

النساء في مكان العمل في الشرق الأوسط

مايو 2010

الهدف:

فهم انطباعات ووجهة نظر النساء العاملات بشأن دورهنّ وتجاريهنّ في مكان العمل.

نبذة عن المستطلعين:

النساء الموظفات

العمر: 18 عام فما فوق

الجنسيات:

مواطنات، وافدات عربيات، وافدات أجنبيات، وافدات آسيويات

بلد الإقامة:

دول الخليج: دولة الإمارات، المملكة العربية السعودية، الكويت، سلطنة عمان*، قطر، البحرين*

بلاد الشام: لبنان، سوريا، الأردن

شمال أفريقيا: مصر، الجزائر، تونس

(* عينة صغيرة)

المنهجية:

تم القيام بالاستطلاع في الفترة ما بين 26 أبريل حتى 23 مايو 2010. العدد الإجمالي للمستطلعين هو 2,086 مشاركة.

■ النساء، بشكل عام، يعملن لنفس فترة الدوام كزملائهم من الموظّفين الذكور (67%) و يشعرن أنهن بنفس درجة الطموح أو أكثر. لكن بالرغم من ذلك فهنّ يشعرن أن المكافآت التي يحصلن عليها و اعتقادهن أن فرصة الحصول على ترقية هي أقل بكثير من تلك المتاحة لزملائهم الذكور. إن الرواتب التي تمنح للإناث هي أيضاً أقل من تلك التي يحصل عليها زملاءهم من الذكور أو أزواجهم كذلك.

■ معظم النساء يفضلن العمل لنفس فترة الدوام مثل الرجال بالرغم من أنه بشكل عام فإن 27% من النساء يعملن لعدد أقل من السنوات و18% لعدد أكثر. النساء في الخليج يفضلن التقاعد قبل زملائهم الرجال.

■ 43% من النساء يشعرن أن لديهن فرص أقل للترقية من زملائهم الرجال.

■ النساء من جميع الجنسيات يشعرن أنهن يحصلن على معاملة متساوية لتلك التي يحصل عليها زملاءهم الرجال.

■ نصف المستطلعات (51%) يعتقدون أيضاً أن الحوافز والمكافآت تعتمد على الأداء، لا على جنس الموظّفين.

■ 60% من النساء يوافقن الرأي على أنه لا يوجد أي تمييز أو تفرقة في مكان العمل. النساء من الجنسيات الأجنبية يشعرن بالأكثر بوجود نقص في المزايا والمكافآت (77%) بالمقارنة مع باقي الجنسيات.

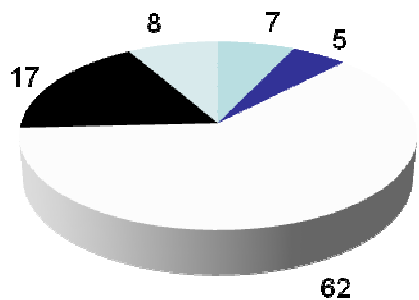
- 58% يشعرون أنه يجب على الشركات توفير مزايا خاصة للنساء بالأخص أنهن مسؤولات عن الأسرة بشكل عام و إلى حد ما يعتبرن أن المجتمع ينظر إليهن بنظرة مبتذلة اجتماعياً/ ثقافياً/ مهنيًا.
- أغلبية النساء قلن أنهن استطعن الحصول على إجازة أمومة لفترة ما بين شهر إلى 3 شهور من وظيفتهن.
- 22% فقط من النساء طلبن من الشركة الحصول على أوقات دوام مرنة أو طلبن العمل من المنزل. من بينهن، 38% حصلن على رد سلبى.
- المكافآت الأعلى التى تعطى للنساء من قبل الشركات هي: إجازة أمومة مدفوعة (44%) و تأمين صحي للأسرة (35%)، وهما أمران مفروضان من قبل قانون الدولة في عديد من الدول. التدريب حل ثالثًا على القنامة (30%) و هو الأعلى بين الخليجيات (50%) و الأقل بين الآسيويات (26%).
- الأسباب الأعلى التى تحت النساء على تبديل الوظائف هي: راتب أعلى (77%)، فرص تطوّر الوظيفة (55%) و الحصول على منصب أفضل (30%).
- و بالنسبة للتطوّر الوظيفي في المستقبل فإن الإجابات كانت متفاوتة حيث أعربت 32% من المستطلعات عن شعورهن بوجود فرصة ضعيفة للتطوّر في وظيفتهن الحالية في حين شعرت 28% أنه بإمكانهن التطوّر من خلال العمل الجاد وعلى حسب الأداء.
- 44% من النساء يشعرن أن جنس الموظّفين لا يؤثّر على وظيفتهن.

نبذة عن المستطلعين

YouGov[®]
What the world thinks

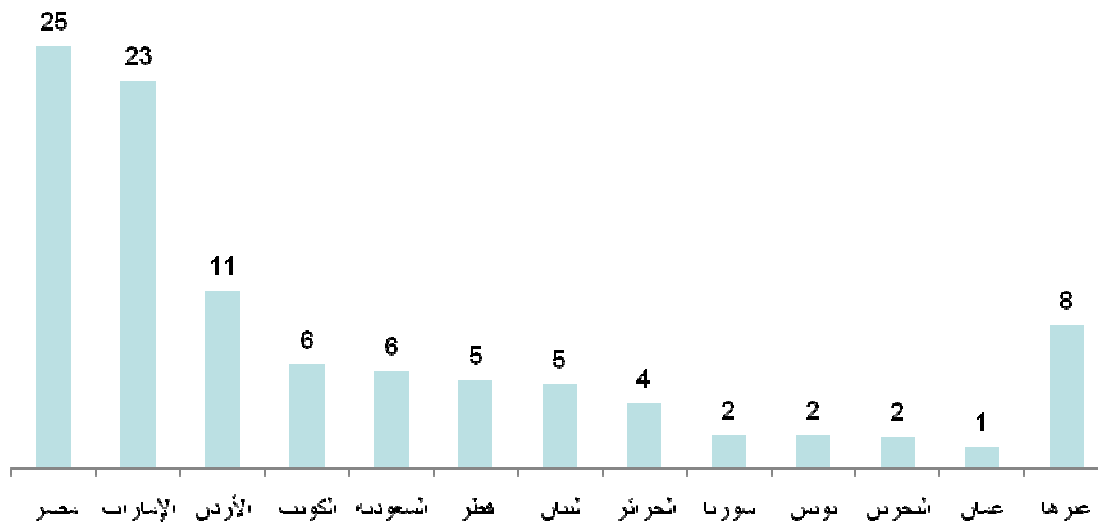
بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

الجنسية

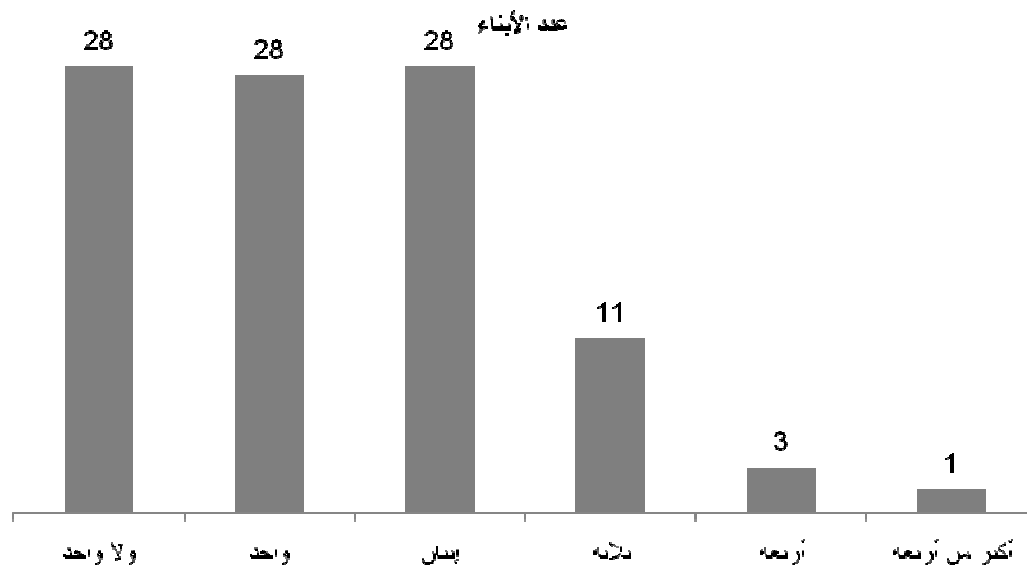
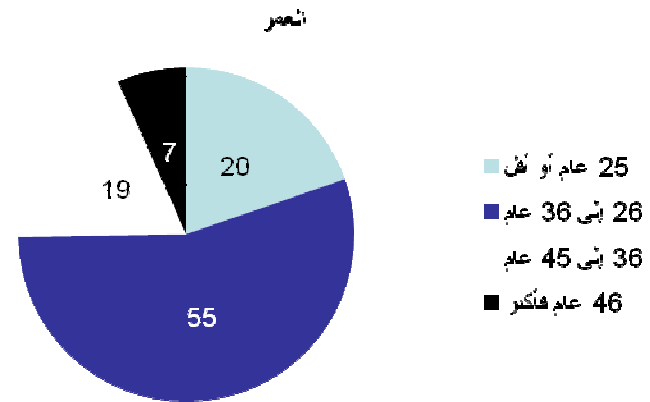
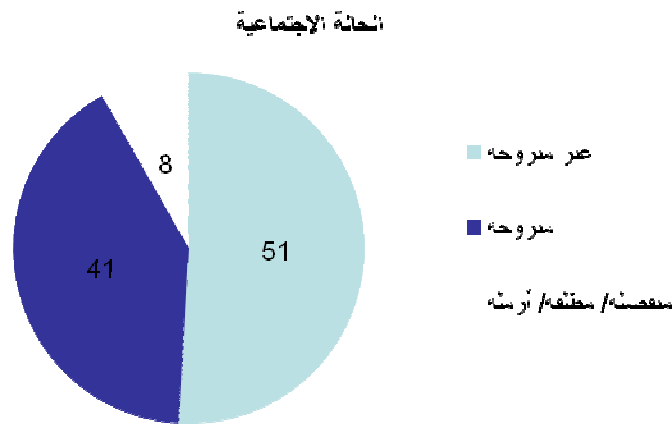


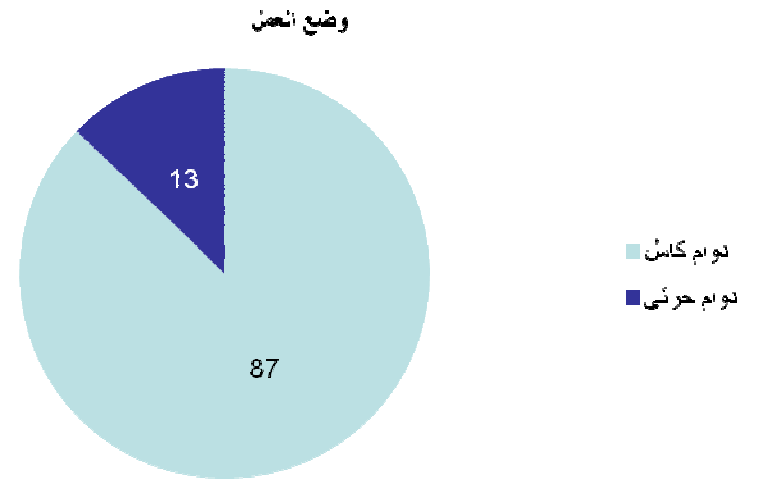
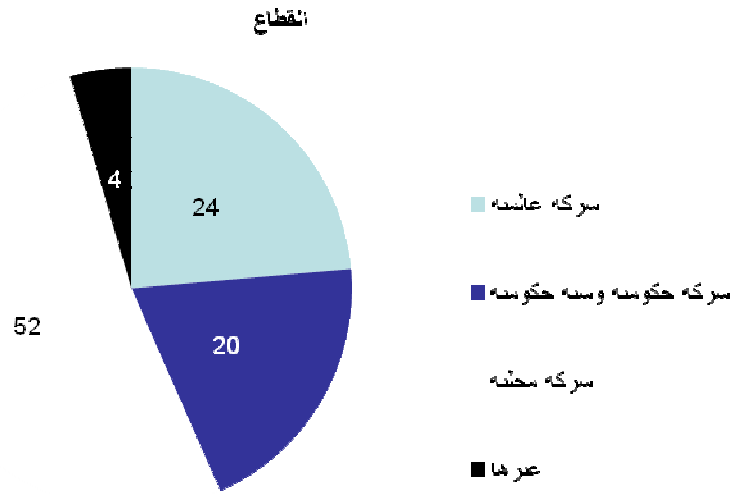
- حنحس
- أحياب
- عرب هم من أعرب
- أسويين
- عرب دنك

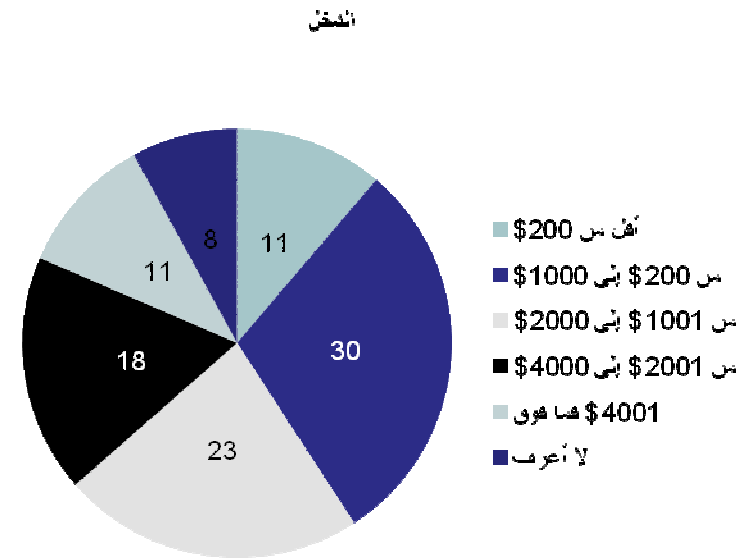
بلد الإقامة



القاعدة: العينة كاملة= 2086



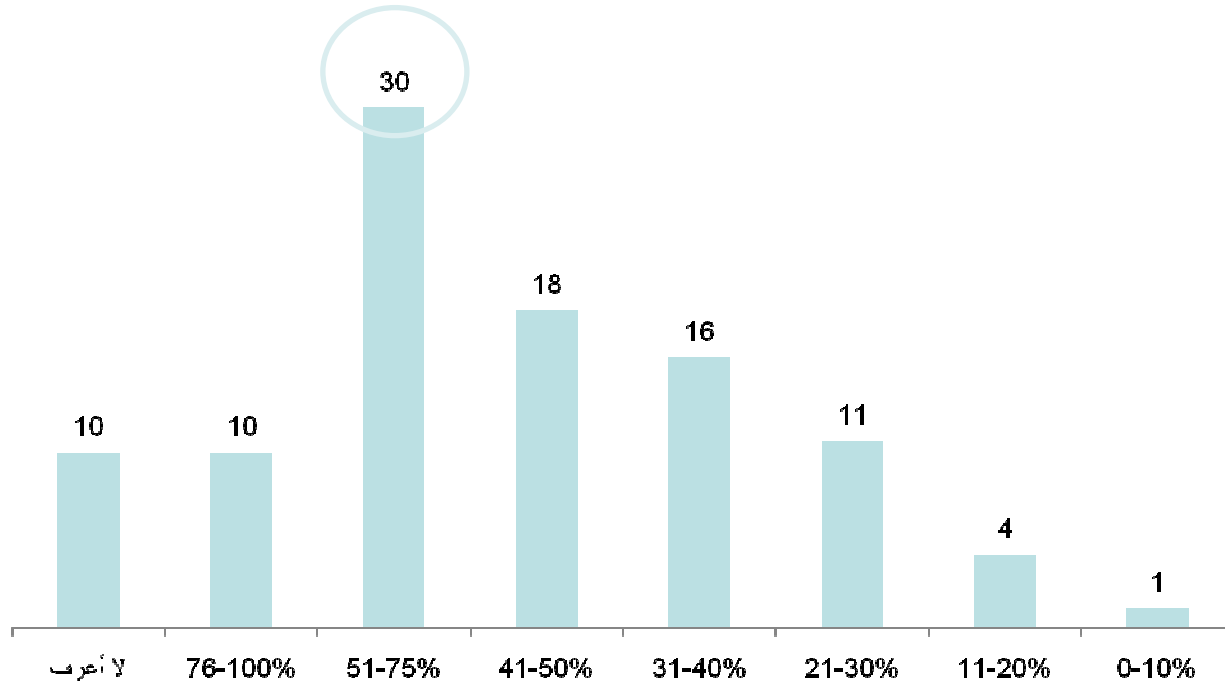




القاعدة: العينة كاملة= 2086

برأيك، ما هي نسبة النساء الموظفات في بلد إقامتك حالياً؟

النساء الموظفات



30% من المستطلعات يعتقدن أن عدد النساء العاملات في بلد إقامتهن يتراوح ما بين 51%-75%

هل هناك نساء يشغلن المناصب العليا في الشركة التي تعملين لديها؟

المناصب العليا



75% من المستطلعات يصرحن بوجود نساء في المناصب العليا في الشركات التي تعملن لديها

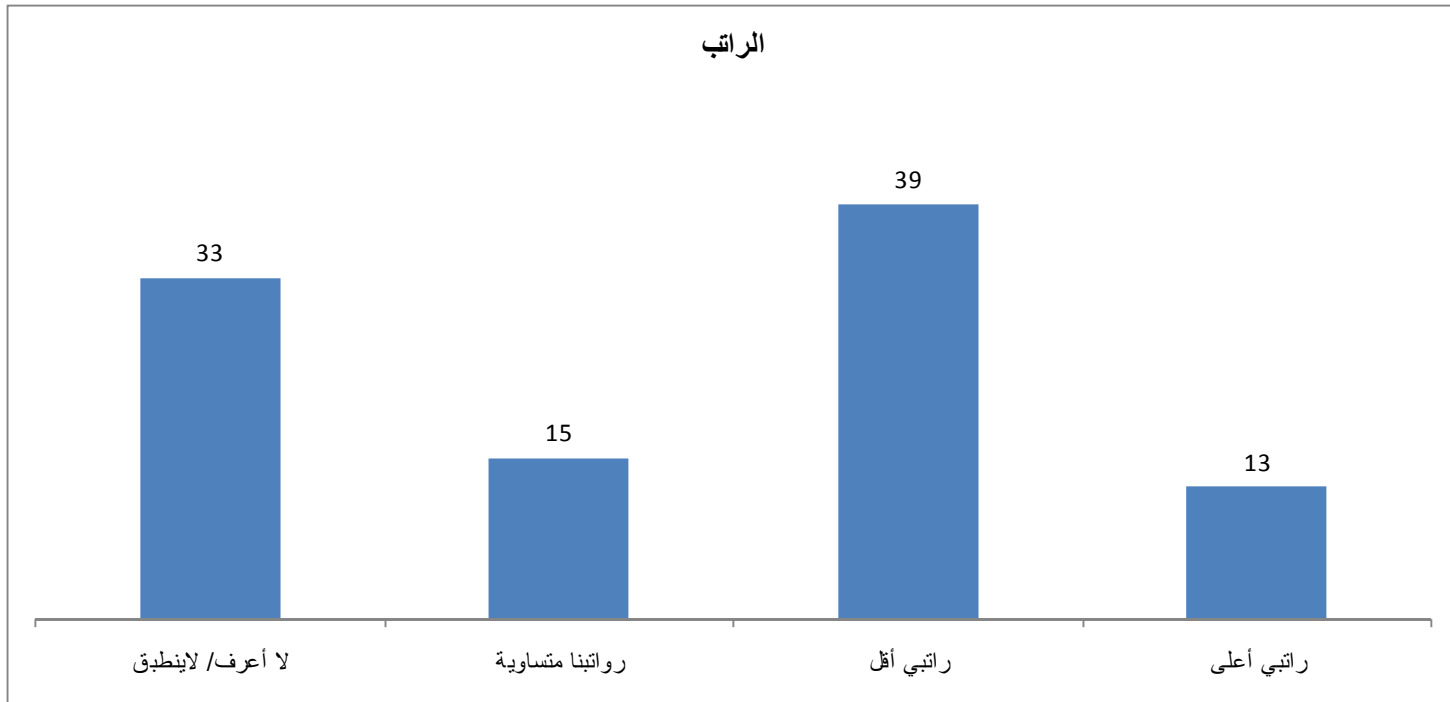
القاعدة: العينة كاملة=2086

الخبرة بالمقارنة مع زملاءهم من الرجال

YouGov[®]
What the world thinks

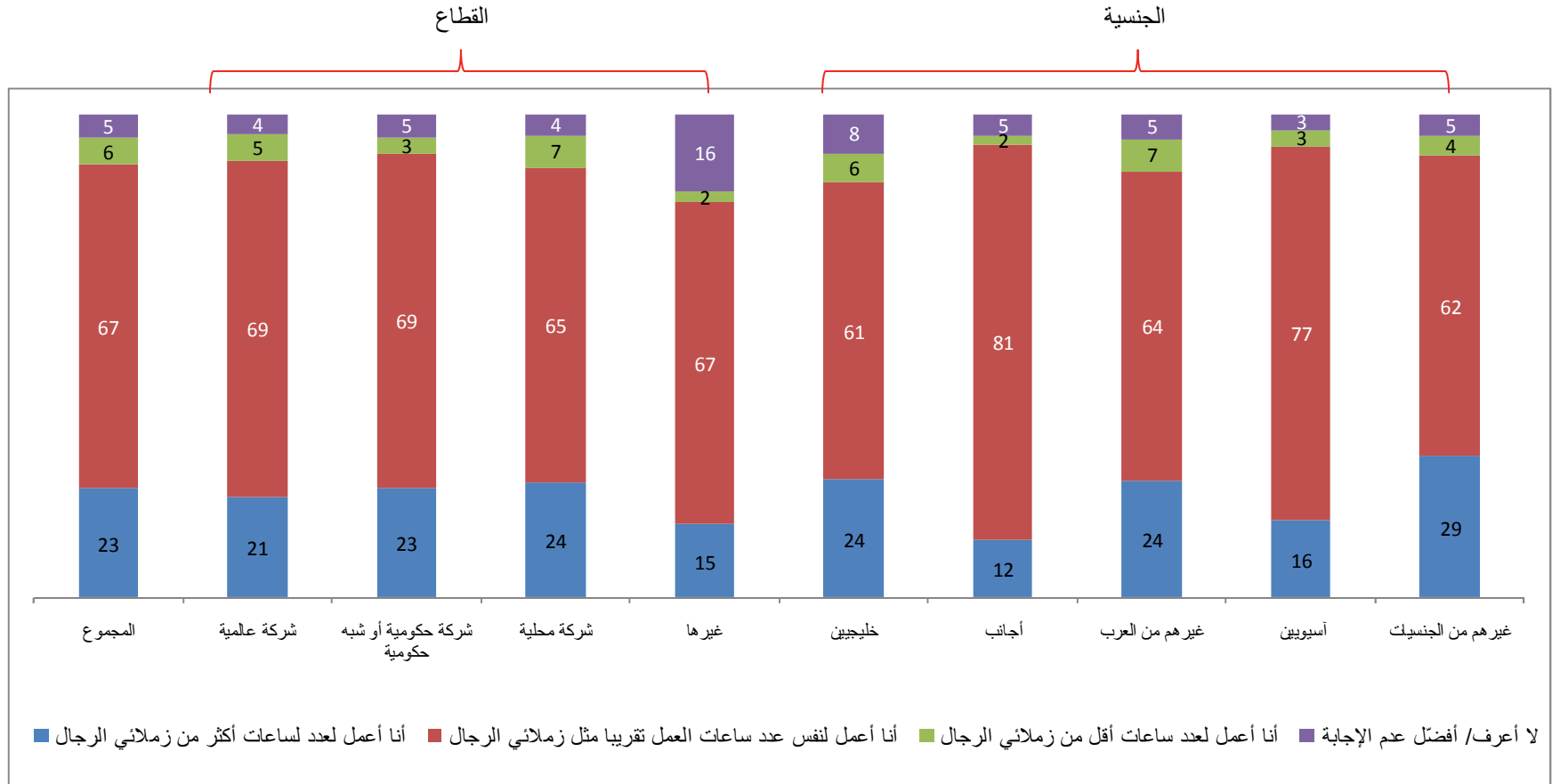
بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

كيف يمكن مقارنة راتبك مع راتب زوجك/ شريكك؟



القاعدة: العينة كاملة= 2086

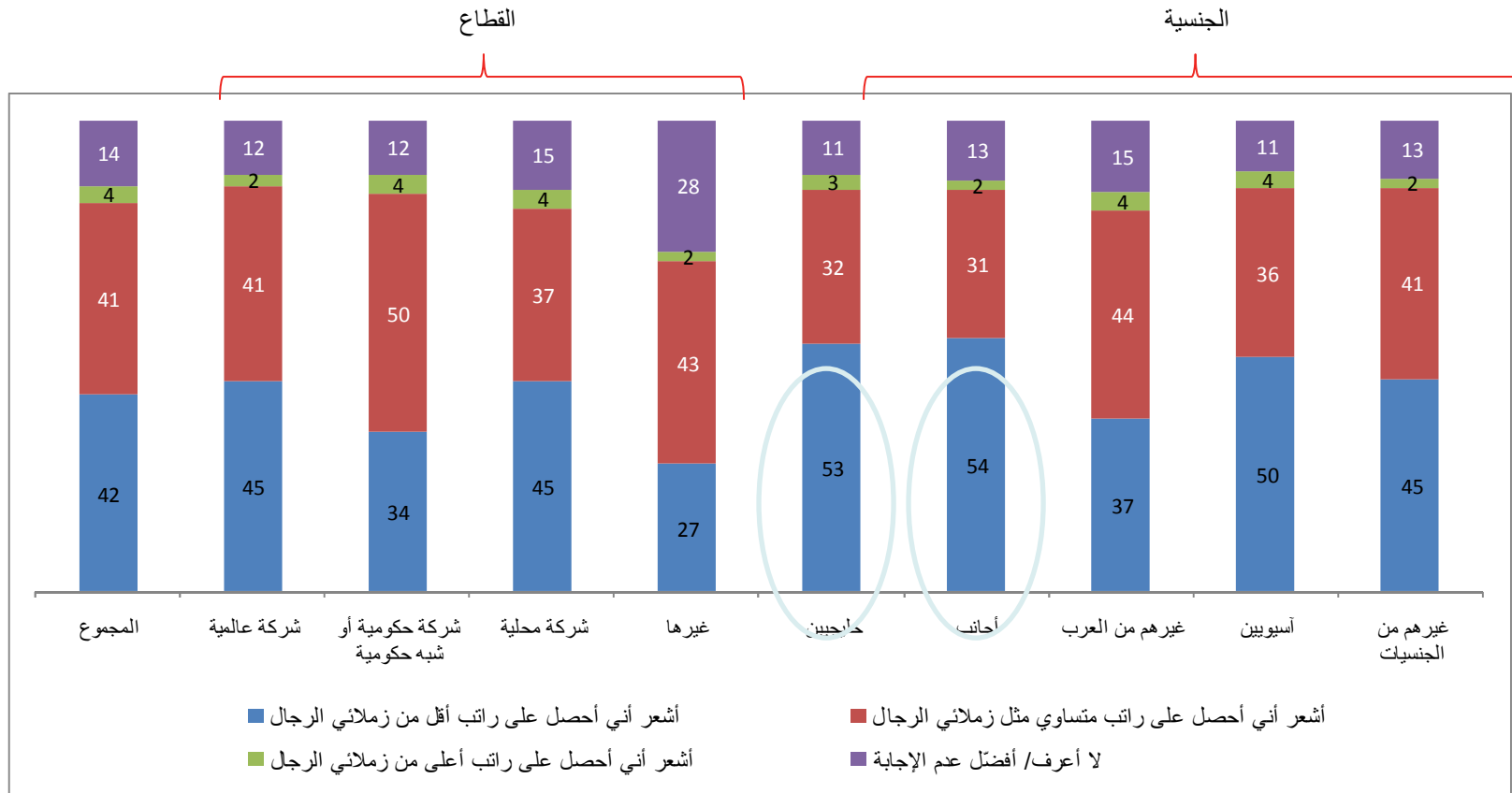
كيف يمكن مقارنة فترة دوامك مع فترة دوام زملائك من الرجال؟



67% من المستطلعات يشعرون أنهم يعملون لعدد ساعات متساوي لزملائهم من الرجال.

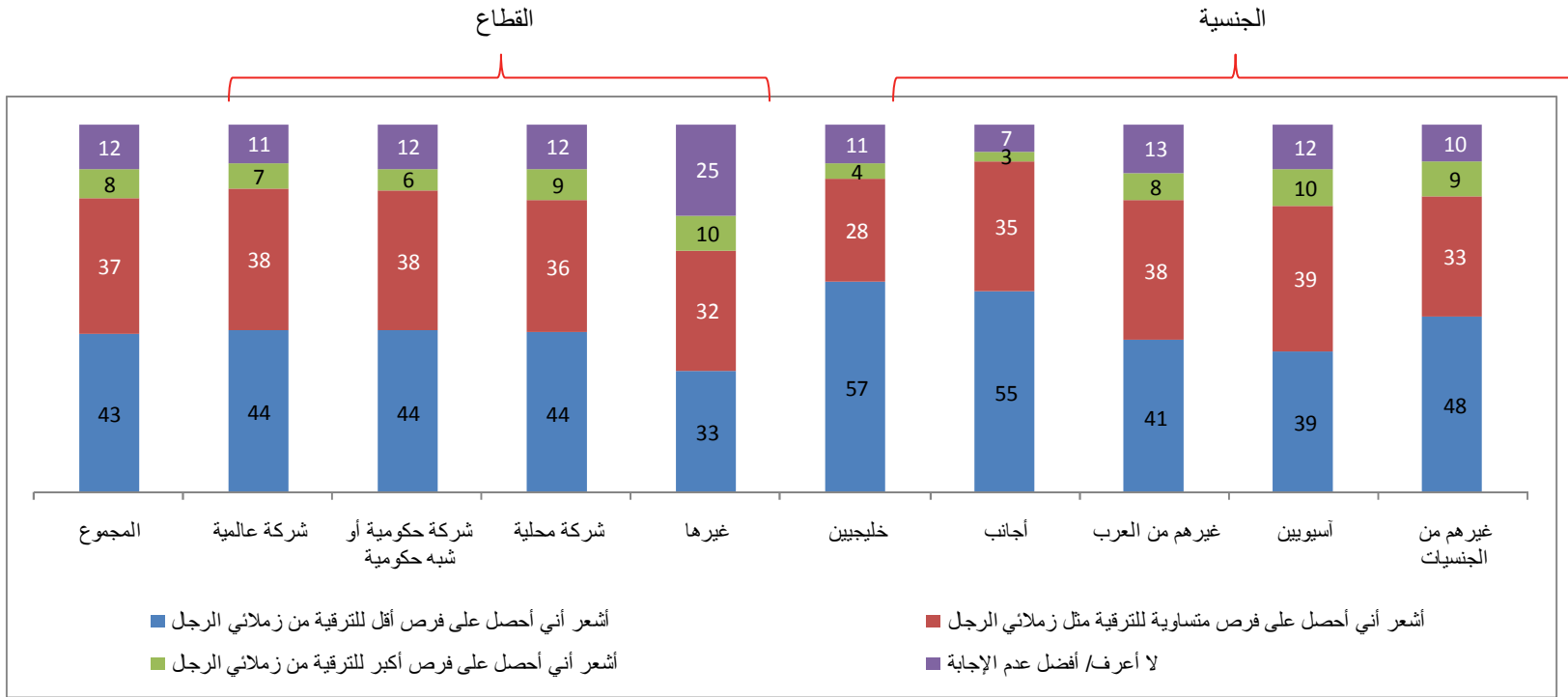
القاعدة: العينة كاملة= 2086

كيف تعتقد أن الحوافز والبدلات التي تحصلين عليها تقارن بتلك التي يحصل عليها زملاؤك من الرجال في نفس المنصب في الشركة؟



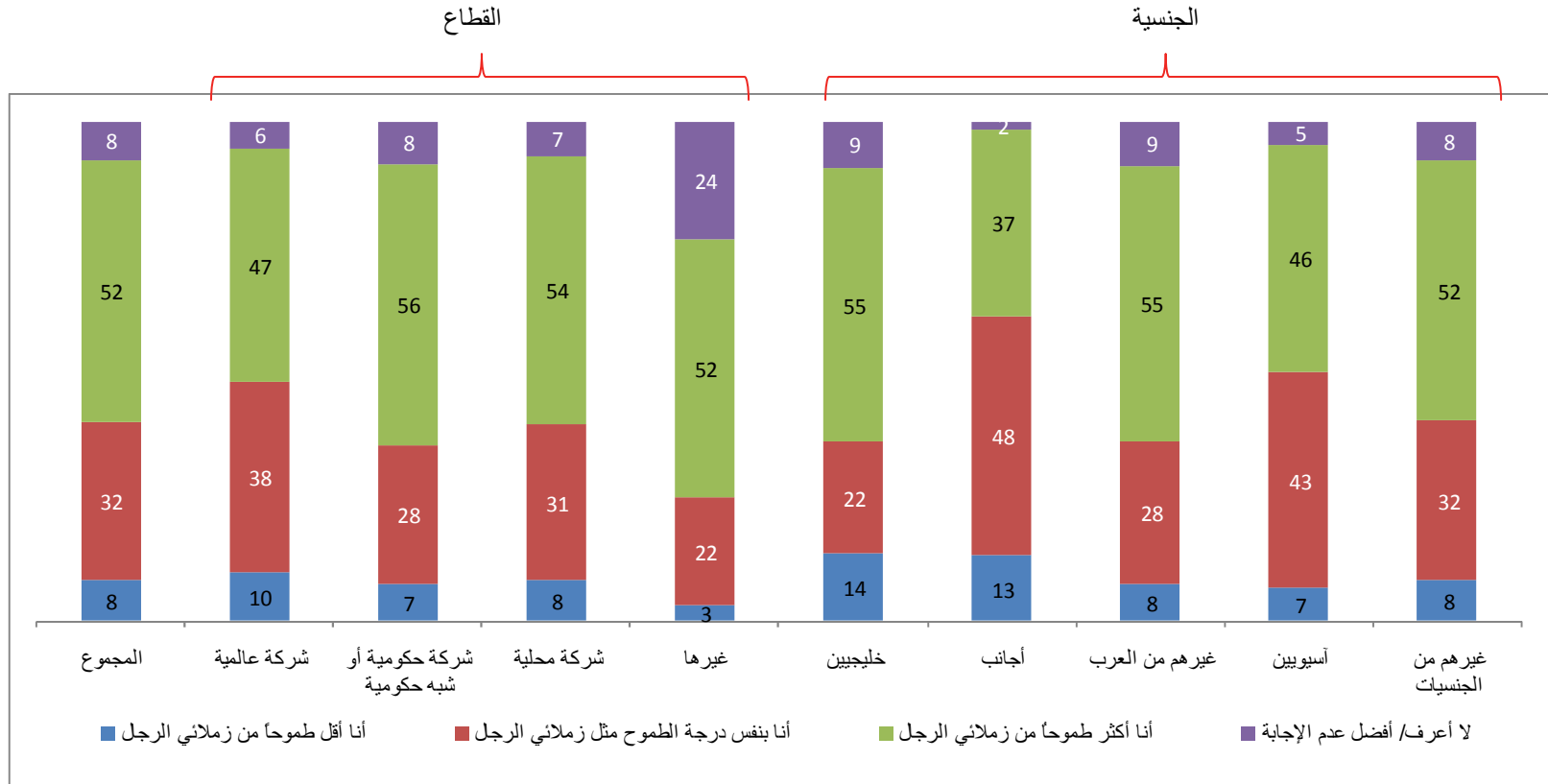
الخليجيات (53%) والأجنبيات (54%) يشعرن أنهن يحصلن على راتب أقل من زملائهم الرجال

كيف تعتقد أن فرصك للحصول على ترقية تقارن بتلك التي يحصل عليها زملاؤك من الرجال في نفس المنصب في الشركة؟



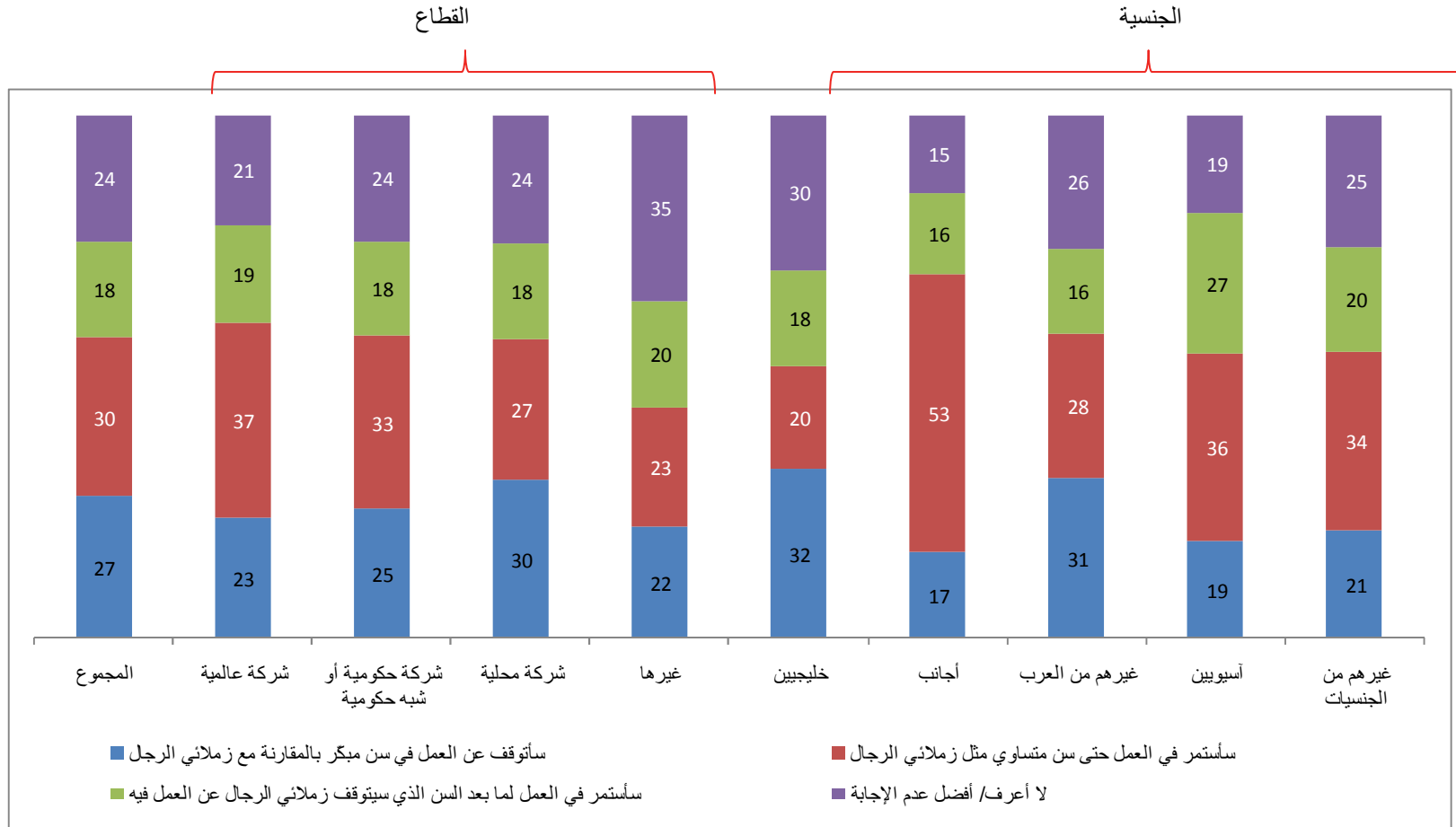
نسبيًا، الخليجيات (57%) والأجنبيات (55%) يشعرون أن فرصتهن للحصول على ترقية أقل من تلك التي يحصل عليها زملاءهم الرجال

كيف تقارنين طموحك المهني بالنسبة لزملائك من الرجال في الشركة؟



52% من المستطلعات يشعرون أنهم أكثر طموحاً من زملائهم الرجال

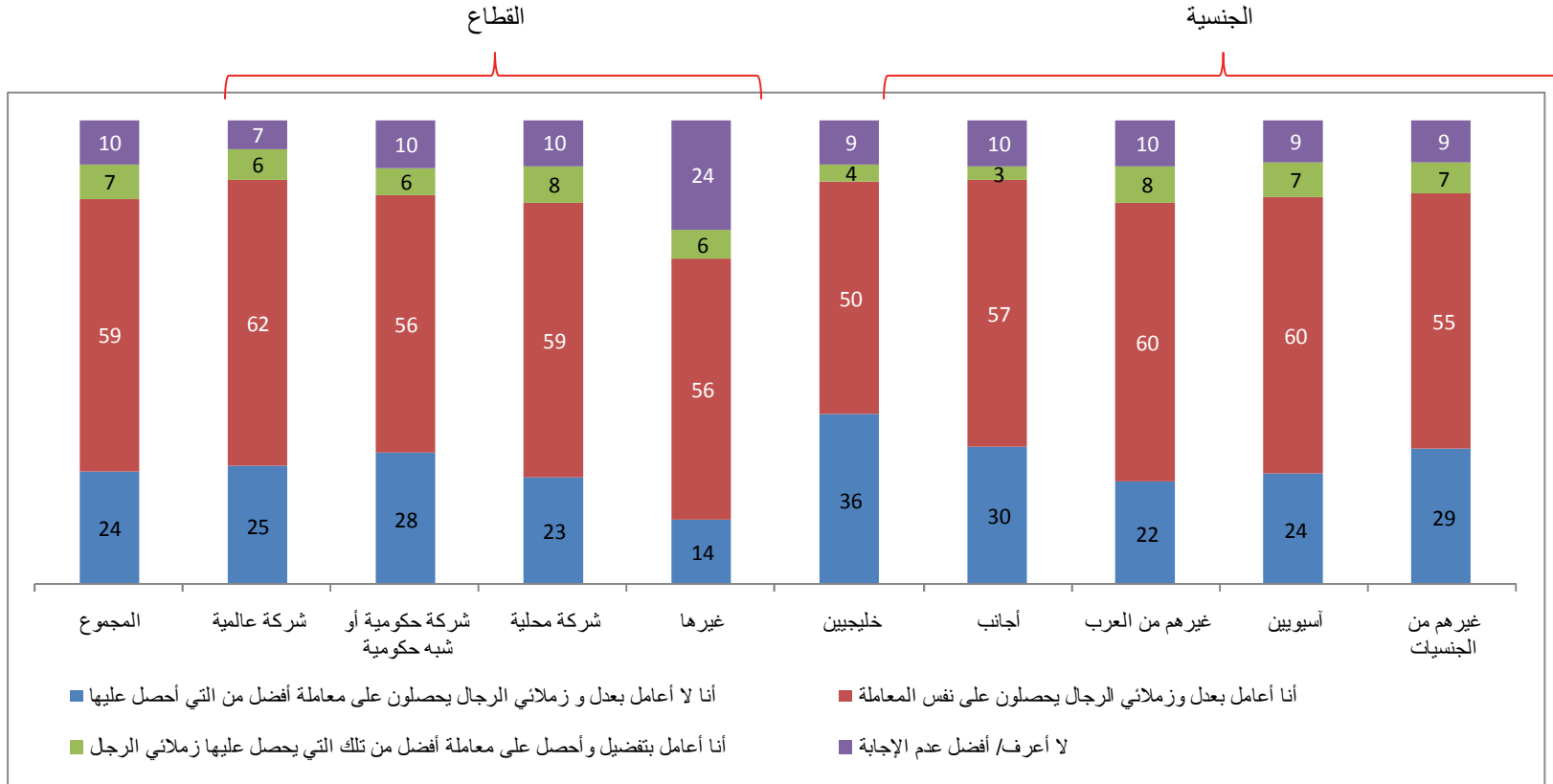
ما هي المدة الزمنية التي ترين نفسك تعملين فيها بالمقارنة مع زملائك من الرجال؟



أكثر من ربع المستطلعات بقليل يعتقدن أنهن سيتوقفن عن العمل قبل زملائهم الرجال.
53% من الأجنيات يعتقدن أنهن سيعملن حتى سن متساوي.

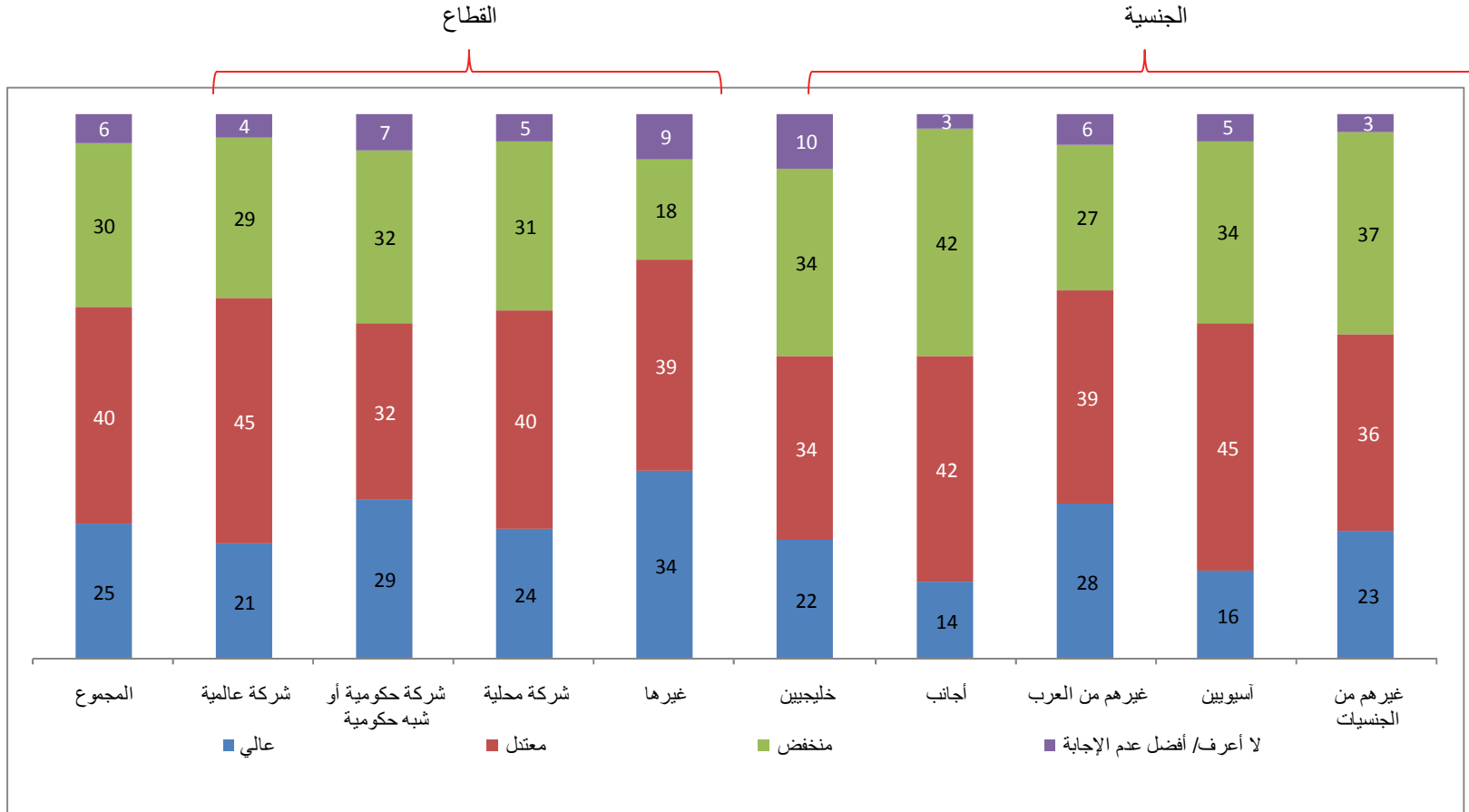
القاعدة: العينة كاملة= 2086

هل تشعرين أنك تعاملين بشكل عادل بالمقارنة مع زملاءك الرجال في الشركة؟



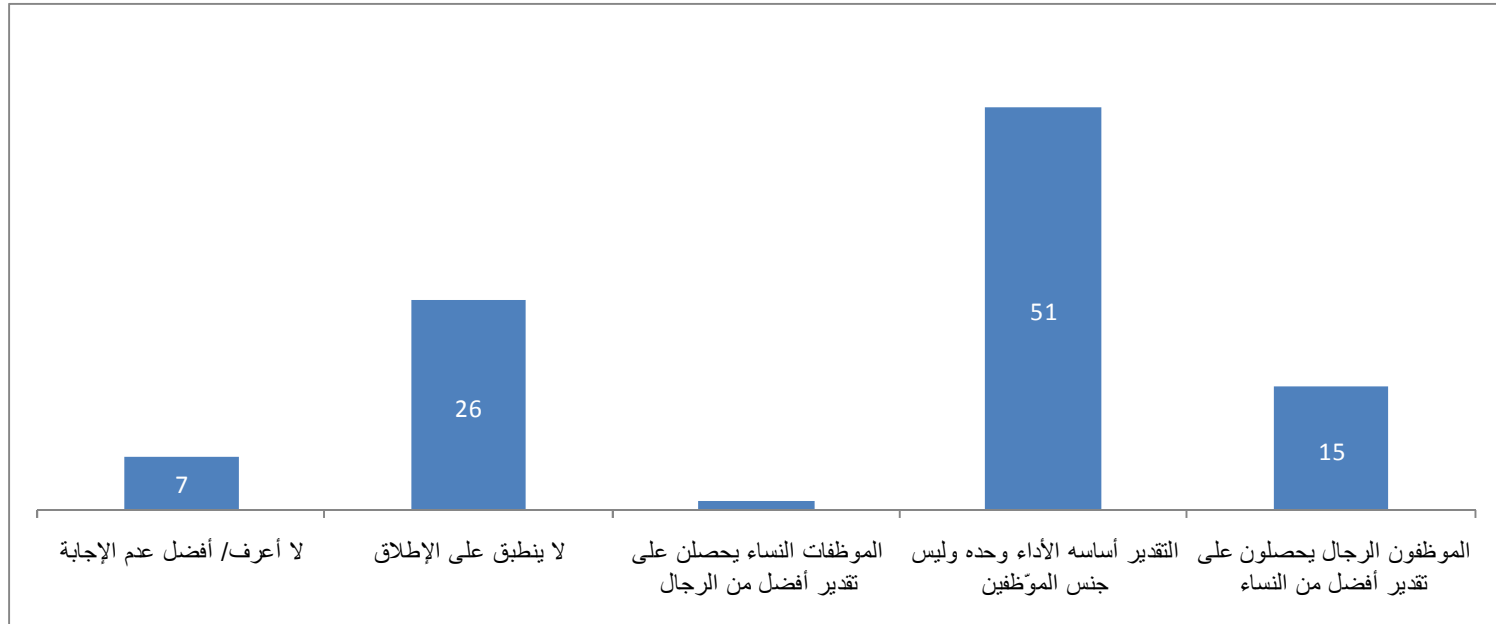
التقدير والإمتنان

كيف يمكنك تقييم درجة رضاك عن مدى التقدير والامتثال الذي تحصلين عليه لقيامك بعمل جيد في الشركة؟



القاعدة: العينة كاملة= 2086

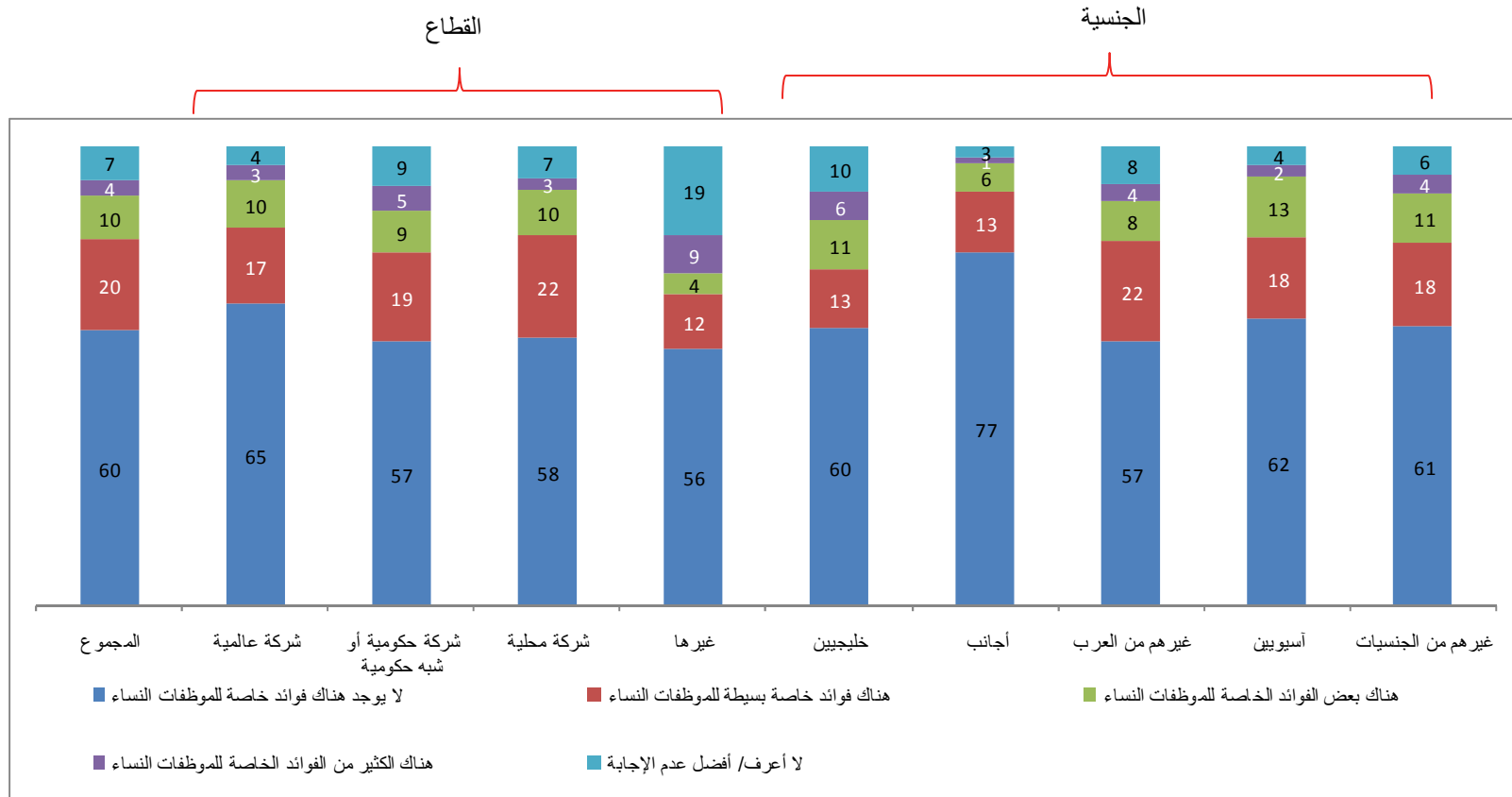
ما هو شعورك تجاه نظام التقدير والإمتنان والمكافآت للموظفين في شركتك؟



نصف المستطلعات يشعرون أن نظام التقدير يعتمد على الأداء فقط وليس على جنس الموظفين.

المعاملة التفضيلية للنساء

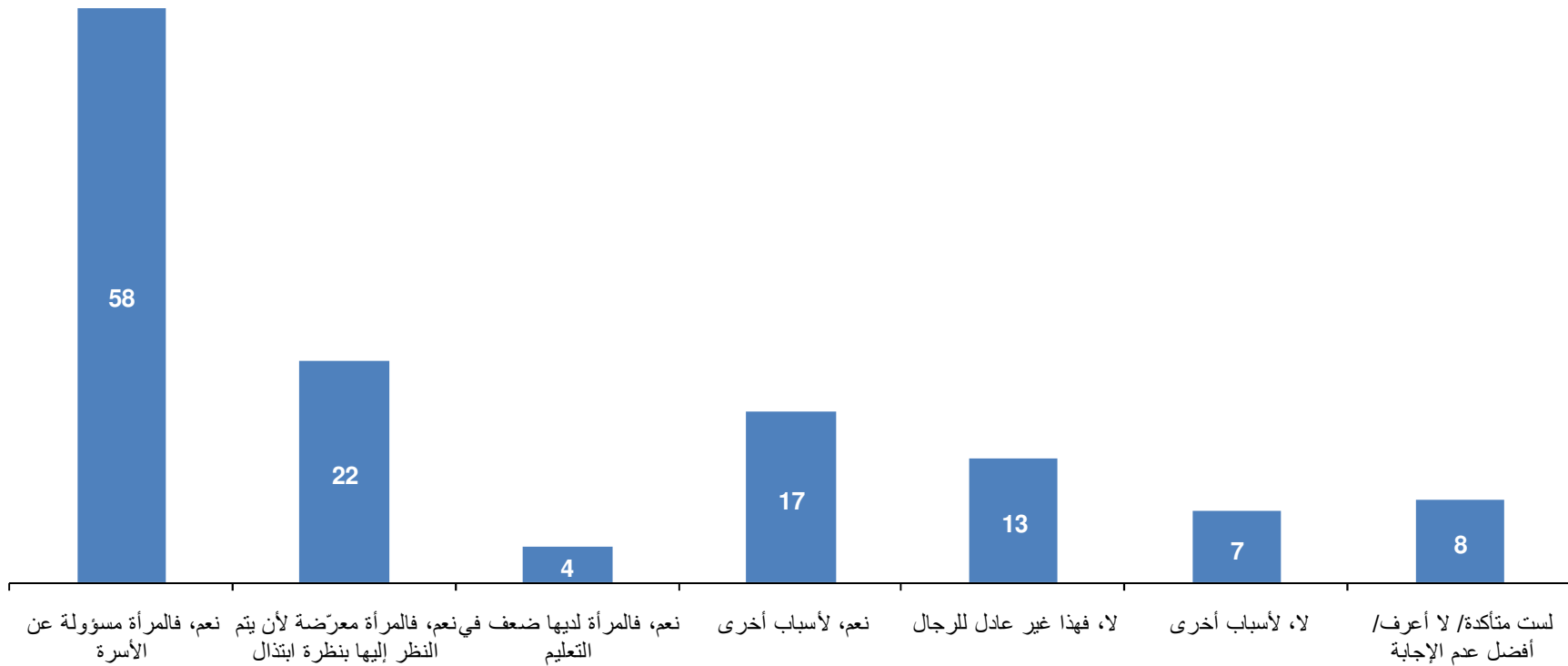
هل تقوم الشركة بتوفير معاملة تفضيلية أو مزايا خاصة للموظفات النساء في الشركة؟



60% من المستطلعات يشعرون أنه لا يتم إعطاء النساء أي مزايا خاصة.
هذا الشعور هو الأقوى بين الأجنيبات (77%)

القاعدة: العينة كاملة= 2086

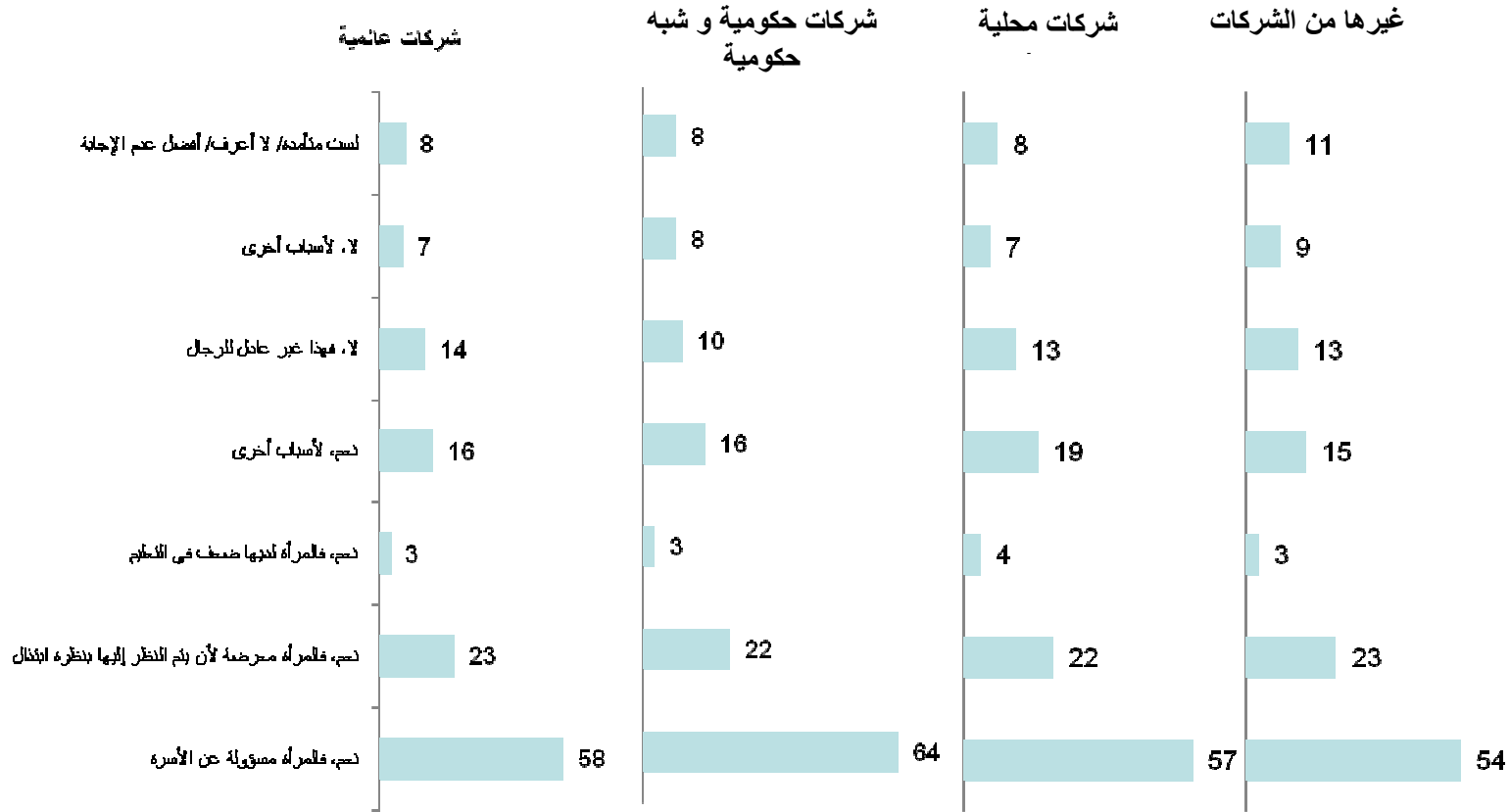
هل تعتقدون أنه يجب على المدراء توفير أي معاملة تفضيلية أو مزايا خاصة للموظفات النساء؟ (الرجاء اختيار كل ما ينطبق)



القاعدة: العينة كاملة= 2086

توقعات المعاملة التفضيلية- على حسب القطاع

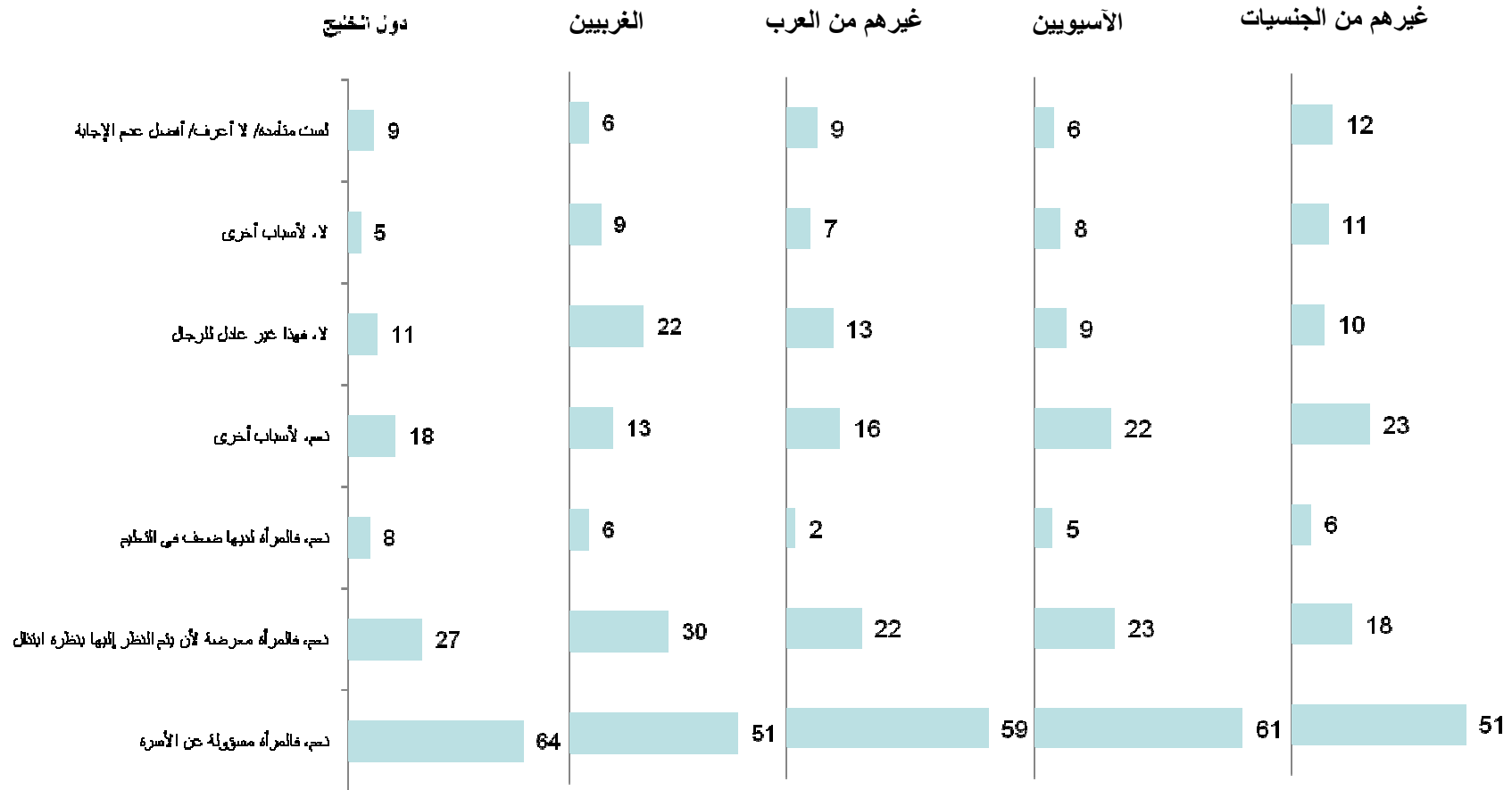
هل تعتقدن أنه يجب على المدراء توفير أي معاملة تفضيلية أو مزايا خاصة للموظفات النساء؟ (الرجاء اختيار كل ما ينطبق)



القاعدة: العينة كاملة= 2086

توقعات المعاملة التفضيلية- على حسب الجنسية

هل تعتقدون أنه يجب على المدراء توفير أي معاملة تفضيلية أو مزايا خاصة للموظفات النساء؟ (الرجاء اختيار كل ما ينطبق)



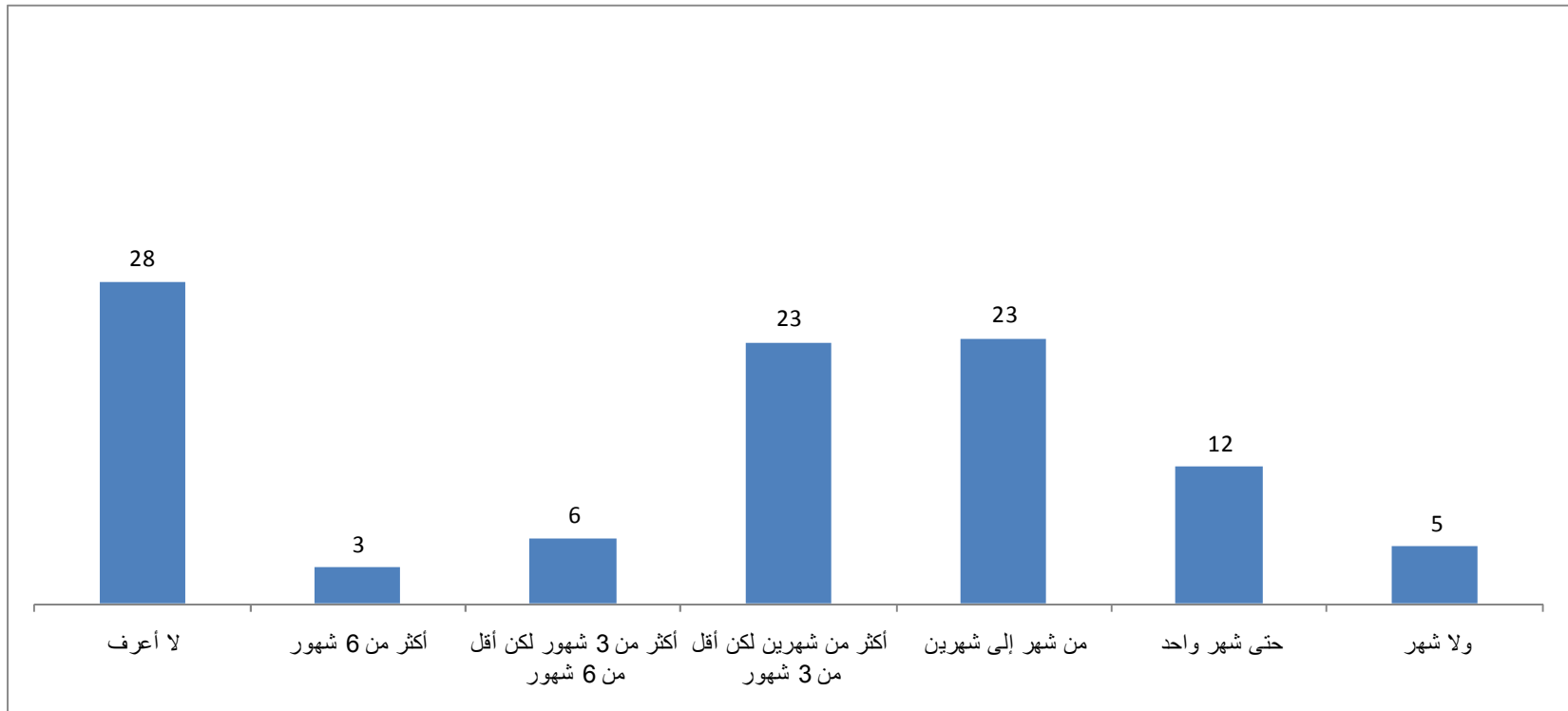
القاعدة: العينة كاملة= 2086

إجازة الأمومة وفوائدها

YouGov
What the world thinks

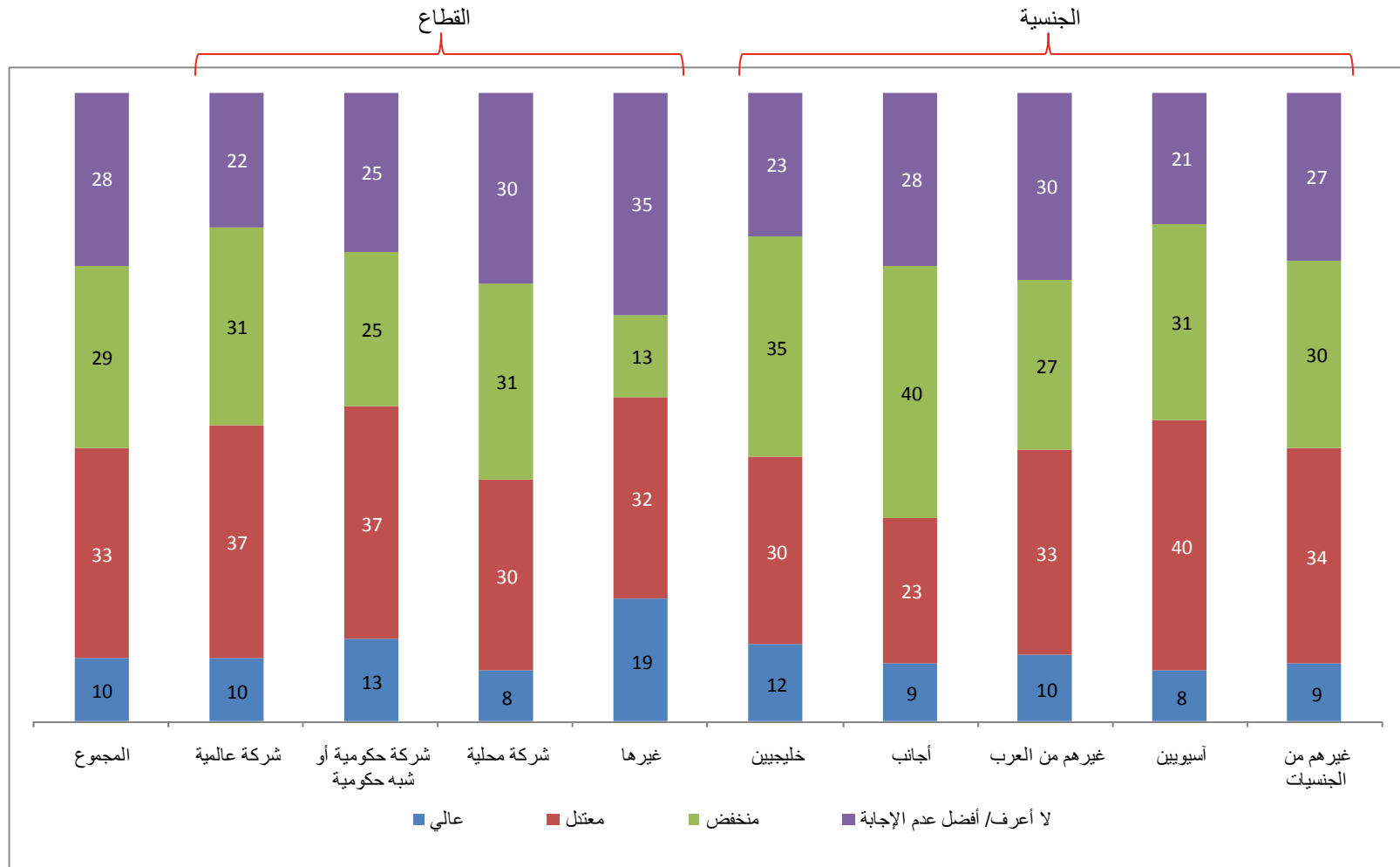
بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

كم شهر هي مدة إجازة الأمومة في شركتك؟



46% من المستطلعات يحصلن على إجازة أمومة تتراوح مدتها بين شهر - 3 شهور

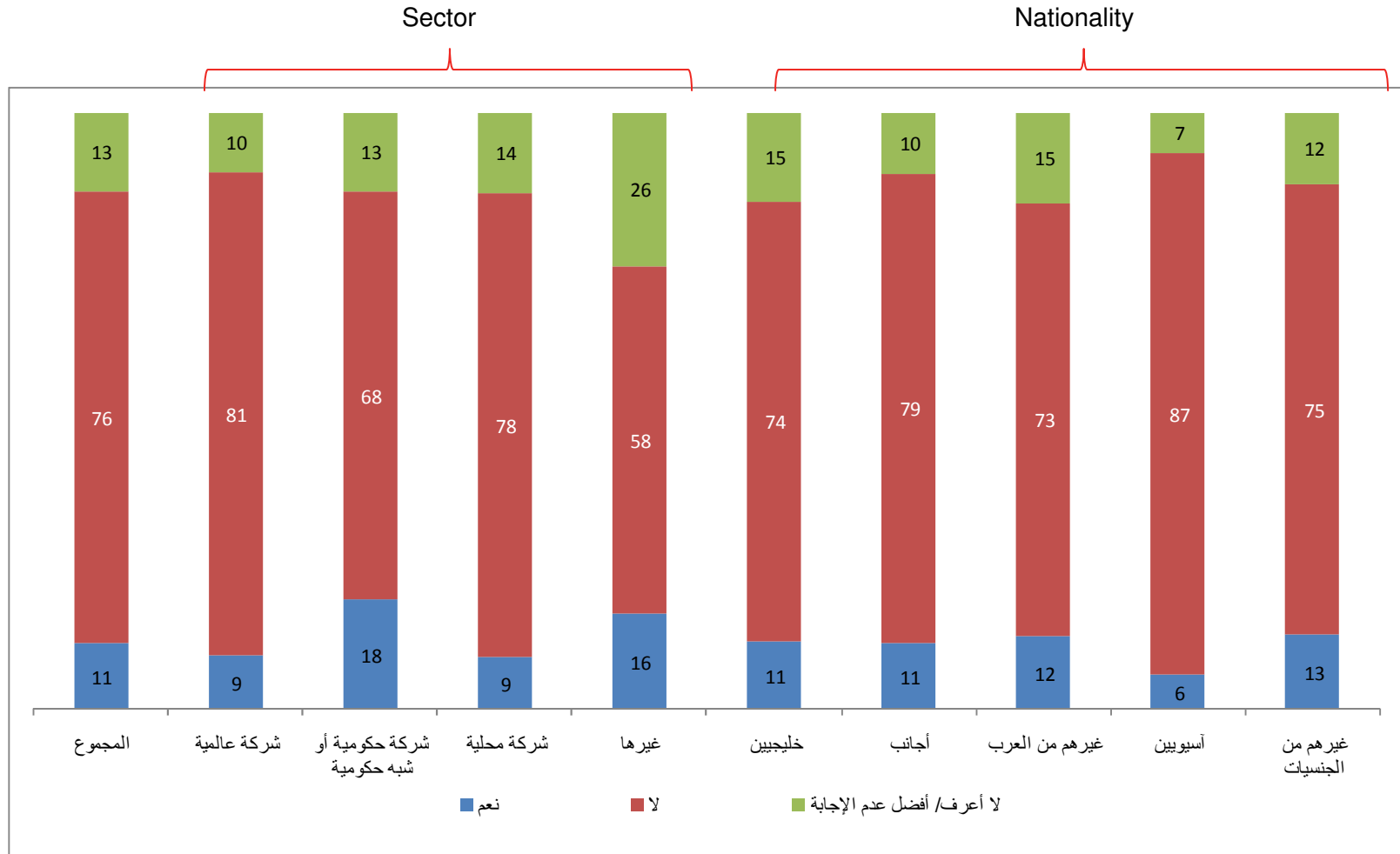
كيف يمكنك تقييم مدى رضاك عن إجازة الأمومة وفوائدها المتاحة في وظيفتك الحالية؟



أكثر من نصف المستطلعات لديهن نسبة رضا معتدلة (33%) إلى منخفضة (29%) بشأن إجازة الأمومة وفوائدها.

القاعدة: العينة كاملة= 2086

هل يقدم صاحب العمل الحالي أي تسهيلات للرعاية النهارية لأطفال الموظفين؟



76% قلن أن الشركات لا تقوم بتوفير أي خدمات رعاية للأطفال

القاعدة: العينة كاملة=2086

أوقات دوام مرنة

أوقات دوام مرنة- تم الطلب من الشركة

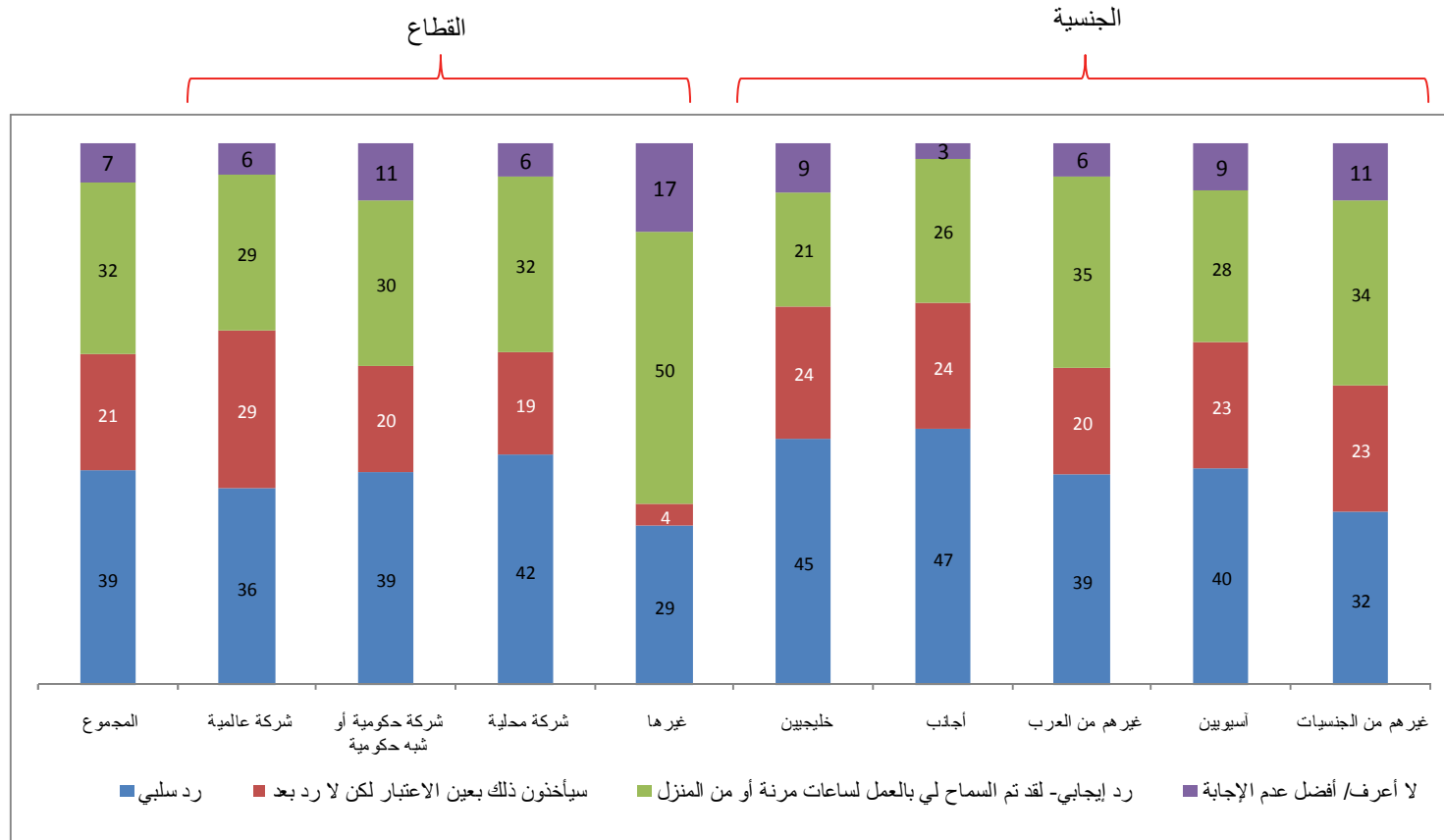
هل طلبت من الشركة السماح لك بالعمل لأوقات دوام مرنة أو حتى العمل من المنزل؟



31% من الأجانب طلبن أوقات دوام مرنة من شركاتهم.

القاعدة: العينة كاملة= 2086

وماذا كان رد الشركة بناءً على طلبك لساعات عمل مرنة أو للعمل من المنزل؟



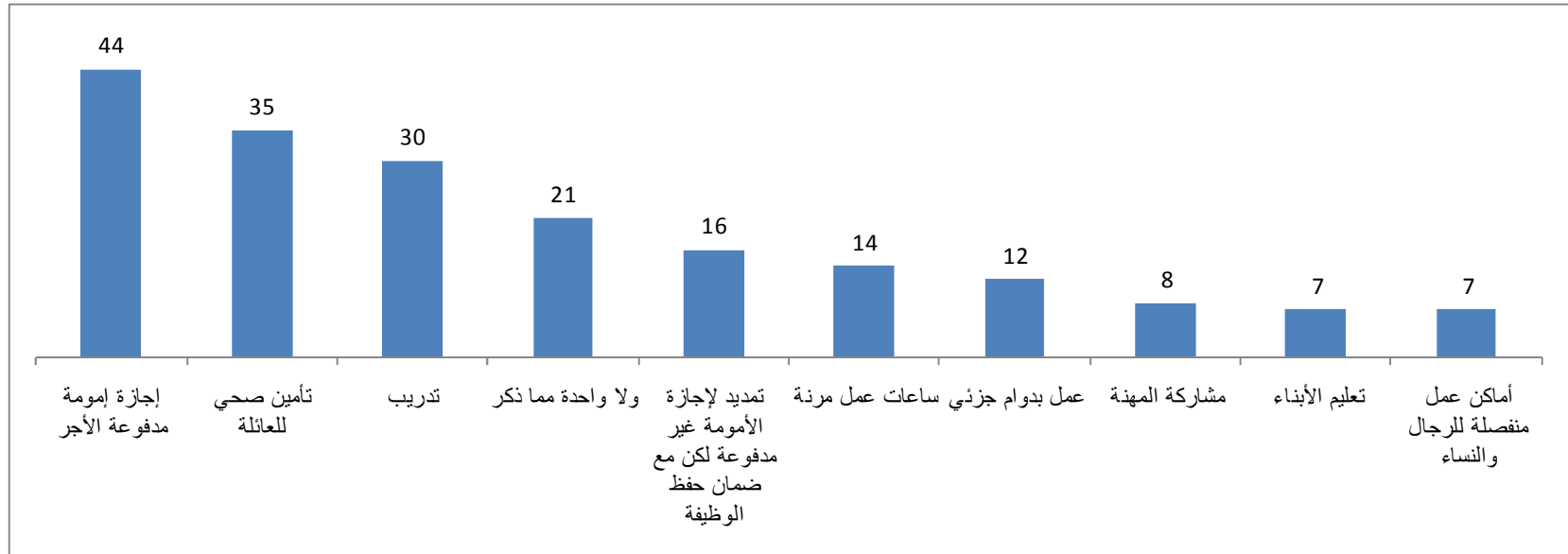
32% من الذين طلبوا من مدراءهم ذلك حصلوا على رد إيجابي.

القاعدة: الذين طلبوا من الشركة= 457

الفوائد التي توفّرها الشركات

الفوائد التي تمنحها الشركات (أكثر 10) - المجموع

هل تقوم شركتك بتوفير أي من التالي للنساء الموظفات؟ [الرجاء اختيار كل ما ينطبق]

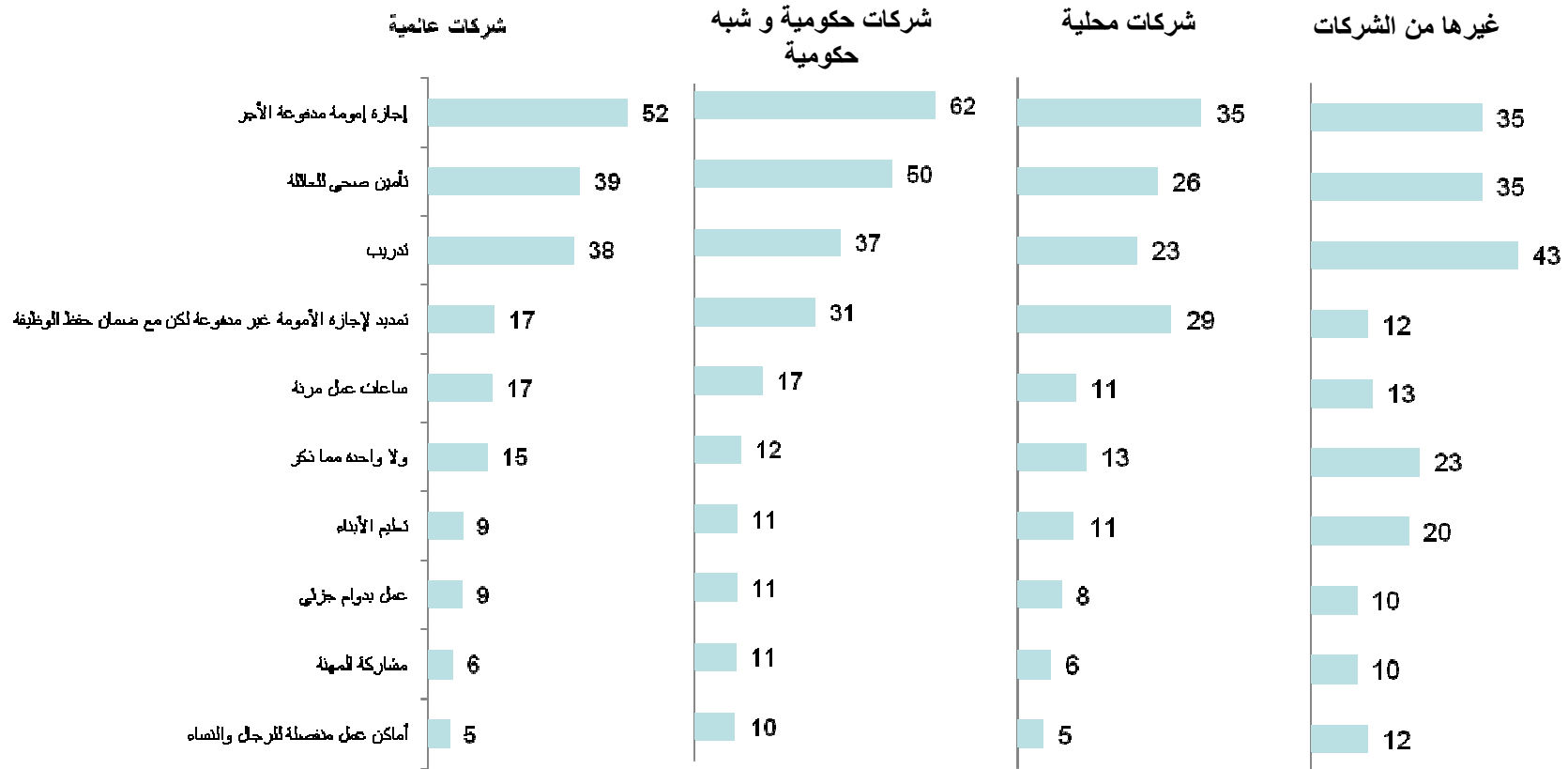


الفوائد الأعلى التي تمنحها الشركات للموظفات هي إجازة أمومة مدفوعة الأجر يتبعها تأمين صحي للعائلة و التدريب.

القاعدة: العينة كاملة= 2086

الفوائد التي تمنحها الشركات (أكثر 10) - على حسب قطاع العمل

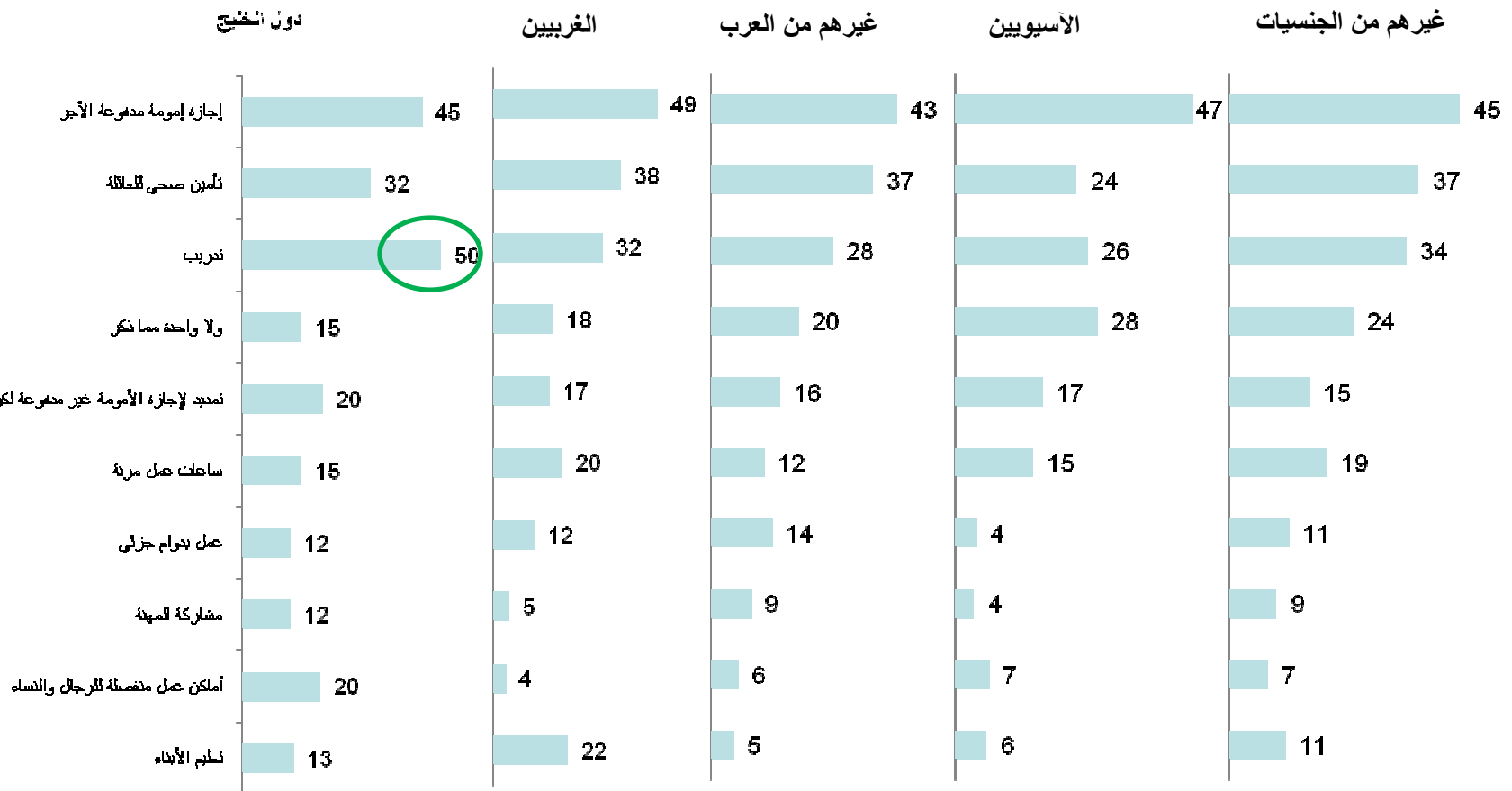
هل تقوم شركتك بتوفير أي من التالي للنساء الموظفات؟ [الرجاء اختيار كل ما ينطبق]



القاعدة: العينة كاملة= 2086

الفوائد التي تمنحها الشركات (أكثر 10) - على حسب الجنسية

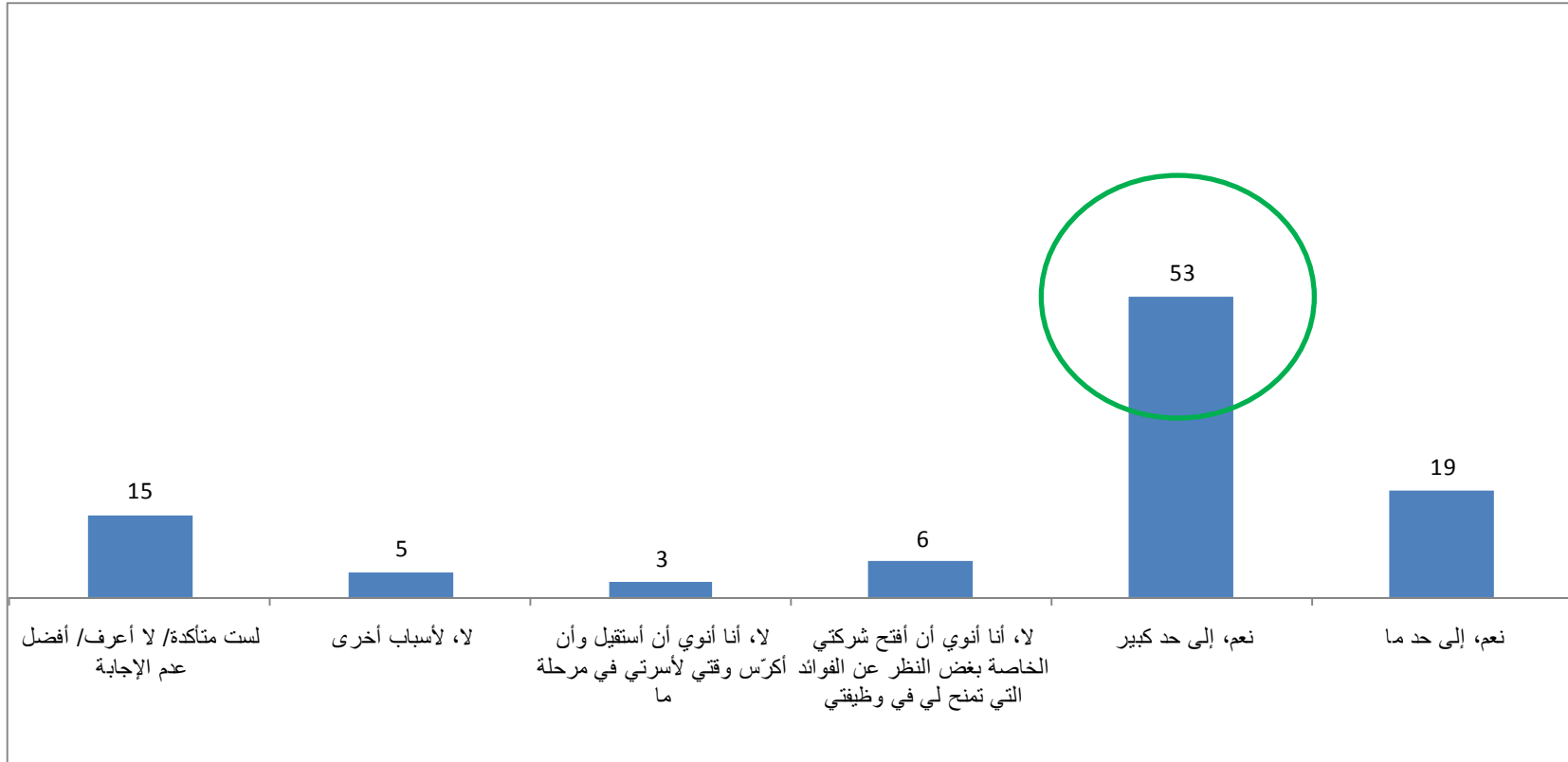
هل تقوم شركتك بتوفير أي من التالي للنساء الموظفات؟ [الرجاء اختيار كل ما ينطبق]



الخليجيات، نسبياً، يحصلن على تدريب أكثر من باقي الجنسيات (50%)

القاعدة: العينة كاملة= 2086

هل تعتقدن أن إعطاء النساء الموظفات فوائد أكثر في العمل قد تزيد من فترة حياتك العملية شخصياً كإمرأة



53% من المستطلعات يشعرن أن إعطاء النساء الموظفات فوائد في العمل قد يساعد في إطالة فترة حياتهن العملية.

تأثير الأمور المختلفة على تطلعات المهنة

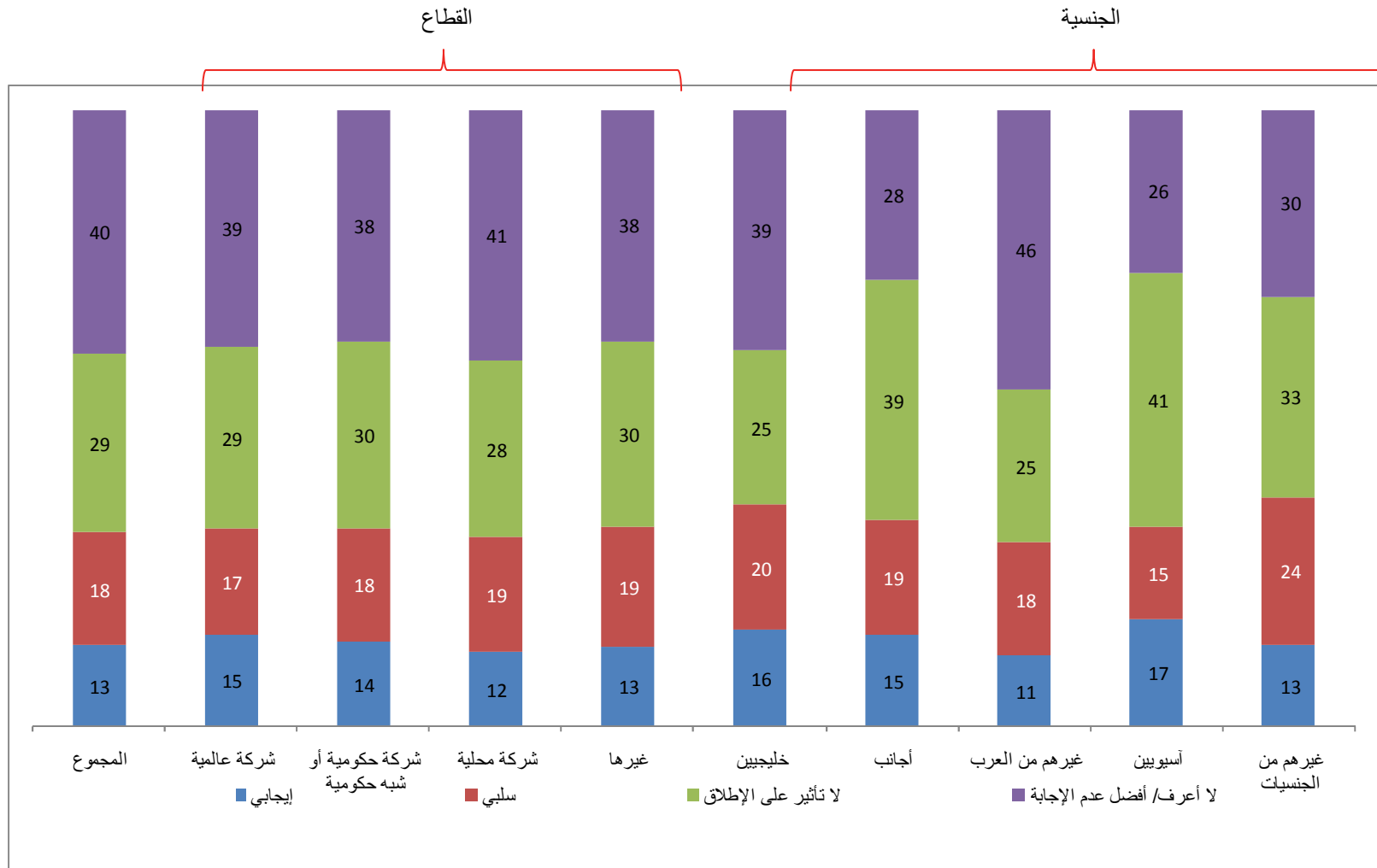
ما هو تأثير جنسك هل تطلعاتك المهنية؟



44% من المستطلعات يشعرون أن جنسهن كإنث لم يؤثر على تطلعاتهن المهنية.
31% من الغربيين يشعرون أنه كان لدى تأثير سلبي لذلك.

تأثير المهنة على الحياة الزوجية

بأي شكل تأثرت حياتك الزوجية بخياراتك المهنية؟



29% من المستطلعات يشعرون أن خياراتهن الوظيفية لم يكن لها أي تأثير على حياتهن الزوجية

القاعدة: العينة كاملة= 2086

تأثير المهنة على الحياة الزوجية في المستقبل

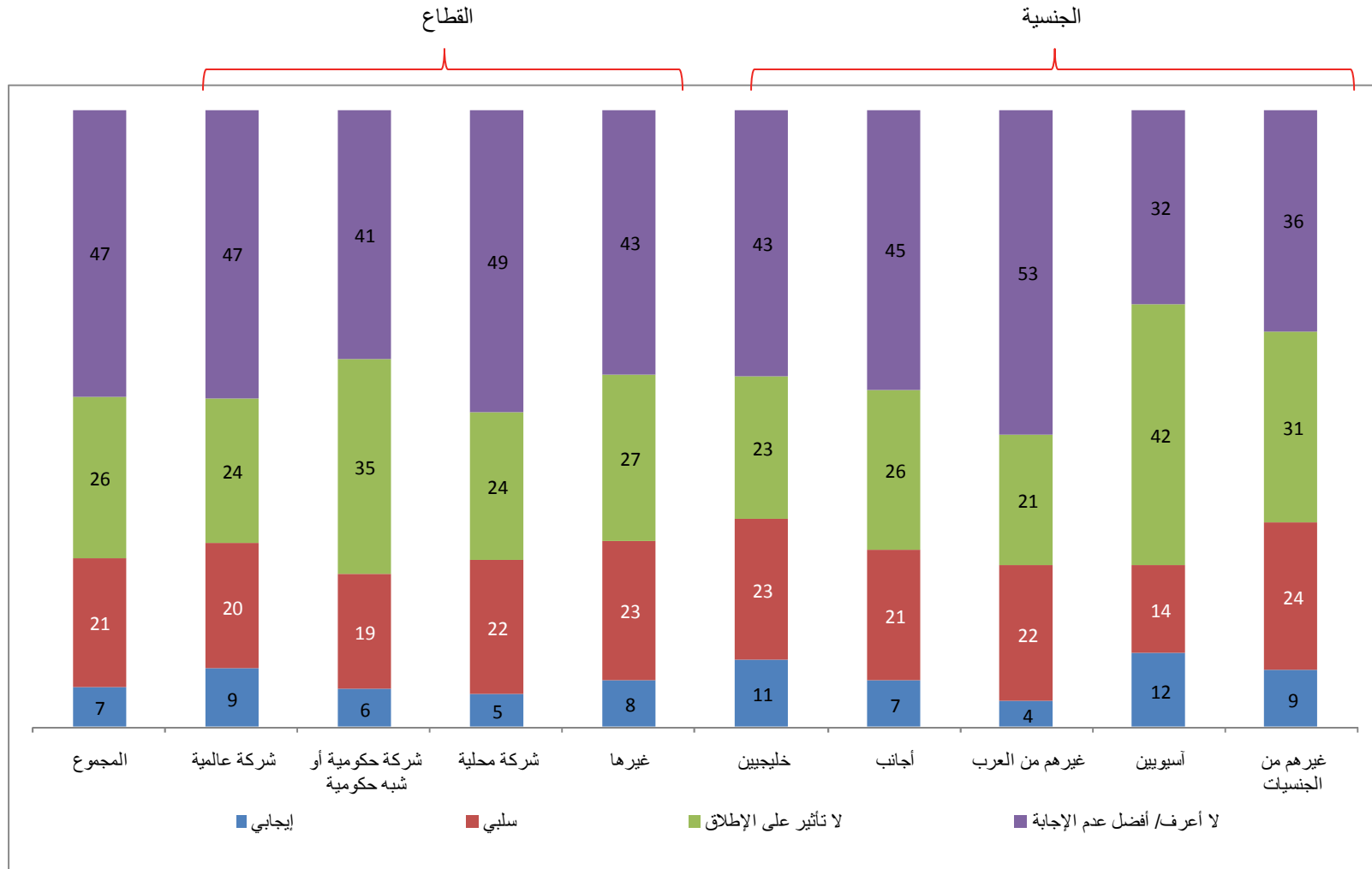
وكيف تتوقعين أن تتأثر حياتك الزوجية في المستقبل بخياراتك المهنية؟



27% من المستطلعات يشعرن أن خياراتهن المهنية لن يكون لها أي تأثير على الحياة الزوجية في المستقبل. هذا الشعور هو الأعلى بين الآسيويين (36%)

القاعدة: العينة كاملة= 2086

ما هو تأثير خيار إنجابك للأبناء على تطلعاتك المهنية؟



القاعدة: العينة كاملة= 2086

كيف سيؤثر خيارك لإنجاب المزيد من الأبناء على تطلعاتك المهنية؟

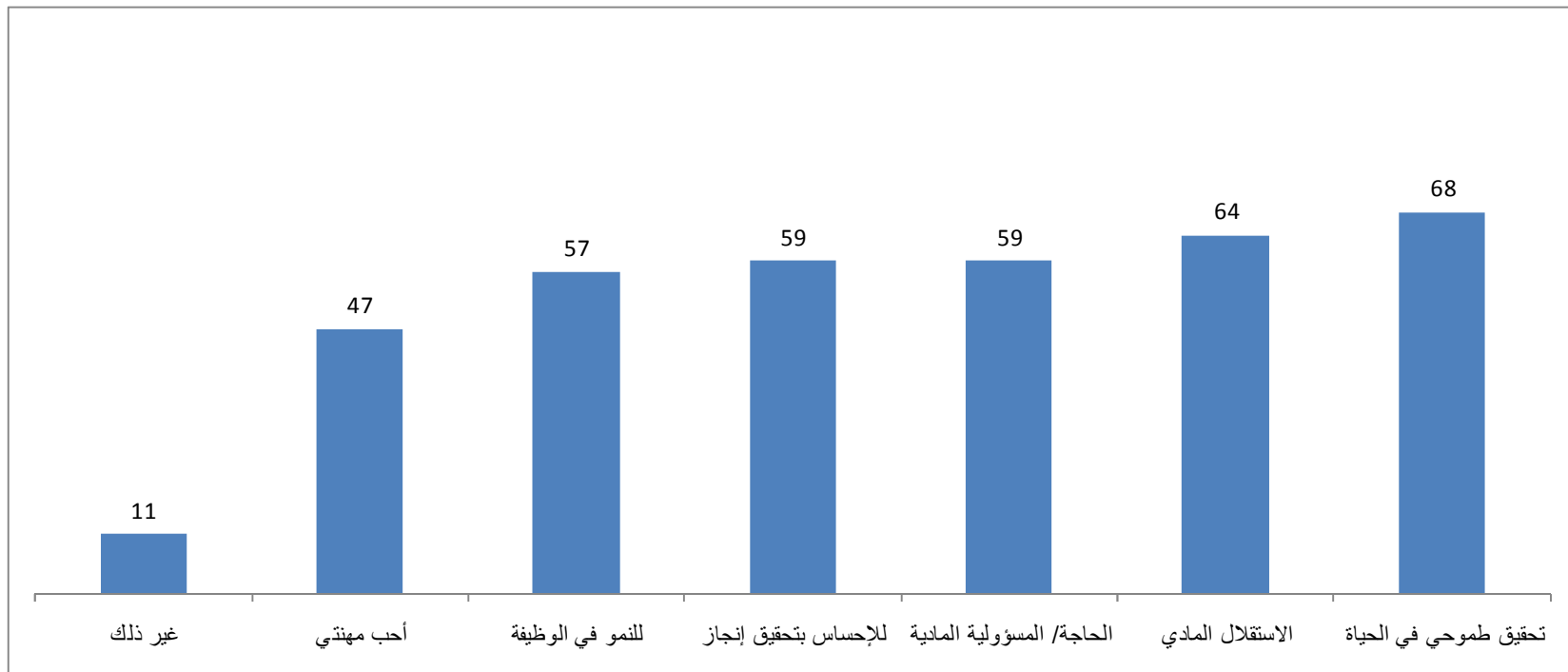


30% يشعرون أن خيار إنجاب المزيد من الأبناء في المستقبل قد يؤثر سلباً على تطلعاتهم المهنية.

القاعدة: العينة كاملة= 2086

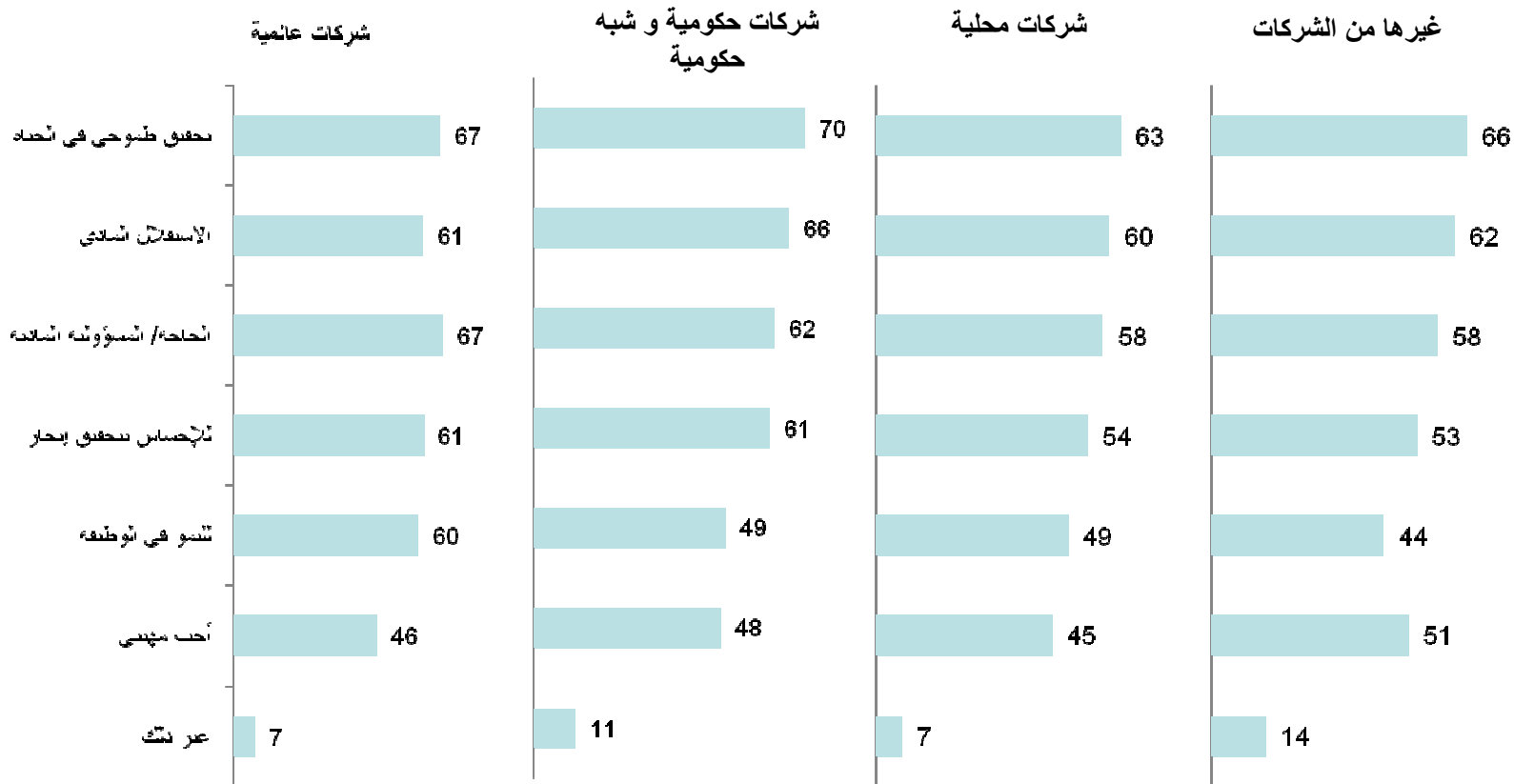
أسباب العمل

أي من التالي قد تعتبرينها الأسباب الرئيسية التي تدفعك للعمل؟ [الرجاء اختيار كل ما ينطبق]



‘تحقيق الطموح، هو السبب الرئيسي لتوجه النساء للعمل بالنسبة لـ68% من المستطلعات.

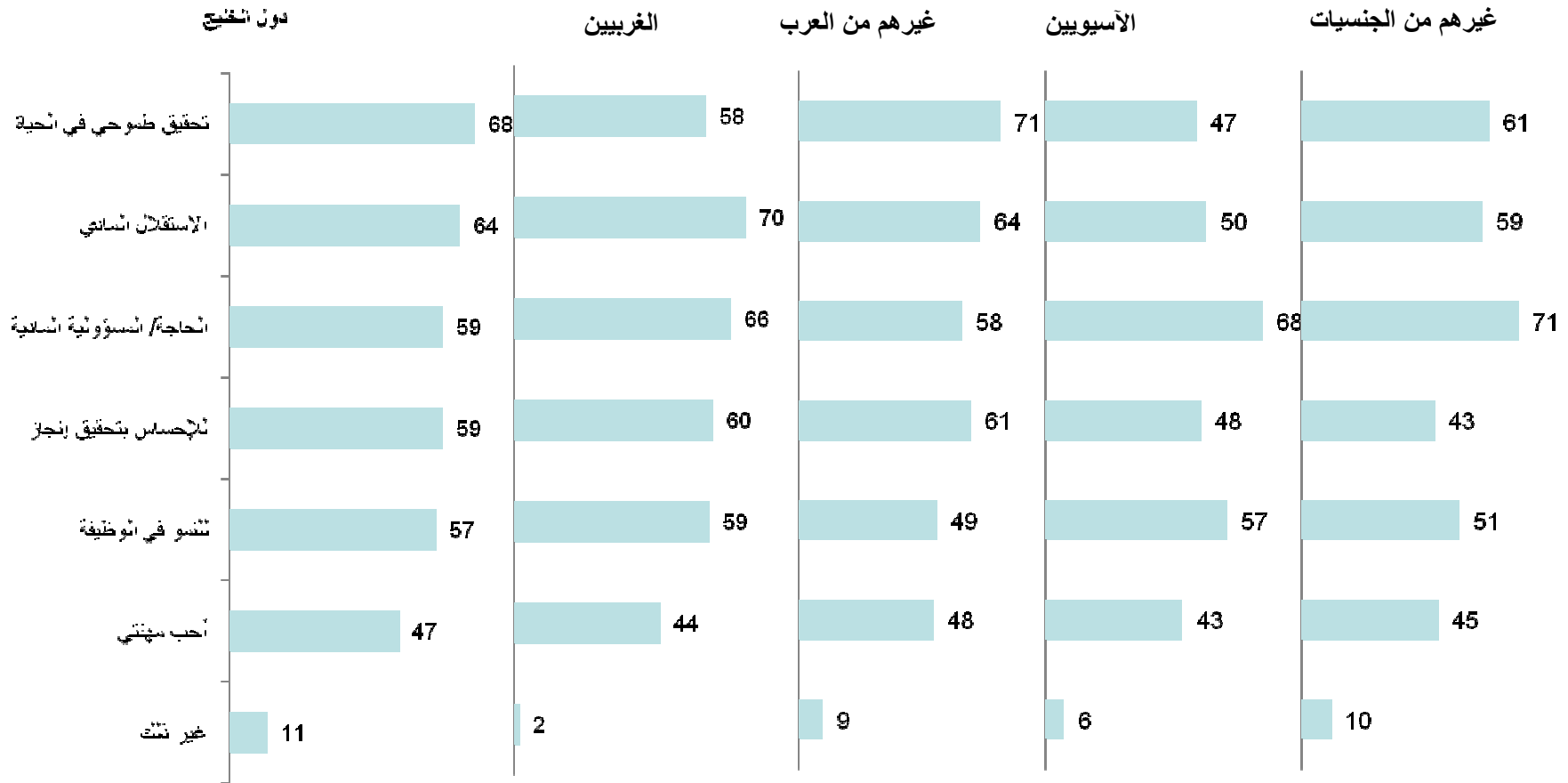
أي من التالي قد تعتبرينها الأسباب الرئيسية التي تدفعك للعمل؟ [الرجاء اختيار كل ما ينطبق]



القاعدة: العينة كاملة= 2086

أسباب التوجه للعمل- على حسب الجنسية

أي من الأسباب التالية دفعتك للعمل ؟ الرجاء اختيار كل ما ينطبق

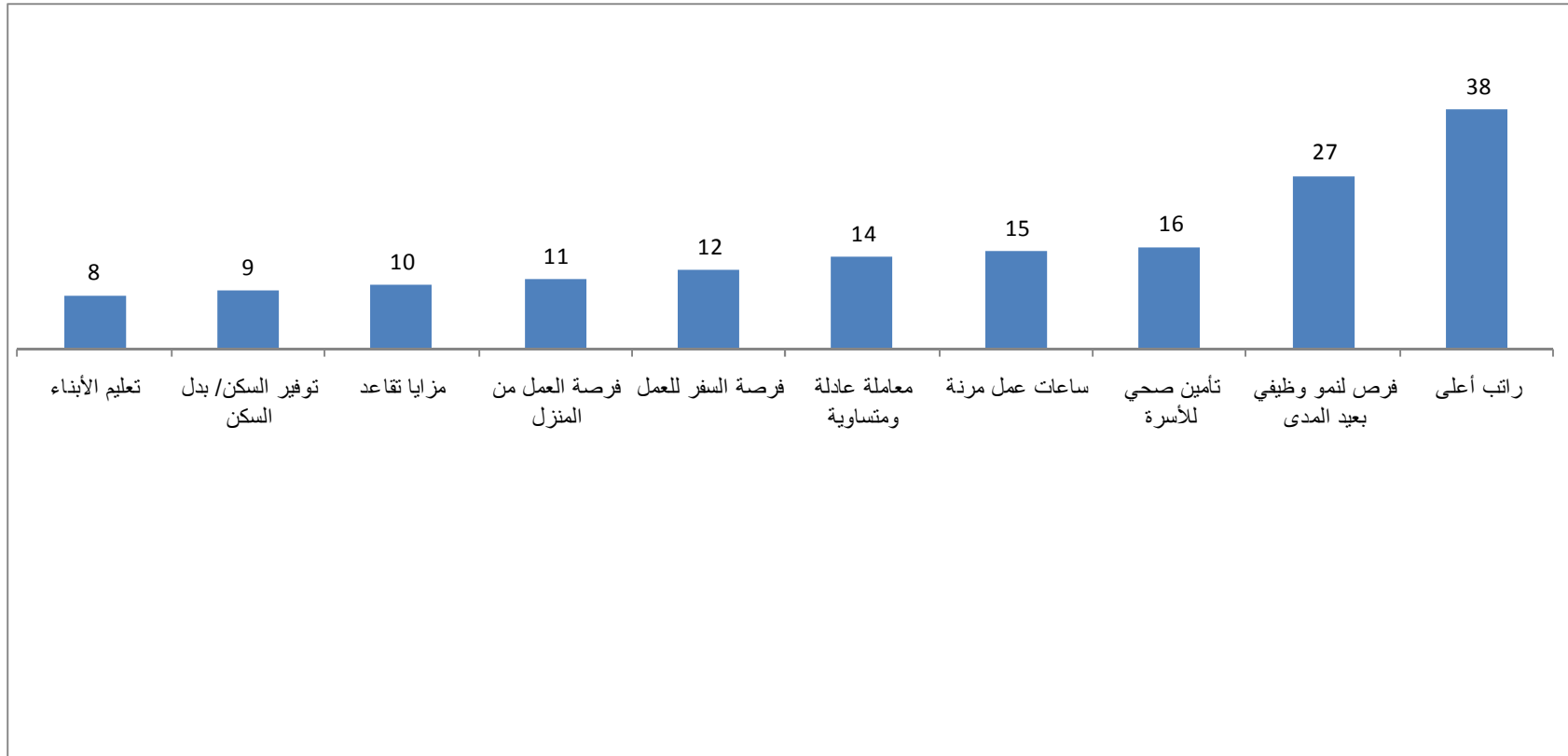


الاستقلال المادي هو السبب الأكبر للعمل لدى النساء الغربيات (70%) والخليجيات والنساء من الجنسيات الأخرى (64%)

القاعدة: العينة كاملة= 2086

الفوائد التي تمنح للنساء الموظفات (الخيارات الـ 10 الأهم)

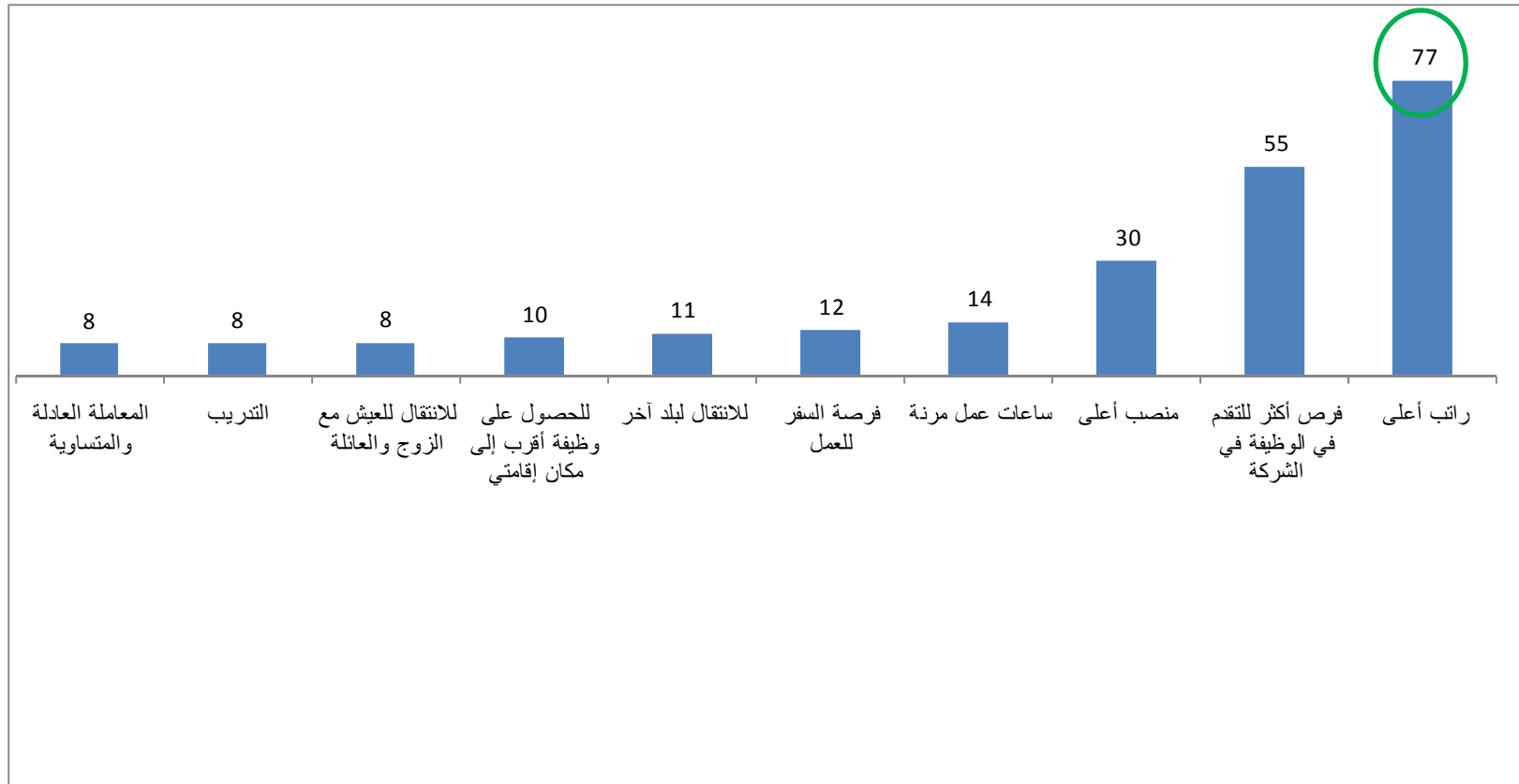
من بين الفوائد التالية، أي منها قد تعتبرها أهم 3 فوائد بالنسبة لك كإمرأة عاملة؟ [الرجاء اختيار حتى 3 فوائد]



الراتب الأعلى (38%) متبوعاً بفرص لنمو وظيفي بعيد المدى (27%) هما الميزتان الأهم بالنسبة للمستطلعات.

القاعدة: العينة كاملة= 2086

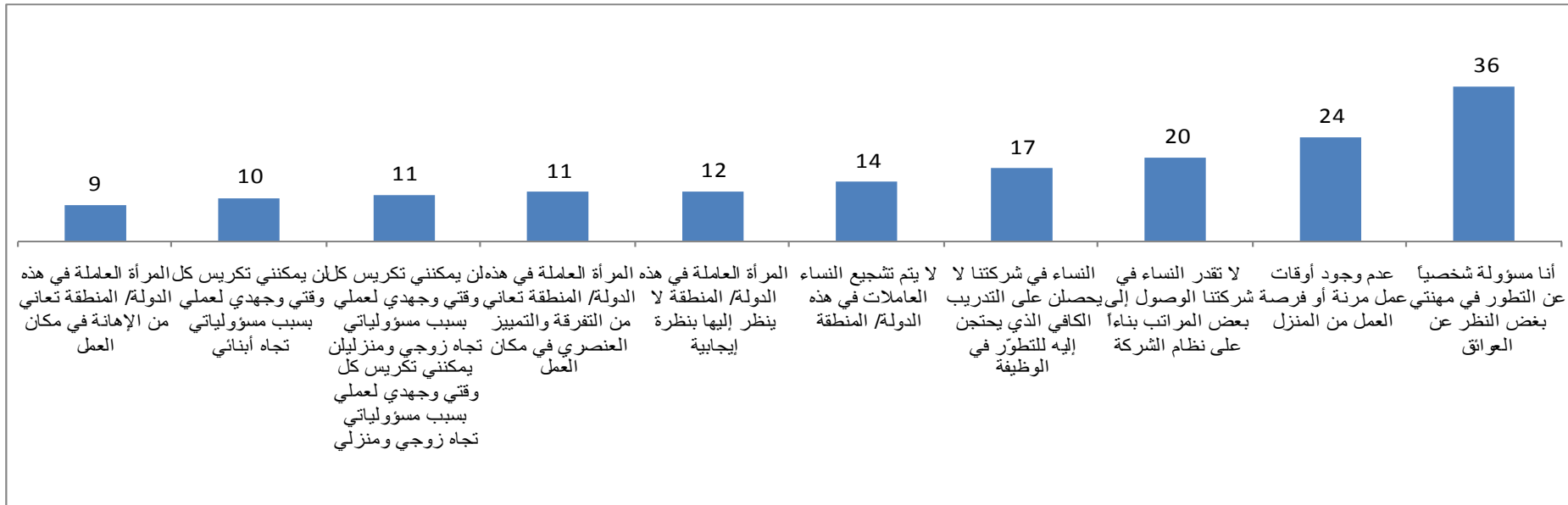
الرجاء تحديد أهم 3 أسباب يمكن أن تدفعك/ تشجعك على ترك وظيفتك والقبول بوظيفة أخرى في هذه المرحلة. [الرجاء اختيار 3 أسباب]



77% من النساء يعتبر الراتب الأعلى هو السبب الأهم لتغيير الوظيفة.

العوائق التي تواجه التطور المهني (أكبر 10 عوائق)

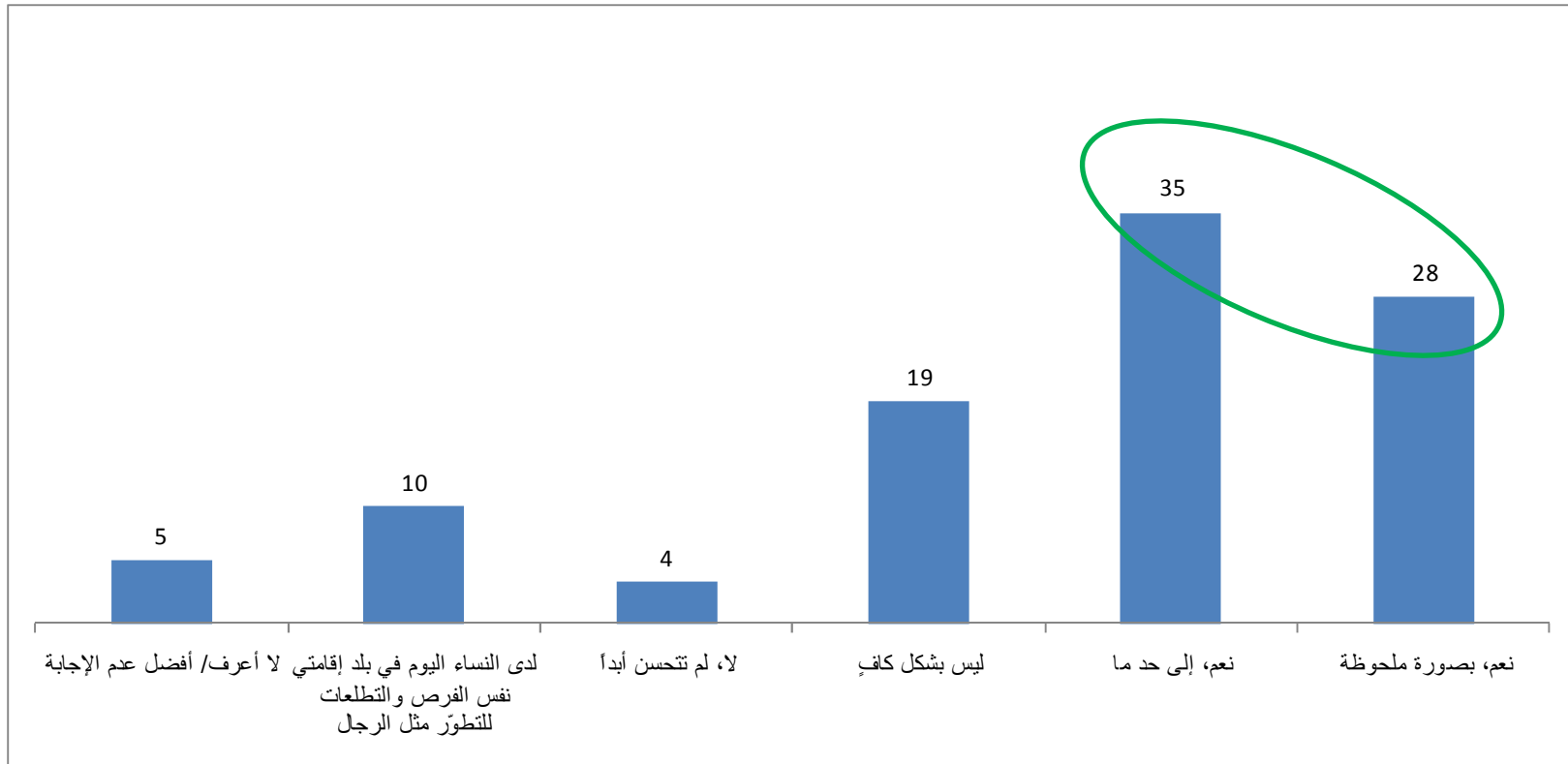
أي من العوائق التالية تعتقد أنها تقف في وجه تطورك في المهنة؟ [الرجاء اختيار كل ما ينطبق]



36% من المستطلعات يشعرون أنهم مسؤولون شخصياً عن التقدم في وظيفتهم بغض النظر عن العوائق

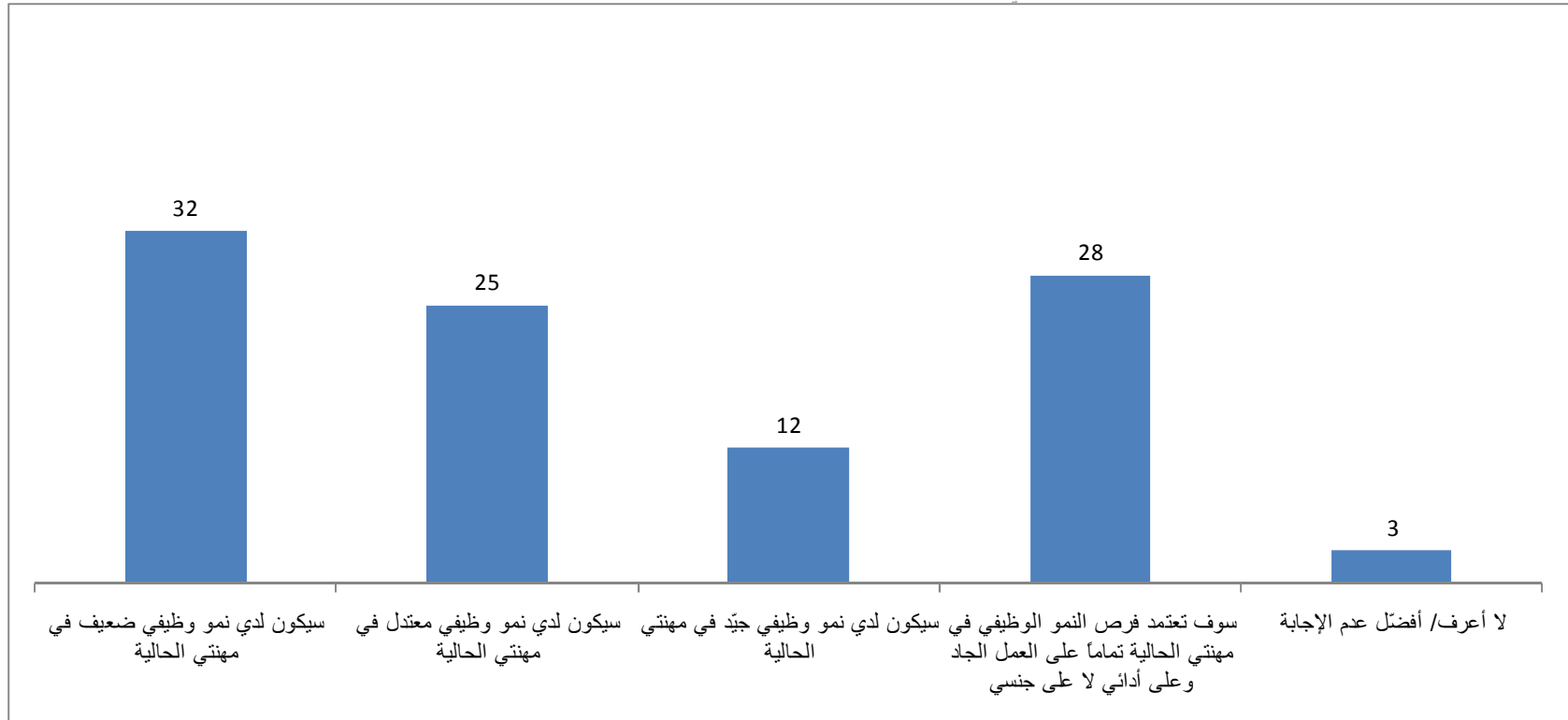
القاعدة: العينة كاملة=2086

هل تعتقد أن تطلعات المرأة العاملة في بلد إقامتك قد تطورت بشكل عام؟



53% يشعرون أن تطلعات النساء قد تحسنت في بلد إقامتهن

ما هو مدى تفاؤلك بشأن مستقبل التطور الوظيفي ونمو تطلعاتك الوظيفية؟



YouGov[®]
What the world thinks

بيتا.كوم

أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

شكراً