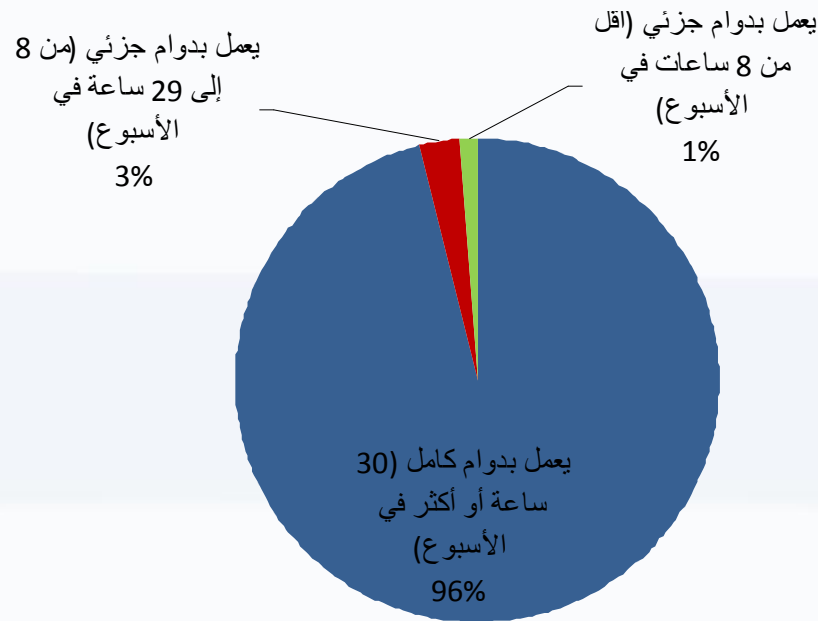
• المصارف والتمويل ما زالت هي الأعلى من حيث مستويات الدخل.
• السياحة / الضيافة هي منخفضة نوعاً ما من حيث الرواتب.

س. إلى أي من مستويات الدخل التالية ينتمي دخلك الشهري الشخصي؟

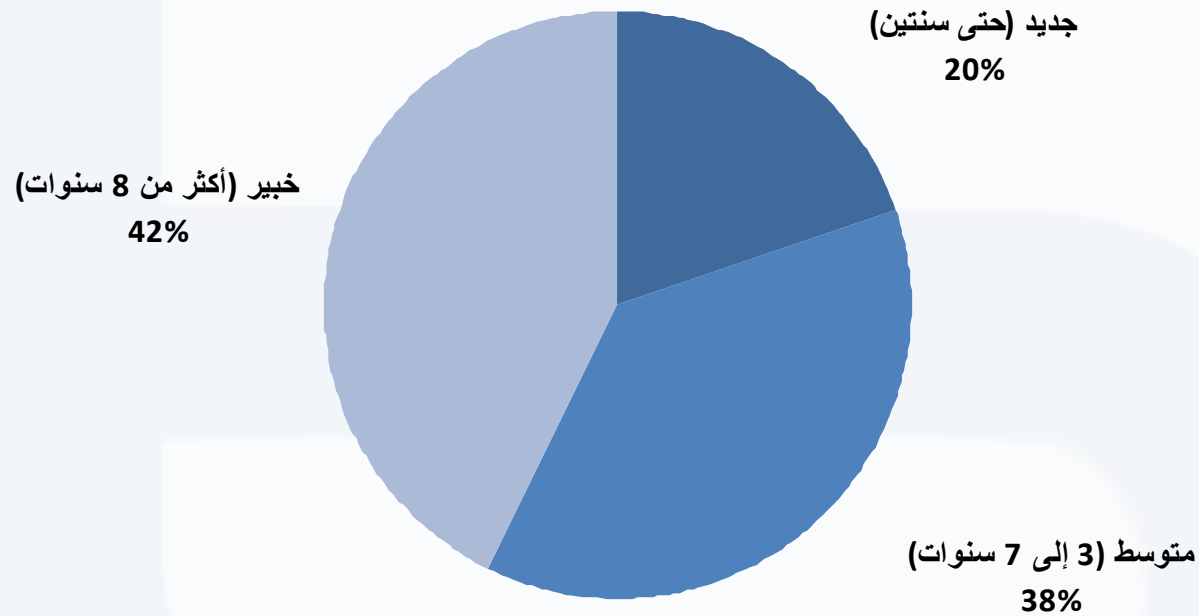


Base: Advertising (259), Automotive (273), Banking/Finance (1011), Business Consultancy (374), Construction (1807), Consumer Goods (553), Education/Academia (350), Electronics (312), Government/ Civil Service (224), Hospitality / Recreation / Entertainment (212), Industrial manufacturing (656), IT (1311), Medical / Health Services (343), Oil, Gas & Petrochemicals (619), Pharmaceuticals (258), Power (248), Retail (398), Telecommunications (855), Tourism/Hospitality (279), Transport / Travel (197)

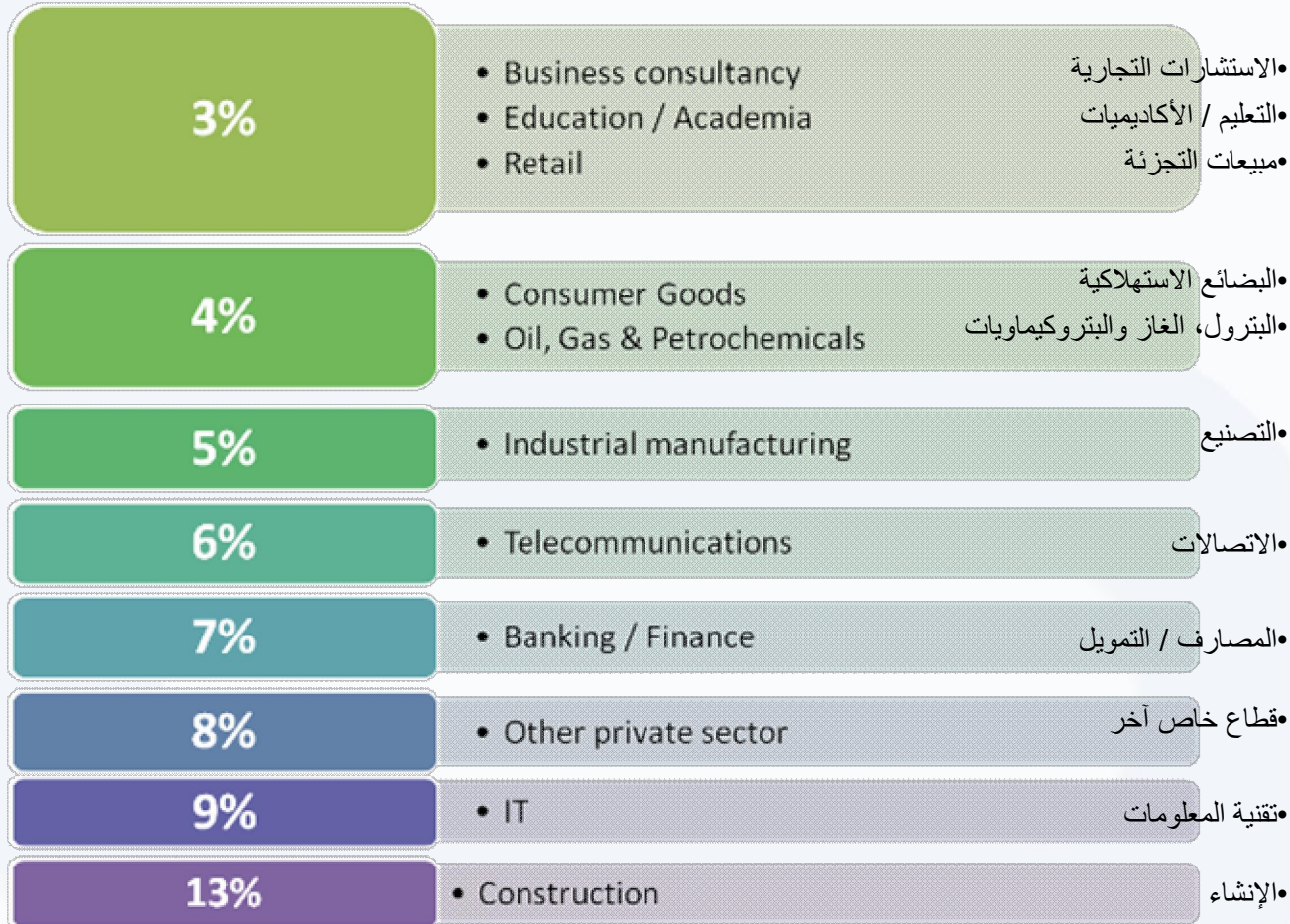
معلومات المشاركين – الحالة الوظيفية



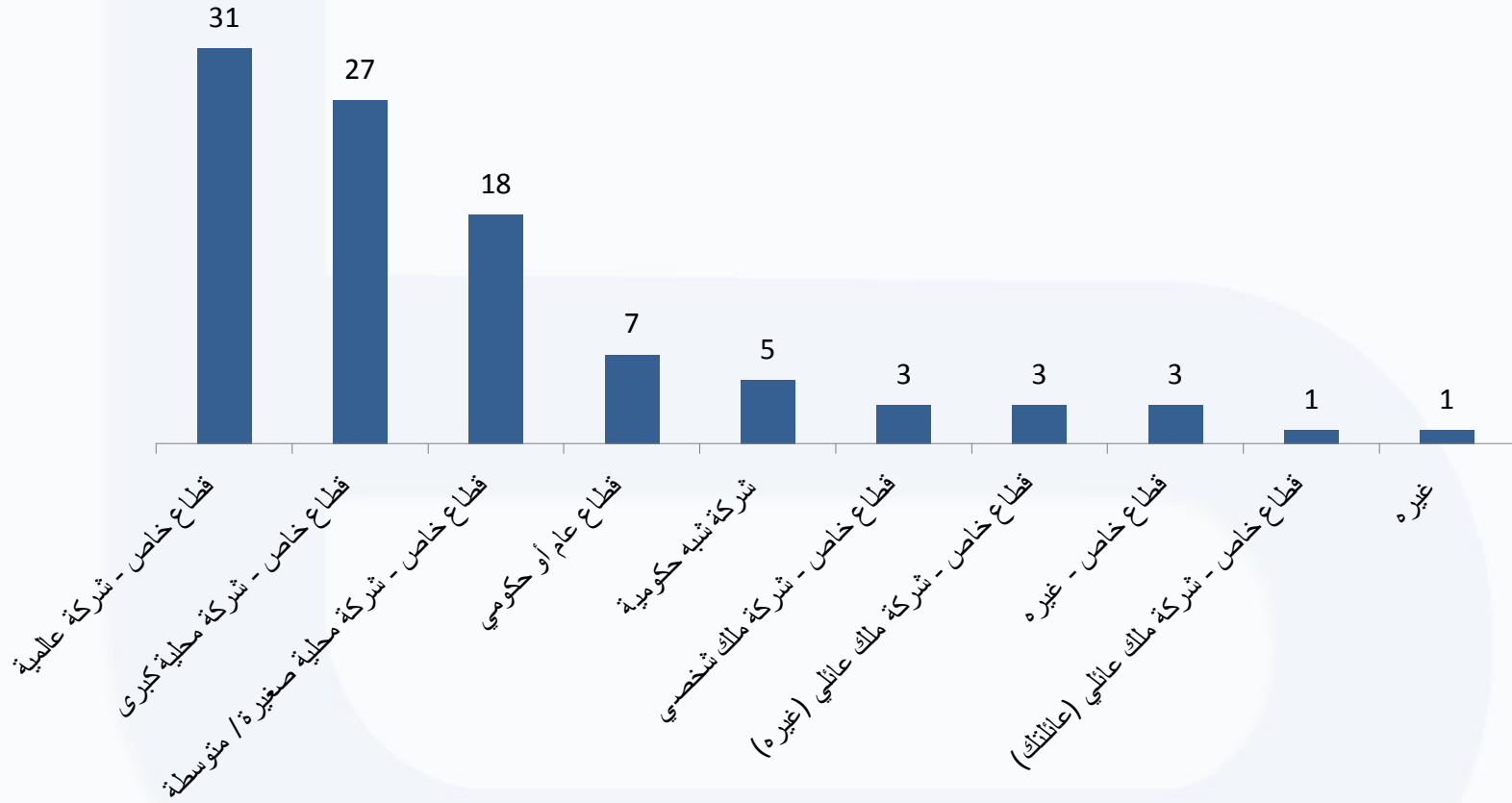
الخبرة العملية الإجمالية



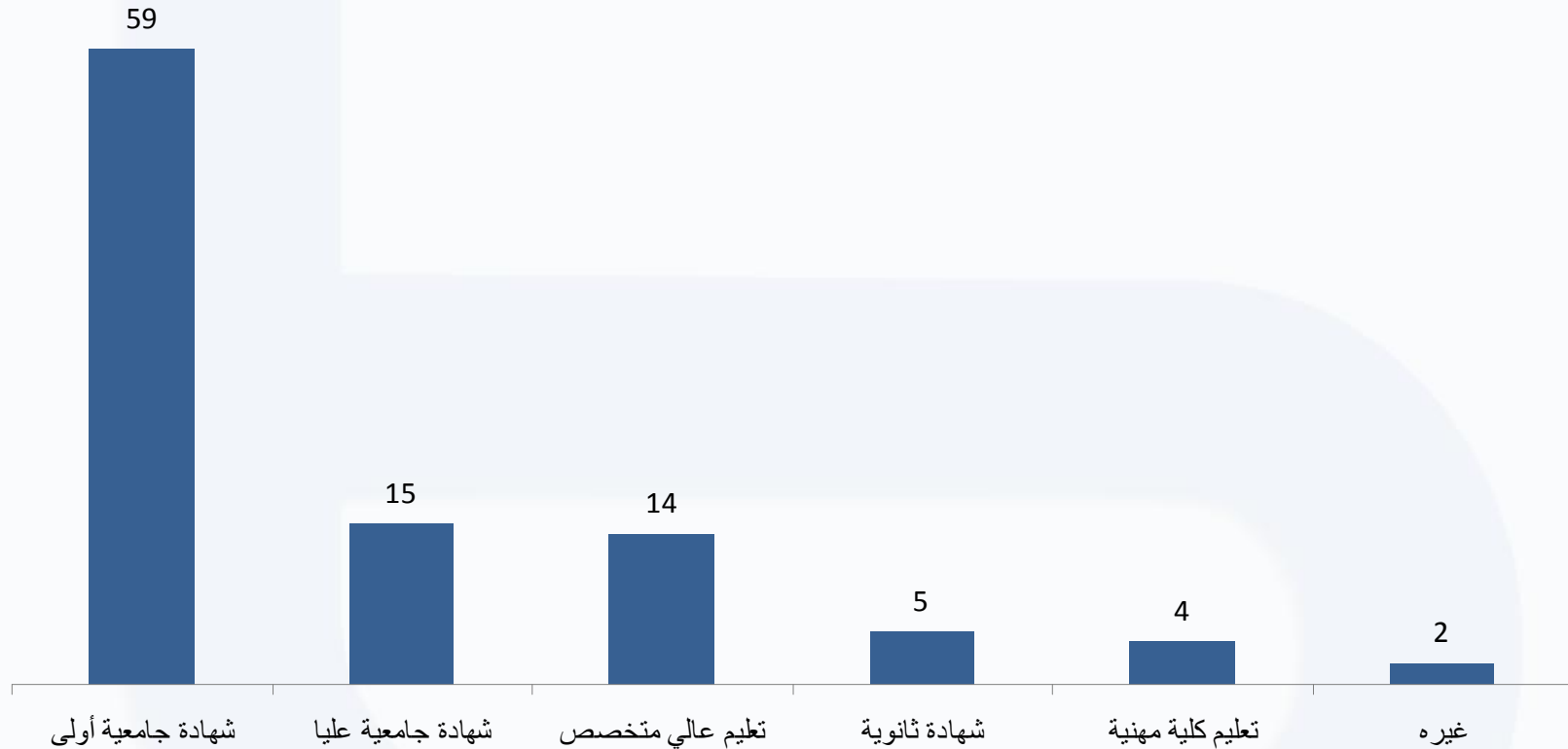
الصناعات التي عمل بها مؤخراً



القطاع الذي يعمل به حالياً

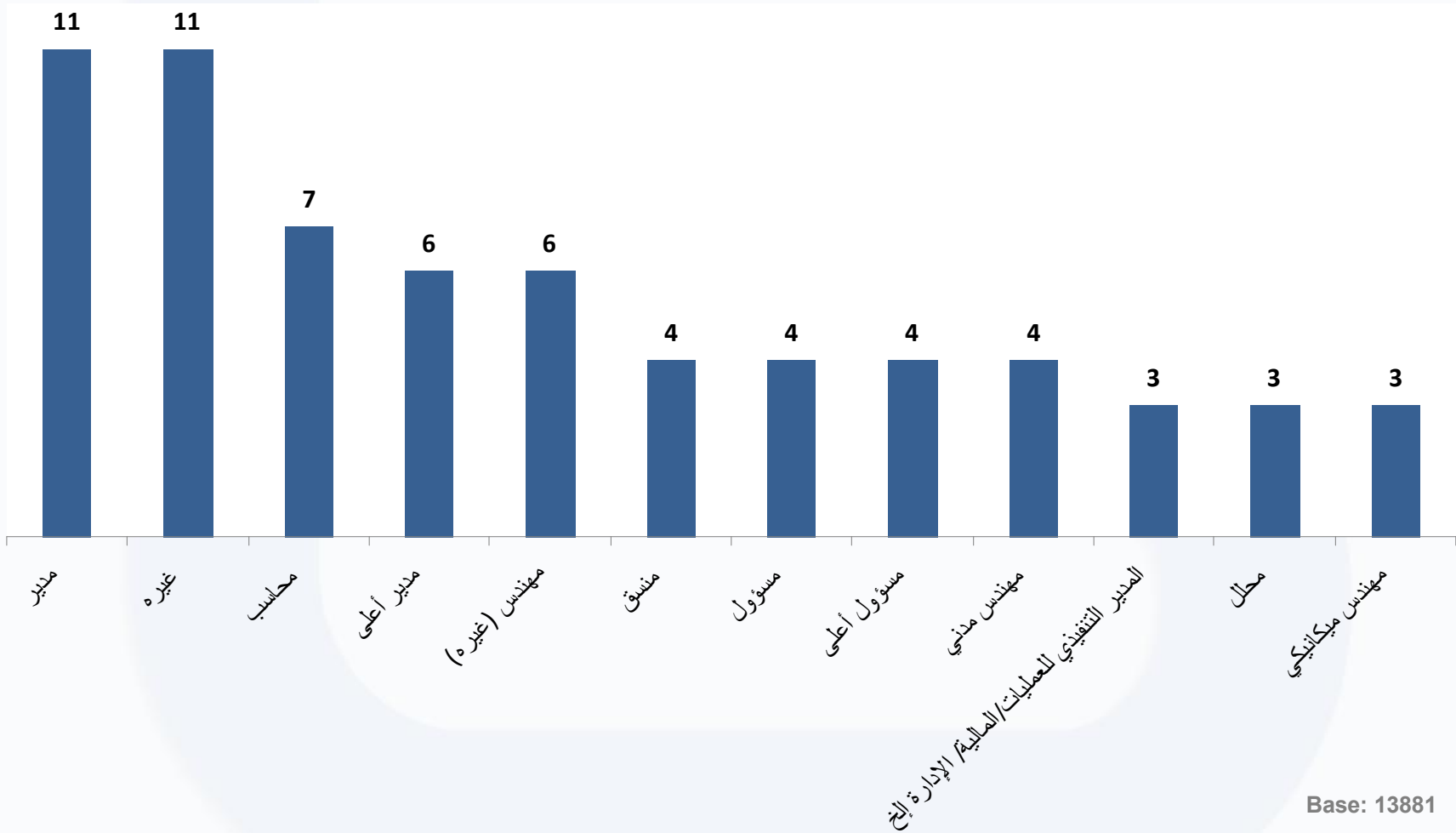


المستوى التعليمي



Base: 13881

الوظائف التي عمل بها



نتائج التقرير



بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

حول المشاركين

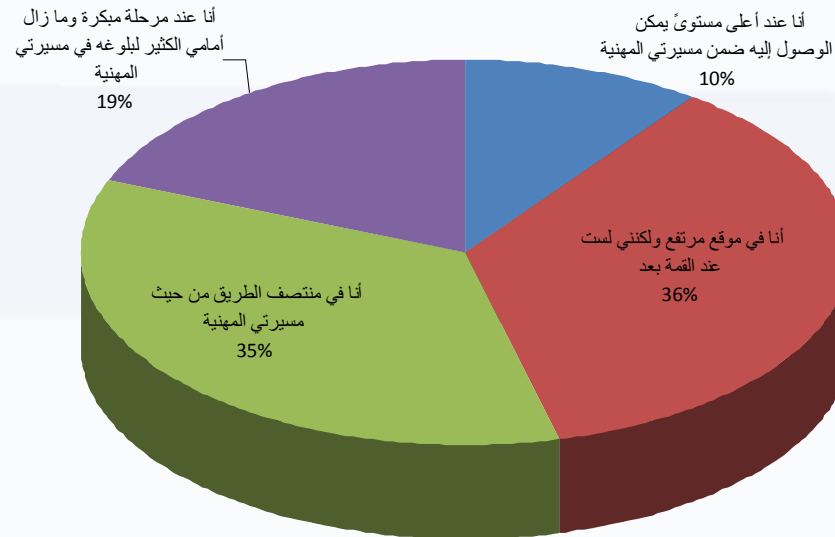


بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

المستوى المهني

• عدد لا بأس به (71%) من هؤلاء هم في مستوى أعلى إلى متوسط من حياتهم المهنية.

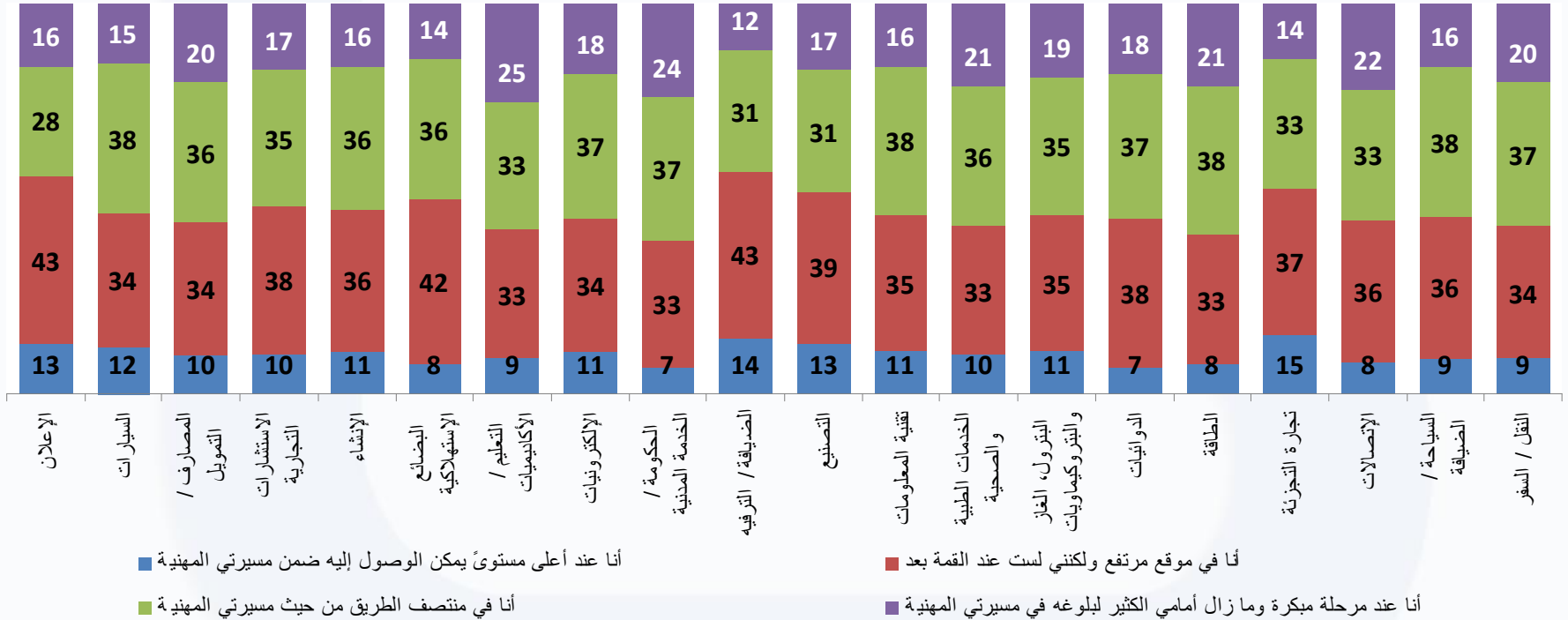
س. هل لك أن تخبرني أي الخيارات التالية تعطي أفضل وصف للمستوى الذي وصلت إليه حتى الآن في مسيرتك المهنية؟



المستوى الذي تم الوصول إليه حسب الصناعة

- التعليم / الأكاديميات يبدو أنها تضم أعلى نسبة من الموظفين الجدد.
- هل يمكن أن يكون هذا نتيجة لكون المعلمين الأقدم والأكثر خبرة / مؤهلات ينتقلون إلى وظائف أفضل دخلاً؟

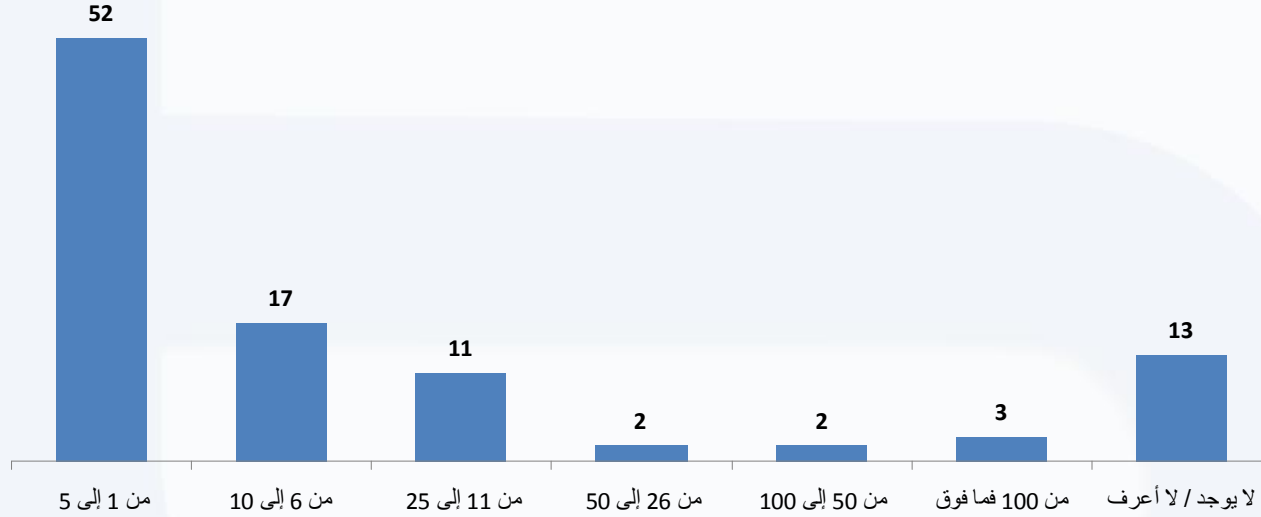
س. هل لك أن تخبرني أي الخيارات التالية تعطي أفضل وصف للمستوى الذي وصلت إليه حتى الآن في مسيرتك المهنية؟



عدد الأشخاص الذين يعملون تحت إدارة المشارك

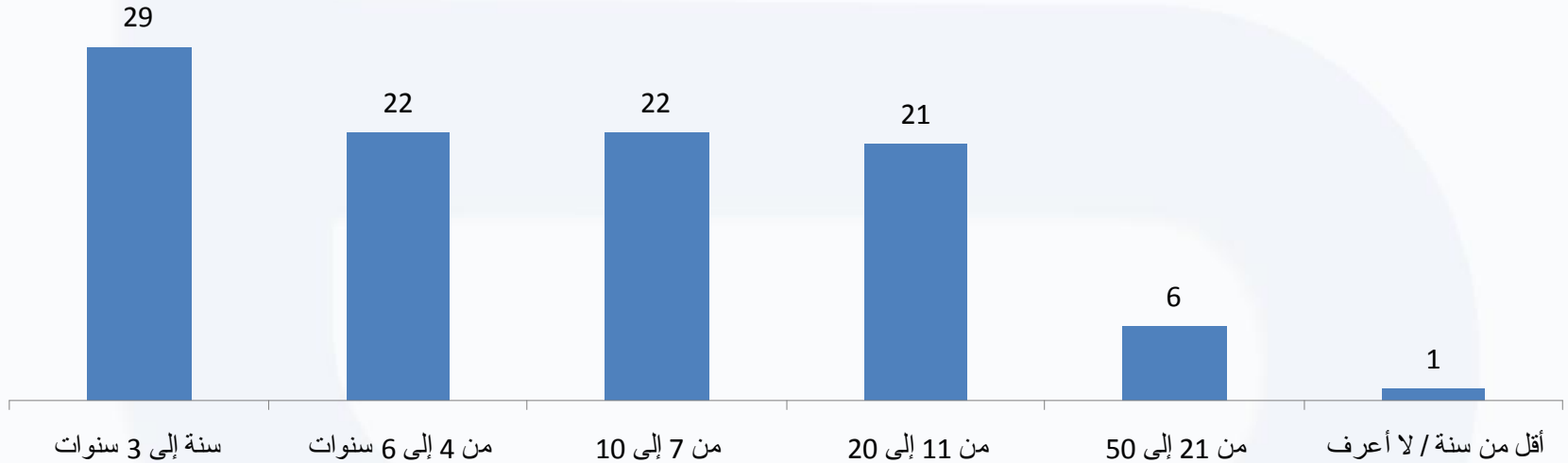
• أغلب المشاركين لديهم ما بين 1 إلى 5 أشخاص يعملون تحتهم

س. هل لك أن تخبرنا كم عدد الأشخاص الذين يعملون تحت إدارتك، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة؟



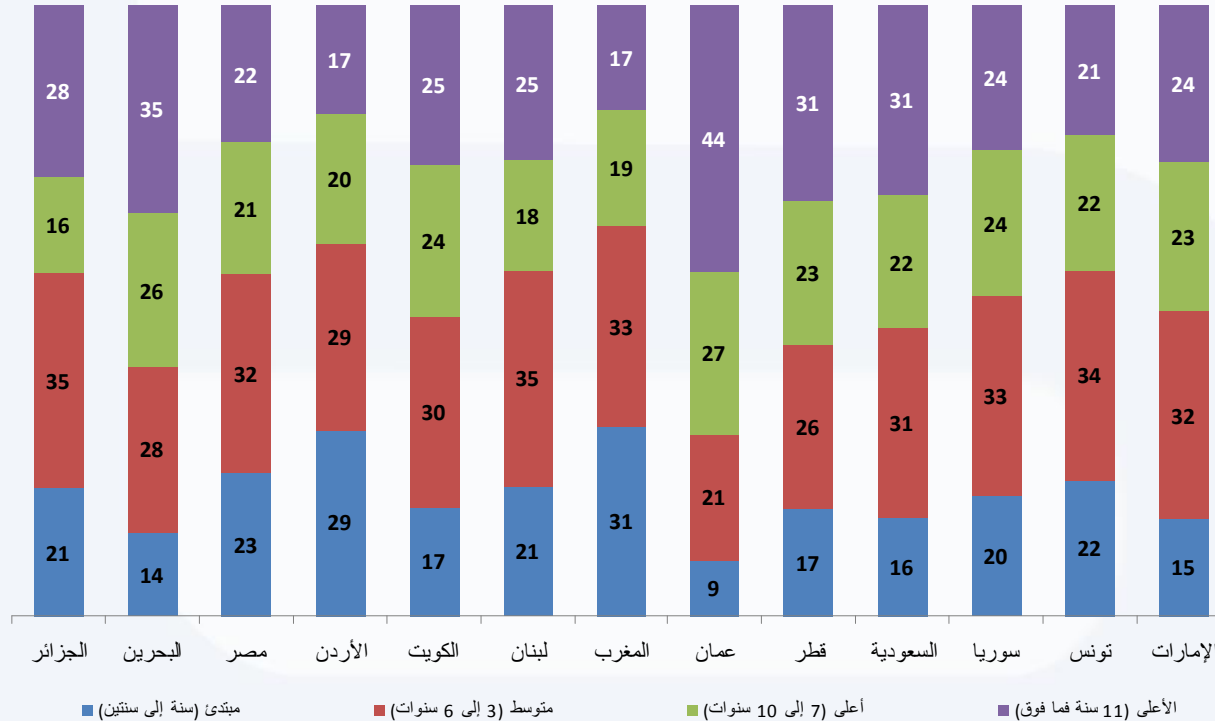
عدد سنوات الخدمة ضمن المسيرة المهنية الحالية

هل لك أن نخبرنا مجموع عدد السنوات التي أمضيتهما وأنت تعمل في مسيرتك المهنية الحالية؟



عدد سنوات الخدمة ضمن المسيرة المهنية الحالية؟

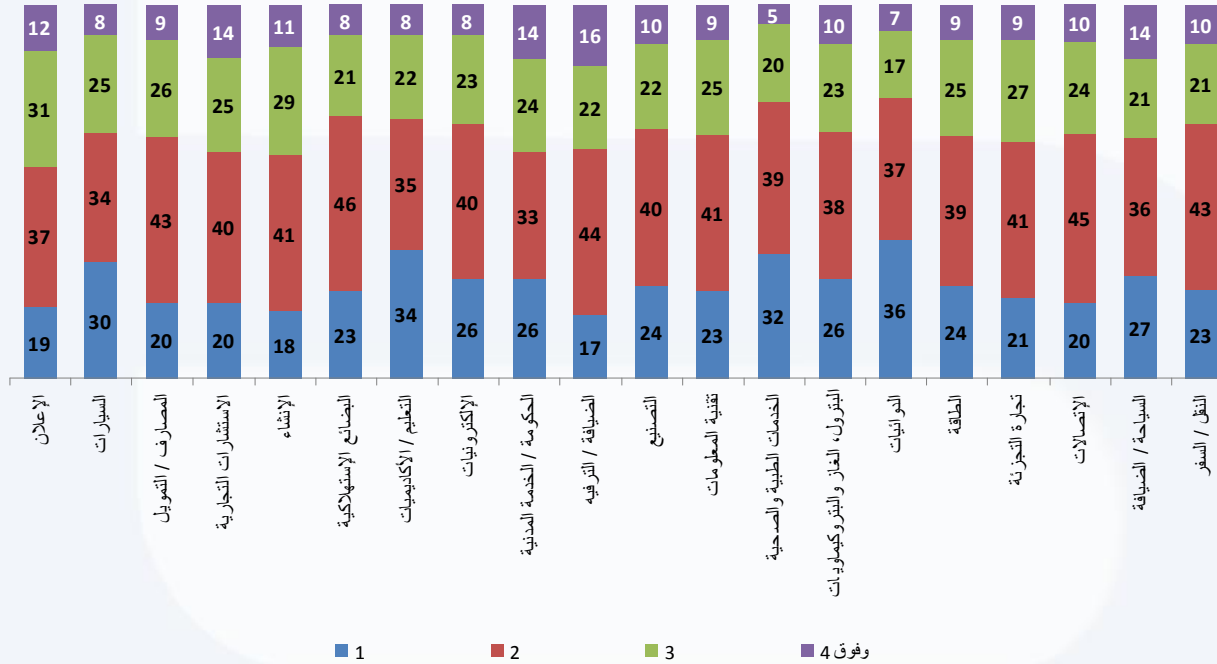
هل لك أن نخبرنا مجموع عدد السنوات التي أمضيتها وأنت تعمل في مسيرتك المهنية الحالية؟



عدد الوظائف التي عمل بها خلال السنوات الخمسة الأخيرة

المجالات المتخصصة مثل الطب يبدو أن لديها أعلى نسبة ثبات مهني وبأعلى عدد من أولئك الذين شغلوا وظيفة واحدة أو اثنتين خلال السنوات الخمس الأخيرة.

س. كم عدد الوظائف التي شغلتها خلال السنوات الخمس الأخيرة؟

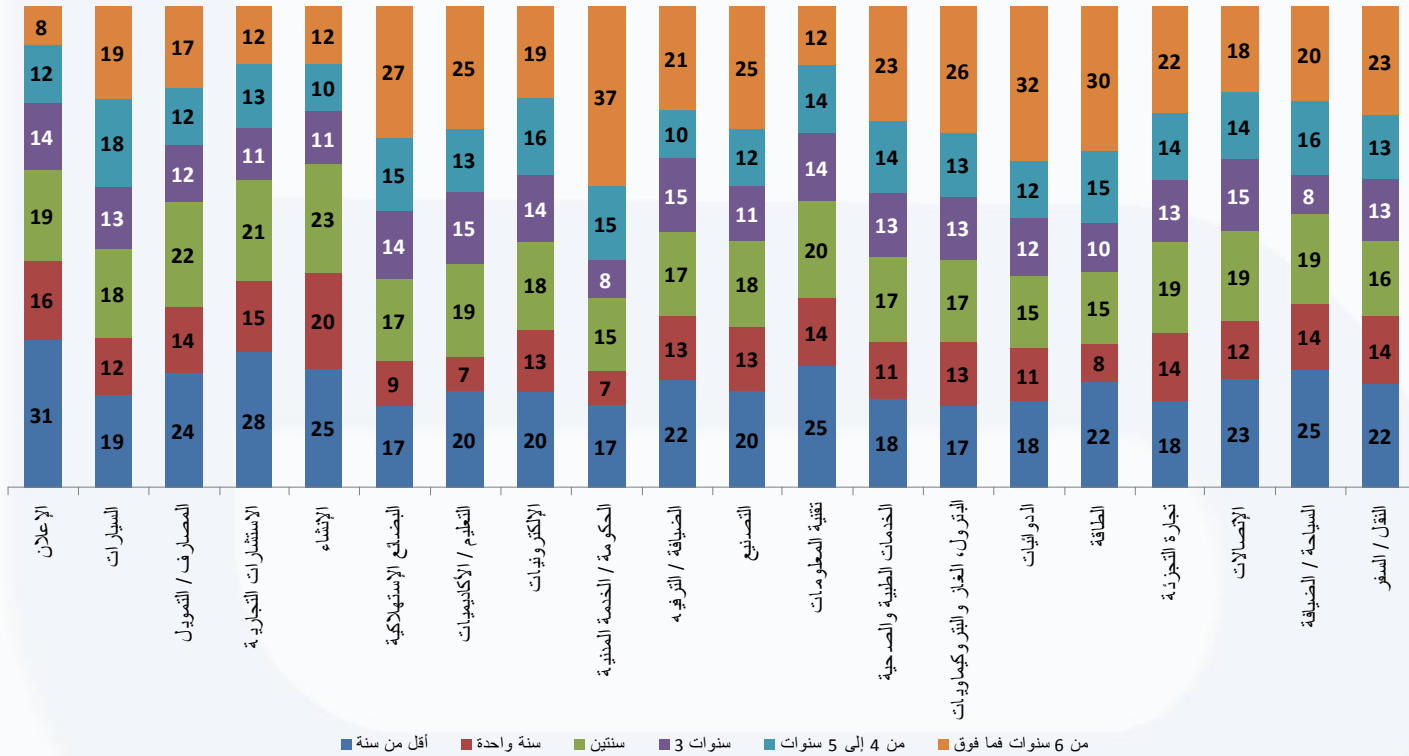


Base: Advertising (259), Automotive (273), Banking/Finance (1011), Business Consultancy (374), Construction (1807), Consumer Goods (553), Education/Academia (350), Electronics (312), Government/ Civil Service (224), Hospitality / Recreation / Entertainment (212), Industrial manufacturing (656), IT (1311), Pharmaceuticals (258), Power (248), Retail (398), Telecommunications (855), Tourism/Hospitality (279), Transport / Travel (197)

عدد السنوات التي أمضاها لدى جهة العمل الحالية

• كما هو متوقع، أظهر موظفو الحكومة / الخدمة المدنية أعلى عدد ممن أمضوا 6 سنوات أو أكثر مقارنة بالمؤسسات الأخرى.

س. هل أن تخبرنا المدة التي الإجمالية التي أمضيتها منذ بدأت العمل لدى جهة عملك الحالية؟

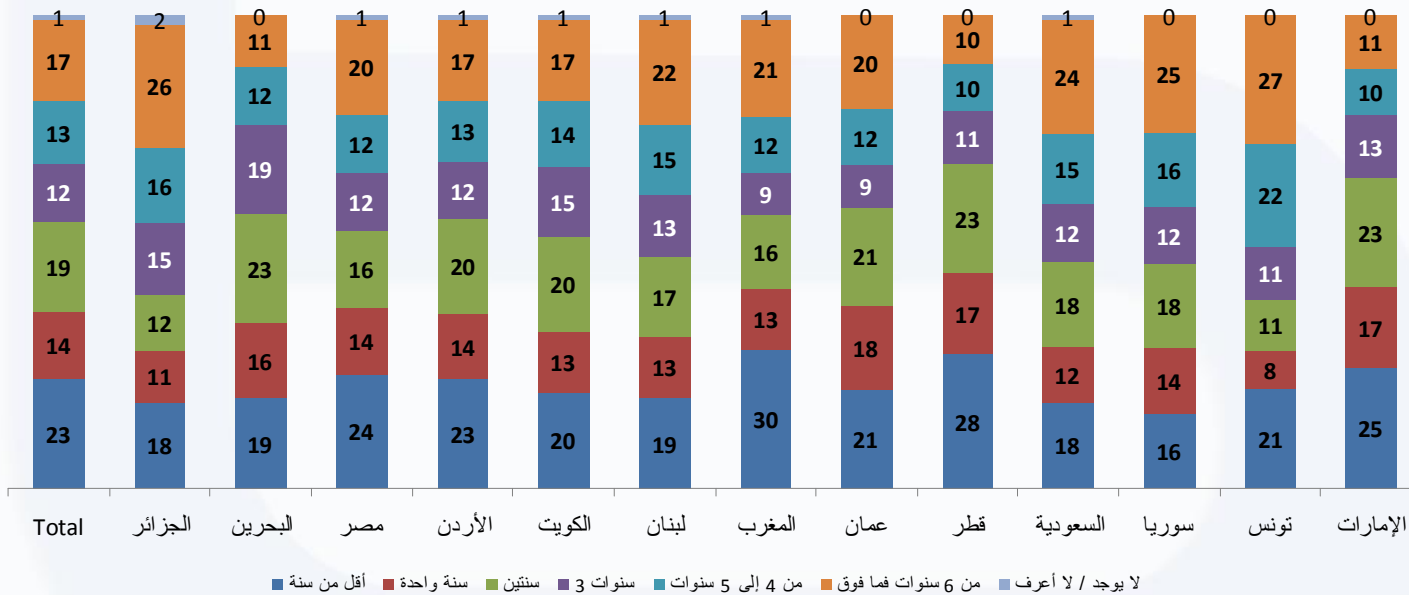


Base: Advertising (259), Automotive (273), Banking/Finance (1011), Business Consultancy (374), Construction (1807), Consumer Goods (553), Education/Academia (350), Electronics (312), Government/ Civil Service (224), Hospitality / Recreation / Entertainment (212), Industrial manufacturing (656), IT (1311), Medical / Health Services (343), Oil, Gas & Petrochemicals (619), Pharmaceuticals (258), Power (248), Retail (398), Telecommunications (855), Tourism/Hospitality (279), Transport / Travel (197)

عدد السنوات التي أمضاها لدى جهة العمل الحالية

• عدد مرتفع (23%) قد بدأوا العمل في وظائف جديدة خلال السنة الأخيرة.
• بالرغم من ذلك، فإن عدداً قليلاً قد عملوا لدى شركة ما لست سنوات أو أكثر (17%).
• تونس، الجزائر، وسوريا لديهم أعلى معدلات الولاء الوظيفي.

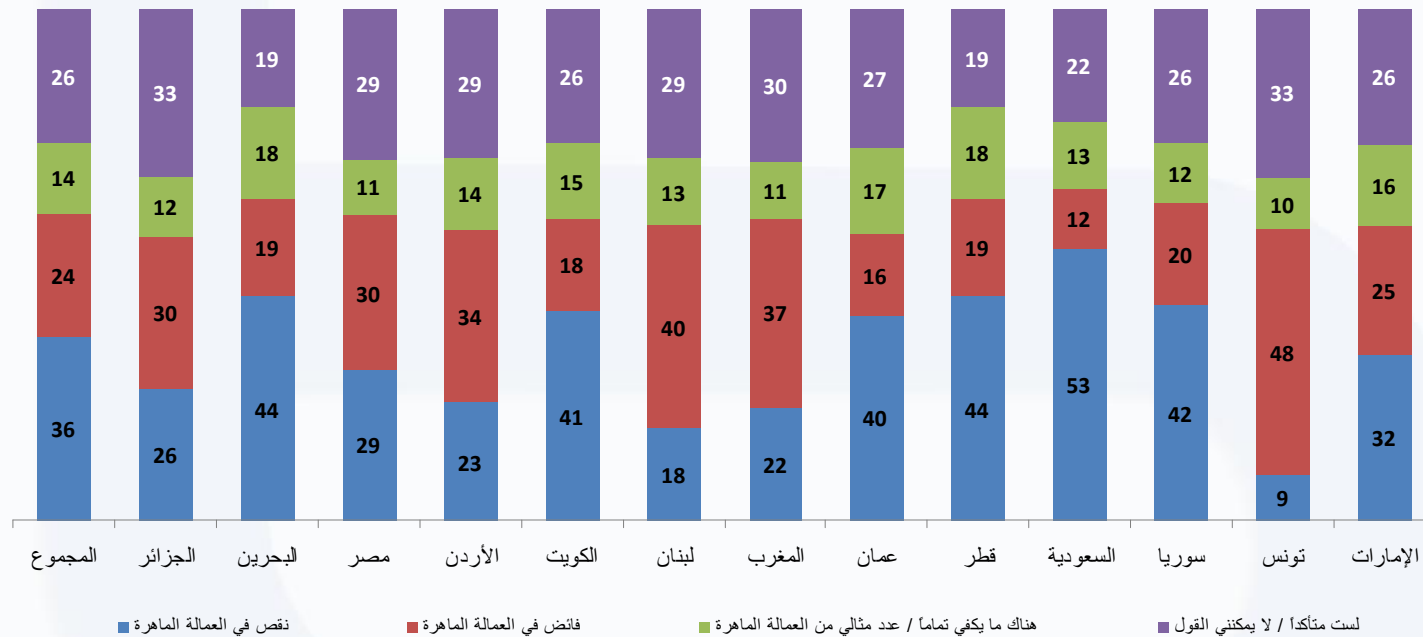
س. هل أن تخبرنا المدة التي الإجمالية التي أمضيتها منذ بدأت العمل لدى جهة عملك الحالية؟



وفرة اليد العاملة في بلد الإقامة

السعودية تعاني من نقص كبير في العمالة الماهرة. هذا ربما سيكون المصدر الأكبر للوظائف في المستقبل. تليها قطر والبحرين.

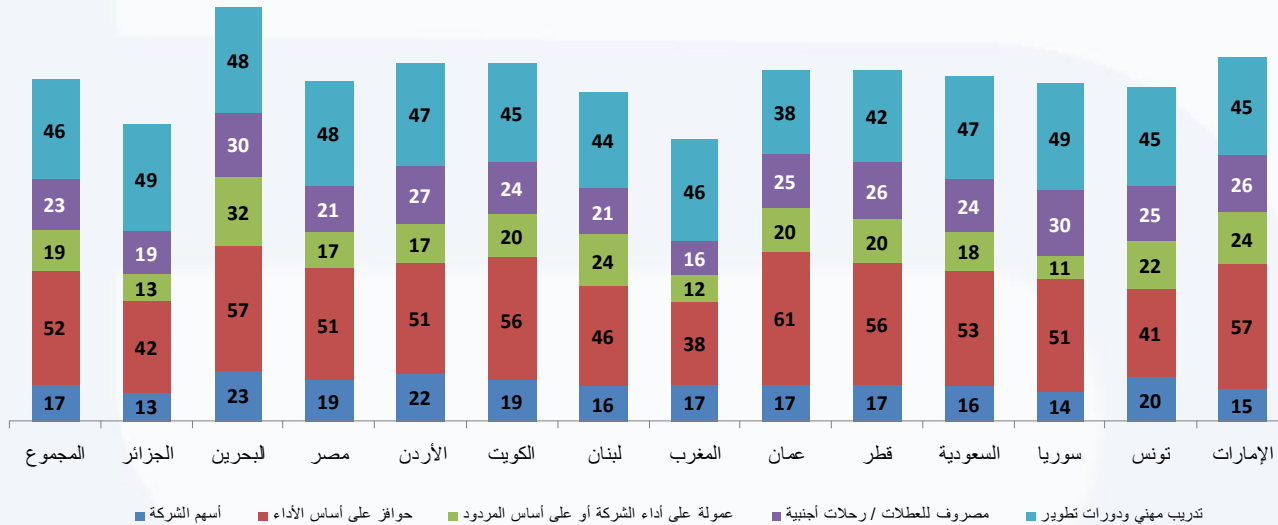
س. هل تعتقد بأنه في بلد إقامتك يوجد...



حوافز مغرية تشمل في مجموعة التعويضات بدلاً من نسبة من الراتب

معظم الموظفين يقدرون جداً الحوافز على الأداء والتي تعطي قيمة لعملهم يتمنحهم التقدير الذي يستحقونه. إلى جانب هذا، فإبهم يودون الحصول على تدريب تطوري / مهني باستمرار، ومصروف للإجازات أو رحلات إلى بلاد أجنبية، عمولات، وأخيراً أسهم في الشركة.

س. أي من الخيارات التالية تظن بأنها قد تكون حوافز مغرية بالنسبة لك إذا تمت إضافتها إلى مجموعة التعويضات التي تحصل عليها عوضاً عن جزء من راتبك؟



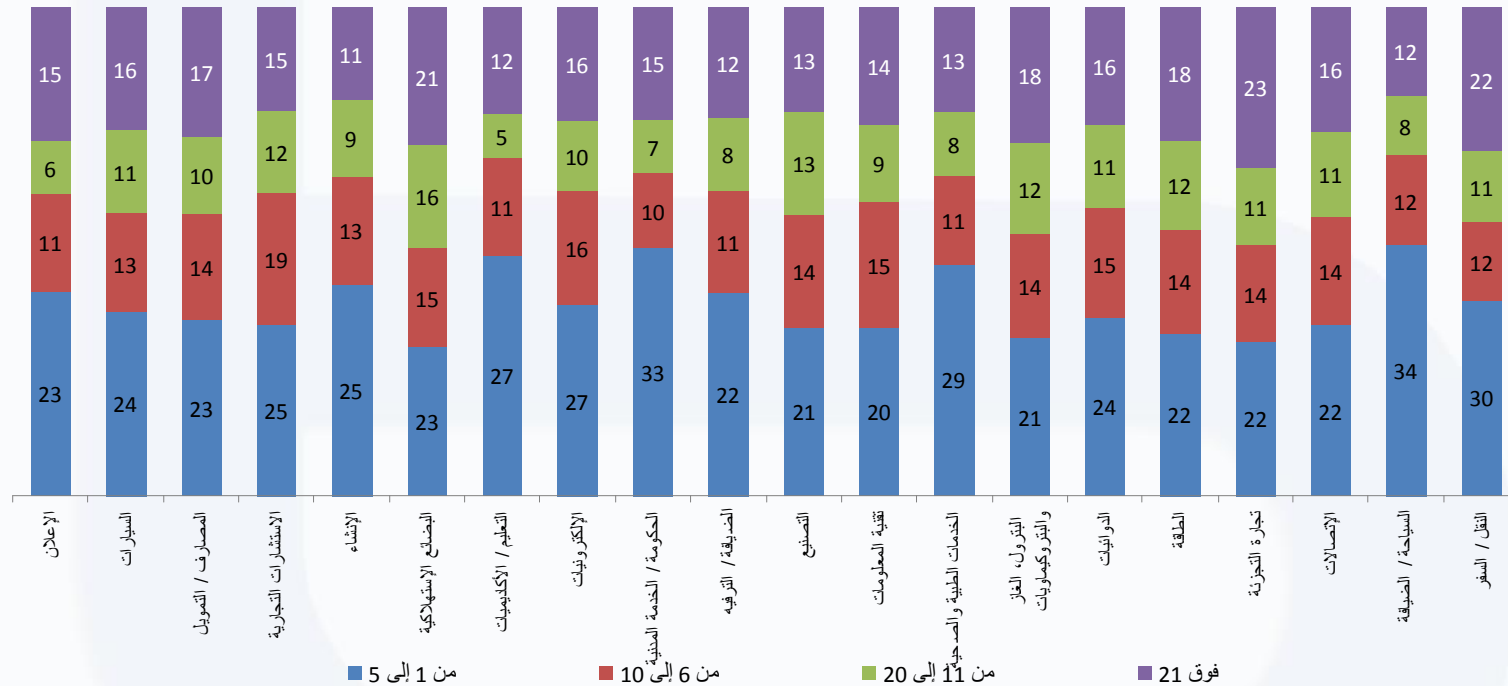
مجموعة الراتب الحالية



بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

الجزء من مجموع الدخل السنوي للعائلة والذي يتم الحصول عليه في صورة علاوات، وعمولات وحوافز أخرى

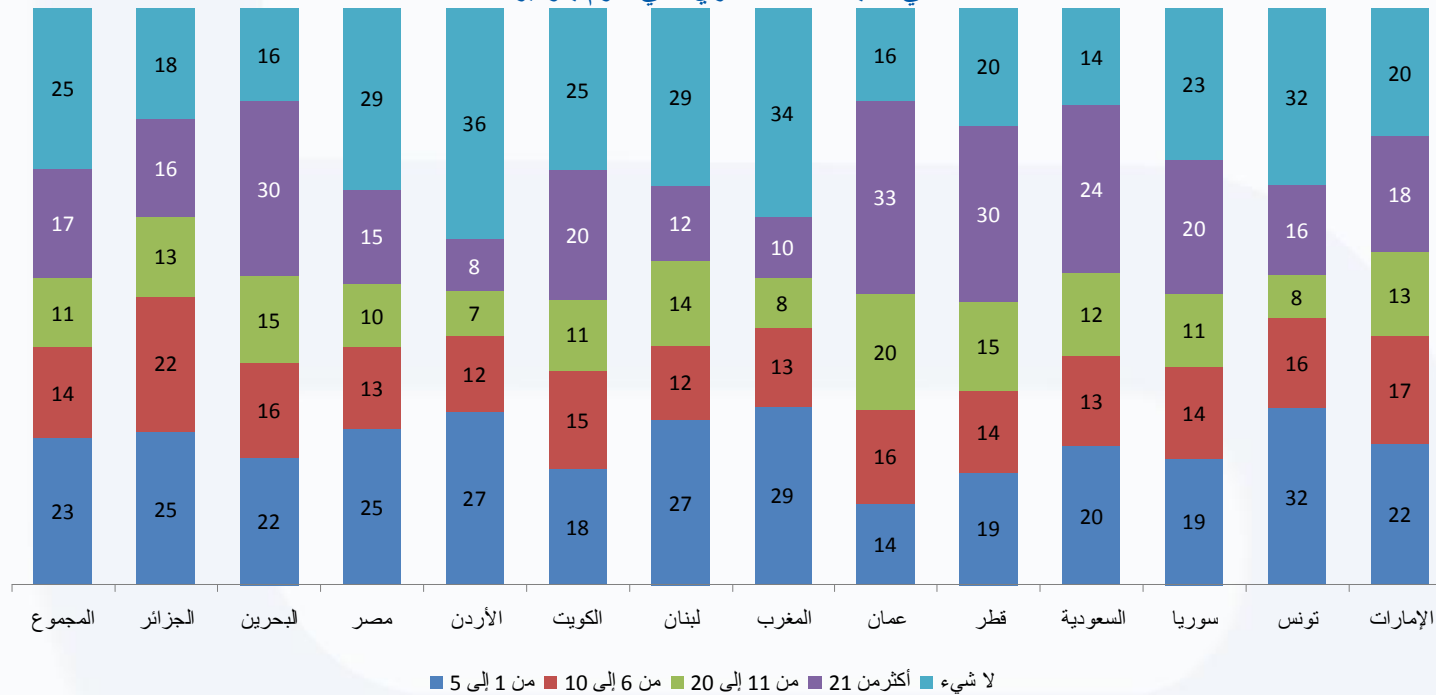
س. ما هي نسبة دخل الأسرة الإجمالي الذي تحصلون عليه بصورة علاوات، وعمولات، وحوافز أخرى؟



النسبة من الدخل التي يتم توفيرها

• نصف عدد المشاركين تقريباً يوفرون أقل من 5% من دخلهم
• 17% من الناس يتوصلون إلى أكثر من 20% من دخلهم الأسري.

ما هي نسبة الدخل الأسري التي تقوم بتوفيرها؟



مقارنة الرواتب والتوقعات بشأنها

YouGov[®]
S I R A J

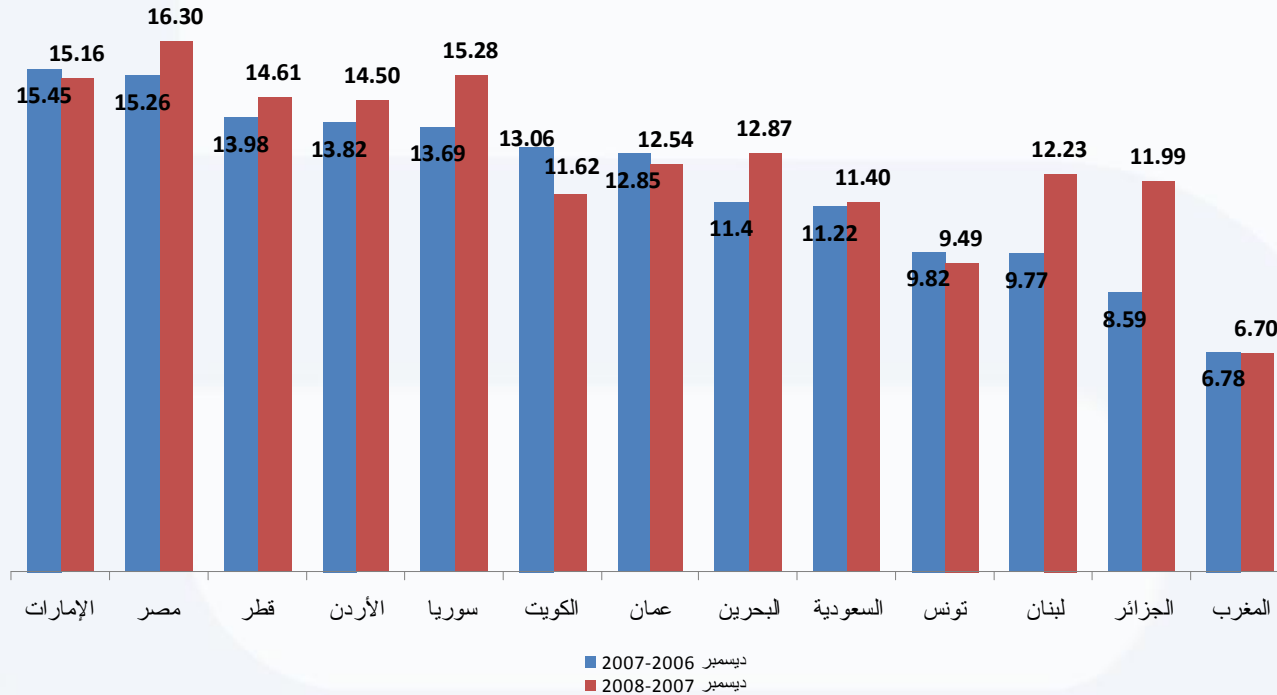
بيت.كوم

أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

ارتفاع الراتب خلال الـ12 شهراً الماضية مقابل الـ24 شهراً حسب البلد

- مصر تليها سوريا والإمارات حصلت على أعلى الارتفاعات.
- الجزائر ولبنان رأت أكبر قفزة في الرواتب خلال السنة الماضية.

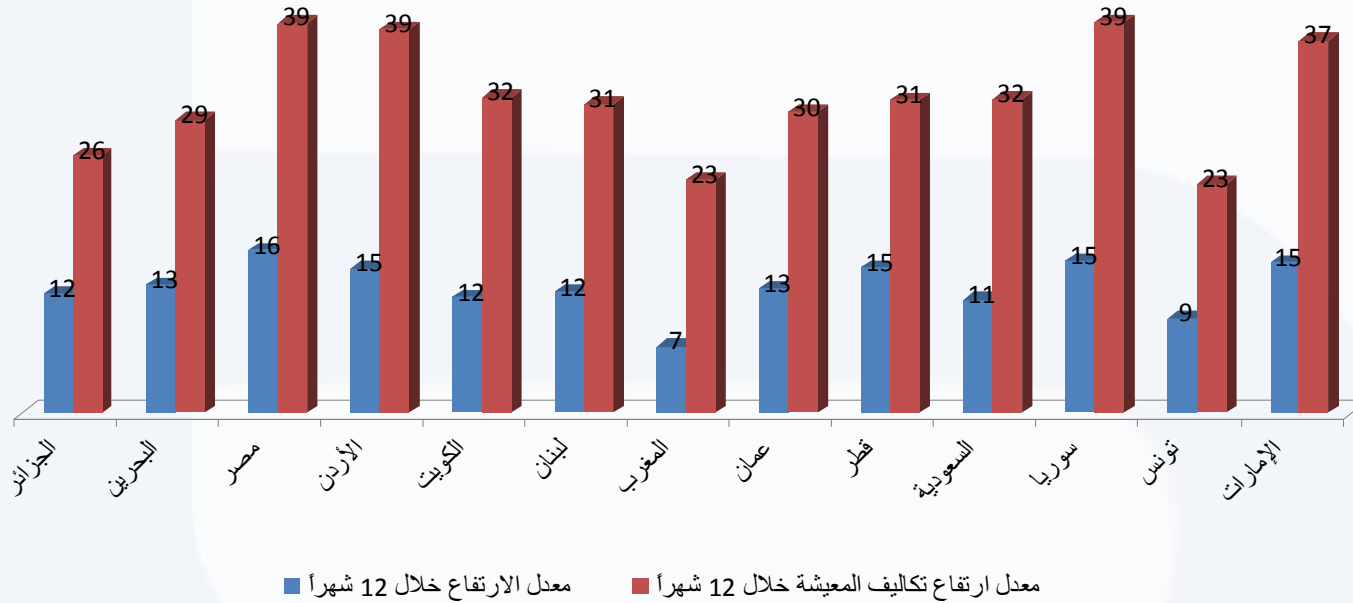
س. هل يمكنك اختيار مجموع نسبة الزيادة التي حصلت عليها في السنة اميلادية 2007 (ديسمبر 2006 – ديسمبر 2007)؟
س. هل يمكنك اختيار مجموع نسبة الزيادة التي حصلت عليها خلال الـ12 شهراً الأخيرة (ديسمبر 2007 – ديسمبر 2008)؟



معدل ارتفاع الراتب خلال الأشهر الـ 12 الأخيرة في مقابل ارتفاع تكاليف المعيشة خلال الأشهر الـ 12 الأخيرة

من الواضح أن الرواتب لا ترتفع بنفس معدل ارتفاع تكاليف المعيشة.

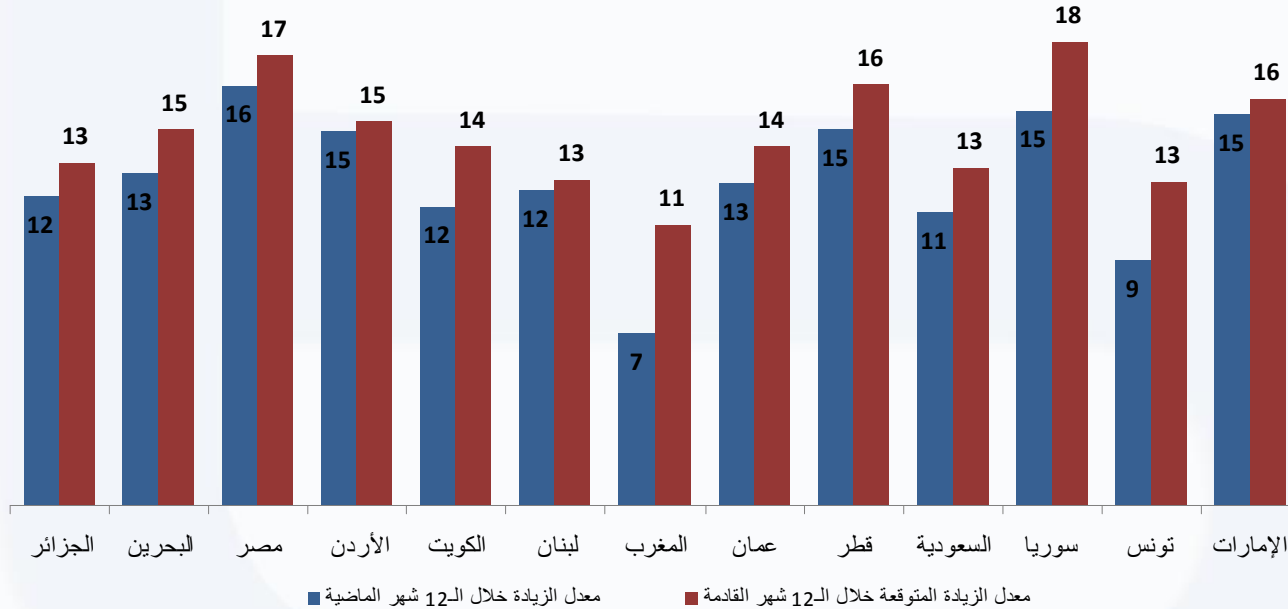
س. هل يمكنك اختيار معدل إجمالي الارتفاع في الراتب والذي حصلت عليه خلال الـ 12 شهراً الأخيرة (ديسمبر 2007 إلى ديسمبر 2008)؟
س. في المعدل كم تبلغ النسبة التي تظن أن تكاليف المعيشة قد زادت خلال الـ 12 شهراً الأخيرة؟



ارتفاع الراتب خلال الأشهر الـ 12 الأخيرة في مقابل الارتفاع المتوقع خلال الأشهر الـ 12 القادمة

التوقعات المستقبلية أعلى قليلاً من الزيادة التي تم الحصول عليها خلال الأشهر الـ 12 الأخيرة.

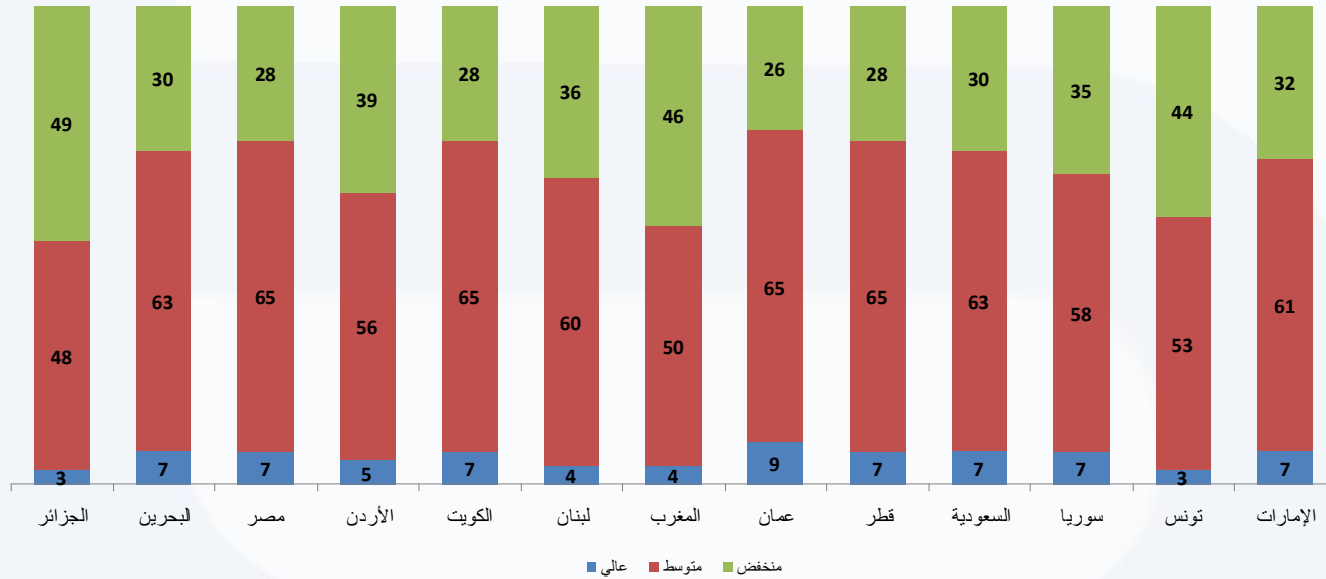
س. هل يمكنك اختيار معدل إجمالي الارتفاع في الراتب والذي حصلت عليه خلال الـ 12 شهراً الأخيرة (ديسمبر 2007 إلى ديسمبر 2008)؟
س. هل يمكنك اختيار معدل إجمالي الارتفاع في الراتب والذي تتوقع الحصول عليه خلال الـ 12 شهراً القادمة (ديسمبر 2008 إلى ديسمبر 2009)؟



الرضى الحالي عن الراتب حسب البلد

•الرضى عن الراتب المستلم هو متوسط إلى منخفض. عمان الأكثر رضياً بنسبة 9% راضون جداً.
•الجزائر، المغرب وتونس هم الأقل رضياً.

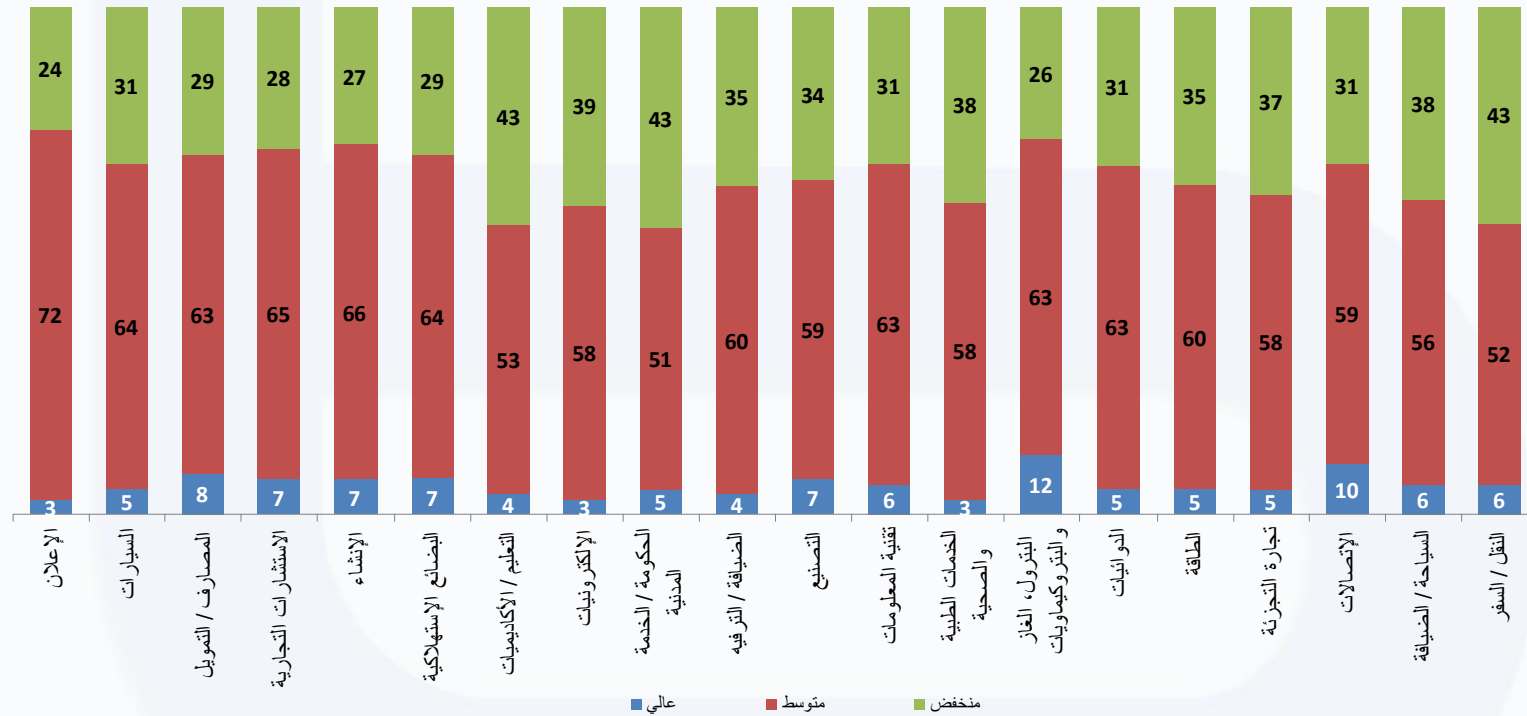
س. الرجاء تبين مدى رضائك براتبك الحالي.



الرضى الحالي عن الراتب حسب الصناعة

• النفط، الغاز والبتر وكيموايات وتليهم الاتصالات يبدو أنهم أكثر رضىً بكثير حول تعويضاتهم من أولئك الذين في المجالات الأخرى. مع ذلك، فإن نسب أولئك الذين هم راضون جداً هي قليلة نوعاً ما.
• الأكاديميات وموظفو التعليم الآخرون وكذلك الذين هم في مجال النقل/السفر والخدمة العامة هم الأكثر استياءاً.

س. الرجاء تبين مدى رضائك براتبك الحالي.

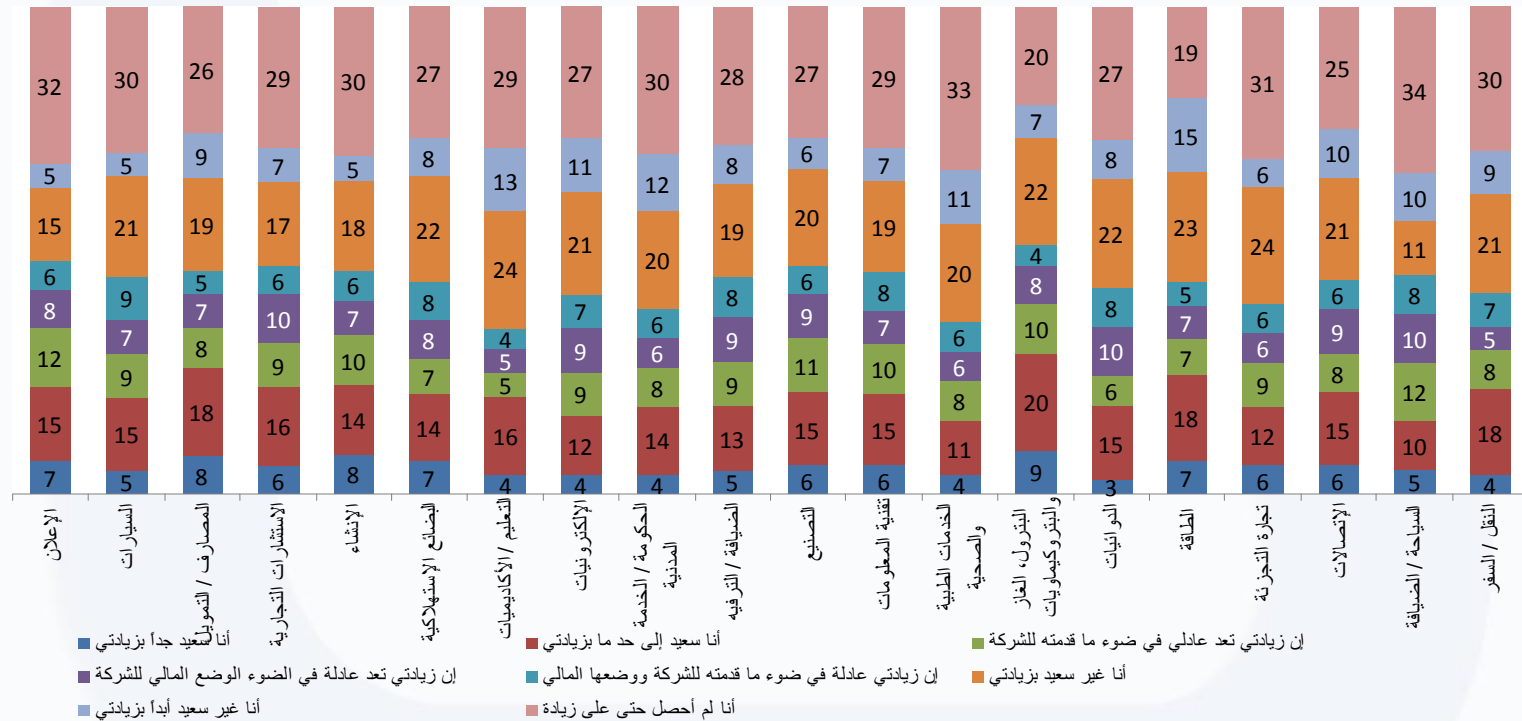


Base: Advertising (259), Automotive (273), Banking/Finance (1011), Business Consultancy (374), Construction (1807), Consumer Goods (553), Education/Academia (350), Electronics (312), Government/ Civil Service (224), Hospitality / Recreation / Entertainment (212), Industrial manufacturing (656), IT (1311), Medical / Health Services (343), Oil, Gas & Petrochemicals (619), Pharmaceuticals (258), Power (248), Retail (398), Telecommunications (855), Tourism/Hospitality (279), Transport / Travel (197)

الرضى عن الزيادة الحالية في الراتب

• بشكل عام، فإن 32% لم يحصلوا على زيادة خلال العام 2008.
• هذه الحقيقة إلى جانب التضخم المتوقع في 2009 والركود الاقتصادي لا يساعدان

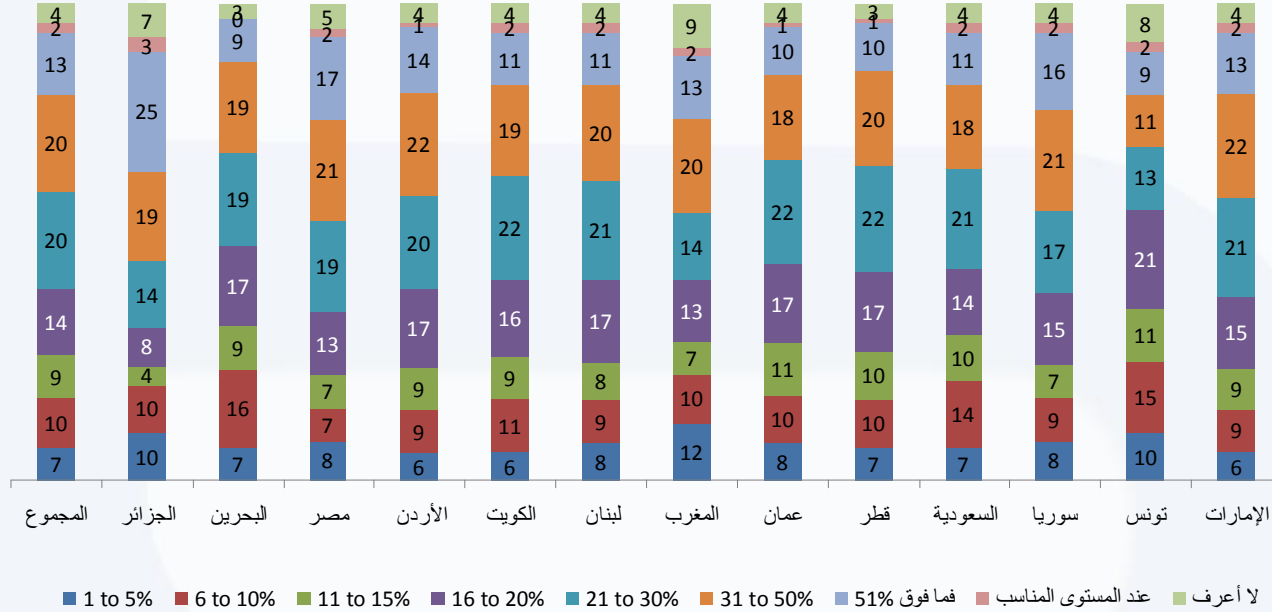
س. الرجاء تبين مدى رضائك بالزيادة في راتبك هذه السنة.



نسبة الزيادة التي يستحقها الفرد

بالمقارنة، فإن نسبة أعلى في الجزائر ومصر يشعرون بأنهم يستحقون زيادة قدرها أكثر من 50%.

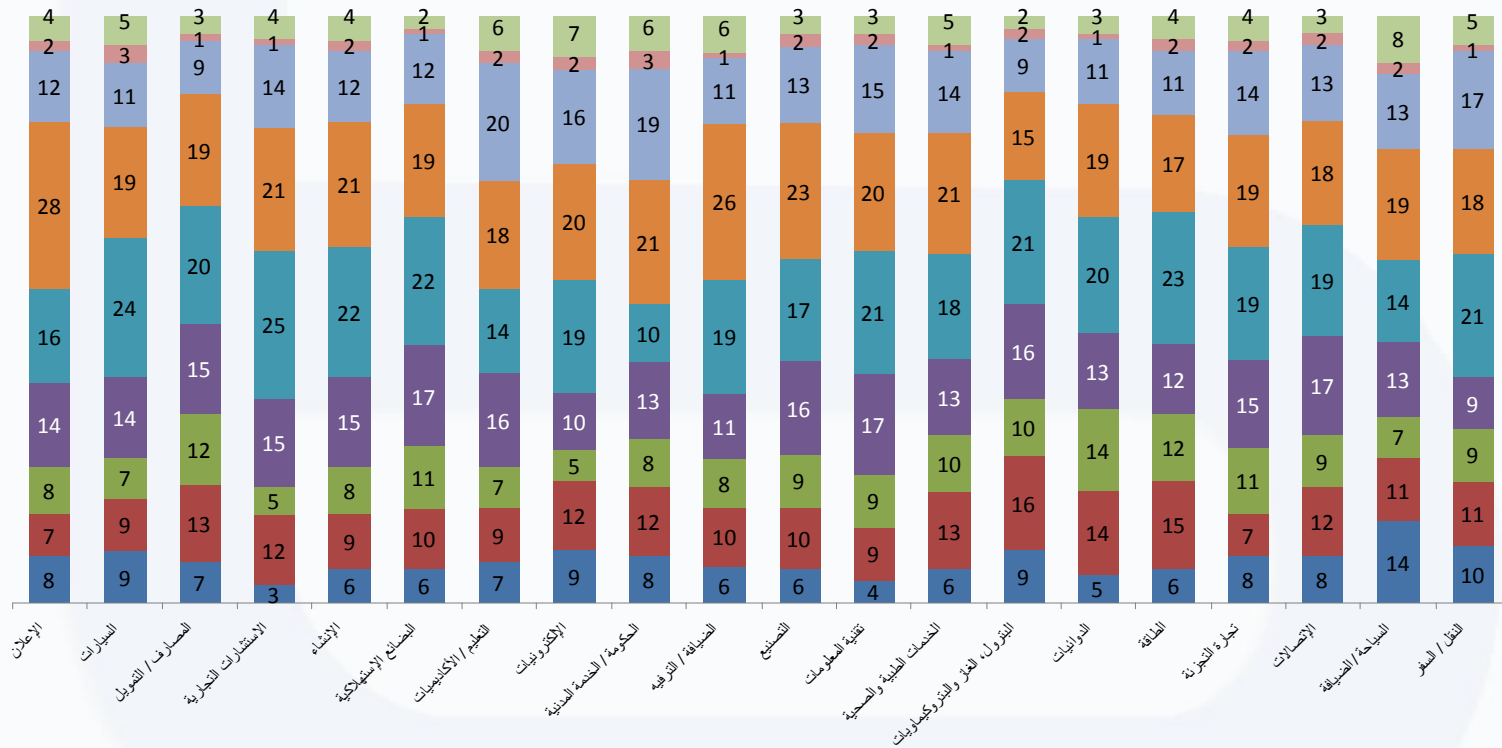
س. بأكثر واقعية ممكنة، هل يمكنك الخيار النسبة الإجمالية للزيادة التي تظن أنك تستحقها؟



نسبة الزيادة التي يستحقها الفرد

التعليم والأكاديميات ليست فقط ذات رواتب متدنية، بل هناك أيضاً 20% ممن يؤمنون بأنهم يستحقون زيادة قدرها 50%

س. بأكثر واقعية ممكنة، هل يمكنك الخيار النسبة الإجمالية للزيادة التي تظن أنك تستحقها؟



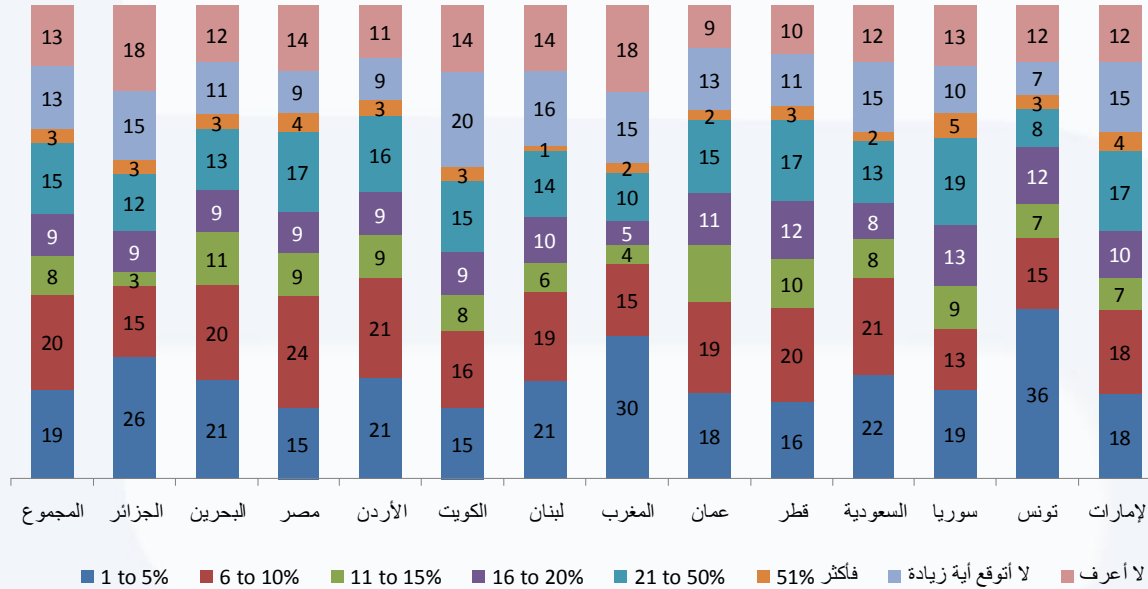
■ 1 to 5% ■ 6 to 10% ■ 11 to 15% ■ 16 to 20% ■ 21 to 30% ■ 31 to 50% ■ فأكثر من 51% ■ عند المستوى المناسب ■ لا أعرف

Base: Advertising (259), Automotive (273), Banking/Finance (1011), Business Consultancy (374), Construction (1807), Consumer Goods (553), Education/Academia (350), Electronics (312), Government/ Civil Service (224), Hospitality / Recreation / Entertainment (212), Industrial manufacturing (656), IT (1311), Medical / Health Services (343), Oil, Gas & Petrochemicals (619), Pharmaceuticals (258), Power (248), Retail (398), Telecommunications (855), Tourism/Hospitality (279), Transport / Travel (197)

نسبة الزيادة المتوقعة خلال الأشهر الـ 12 القادمة

• بشكل عام، فإن أكثر من الربع بقليل هم إما غير متأكدين من حصولهم على زيادة خلال الأشهر الـ 12 القادمة، أو أنهم لا يتوقعون أية زيادة.
• أكثر أولئك الذين يتوقعون زيادة لا يظنون بأنها قد تتعدى 10%.

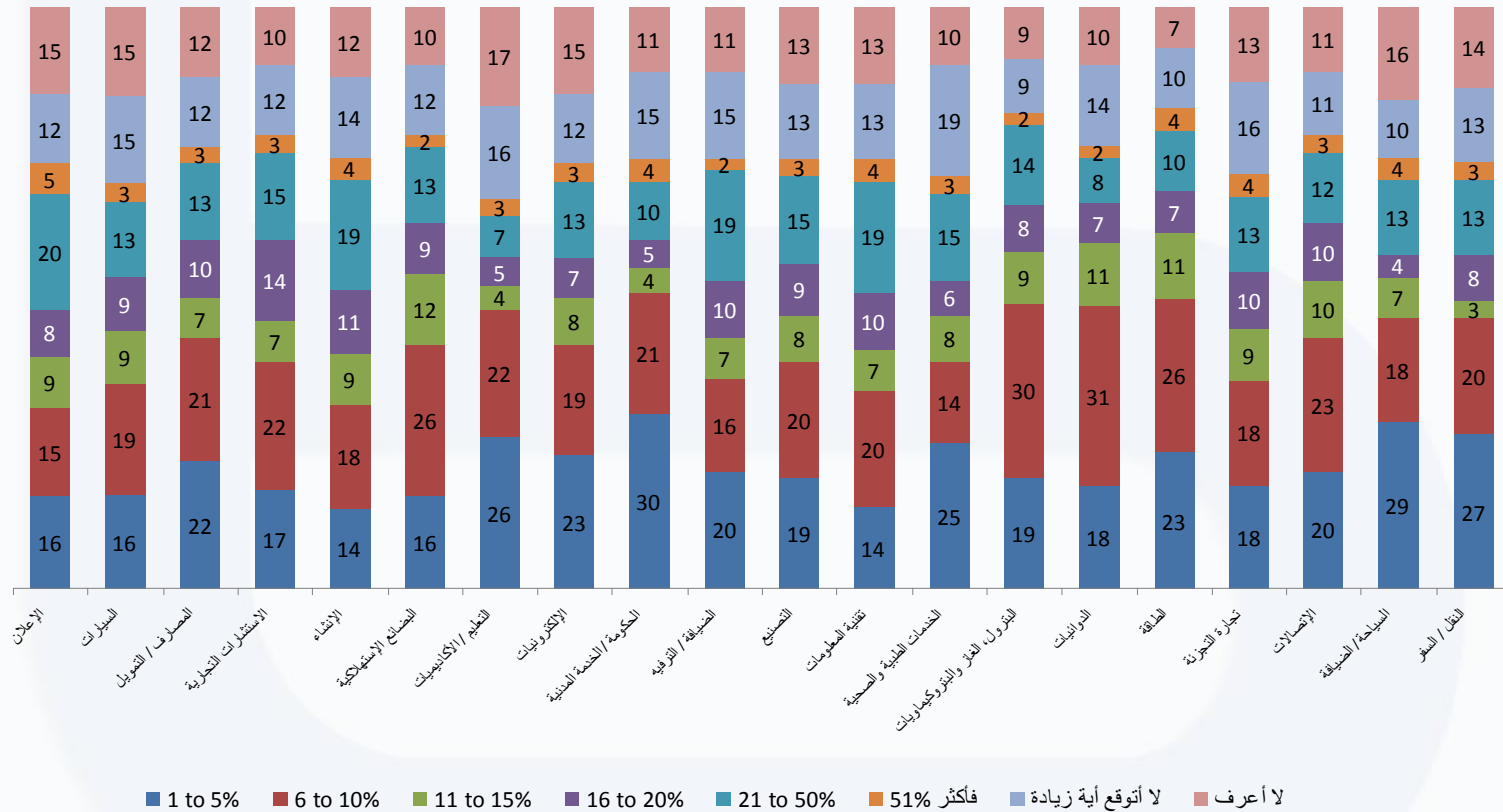
س. هل يمكنك اختيار النسبة الإجمالية للزيادة التي تتوقع الحصول عليها في الأشهر الـ 12 القادمة (ديسمبر 2008 – ديسمبر 2009)؟



نسبة الزيادة المتوقعة خلال الأشهر الـ 12 القادمة

مع أن أكثر موظفي التعليم / الأكاديميات يظنون بأنهم يستحقون زيادة أكثر من 50%، فإن غالبيتهم يتوقعون زيادة حتى 10% فقط.

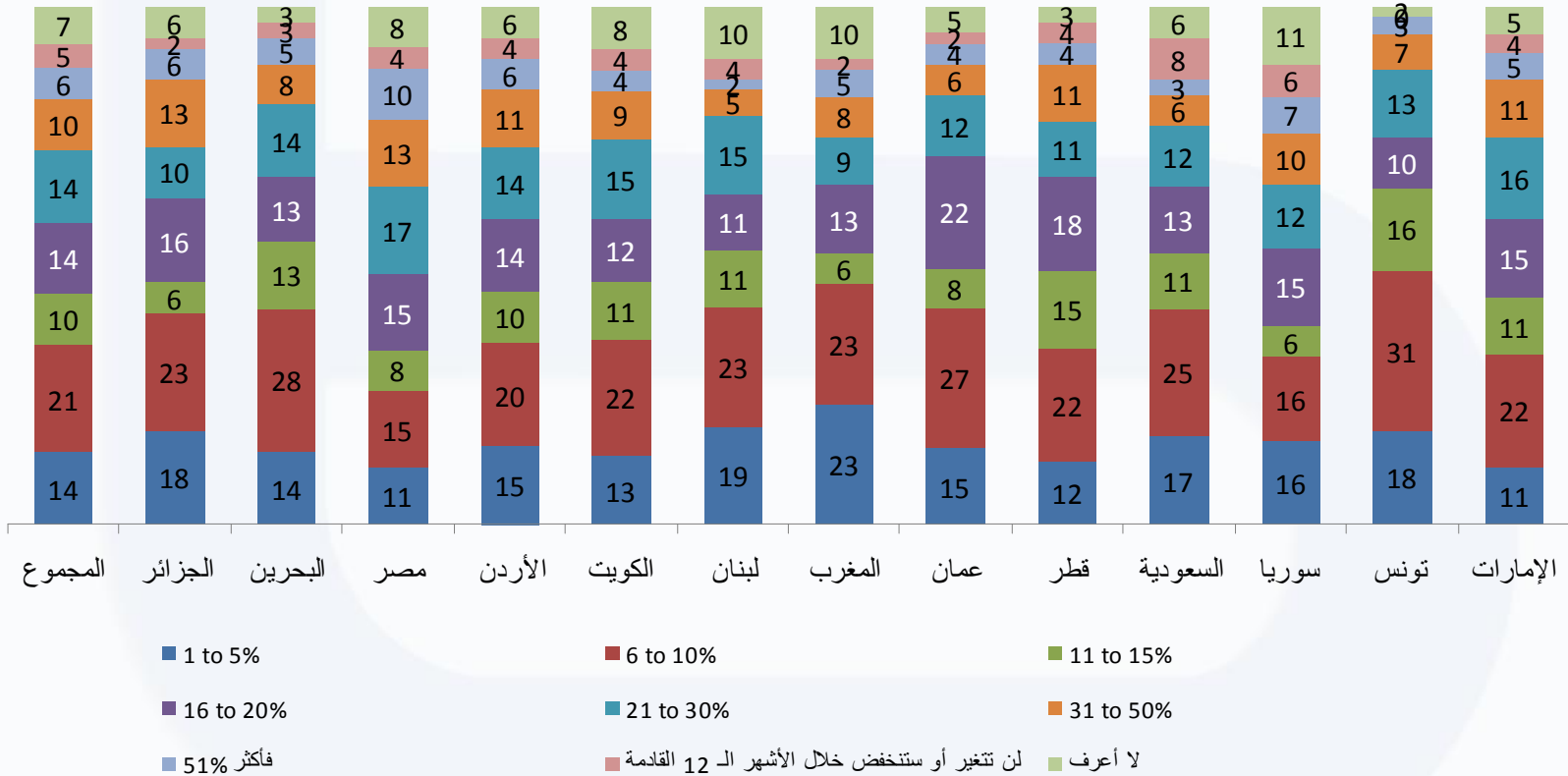
س. هل يمكنك اختيار النسبة الإجمالية للزيادة التي تتوقع الحصول عليها في الأشهر الـ 12 القادمة (ديسمبر 2008 – ديسمبر 2009)؟



نسبة الزيادة المتوقعة في تكاليف المعيشة

بشكل عام، فإن الغالبية تظن بأن تكاليف المعيشة سترتفع لحد 10%.

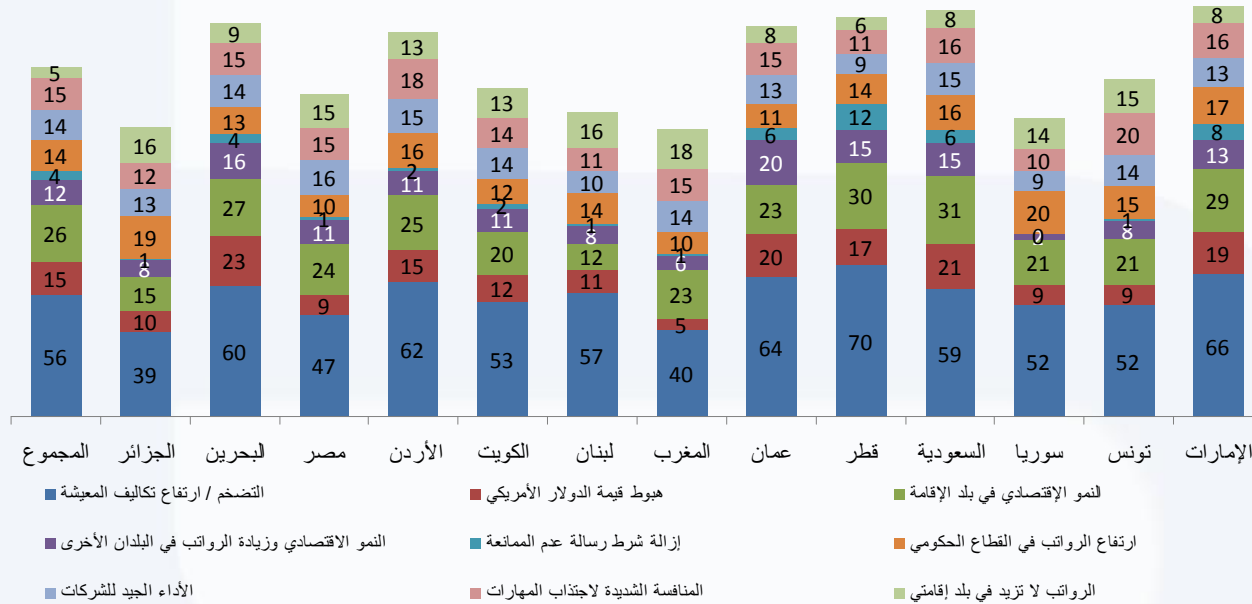
س. بشكل متوسط، كم النسبة التي تظن بأن تكاليف المعيشة سترتفعها خلال الأشهر الـ 12 القادمة (ديسمبر 2008 – ديسمبر 2009)؟



العوامل التي تتسبب في زيادة الرواتب في بلد الإقامة

• عموماً فإن النصف يقولون أن التضخم / زيادة تكاليف المعيشة تسبب ارتفاع الرواتب. النمو الاقتصادي كان هو السبب بالنسبة لربع المشاركين.

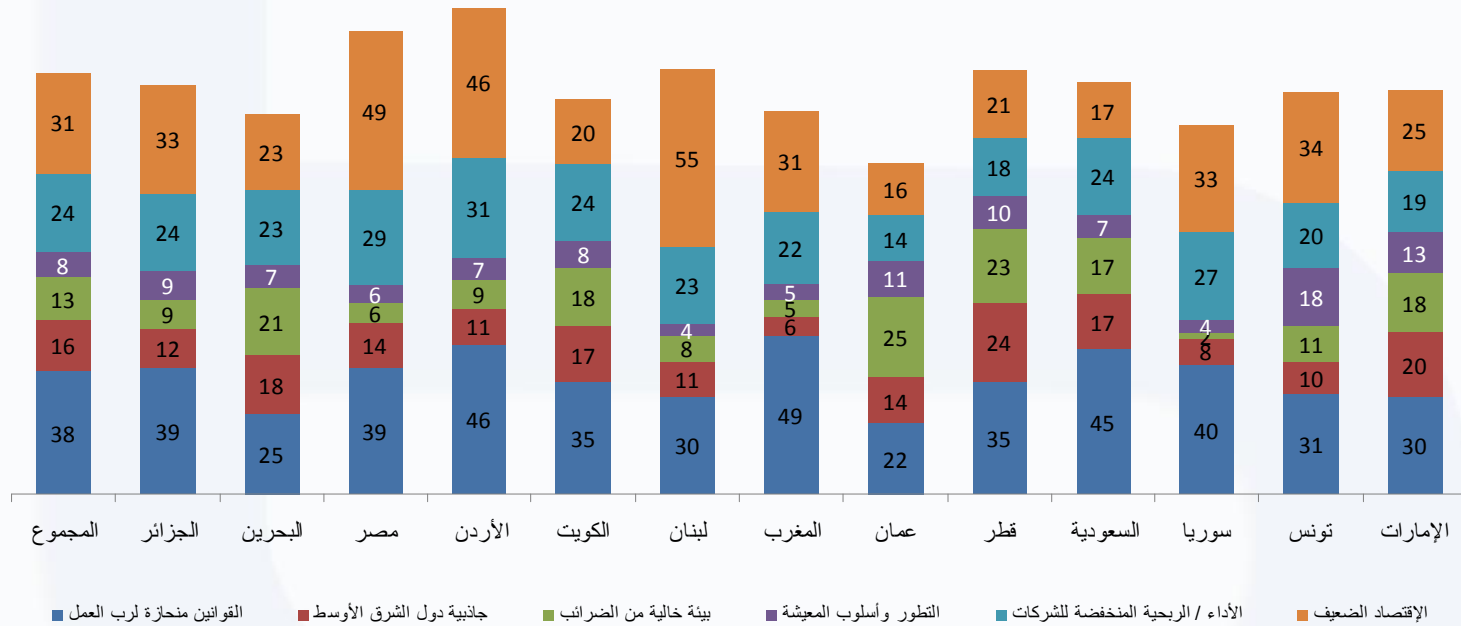
س. أي من هذه العوامل برأيك تسبب ارتفاع الرواتب في بلد إقامتك؟



العوامل التي تتسبب في عدم زيادة الرواتب

القوانين المنحازة لصاحب العمل وترافقها الأحوال الاقتصادية السيئة هي أهم الأسباب المذكورة لعدم زيادة الرواتب.

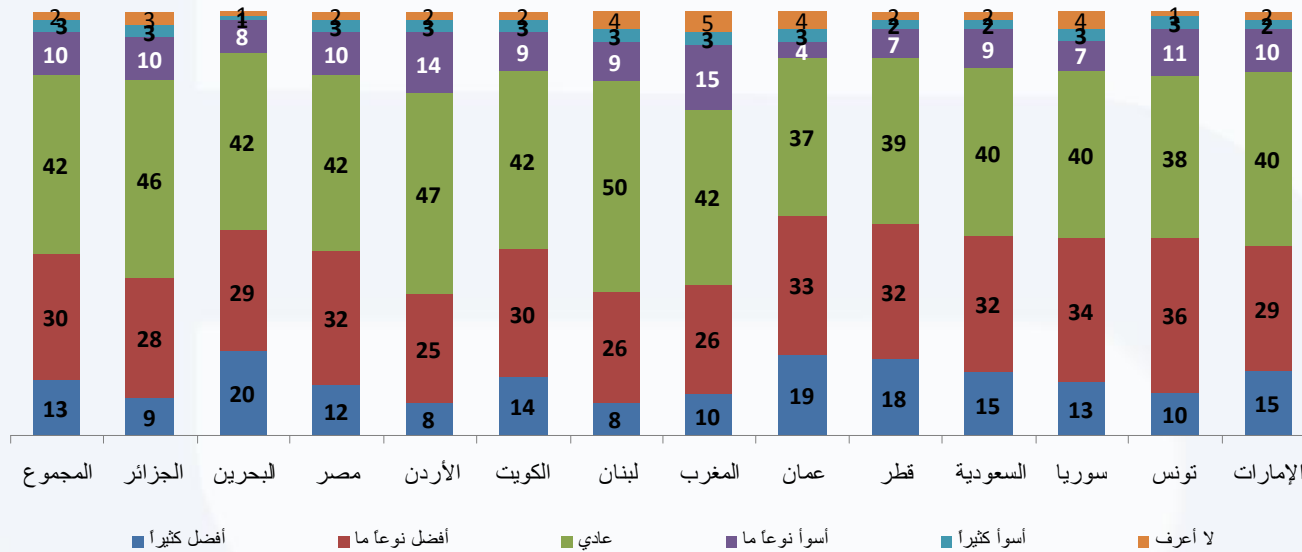
س. أي من هذه العوامل برأيك هي السبب في عدم ارتفاع الرواتب بشكل كاف في بلدك؟



هل أنت في حال أفضل أو أسوأ؟

بشكل عام، فإن الكتلة العظمى من المشاركين يعتقدون بأنهم عند نفس المستوى تقريباً مقارنة بأقرانهم في بلدهم الأم. مع ذلك، فمن بين أولئك الذين يشعرون بأنهم ضمن فئة أو أخرى، فإن نسبة الذين يشعرون بأنهم "أفضل" أكبر من أولئك الذين يشعرون بأنهم "أسوأ".

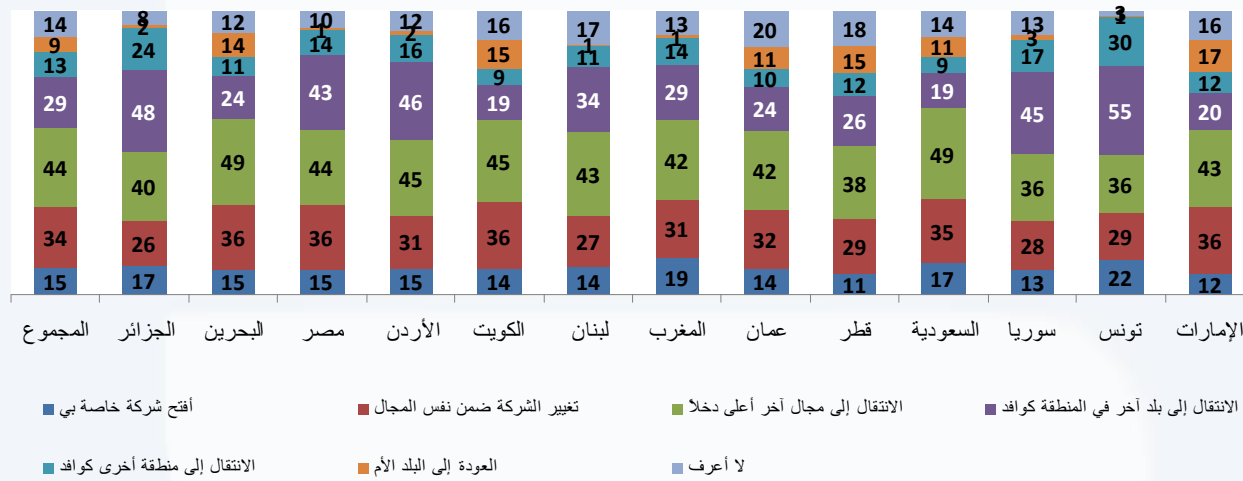
س. بالتفكير في جودة معيشتك، كيف تقارن نفسك بآخرين من أبناء جيلك في بلد إقامتك؟



خطوات لتحسين جودة المعيشة

معظم الناس على استعداد للانتقال إلى مجال آخر أعلى دخلاً، أو تغيير الشركة ضمن نفس المجال، أو الانتقال إلى بلد آخر ضمن نفس المنطقة للمحافظة على نفس جودة الحياة. الإمارات تحوي أكبر نسبة من الأشخاص المستعدين للانتقال إلى بلدهم الأم بحثاً عن فرص أفضل (17%).

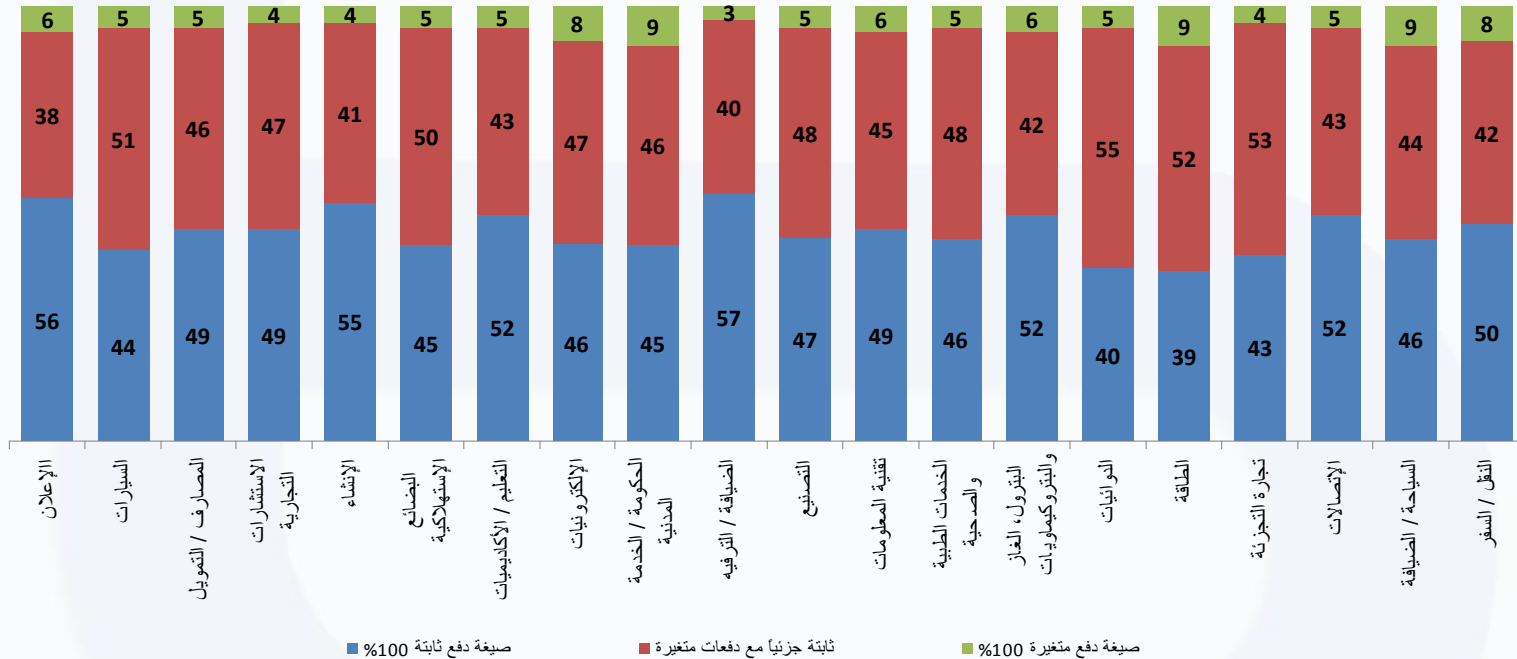
س. هل ستؤثر اعتبارات جودة المعيشة في جعلك تقوم بأي من الأمور التالية خلال الأشهر الـ 12 القادمة؟



أفضل صيغة دفع

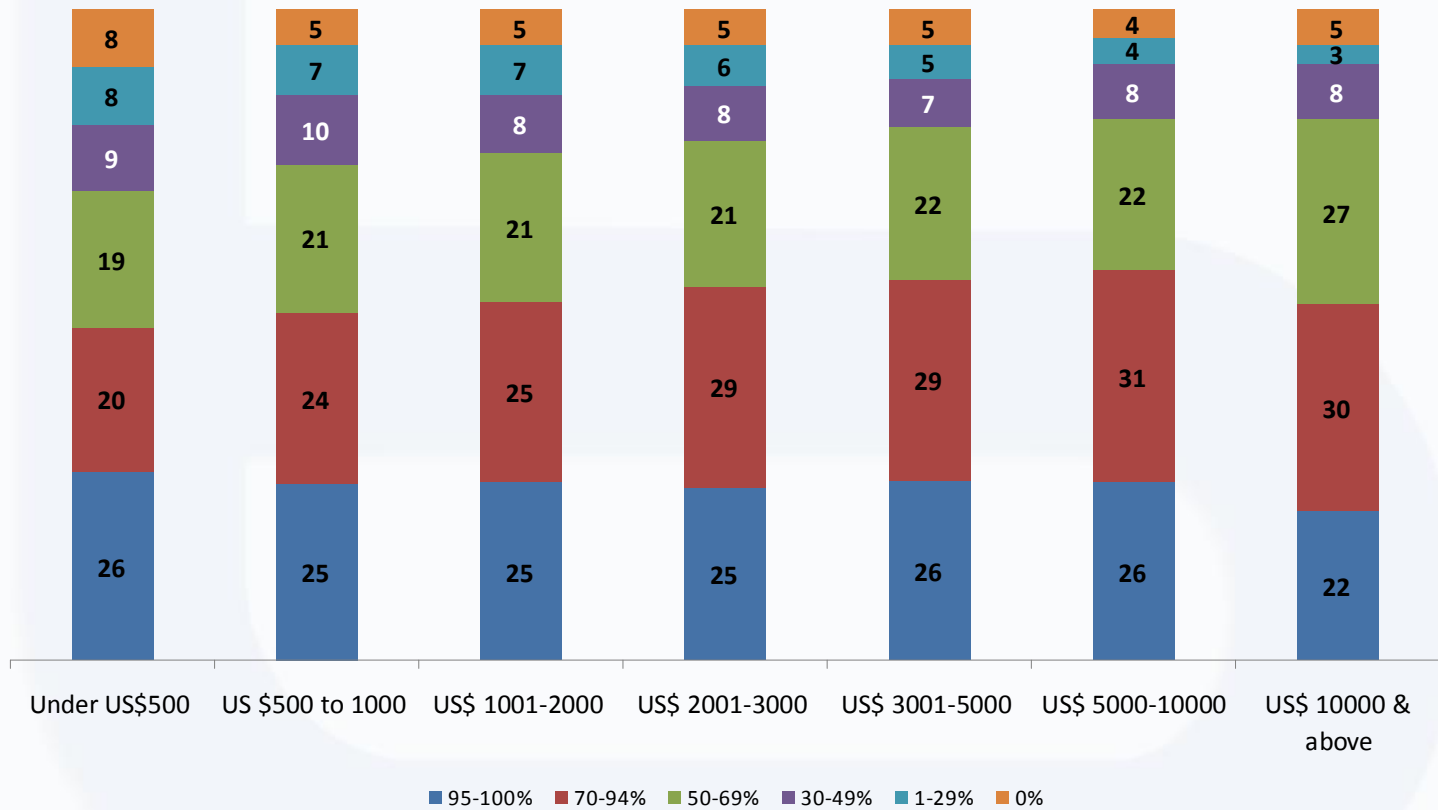
بصورة طبيعية، فإن نصف الصناعات تقريباً تفضل صيغة دفع ثابتة عوضاً عن صيغة شبه ثابتة مع دفعات متغيرة. قليلون جداً هم الذين يقبلون بصيغة متغيرة 100%.

س. أي من الخيارات التالية باعتقادك تمثل أفضل صيغة دفع بالنسبة لك؟



الولاء مقابل الراتب

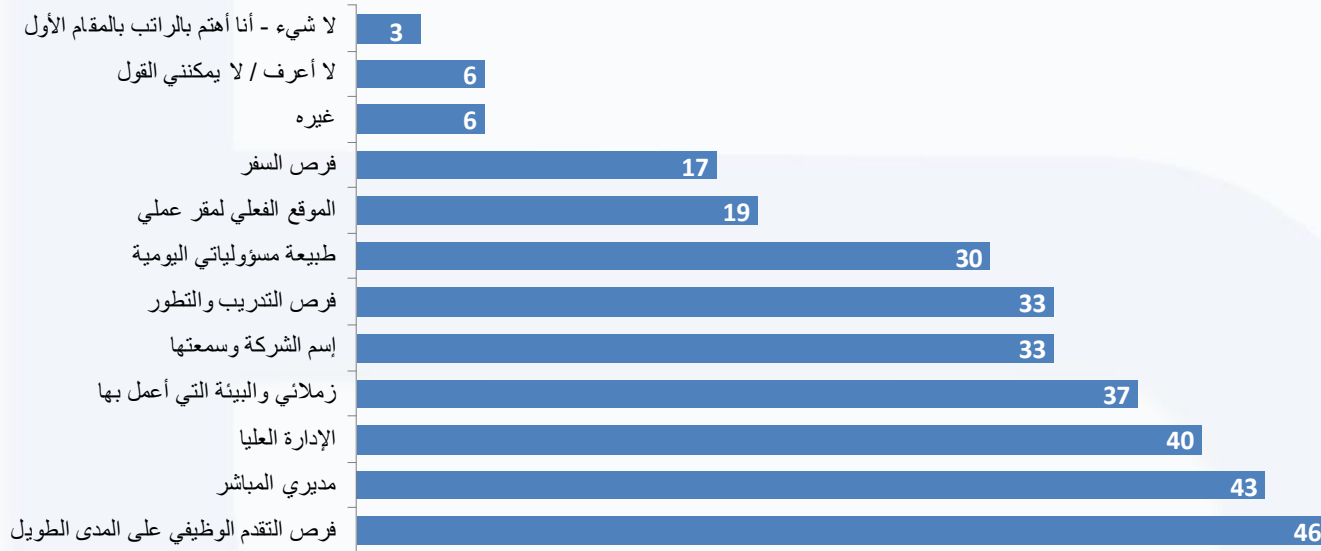
س. إلى أي مدى يرتبط ولائك لشركتك مباشرة بالراتب الذي تحصل عليه؟



عوامل غير الراتب تدفع الولاء

• الفرص المهنية، الإدارة / الزملاء والبيئة هي أهم العوامل التي تتحكم بالولاء بعيداً عن الراتب.

س. ما المتغيرات الأخرى التي تلعب أكبر دور في التحكم بولائك تجاه الشركة إلى جانب الراتب؟



تأثير الوضع الاقتصادي الحالي

YouGov[®]
S I R A J

بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

الخطوات التي اتخذتها الشركة خلال الوضع الاقتصادي الحالي على المستوى الكلي

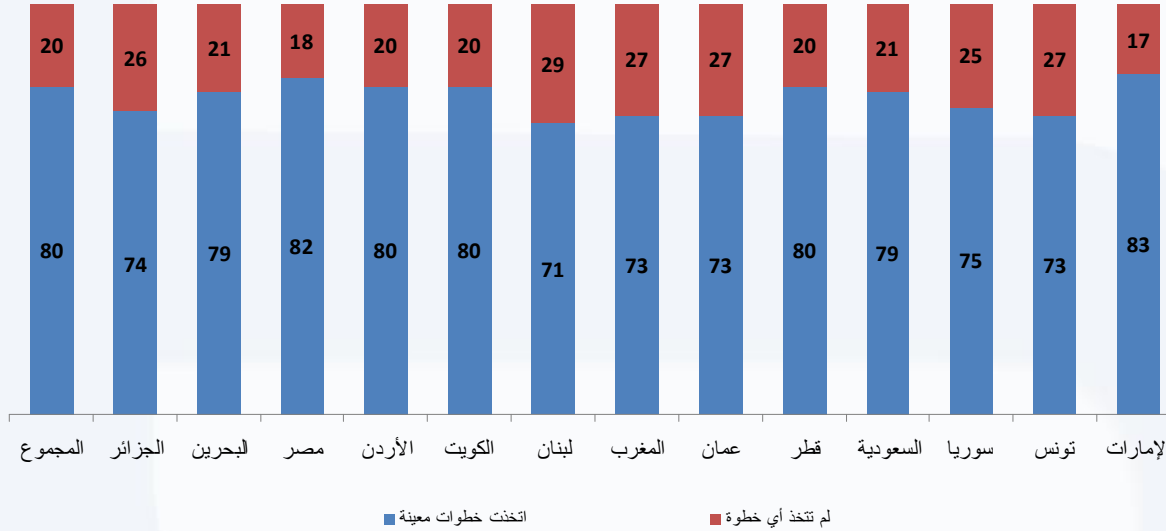
س. خلال الوضع الاقتصادي الحالي، هل تعتقد بأن شركتك تقوم بأي من الخطوات التالية؟



الخطوات التي اتخذتها الشركة خلال الوضع الاقتصادي الحالي

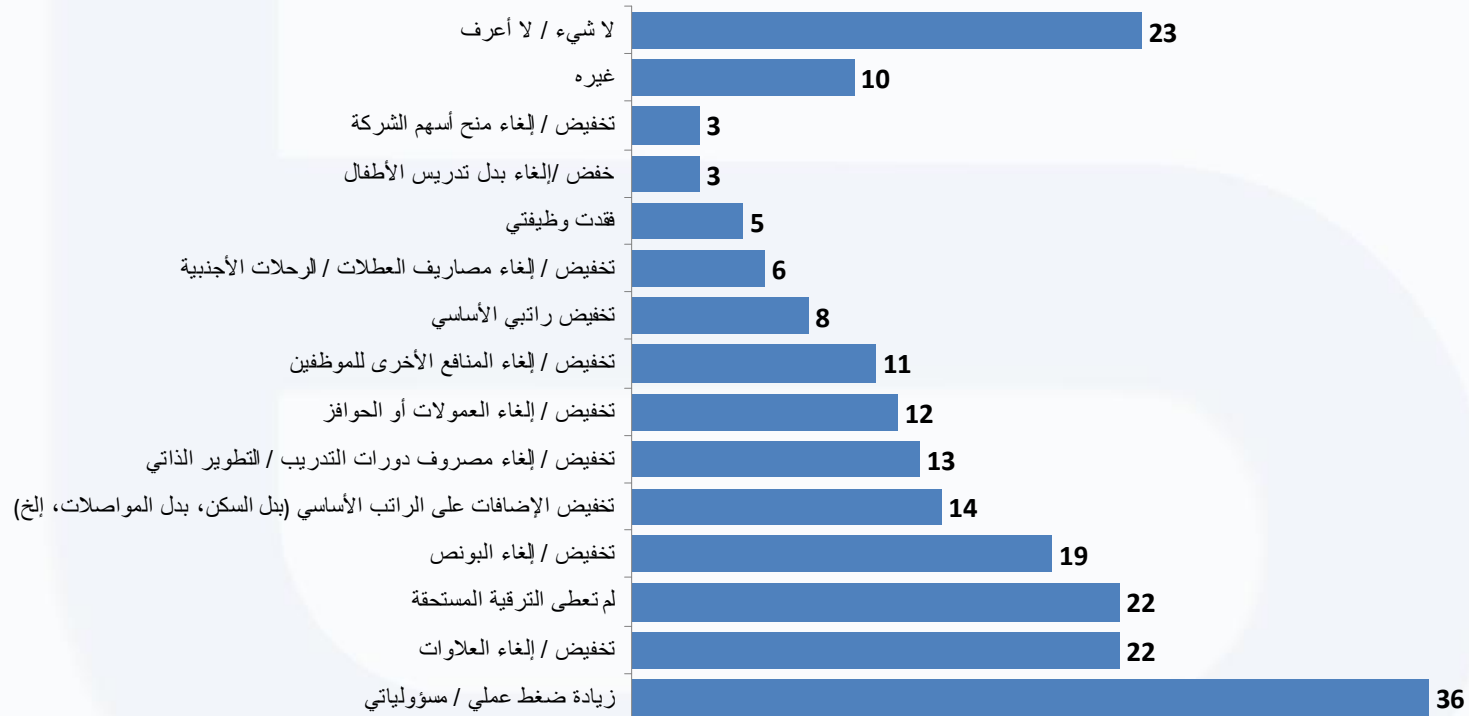
دولة الإمارات تبدو الأكثر تأثراً وبالتالي تتخذ خطوات أكثر لمحاربة الوضع الاقتصادي الحالي.

س. خلال الوضع الاقتصادي الحالي، هل تعتقد بأن شركتك تقوم بأي من الخطوات التالية؟



التأثير الشخصي للحالة الاقتصادية الحالية

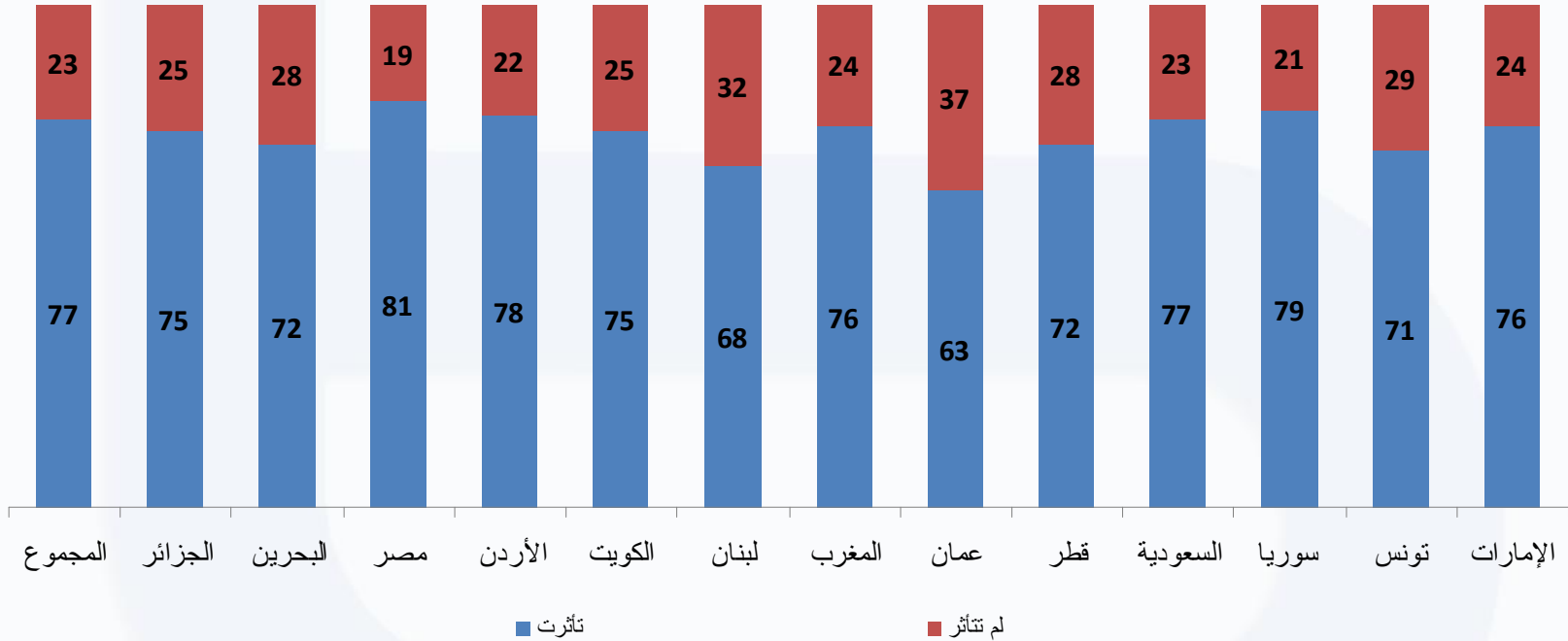
س. يرجى إخبارنا إذا قام أي من الأمور التالية بالتأثير عليك شخصياً بسبب الوضع الاقتصادي الراهن.



التأثير الشخصي للحالة الاقتصادية الحالية

• مصر تشكو من أعلى تأثير بسبب الهبوط الاقتصادي

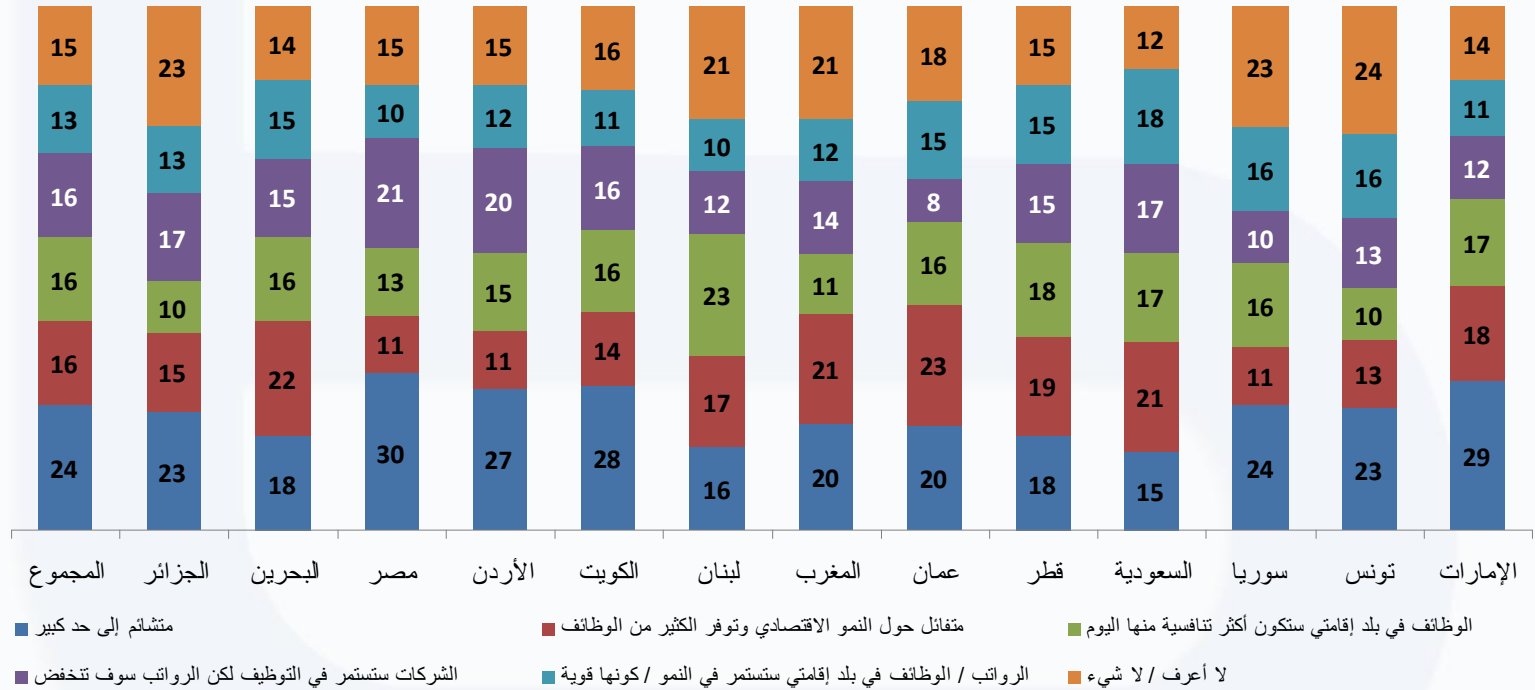
س. يرجى إخبارنا إذا قام أي من الأمور التالية بالتأثير عليك شخصياً بسبب الوضع الاقتصادي الراهن.



المشاعر تجاه المناخ الحالي في سوق العمل

• فقط 29% من المشاركين لديهم صورة إيجابية حول مناخ سوق العمل حالياً (ملحوظة: إضافة الرواتب وسوق العمل تستمر في الصعود والتفاؤل تجاه النمو الاقتصادي والوظائف المتوفرة).

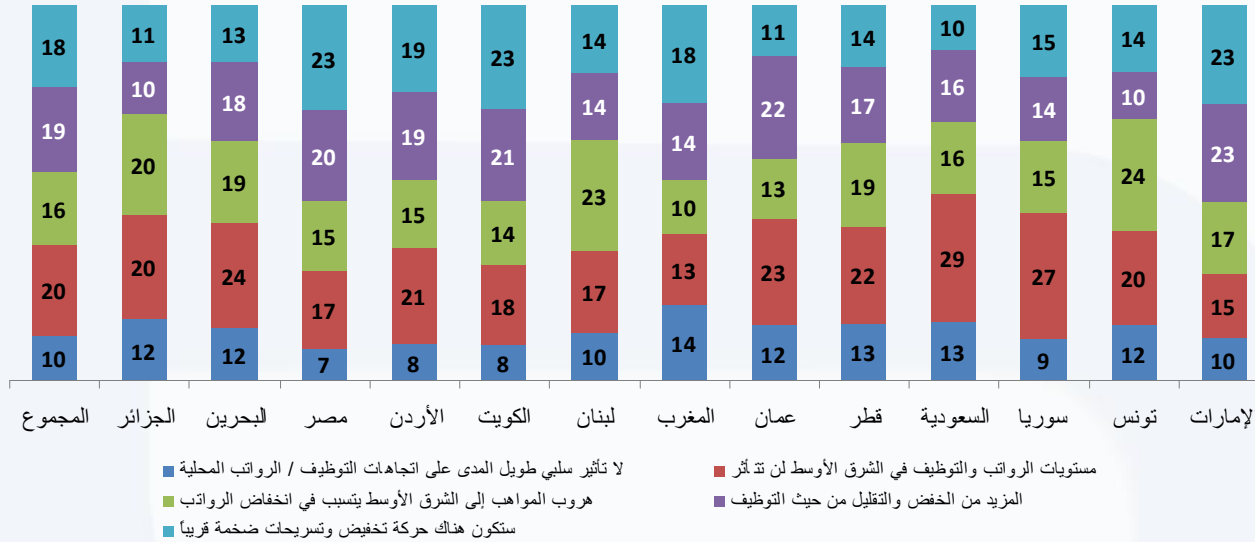
س. أي من العبارات التالية تعبر عن مشاعرك تجاه المناخ الحالي في سوق العمل؟



التصور العام لاتجاهات البطالة والرواتب عالمياً

السعودية هي الأكثر إيجابية حيث 29% يعتقدون بأن الرواتب ومستويات البطالة في الشرق الأوسط لن تعاني.

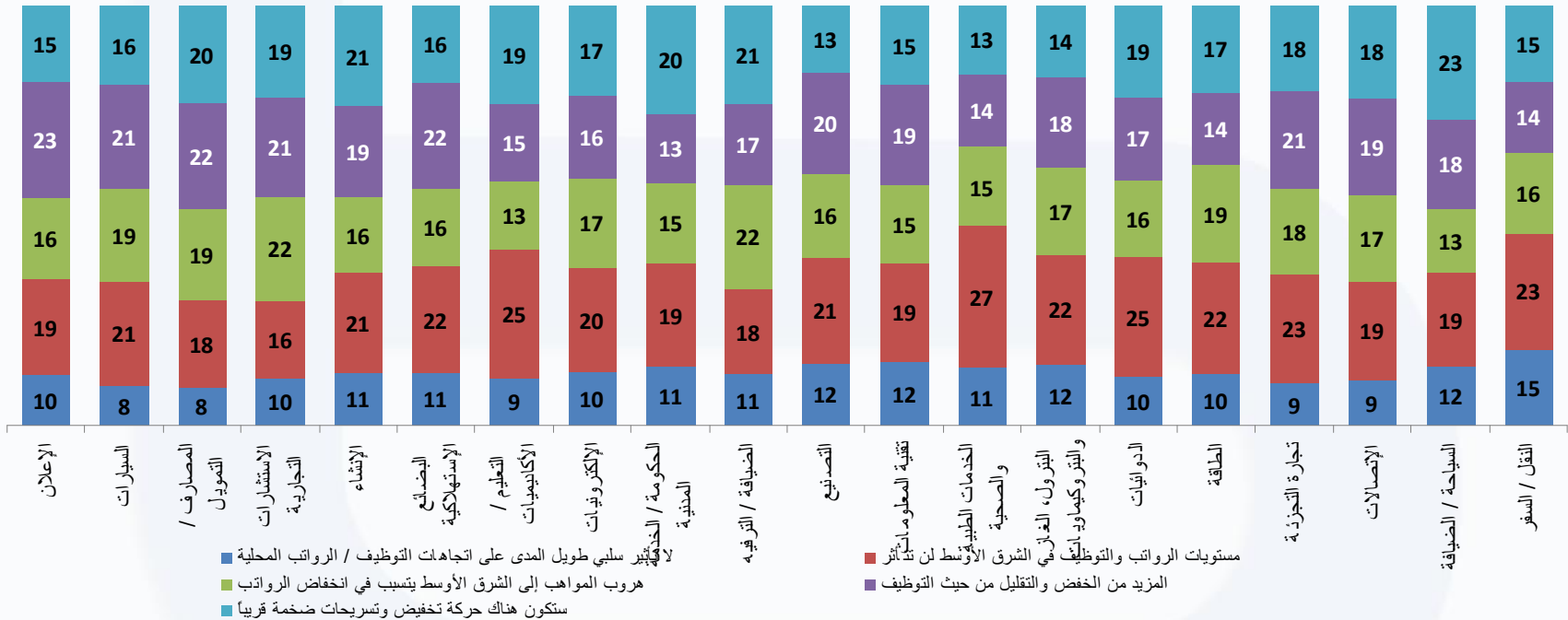
س. كيف تشعر أن الاتجاهات العالمية للرواتب والبطالة سوف تؤثر على بلد إقامتك؟



التصور العام لاتجاهات البطالة والرواتب عالمياً

27% من العاملين في مجال الخدمات الطبية / الصحية يشعرون بأن الرواتب ومستويات التوظيف في دولة الإمارات لن تتأثر.

س. كيف تشعر أن الاتجاهات العالمية للرواتب والبطالة سوف تؤثر على بلد إقامتك؟



Base: Advertising (259), Automotive (273), Banking/Finance (1011), Business Consultancy (374), Construction (1807), Consumer Goods (553), Education/Academia (350), Electronics (312), Government/ Civil Service (224), Hospitality / Recreation / Entertainment (212), Industrial manufacturing (656), IT (1311), Medical / Health Services (343), Oil, Gas & Petrochemicals (619), Pharmaceuticals (258), Power (248), Retail (398), Telecommunications (855), Tourism/Hospitality (279), Transport / Travel (197)

إيجاد الوظائف

- البحث عن الوظائف في الإمارات
- البحث عن الوظائف في البحرين
- البحث عن الوظائف في مصر
- البحث عن الوظائف في الأردن
- البحث عن الوظائف في الكويت
- البحث عن الوظائف في لبنان
- البحث عن الوظائف في المغرب
- البحث عن الوظائف في قطر
- البحث عن الوظائف في السعودية
- البحث عن الوظائف: دبي, الإمارات العربية المتحدة

وصلات سريعة

- خارطة الموقع
- خدمات بيت.كوم المهنية
- التقارير البحثية
- مقالات و إرشادات
- دليل المدن
- مركز التعليم والتدريب
- مدونة بيت.كوم
- RSS

بيت.كوم

- حول بيت.كوم
- إتصل بنا
- العمل لدى بيت.كوم
- بيان صحفي
- تعليقات المستخدمين
- عمل بيت.كوم الخيري
- برنامج الشركاء
- الإعلان على بيت.كوم

بيت.كوم

أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

bayt[®].com

© 2009

YouGov[®]
SIRAJ