

بيت.كوم
النساء في مكان العمل

يونيو 2011

الهدف:

فهم انطباعات ووجهة نظر النساء العاملات بشأن دورهنّ وتجاريهنّ في مكان العمل.

نبذة عن المستطلعين:

النساء الموظفات

العمر: 18 عام فما فوق

الجنسيات:

مواطنات، وافدات عربيات، وافدات أجنبيات، وافدات آسيويات

بلد الإقامة:

دول الخليج: دولة الإمارات، المملكة العربية السعودية، الكويت، سلطنة عمان*، قطر، البحرين*

بلاد الشام: لبنان، سوريا، الأردن

شمال أفريقيا: مصر، الجزائر، تونس

(* عينة صغيرة)

المنهاجية:

تم القيام بالاستطلاع في الفترة ما بين 26 أبريل حتى 23 مايو 2011. العدد الإجمالي للمستطلعين هو 2,347 مشاركة.

- معظم النساء يعملن في بيئة عمل مختلطة مع الذكور لكن ما يقارب الـ1 من كل 10 موظفات يعملن في مكان حيث يتم الفصل بينهما وبين زملائهن من الذكور.
- المثير بالاهتمام أن نسبة أعلى من الموظفات قد يفضلن أن يكون المدير ذكراً أكثر من تفضيل أن تكون انثى. قد يعود ذلك لسبب تعود النساء على العمل تحت إدارة الذكور مع وجود ثلاثة أرباع المستطلعات يعملن حالياً تحت إدارة الذكور.
- القليل من الموظفات يشعرن بأنهن يعملن لساعات دوام أقلّ من زملائهن الذكور مع وجود 1 بين كل 6 يزعمن أنهن يعملن لساعات أطول. ترتفع هذه النسبة بين العرب الوافدين من غير دول الخليج لتصل إلى 1 من بين كل 4 موظفات.
- بالرغم من العمل لنفس عدد الساعات مثل الذكور، تزعم ثلث النساء الحصول على مرتب أقلّ من زملائهن الذكور و أكثر من نصف الموظفات المتزوجات يتقاضين راتباً أقلّ من أزواجهنّ.
- وبالإضافة إلى تفاصي راتب أقلّ من الذكور، تعتقد ما يقارب الثلث من الموظفات أن فرصتهنّ للحصول على ترقية هي أقلّ. ترتفع هذه النسبة لتصل إلى أكثر من النصف بين مواطنات دول الخليج.
- وبالرغم من الاعتقاد بأنهنّ يحصلن على رواتب أقلّ إلا أن ثلثي الموظفات يشعرن أنهنّ يحصلن على معاملة متساوية مثل الذكور في مكان العمل. وتشعر ما يقارب من الـ3 بين كل 5 موظفات بأن نظام التقدير والحوافز في العمل مبني على الإنجاز والأداء وحده وليس على جنس الموظف.
- ما يقارب الـ3 من كل 5 موظفات يشعرن أن فرص العمل قد بلد إقامتهن قد تحسّنت بالنسبة للنساء في حين تشعر 1 من بين كل 5 موظفات أن هناك تحسّن كافٍ في هذا المجال.

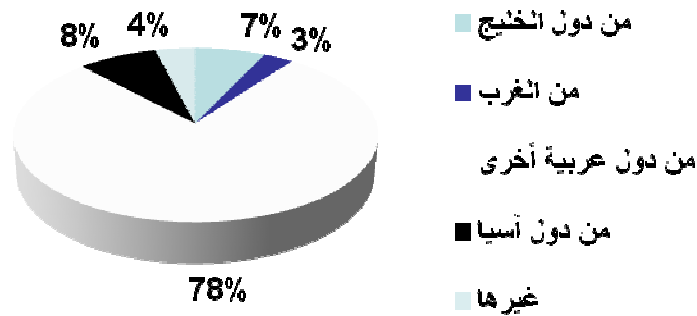
- الفوائد المتاحة للموظفات بالشكل الأكبر هي إجازة أمومة مدفوعة، تأمين صحي للعائلة و دورات تدريبية.
- الموظفات في القطاع الحكومي/ شبه حكومي أو في الشركات العالمية هم أفضل حالاً مع قلة فرصة عدم تلقيهنّ لأي من تلك الفوائد السابقة.
- عند الحديث عن إجازة الأمومة، أكثر من ربع الموظفات غير راضيات عن الإجازة والفوائد المتاحة لهنّ حيث ان أكثر من نصفهنّ يحصلن على إجازة أمومة لفترة 3 شهور أو أقلّ.
- العائق الأكبر الذي تواجهه النساء في المنطقة هي مسؤوليات الأسرة والأولويات والعوائق الاجتماعية الناتجة عن العادات والتقاليد
- هذه النتيجة تدعمها حقيقة أن نصف النساء الغير متزوجات يعتقدن أن خطط الزواج المستقبلية سوف تؤثر على خياراتهنّ في مسار العمل
- من المثير بالاهتمام أن انطباع الموظفات عن إنجاب الأطفال هو أقلّ تأثيراً من الزواج مع فقط ربع المستطلعات اللاتي لديهنّ أبناء يعتقدن أن لأبنائهنّ تأثير سلبي على مسار العمل
- الأسباب الرئيسية التي تجعل النساء يعملن هي للحصول على الاستقلال المادي ولتأمين احتياجاتهنّ أو احتياجات الأسرة.
- تأثير الراتب على الخيارات هو أمر مهم حيث أن الحصول على راتب أعلى قد يكون كافياً لأكثر من ثلثي الموظفات لتغيير وظيفتهنّ
- لكن بالرغم من ذلك فإنه من الواضح بأن النساء يعملن لأكثر من مجرد الحصول على المال مع ما يقارب الثلثين قد يستمرّوا بالعمل حتى بعد الوصول إلى اهدافهنّ المالية

نبذة عن المستطلعين

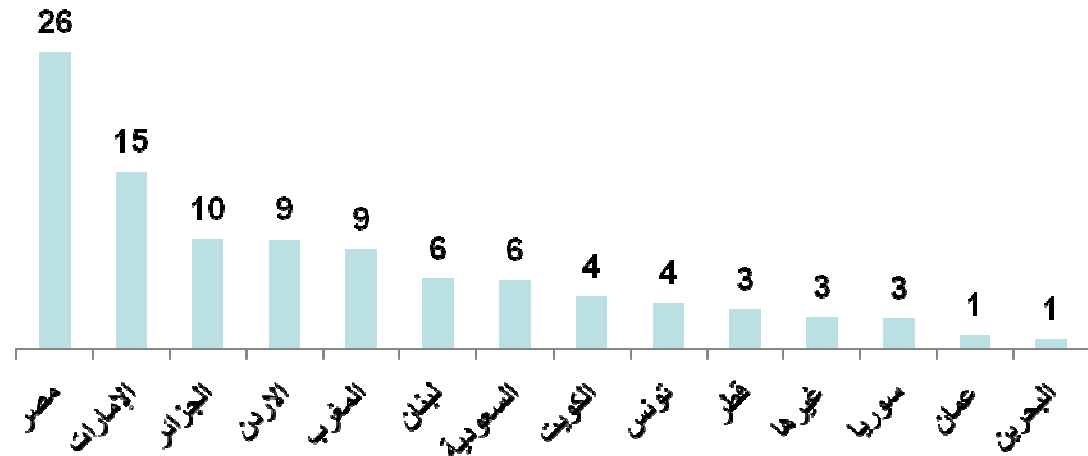
YouGov[®]
What the world thinks

بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

الجنسية



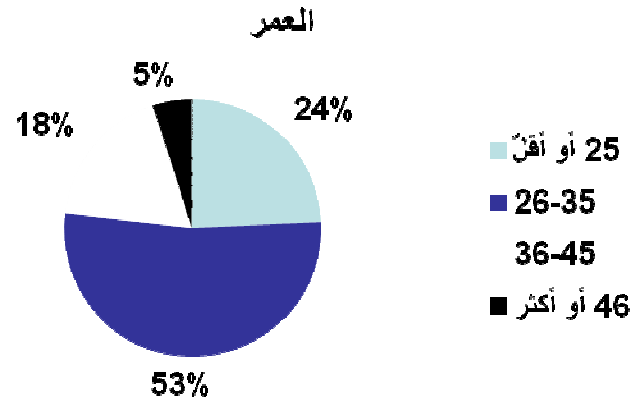
بلد الإقامة



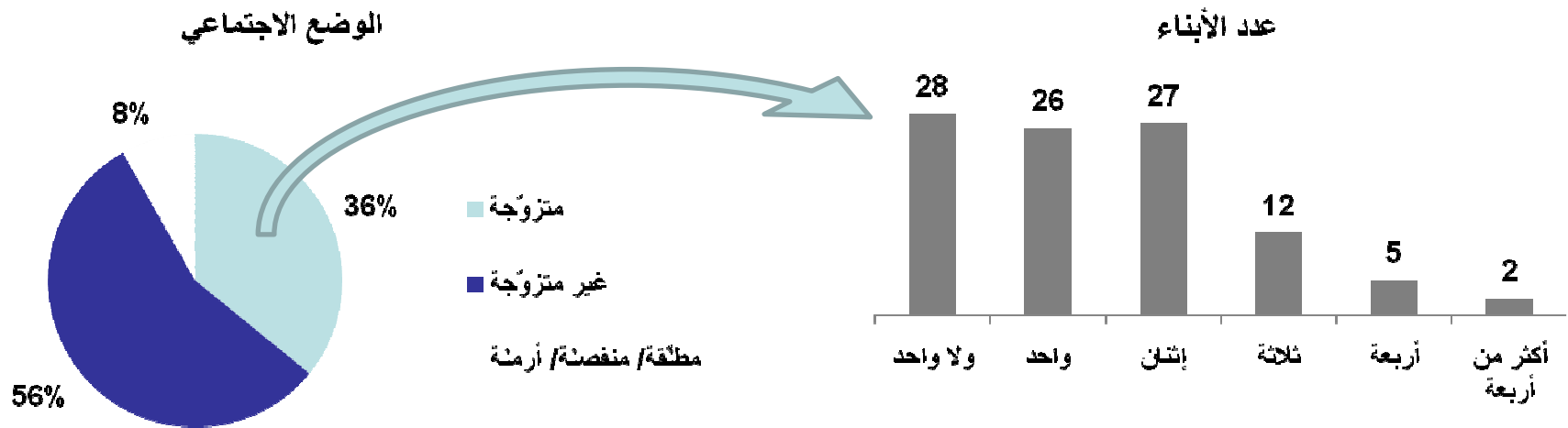
القاعدة: العينة كاملة = 2,347

نبذة عن المستطلعين- العمر، الوضع الاجتماعي و الابناء

جميع الارقام هي نسب مئوية (%)

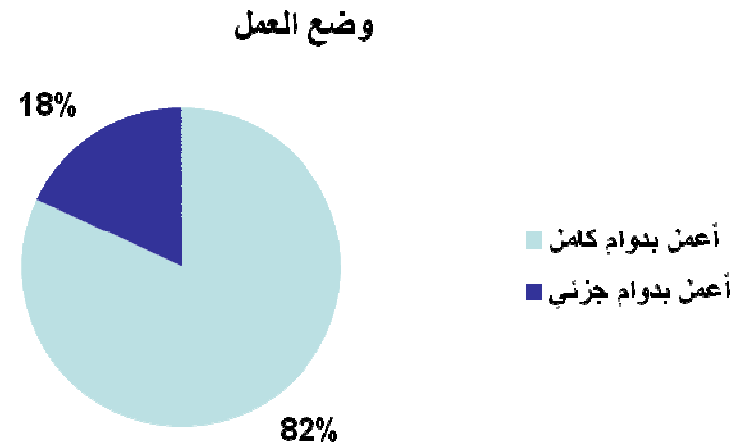
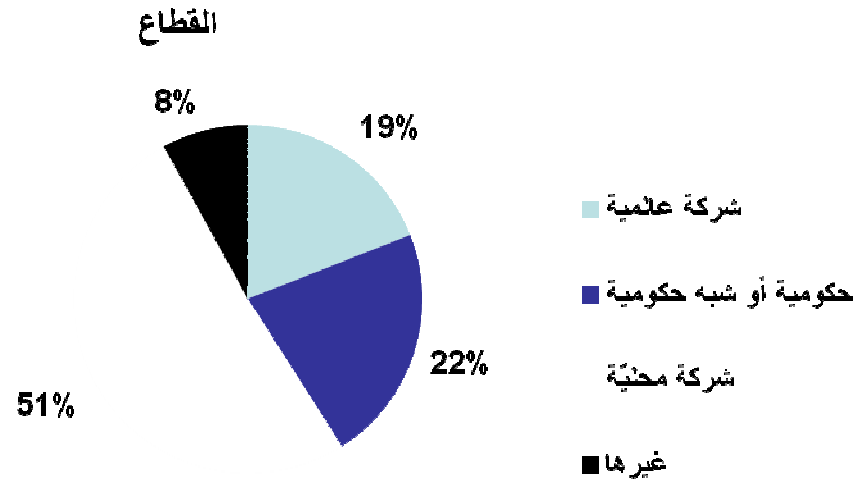


القاعدة: العينة كاملة= 2,347



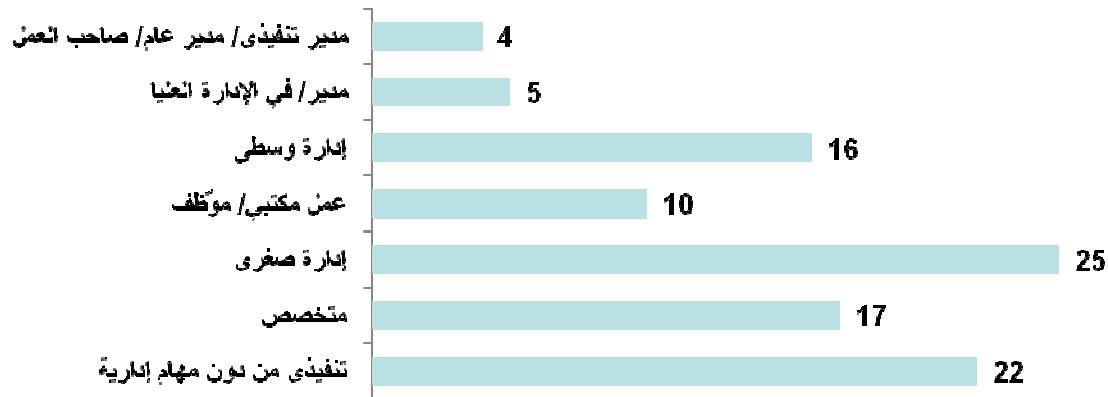
القاعدة: العينة كاملة= 2,347

القاعدة: المتزوجات= 1,033

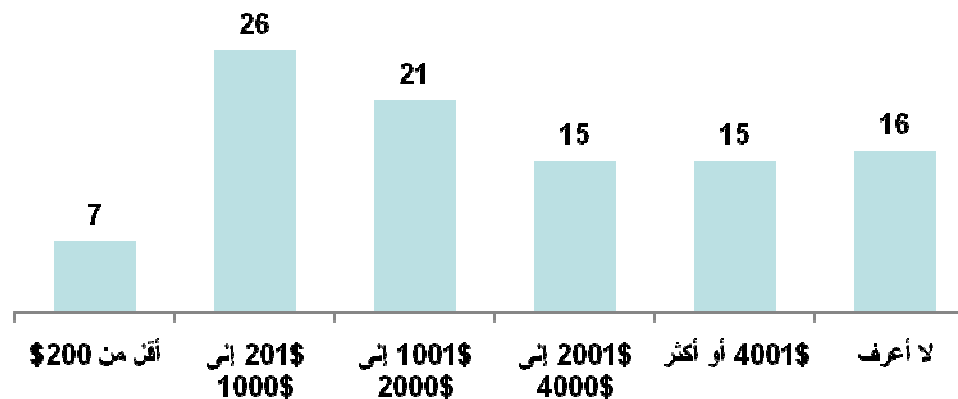


القاعدة: العينة كاملة = 2,347

المنصب



الدخل الشهري للأسرة



جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

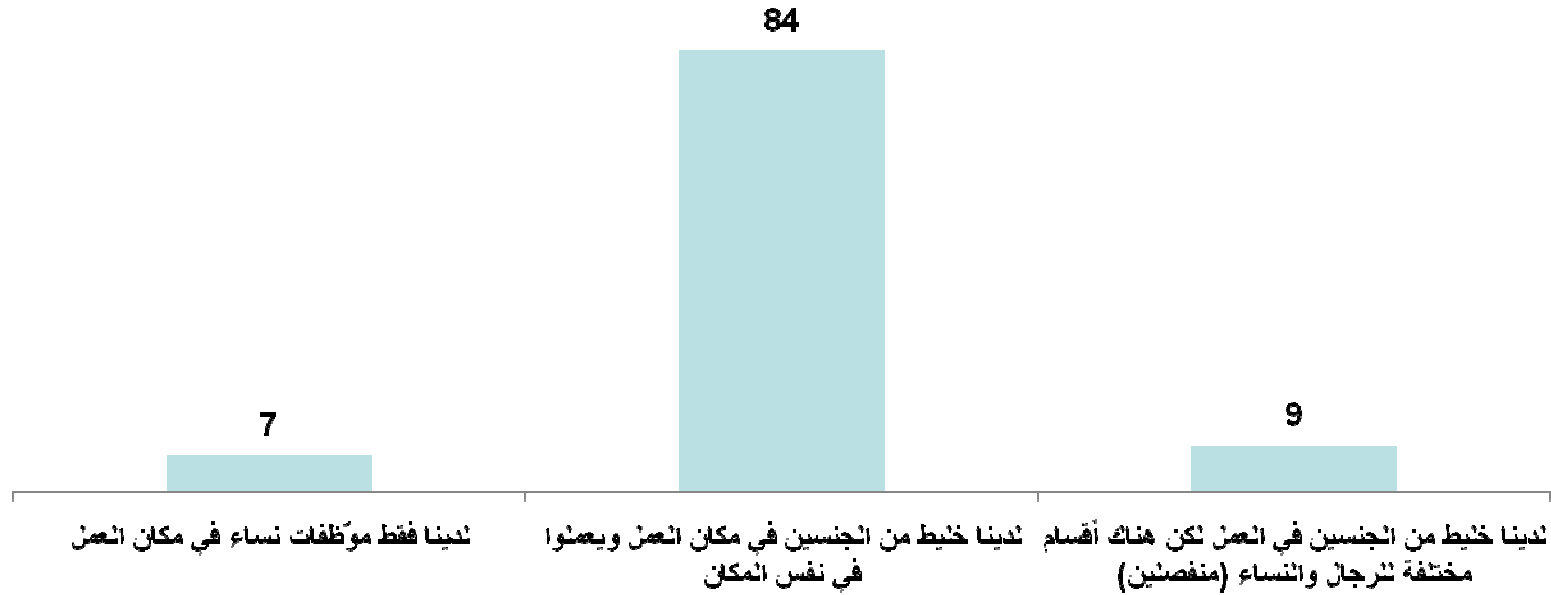
القاعدة: العينة كاملة = 2,347

بيئة العمل

YouGov[®]
What the world thinks

بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

أي من التالي يصف مكان عملك بالشكل الأفضل؟

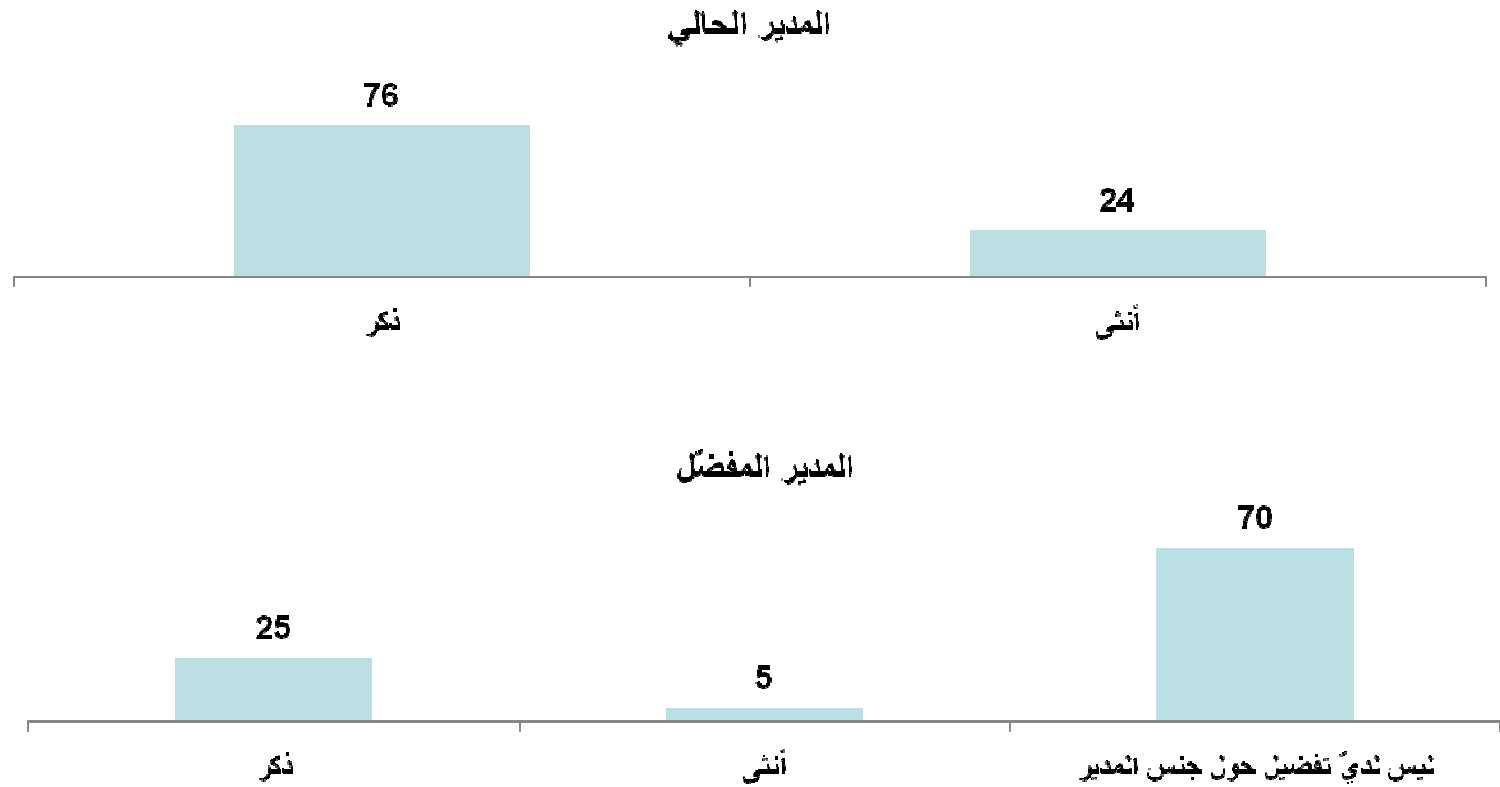


جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

معظم النساء يعملن في بيئة عمل مختلطة مع الذكور لكن ما يقارب الـ1 من كل 10 موظفات يعملن في مكان حيث يتم الفصل بينهن وبين زملائهن من الذكور.

القاعدة: العينة كاملة= 2,347

مديرك الحالي هو/ هي:
قد تفضّلين مديرك أن يكون/ تكون:

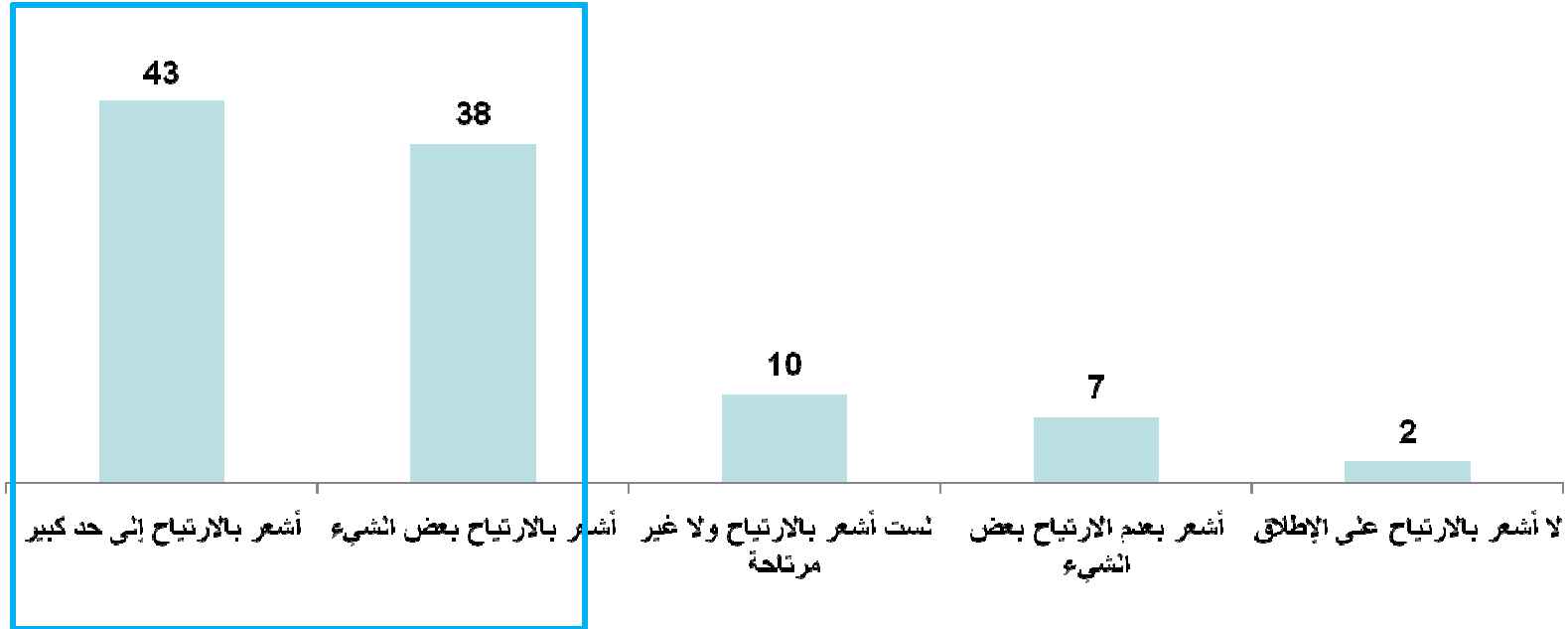


ثلاثة أرباع الموظّفات تعملن تحت إدارة مدير ذكر. من المثير بالاهتمام أن الموظّفات يفضّلنّ مديراً ذكراً بدلاً من أنثى بالرغم من أن الأغلبية ليس لديهنّ أيّ تفضيل.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

درجة الارتياح في بيئة عمل مختلطة

ما مدى ارتياحك للعمل في بيئة مختلطة؟



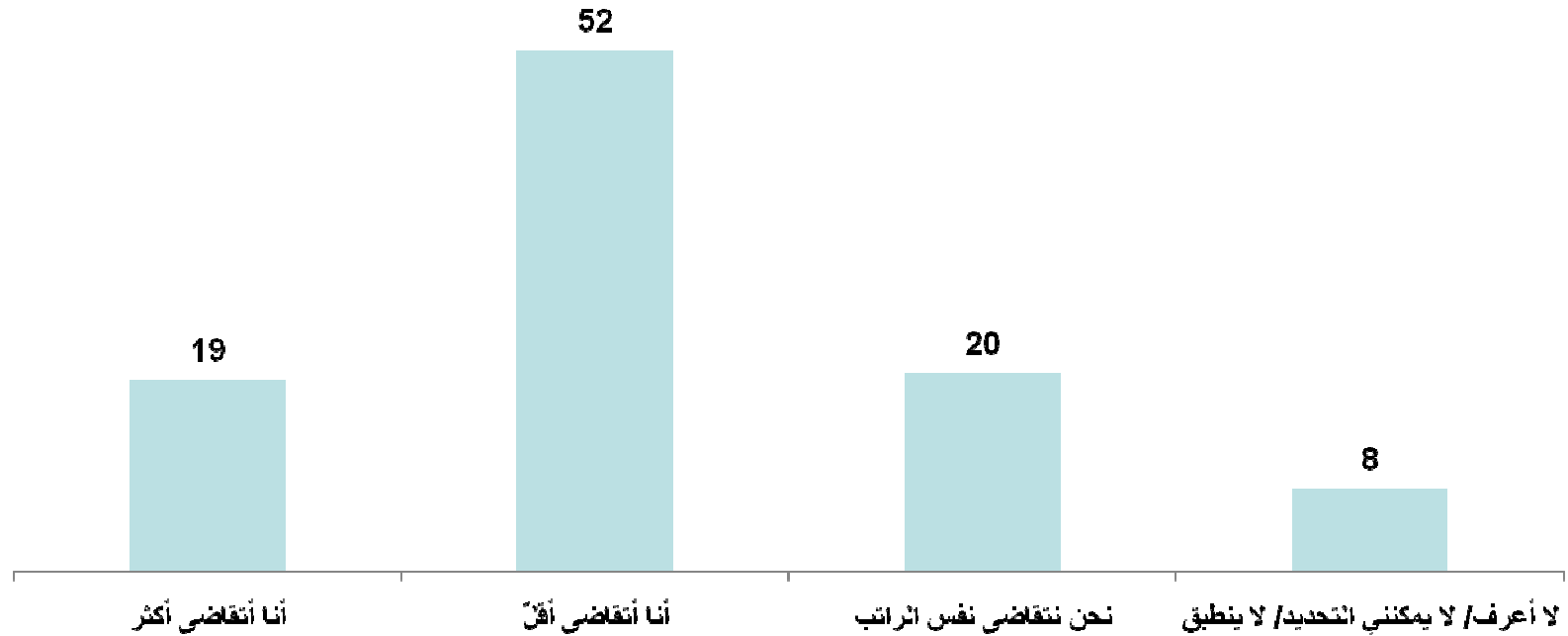
جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

بالرغم من أن 4 من بين كل 5 موظفات يشعرن بالراحة للعمل في بيئة مختلطة مع الرجال إلا أن 1 من بين كل 10 أظهرت عدم ارتياحها لذلك.

القاعدة: اللاتي تعملن في بيئة مختلطة = 2,186

الراتب بالمقارنة مع الزوج

كيف يمكنك مقارنة راتبك مع راتب زوجك/ شريك حياتك؟



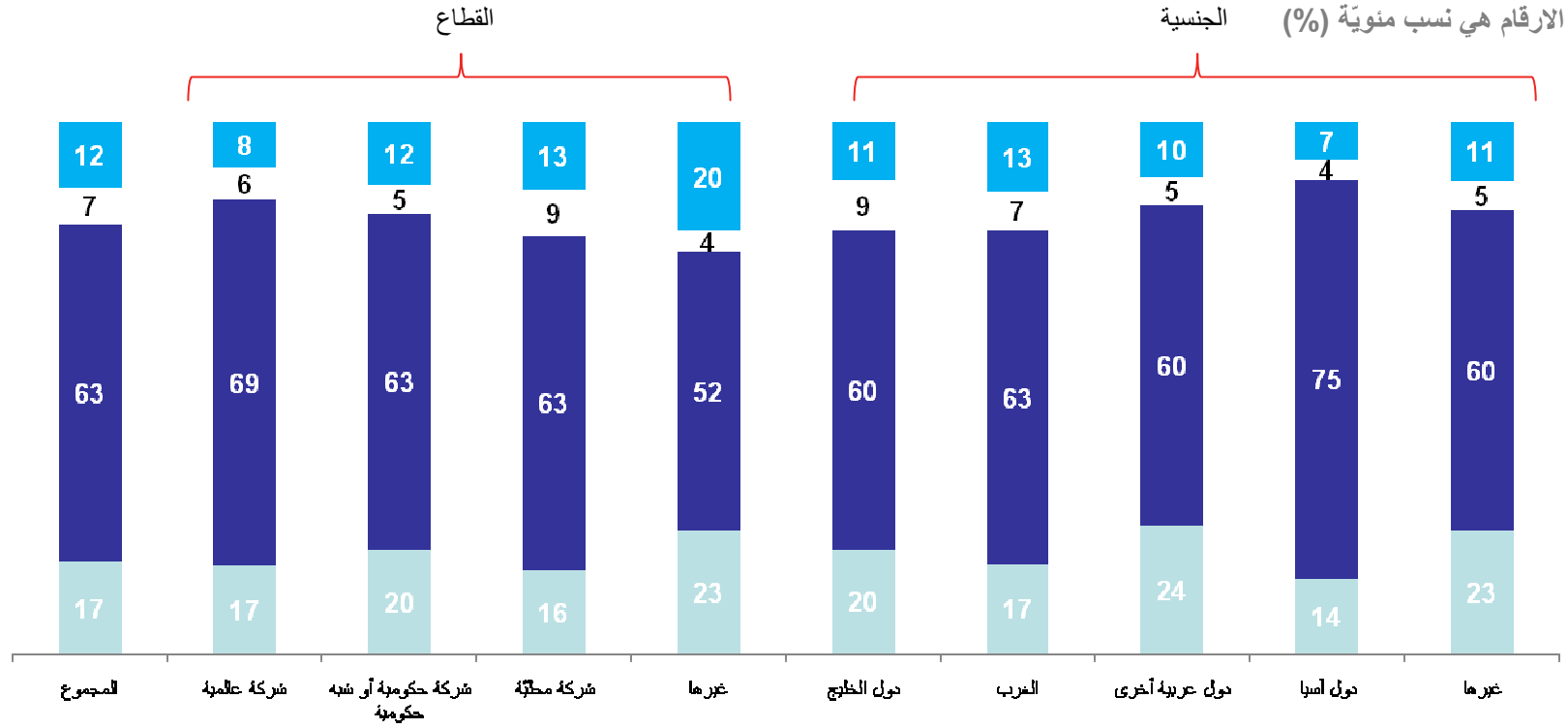
جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

أكثر من نصف الموظفات المتزوجات يتقاضين راتباً أقلّ من أزواجهن مع وجود فقط 1 من بين 5 يزعمن تقاضي راتباً أعلى من أزواجهن.

القاعدة: المتزوجات= 839

كيف يمكنك مقارنة ساعات عملك مع تلك لزملائك من الذكور؟

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%) الجنسية

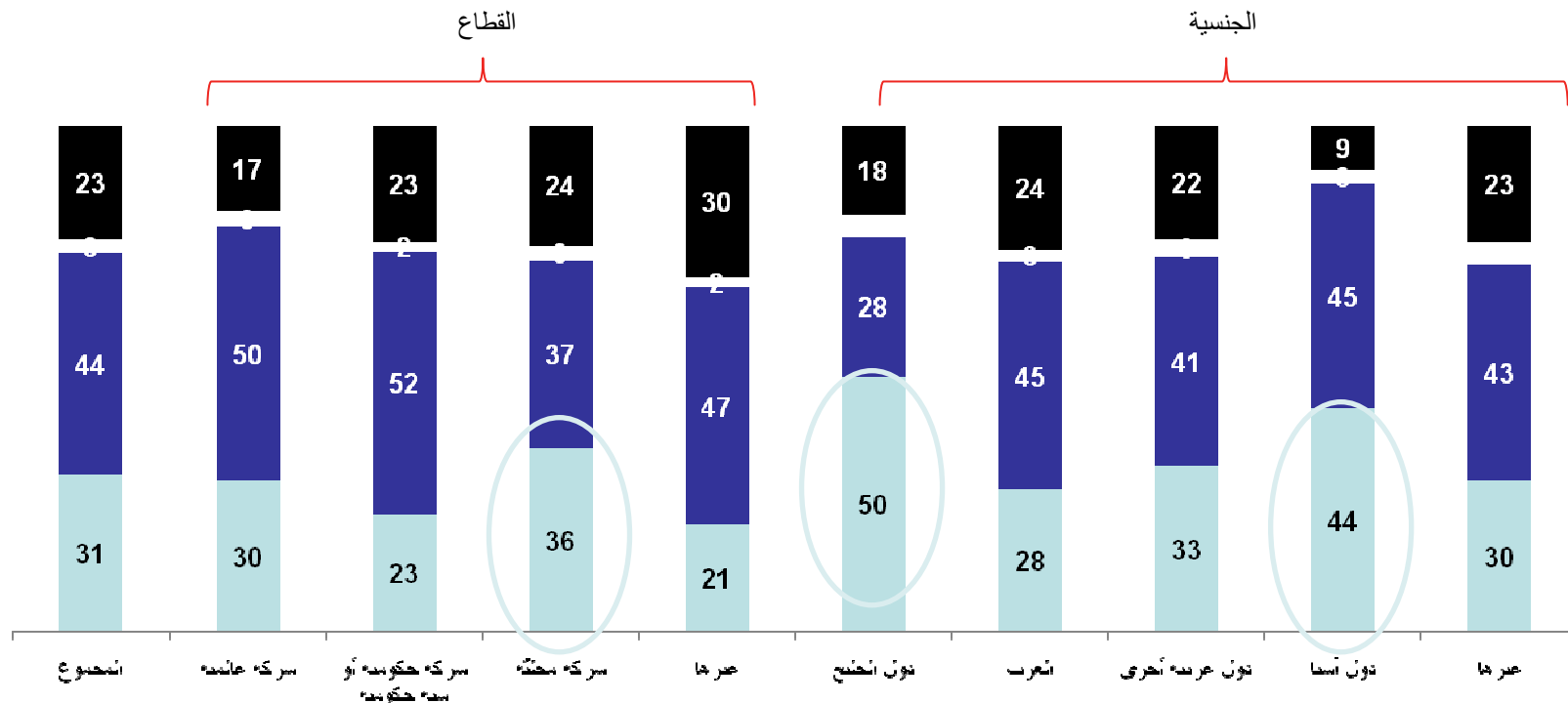


القاعدة: اللاتي يعملن في بيئة عمل مختلطة	2186	438	485	1116	147	137	58	1716	184	91
--	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	-----	----

■ لا أعرف/ لا يمكنني التحديد ■ أنا أعمل نفس عدد ساعات زملائي الذكور ■ أنا أعمل عدد ساعات أكثر من زملائي الذكور

القليل من الموظفات يشعرن أنهنّ يعملن لعدد ساعات أقلّ من زملائهنّ الذكور مع ما يقارب الـ 1 من بين كل 6 موظفات يزعمن أنهنّ يعملن لعدد أطول من الساعات. هذا العدد يرتفع إلى 1 من كل 4 بين العرب من غير دول الخليج.

كيف تعتقد أن الحوافز والبدلات التي تحصلين عليها تقارن بتلك التي يحصل عليها زملاؤك الذكور في نفس المنصب في الشركة؟



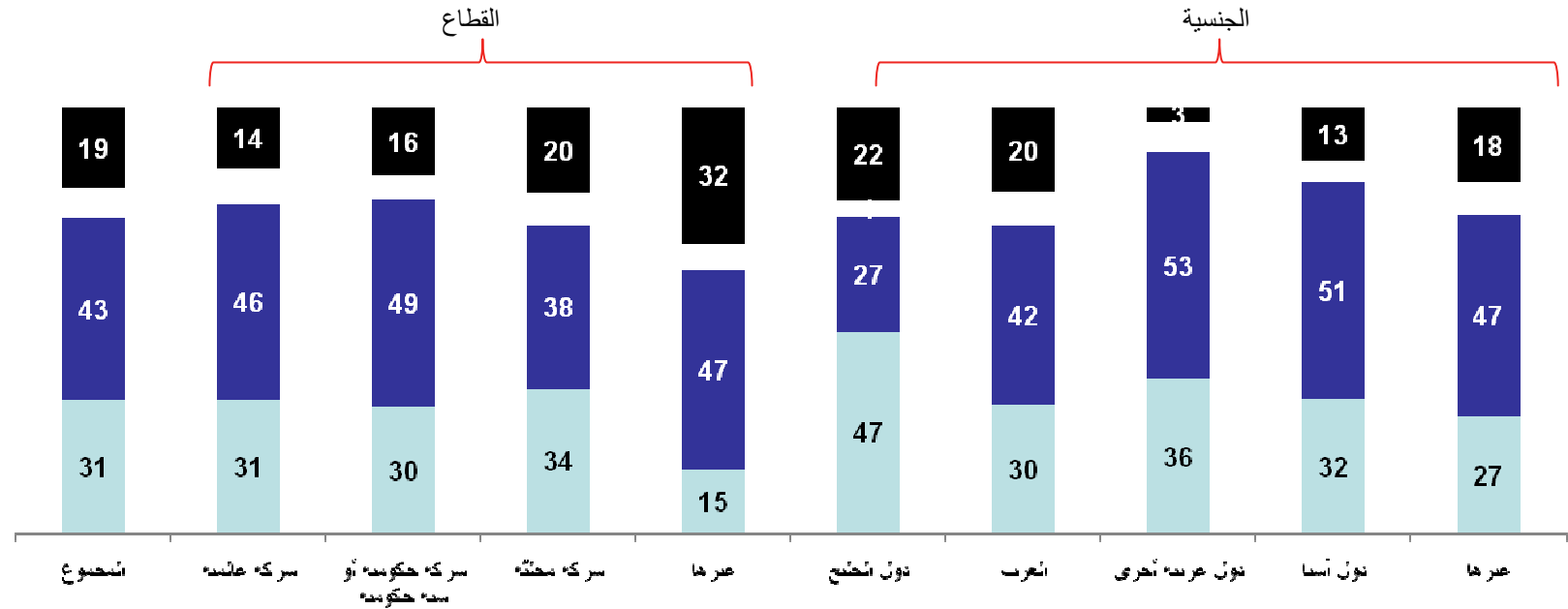
القاعدة: اللاتي يعملن في بيئة عمل مختلطة	2186	438	485	1116	147	137	58	1716	184	91
--	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	-----	----

■ أسعر أنني أفضلي من زملائي الذكور
■ أسعر أنني أفضلي أكثر من زملائي الذكور
■ لا أعرف/ لا يمكن التحديد

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

ما يقارب ثلث الموظفات يعتقدن أنهن يحصلن على راتب أقل من زملائهن الذكور. هذا العدد يرتفع إلى ما يقارب النصف بين الخليجيات والآسيويات.

كيف تعتقد أن فرصك للحصول على ترقية تقارن بتلك التي يحصل عليها زملاؤك من الرجال في نفس المنصب في الشركة؟



القاعدة: اللاتي يعملن في بيئة عمل مختلطة	2186	438	485	1116	147	137	58	1716	184	91
--	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	-----	----

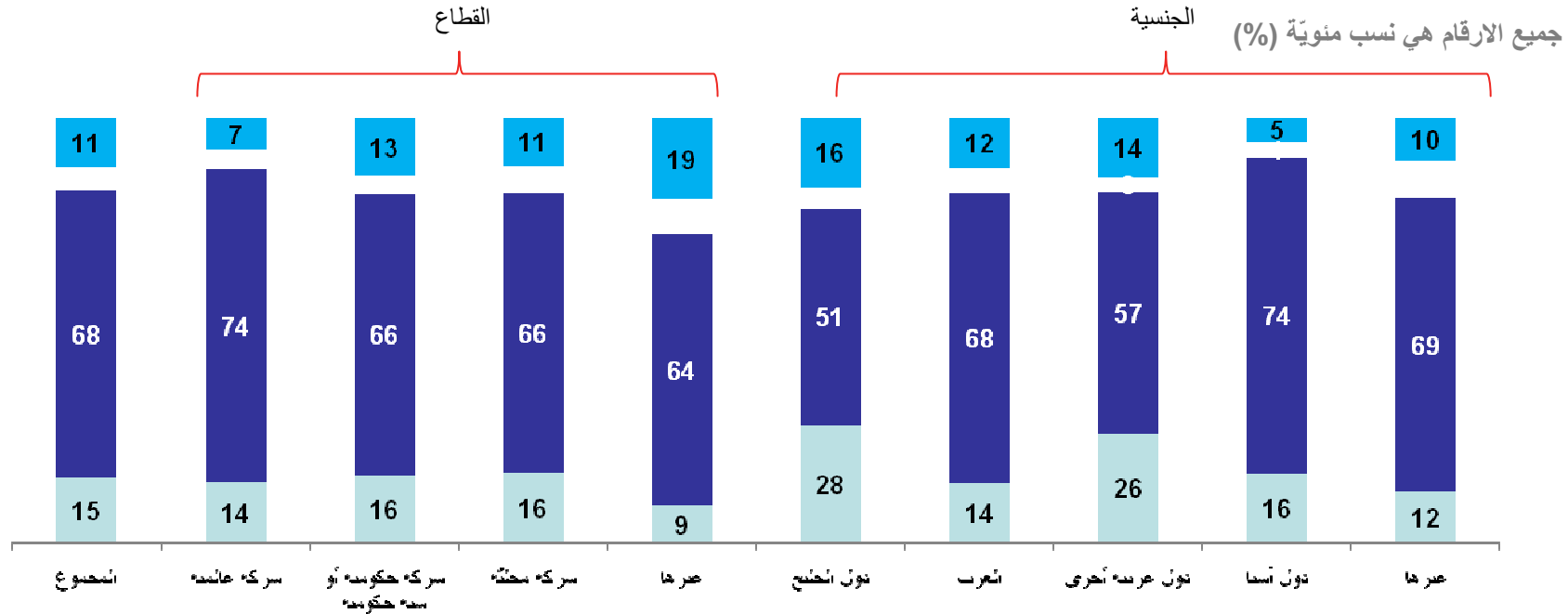
- أشعر أن ترقية زملائي الذكور تتفوق على ترقية
- أشعر أن ترقية زملائي الذكور تتفوق على ترقية

- أشعر أن ترقية زملائي الذكور تتفوق على ترقية
- لا أعرف/ لا يمكنني التحديد

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

وبالإضافة إلى تقاضي راتب أقل من الذكور، يعتقد ما يقارب ثلث الموظفات أنه لديهن فرصة أقل للحصول على ترقية. هذا العدد يرتفع مرة أخرى إلى النصف بين الخليجيات.

هل تشعرين أنك تعاملين بشكل عادل بالمقارنة مع زملائك الذكور في الشركة؟

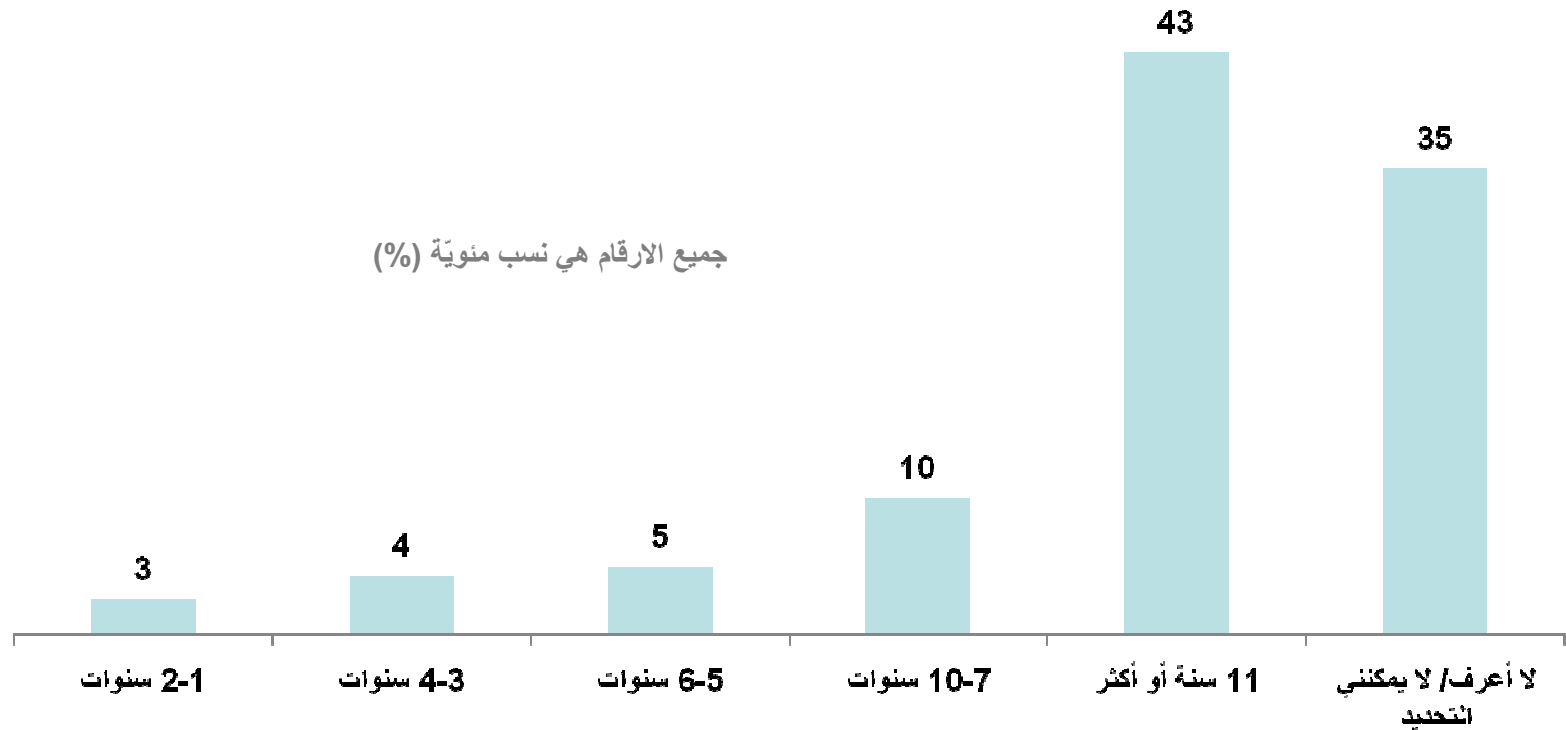


القاعدة: اللاتي يعملن في بيئة عمل مختلطة	2186	438	485	1116	147	137	58	1716	184	91
--	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	-----	----

- أنا أعامل بطريقة عادلة ويحصل زملائي الذكور على نفس هذه المعاملة
- أنا أعامل بطريقة أفضل من التي أتلقاها
- لا أعرف/ لا يمكنني التحديد
- أنا أعامل بطريقة غير عادلة ويحصل زملائي الذكور على معاملة أفضل من التي أتلقاها

ثلثي الموظفات يشعرن أنهنّ يعاملن بطريقة عادلة ومتساوية لكن 1 من بين 7 موظفات يشعرن أنهنّ يتلقين معاملة غير عادلة بالمقارنة مع زملائهنّ الذكور.

ما هو عدد السنوات التي تعتقد أنك ستعملين بها خلال حياتك؟



ما يقارب ثلث الموظفات غير قادرات على تحديد المدة الزمنية التي يتوقعن العمل فيها. وأغلبية الموظفات يعتقدن أنهنّ سيعملن على الأقلّ لـ 11 عام.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

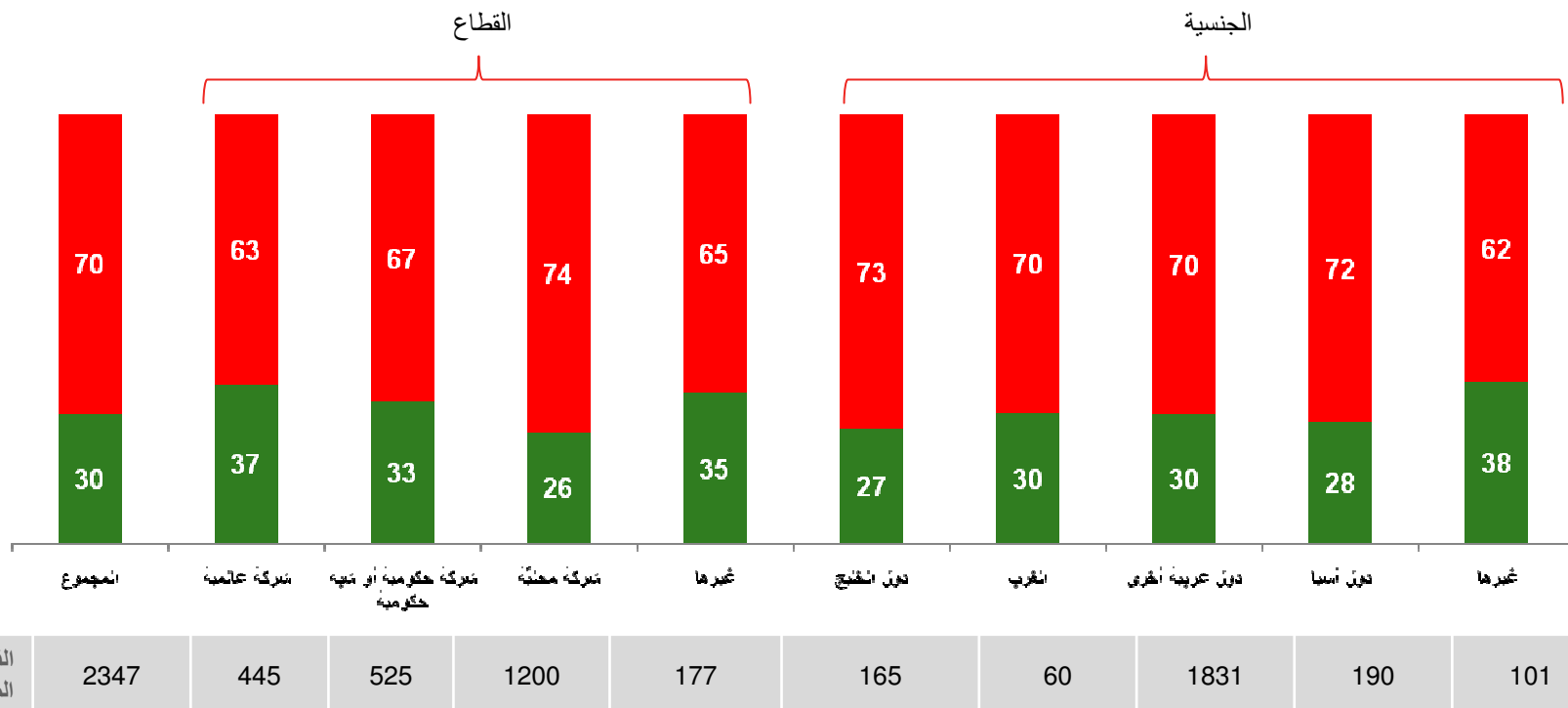
التقدير والإمتان

YouGov[®]
What the world thinks

بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

هل حصلت أنت شخصياً على مكافأة/ تقدير في وظيفتك الحالية؟

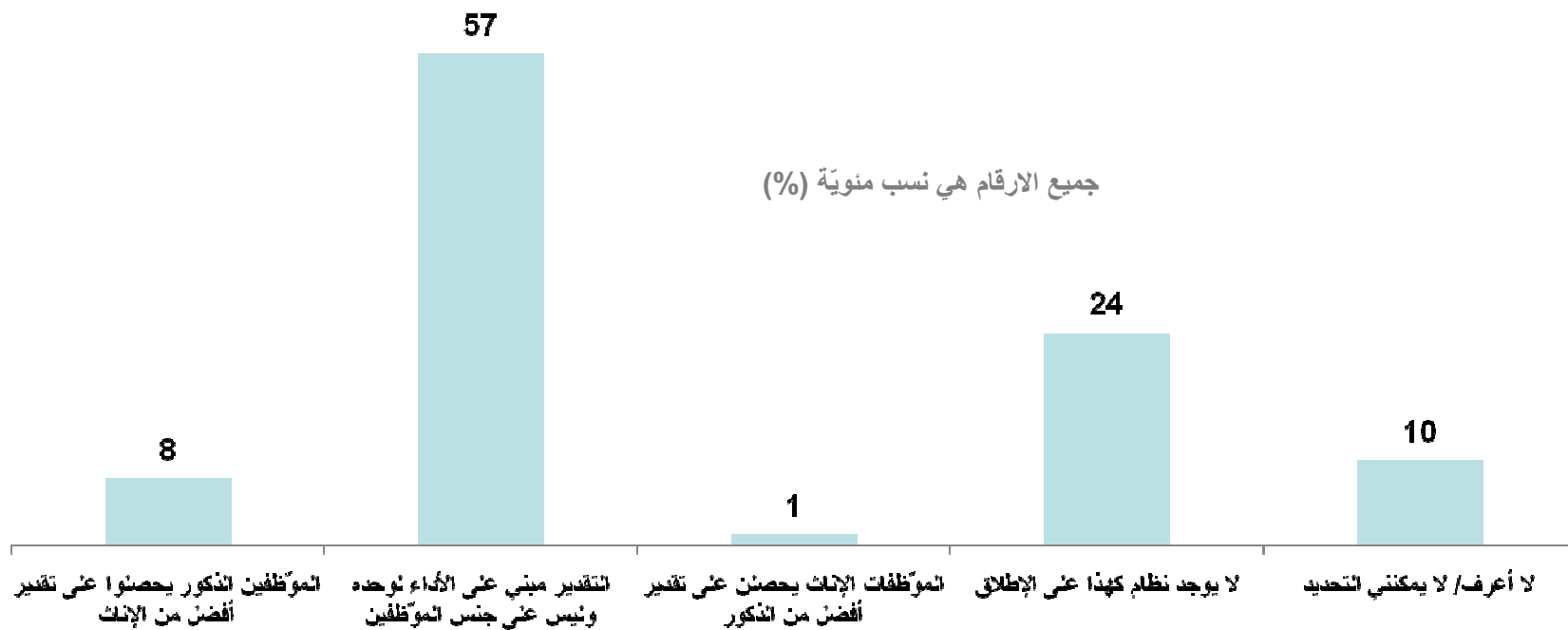
جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)



■ نعم ■ لا

أقل من ثلث الموظفين قد حصلن على نوع من التقدير في وظيفتهن الحالية.

برأيك، أي من التالي يصف بالشكل الأفضل نظام المكافآت والتقدير والإمتنان للموظفين في مكان عملك؟



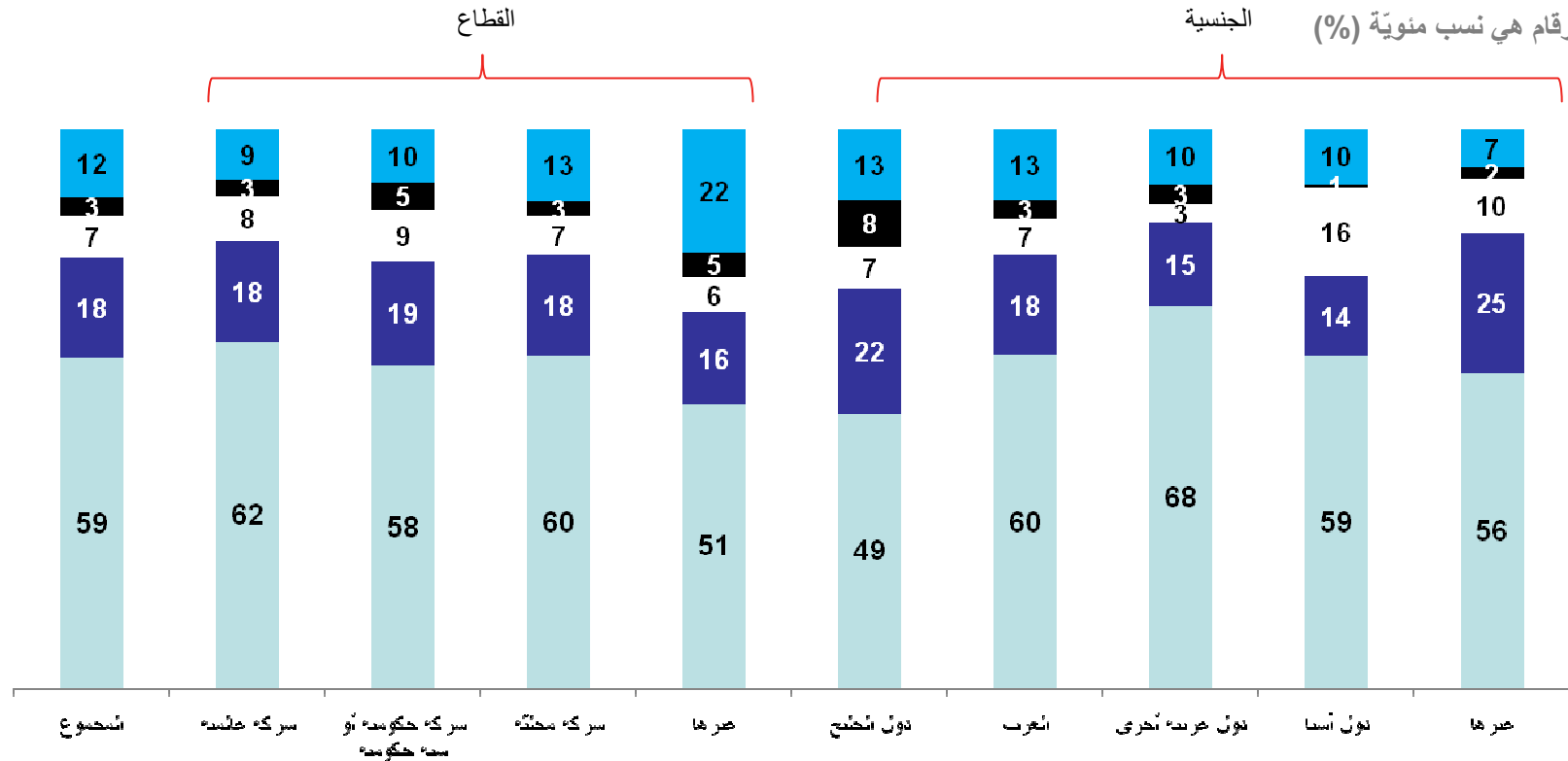
ما يقارب الـ 3 من كل 5 موظفات يشعرن أن نظام المكافآت والتقدير والإمتنان للموظفين هو مبني على الأداء وحده وليس على جنس الموظف.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

المعاملة التفضيلية للنساء

هل تقوم الشركة بتوفير معاملة تفضيلية أو مزايا خاصة للموظفات النساء في الشركة؟

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)



القاعدة: جميع المستطلعين	2347	445	525	1200	177	165	60	1831	190	101
--------------------------	------	-----	-----	------	-----	-----	----	------	-----	-----

- لا يوجد مزايا خاصة للموظفات النساء
- هناك مزايا خاصة قليلة جدا للموظفات النساء
- هناك بعض المزايا الخاصة للموظفات النساء
- هناك مزايا خاصة كثيرة للموظفات النساء
- لا أعرف/ لا يمكنني التحديد

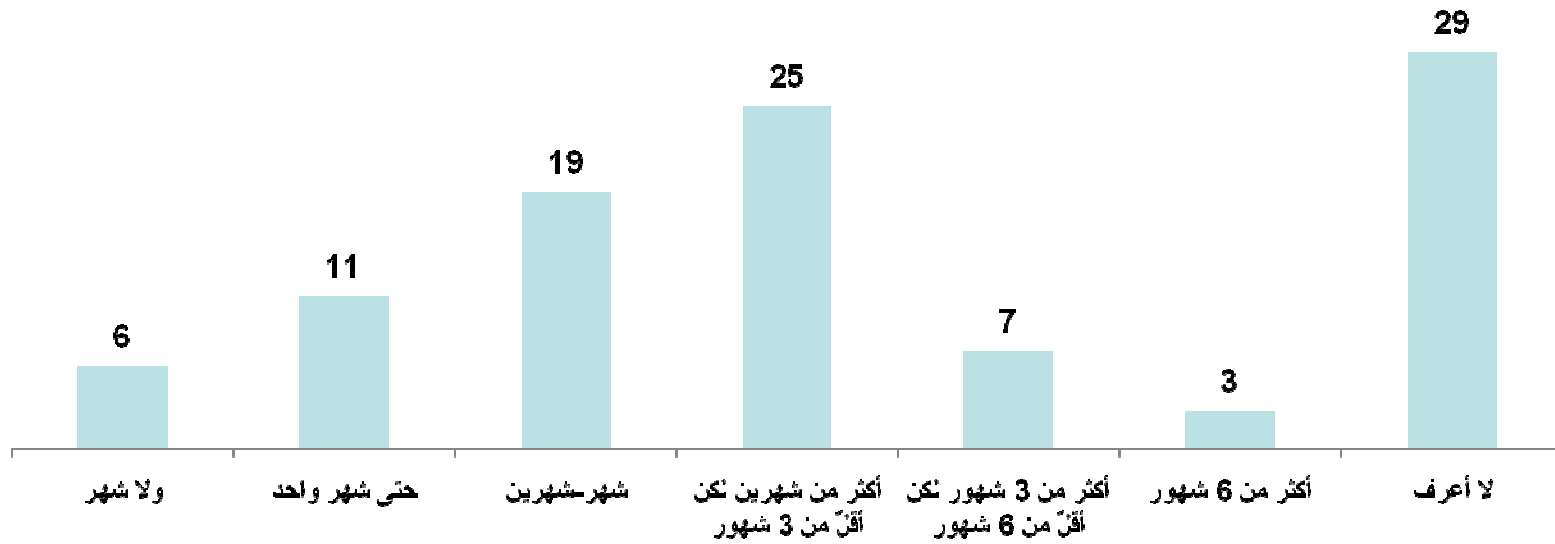
3 من بين كل 5 موظفات يشعرن أن الموظفات الإناث لا يحصلن على معاملة تفضيلية أو أي مزايا خاصة أخرى.

إجازة الأمومة وفوائدها

YouGov[®]
What the world thinks

بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

كم شهر هي مدة إجازة الأمومة في شركتك؟



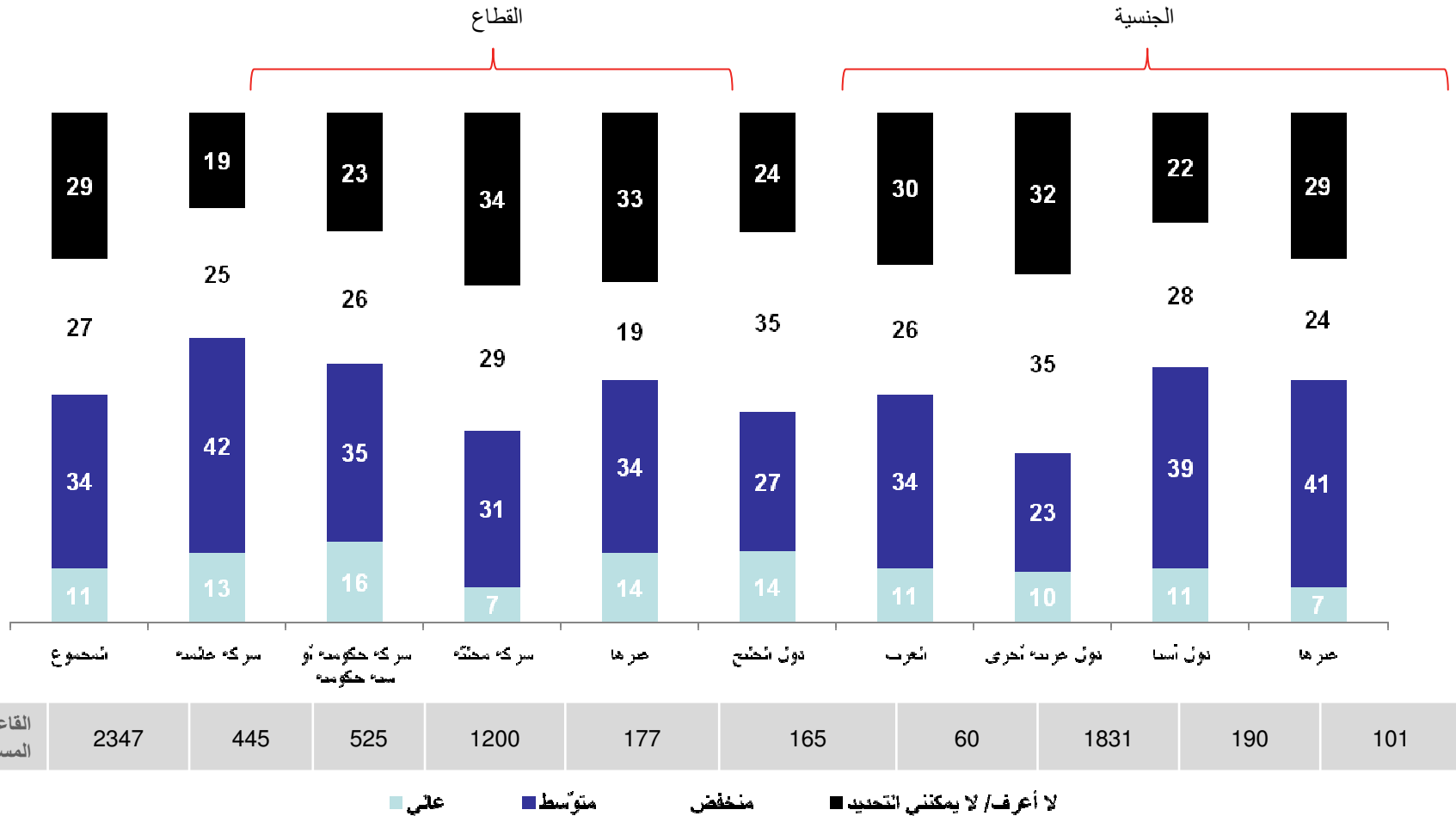
جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

أكثر من ثلث الموظفات يحصلن على إجازة أمومة لفترة شهرين أو أقل. ربع الموظفات يحصلن على إجازة أمومة لفترة ما بين شهرين إلى 3 شهور.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

الرضا عن إجازة الأمومة وفوائدها

كيف يمكنك تقييم مدى رضاك عن إجازة الأمومة وفوائدها المتاحة في وظيفتك الحالية؟



جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

أكثر من ربع الموظفات غير راضيات عن إجازة الأمومة وفوائدها المتاحة لهنّ.

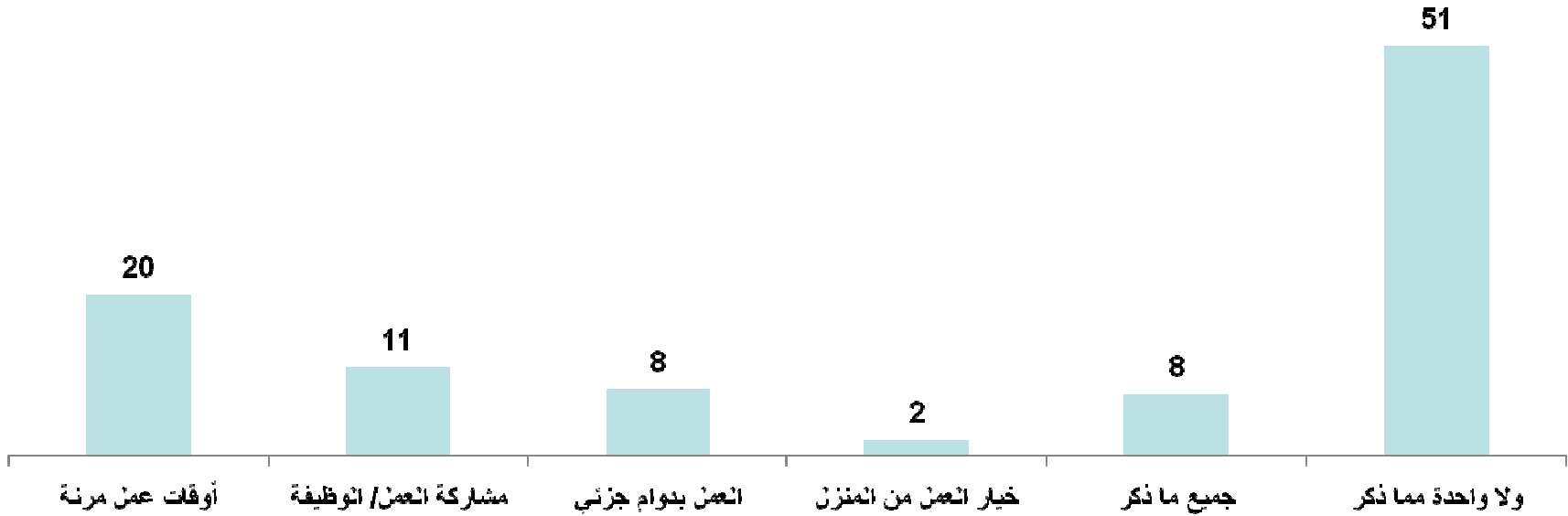
القاعدة: العينة كاملة = 2,347

الفوائد التي توفّرها الشركة

YouGov[®]
What the world thinks

بيت.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

أي من التالي تسمح به شركتك للموظفات الإناث؟

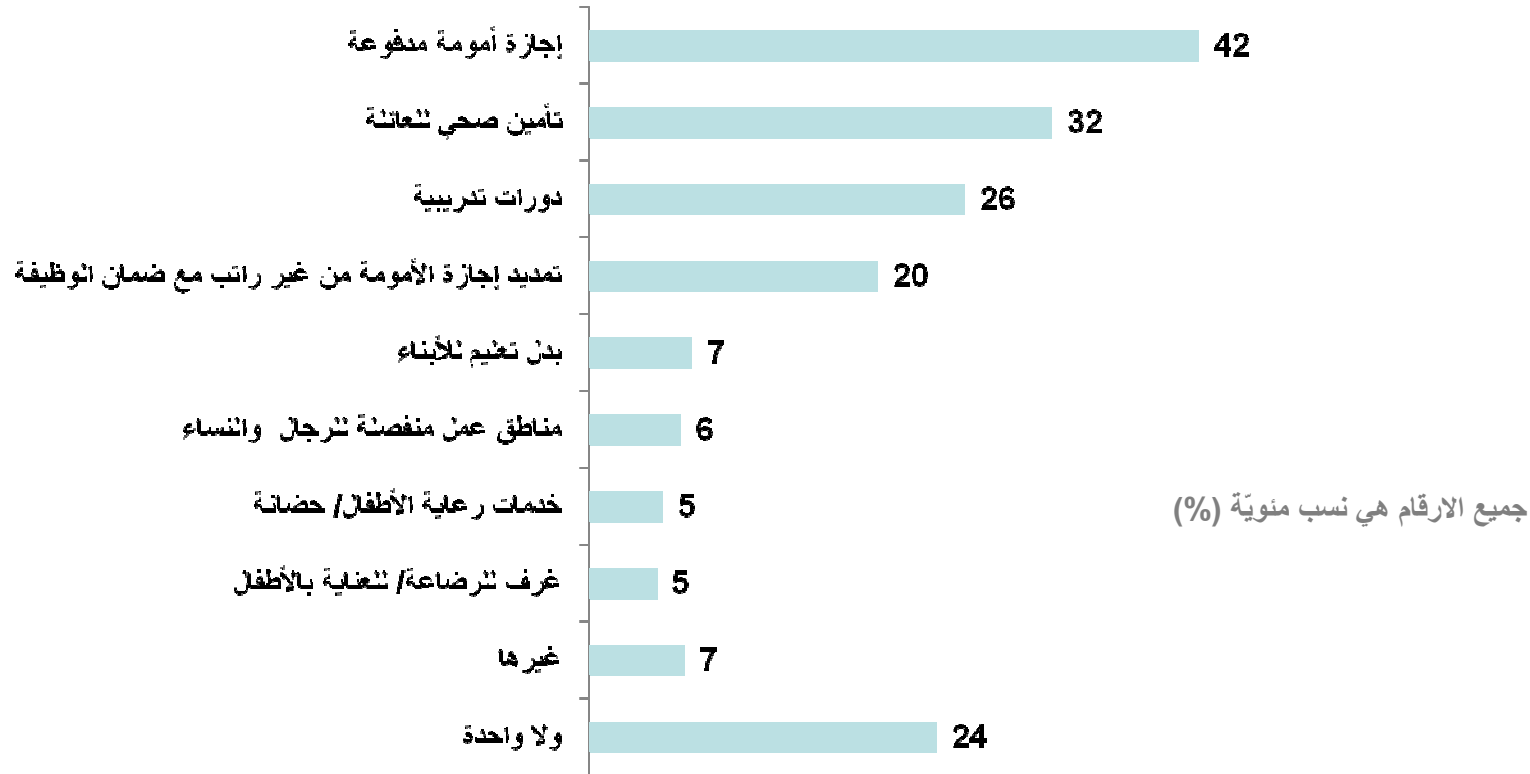


جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

نصف الموظفات لا يحصلن على أي خيارات عمل مختلفة. يُسمح لما يقارب الربع من العمل لساعات مرنة و1 من بين كل 5 مستطلعات يُسمح لها بمشاركة الوظيفة.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

هل تقوم شركتك بتوفير أي من التالي للموظفات الإناث؟ (اختيار كل ما ينطبق)

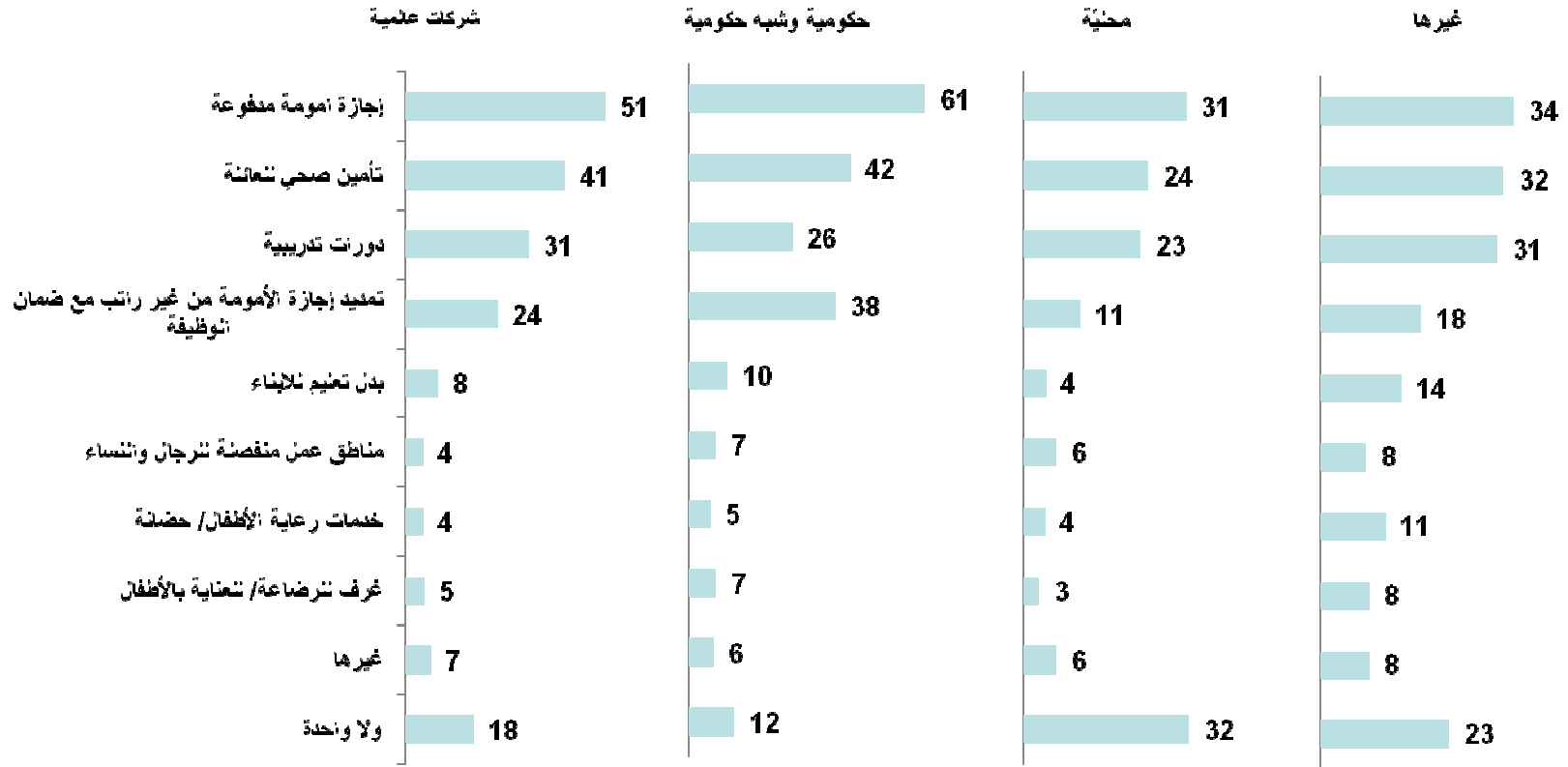


أكثر الفوائد التي يتم توفيرها للموظفات هي إجازة الأمومة المدفوعة يتبعها تأمين صحي للعائلة والدورات التدريبية

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

الفوائد من الشركة (أكثر 10 فوائد) - على حسب القطاع

هل تقوم شركتك بتوفير أي من التالي للموظفات الإناث؟ (اختيار كل ما ينطبق)



جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

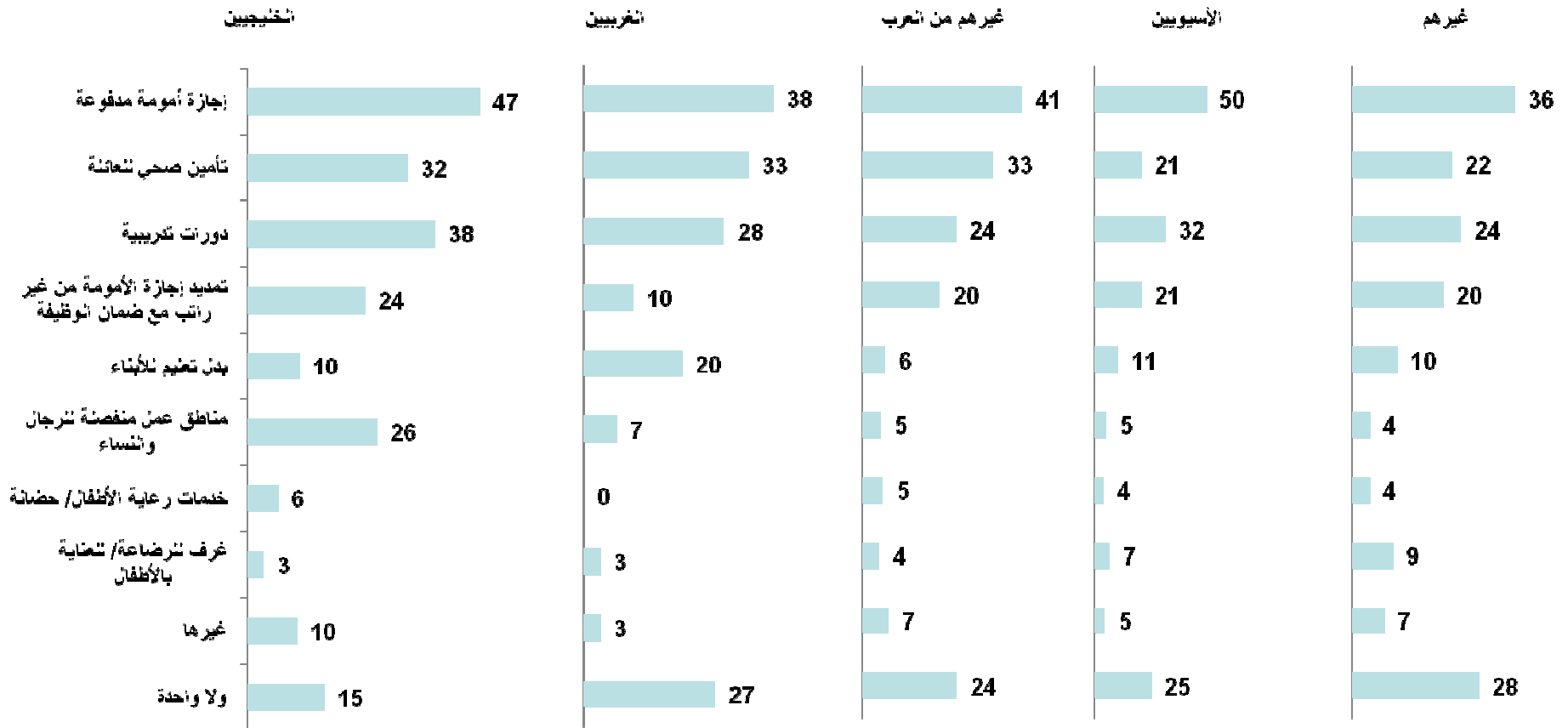
الموظفات في القطاع الحكومي/ الشبه حكومي أو في الشركات العالمية هم أفضل حالاً مع وجود احتمال أقل من عدم حصولهن على أي من هذه الفوائد.

القاعدة: شركات عالمية: 445، حكومية: 525، محلية: 1200، غيرها: 177

الفوائد من الشركة (أكثر 10 فوائد) - على حسب الجنسية

هل تقوم شركتك بتوفير أي من التالي للموظفات الإناث؟ (اختيار كل ما ينطبق)

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)



الخليجيين هم أفضل حالاً مع أقل من 1 بين كل 7 مستطلعات لا يحصلن على أي فوائد. من بين الجنسيات الأخرى ترتفع نسبة اللاتي لا يحصلن على أي فوائد إلى الربع.

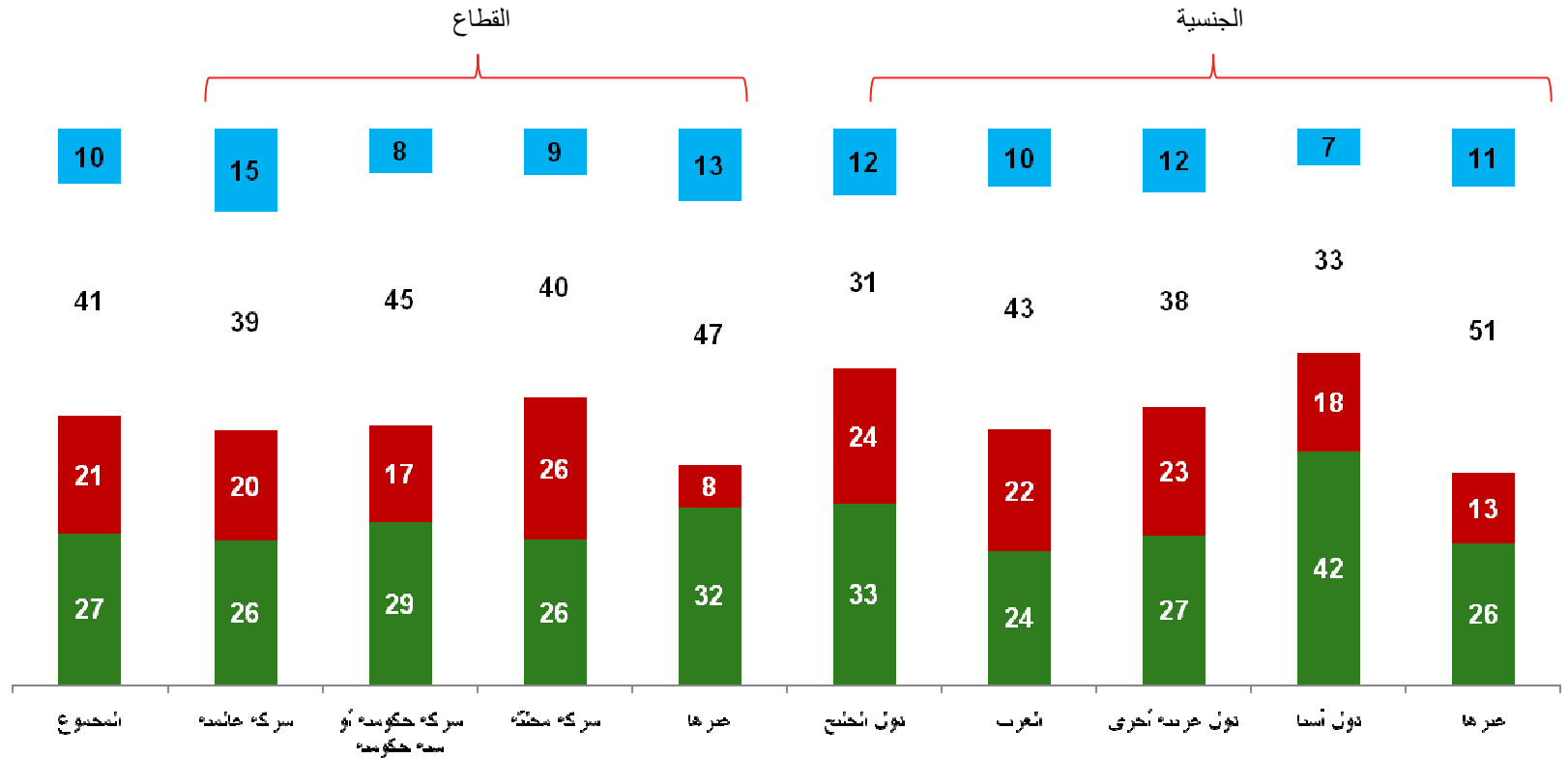
القاعدة: الخليجيين: 165، الغربيين: 60، غيرهم من العرب: 1831، الآسيويين: 190، غيرهم: 101

تأثير العوامل المختلفة على تطلعات العمل

تأثير العمل على الحياة الزوجية

كيف تأثرت حياتك الزوجية بخياراتك المهنية؟

جميع الارقام هي نسب مئوية (%)



القاعدة: المتزوجات	839	188	212	386	53	58	26	591	117	47
-----------------------	-----	-----	-----	-----	----	----	----	-----	-----	----

بشكل إيجابي

بشكل سلبي

لا تأثر على الإطلاق

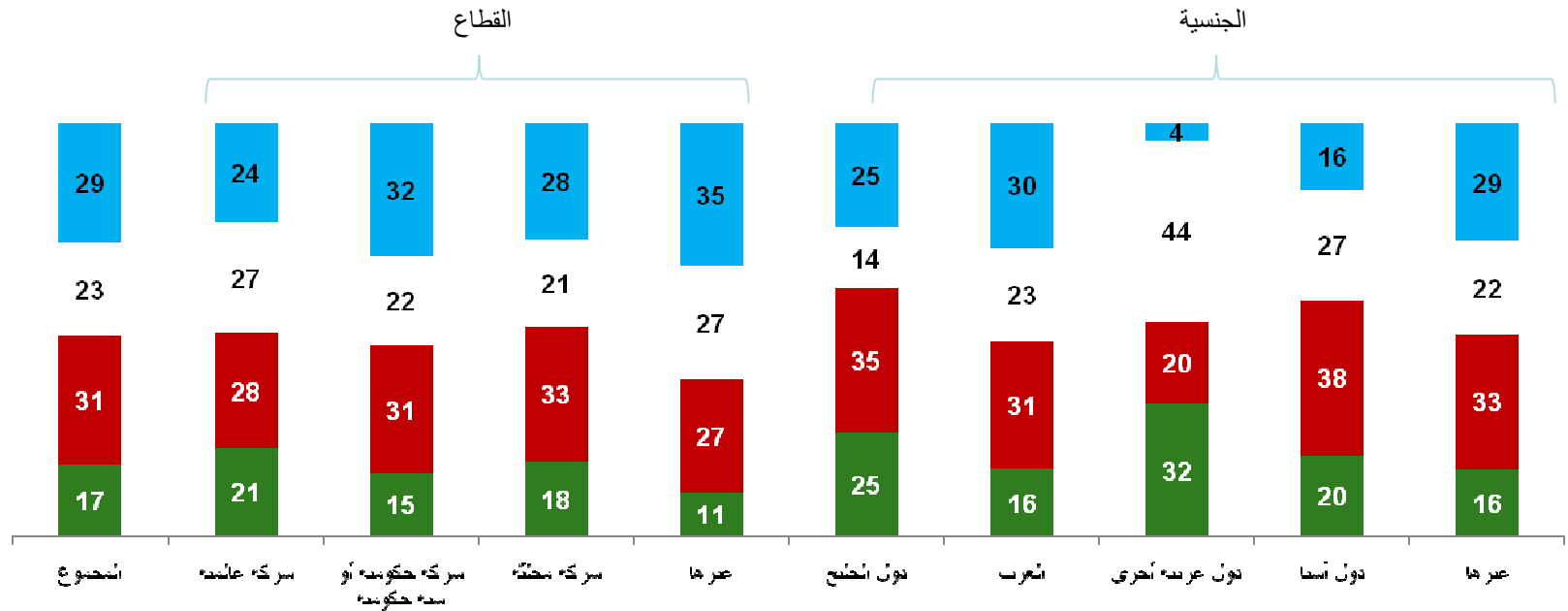
لا أعرف/ لا يمكنني التحديد

ما يقارب 1 من بين كل 5 موظفات متزوجات يزعمن أن خياراتهن المهنية قد أثرت سلباً على زواجهن.

تأثير المهنة على الحياة الزوجية في المستقبل

برأيك، إلى أي مدى قد تؤثر خططك الزوجية في المستقبل على خياراتك المهنية؟

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)



الفاصلة: الغير
متزوجات

1314

234

262

705

113

83

25

1101

56

49

قد تؤثر عليها بشكل كبير

قد تؤثر عليها بعض الشيء

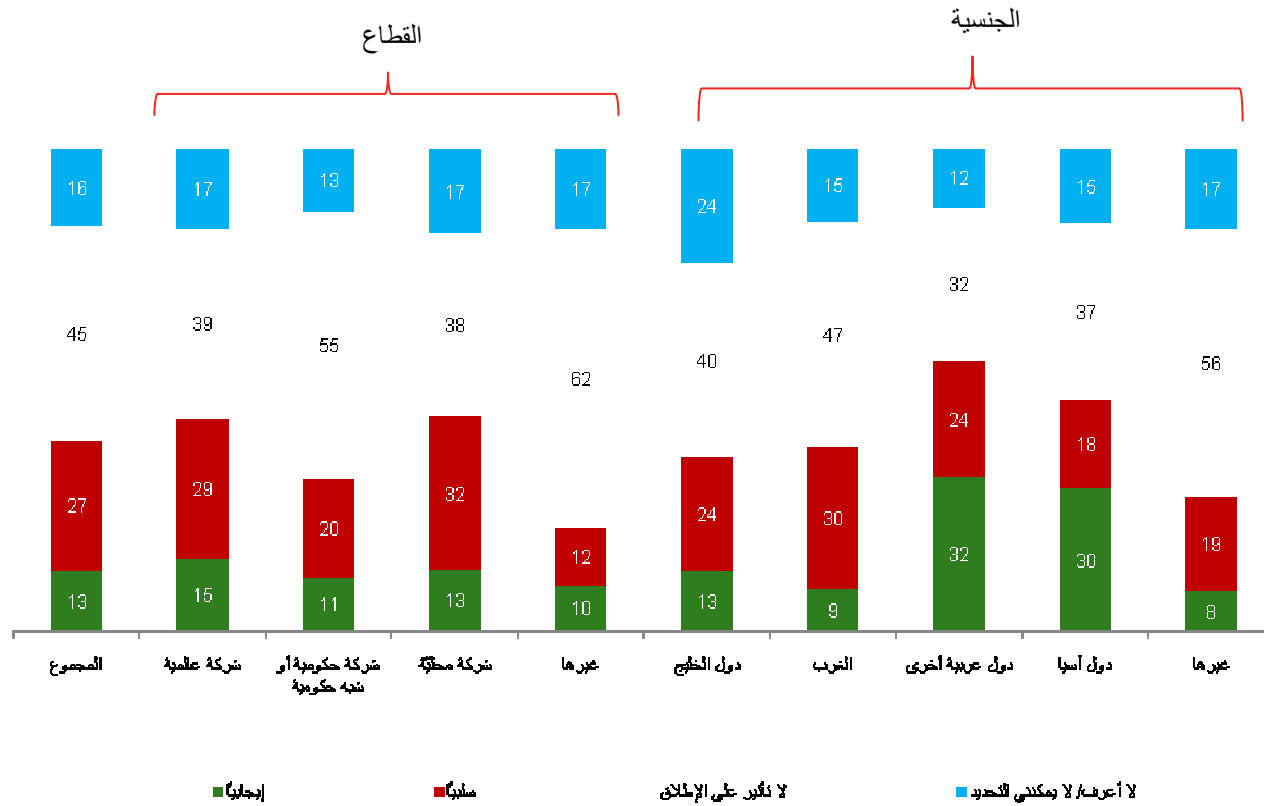
من يكون لها أي تأثير على الإطلاق

لا أعرف/ لا يمكنني التحديد

ما يقارب نصف الموظفات يعتقدن أن خطط الزواج المستقبلية سوف تؤثر على خياراتهن المهنية على الأقل إلى حد ما.

التأثير على الأبناء- الوضع الحالي

بأي طريقة قام قرارك بإنجاب الأطفال على تطعاتك الوظيفية؟



القاعدة: الآتي لديهن أبناء	741	145	215	339	42	72	25	510	98	36
----------------------------	-----	-----	-----	-----	----	----	----	-----	----	----

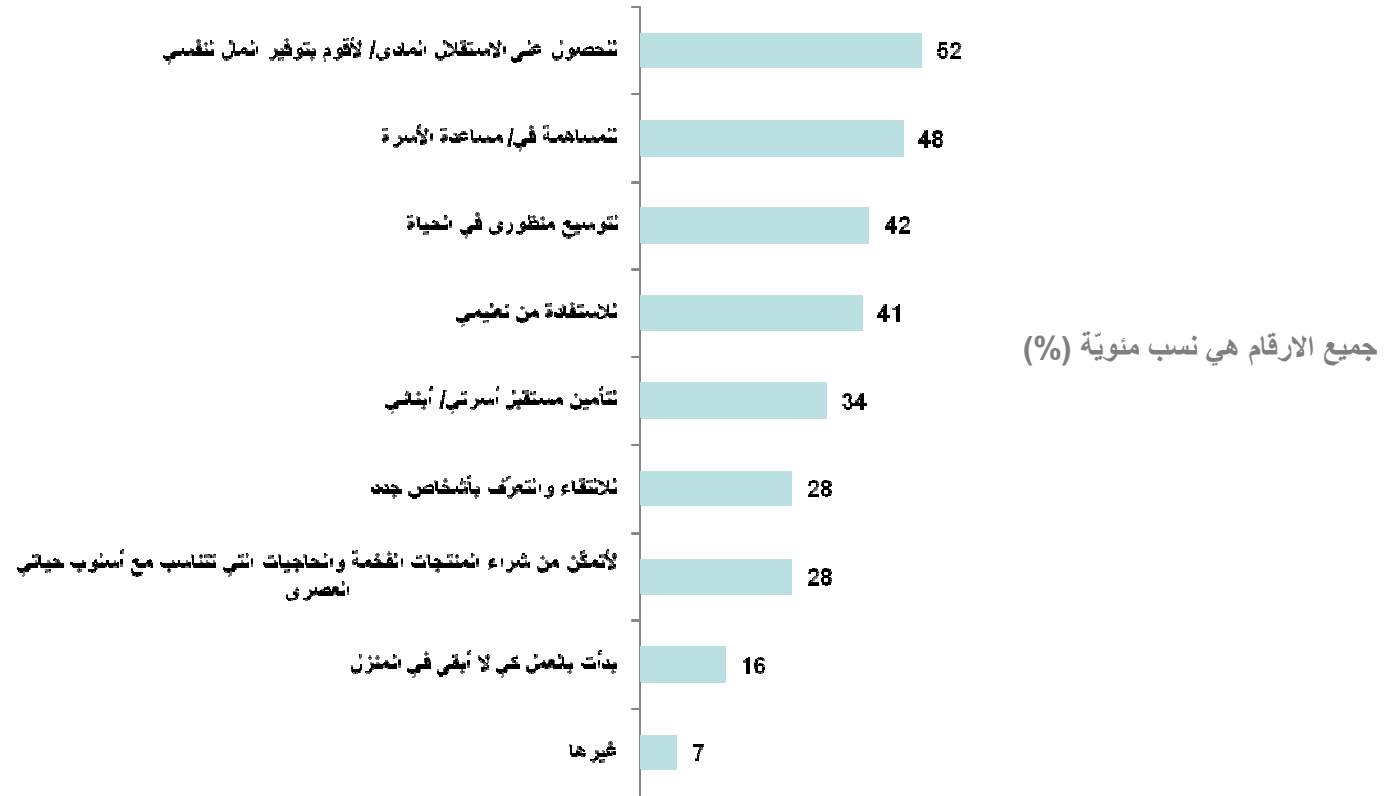
أكثر من ربع الموظفات بقليل يعتقدن أن أبناءهن قد قاموا بالتأثير سلبياً على مسار عملهن.

أسباب العمل

YouGov[®]
What the world thinks

بيتا.كوم
أكبر موقع للتوظيف في الشرق الأوسط

قام أشخاص مثلك بذكر أسباب مختلفة دفعت بهم للبحث عن عمل. يرجى اختيار كل ما ينطبق بالنسبة لك؟



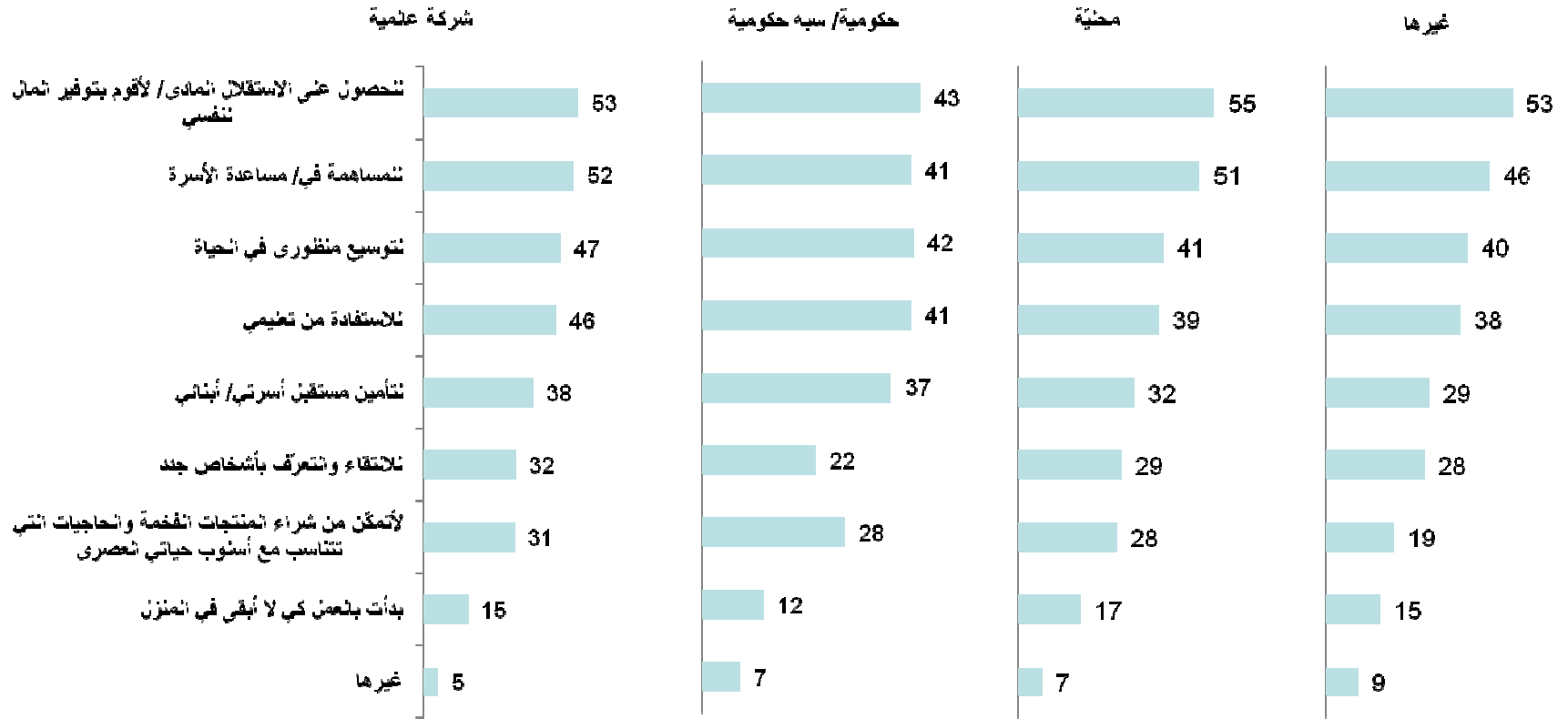
الأسباب الرئيسية التي ذكرتها الإناث التي يرغبن بالعمل هي للحصول على الاستقلال المادي ولمساعدة أنفسهن أو الأسرة.

القاعدة: العينة كاملة= 2,347

أسباب الذهاب إلى العمل- على حسب القطاع

قام أشخاص مثلك بذكر أسباب مختلفة دفعت بهم للبحث عن عمل. يرجى اختيار كل ما ينطبق بالنسبة لك.

جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)



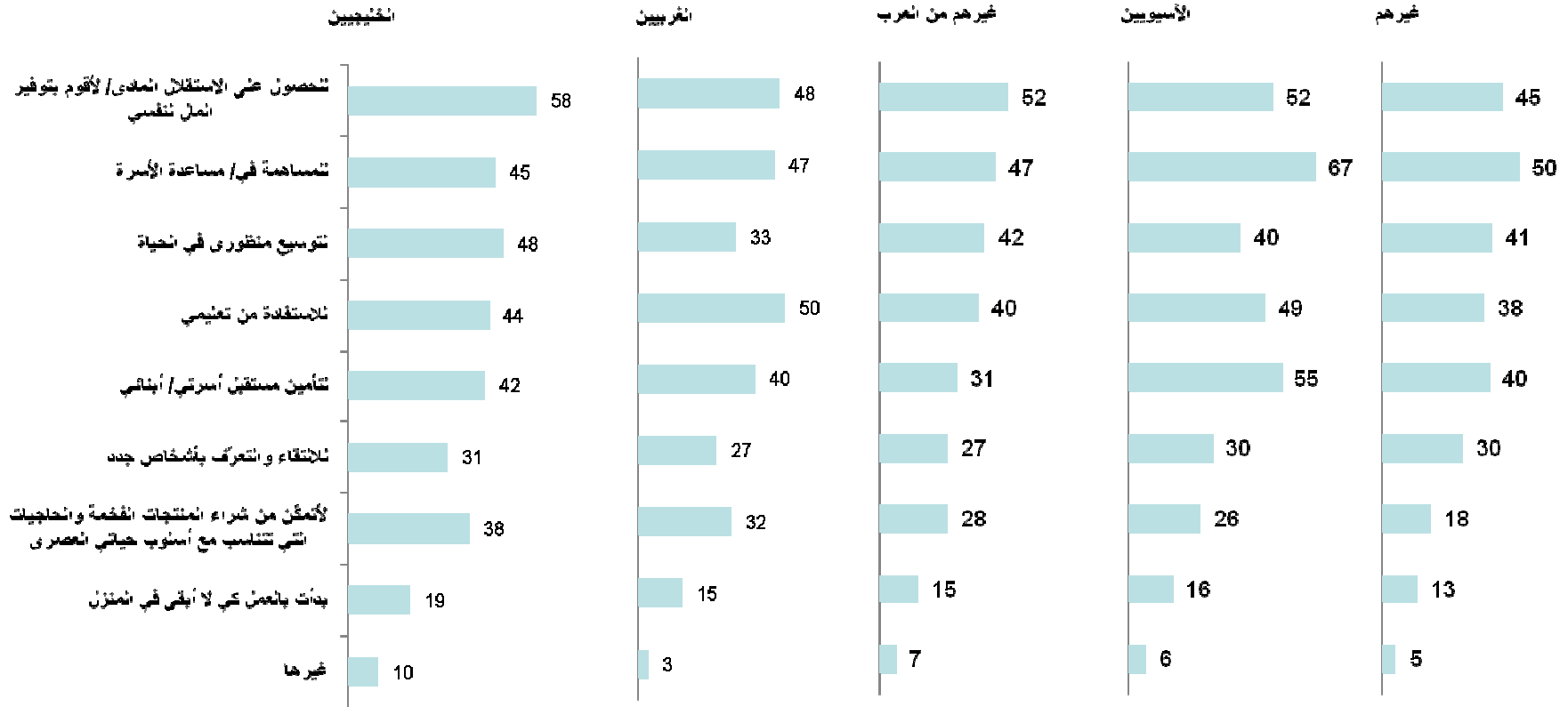
موظفات القطاع الحكومي بشكل عام يذكرن أسباب أقل للعمل بالمقارنة مع الموظفات في الشركات الأخرى

القاعدة: شركات عالمية: 445، حكومية: 525، محلية: 1200، غيرها: 177

أسباب الذهاب إلى العمل- على حسب الجنسية

قام أشخاص مثلك بذكر أسباب مختلفة دفعت بهم للبحث عن عمل. يرجى اختيار كل ما ينطبق بالنسبة لك.

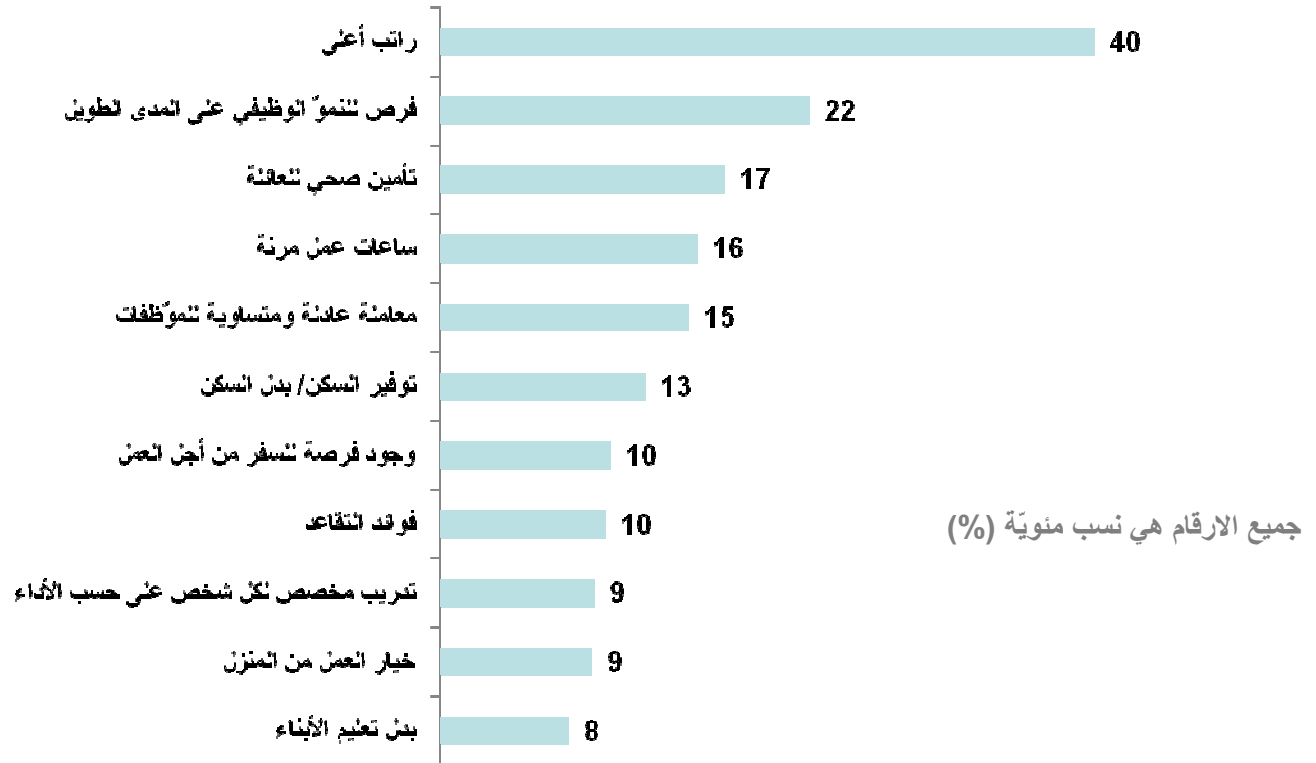
جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)



الأسباب الرئيسية للذهاب إلى العمل تختلف على حسب الجنسية، الخليجيات يعملن للحصول على الاستقلال المادي بينما تعمل الغربيات للاستفادة من تعليمهن والآسيويات يعملن لمساعدة الأسرة.

القاعدة: الخليجيين: 165، الغربيين: 60، غيرهم من العرب: 1831، الآسيويين: 190، غيرهم: 101

من بين الفوائد التالية، أي 2 منها قد تعتبرها الأهم بالنسبة لك كموظفة؟ (يرجى اختيار إجابتين)

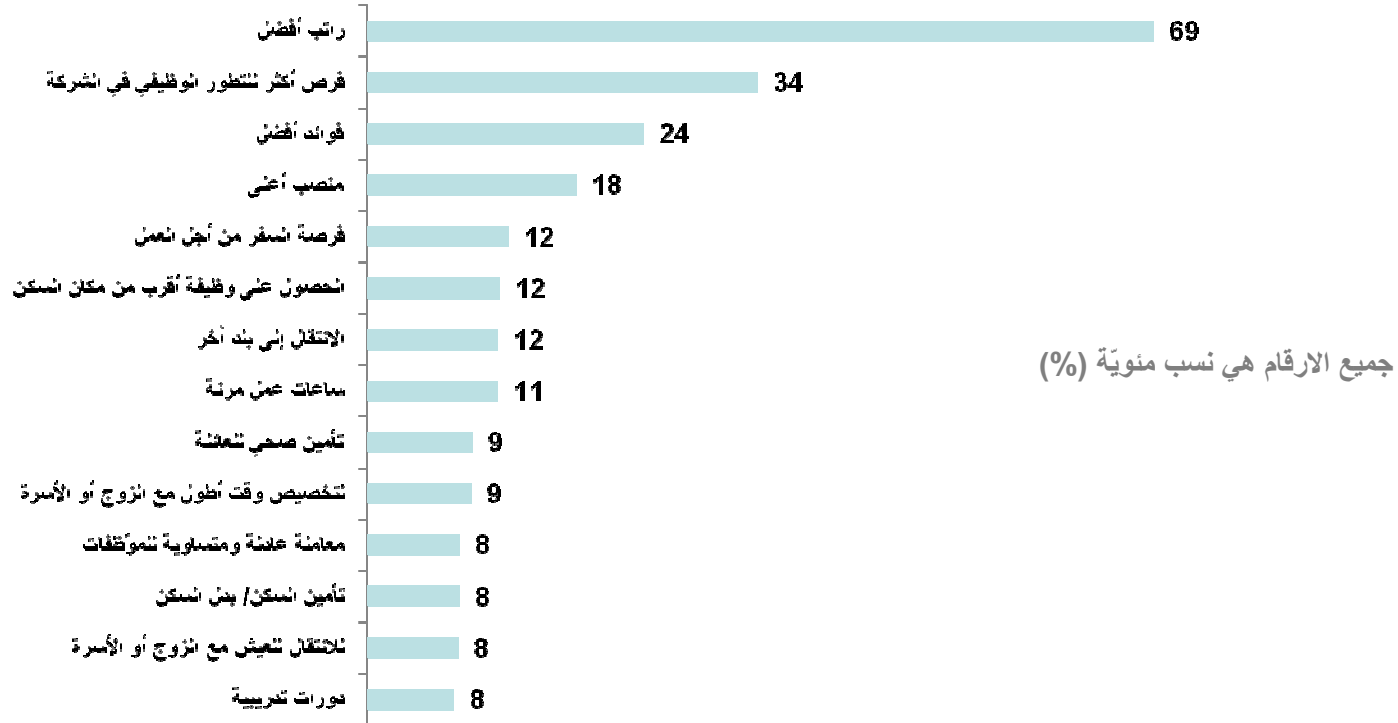


الراتب الأعلى هو أهم ميزة للموظفات على حسب اختيار 2 من كل 5 مستطلعات يتبعها النموّ الوظيفي والذي قامت باختياره 1 من بين كل 5 موظفات.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

أسباب تغيير الوظيفة (أكثر 10 أسباب)

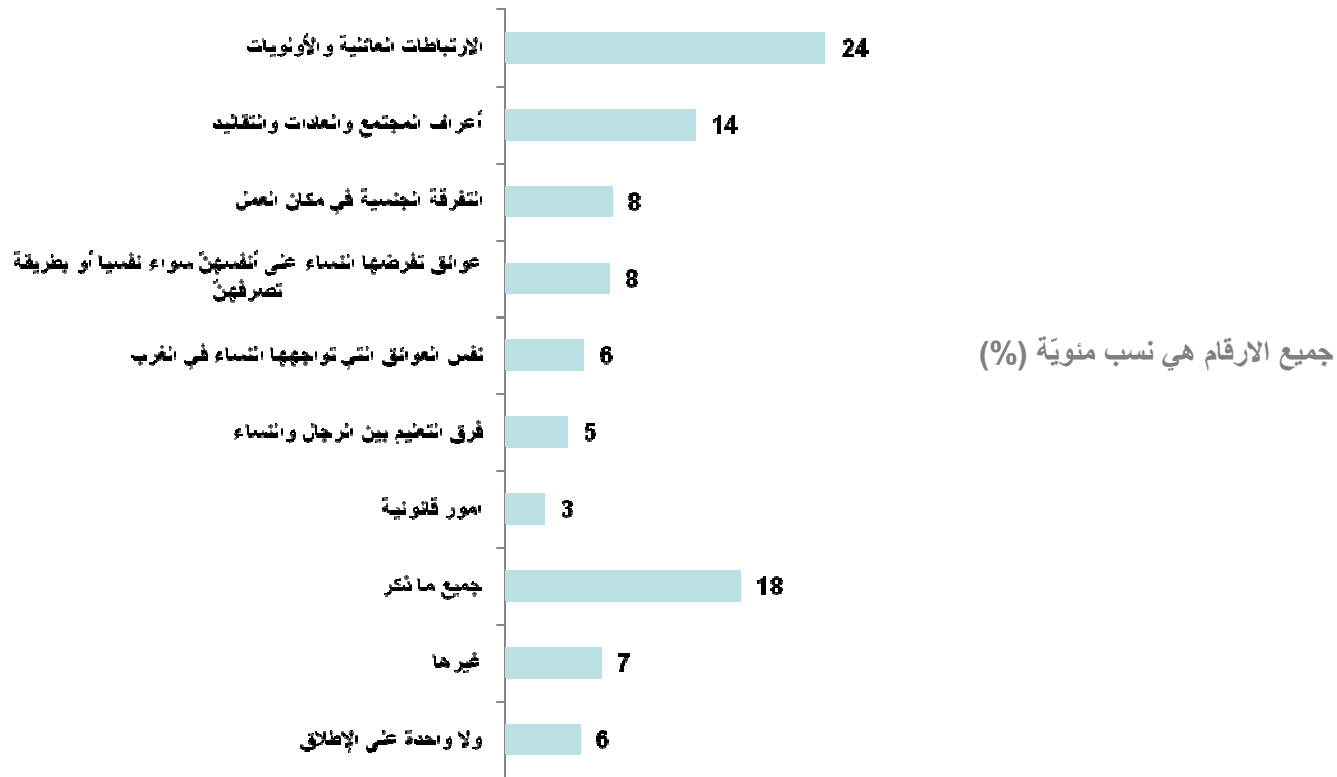
يرجى تحديد أكثر 3 أسباب قد تشجعك على ترك وظيفتك والقبول بعرض لوظيفة أخرى في هذه المرحلة؟ (يرجى اختيار أي 3)



أكثر من ثلثي الموظفات قد يقمن بتغيير وظيفتهن للحصول على راتب أفضل و ثلث الموظفات قد ينتقلن لتحسين وظيفتهن.

القاعدة: العينة كاملة= 2,347

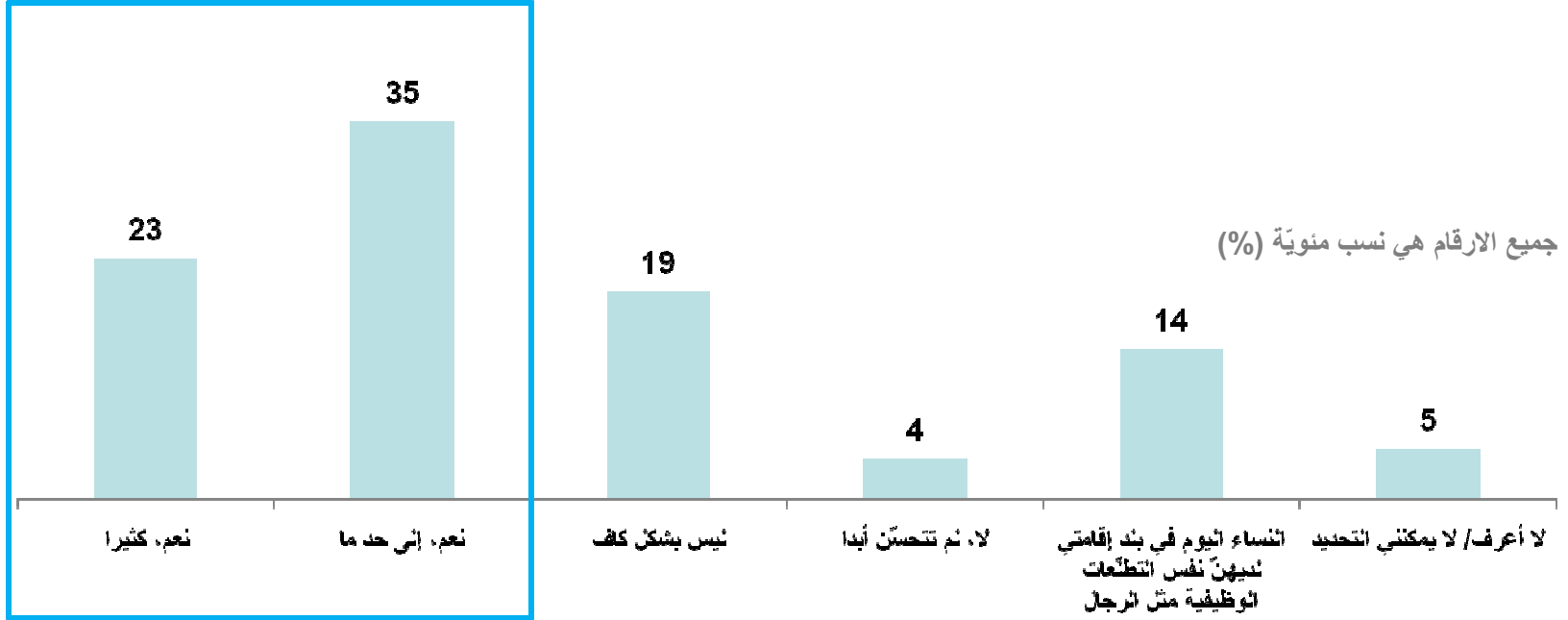
ما هي برأيك أهم العوائق التي تقف بوجه النساء في مكان العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؟



العوائق الرئيسية التي تواجه النساء في المنطقة هل ارتباطات الأسرة والأولويات وأعراف المجتمع.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

هل تعتقد أن التطلّعات الوظيفية قد تحسّنت بشكل عام للموظّفات في بلد إقامتك؟

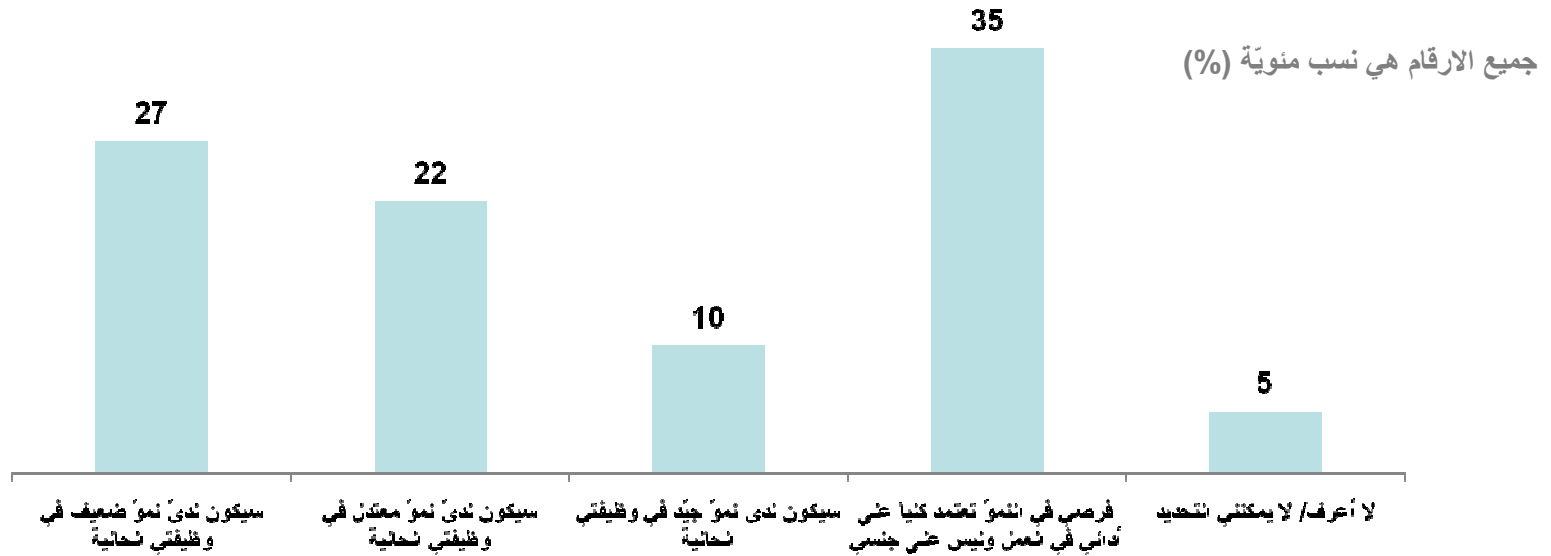


تشعر ما يقارب الـ 3 من بين كل 5 موظّفات بأن التطلّعات الوظيفية للنساء في بلد إقامتهنّ قد تحسّنت لكن تشعر 1 من بين كل 5 موظّفات بأنه لم يكن هناك تحسّن كافٍ.

القاعدة: العينة كاملة = 2,347

التفاؤل حول النموّ الوظيفي في المستقبل

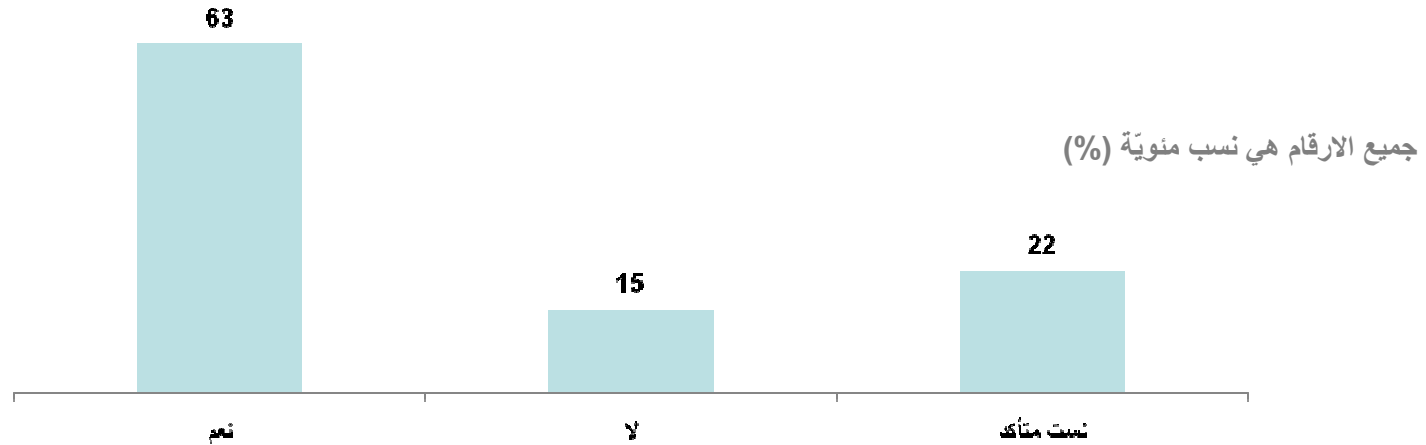
ما مدى تفاؤلك حول نموّ وظيفتك وتطلّعاتك المستقبلية؟



تعتقد فقط 1 من بين كل 10 مستطلعات بأن لديهنّ فرصة جيّدة للنموّ في وظيفتهنّ الحالية بالرغم من أن الثلث يشعرون أن نموّهن يعتمد على الأداء.

القاعدة: العينة كاملة= 2,347

إذا أصبحت مستقلة مادياً بشكل تام وقمت بتحقيق جميع أهدافك المادية، هل ستتابعين العمل؟

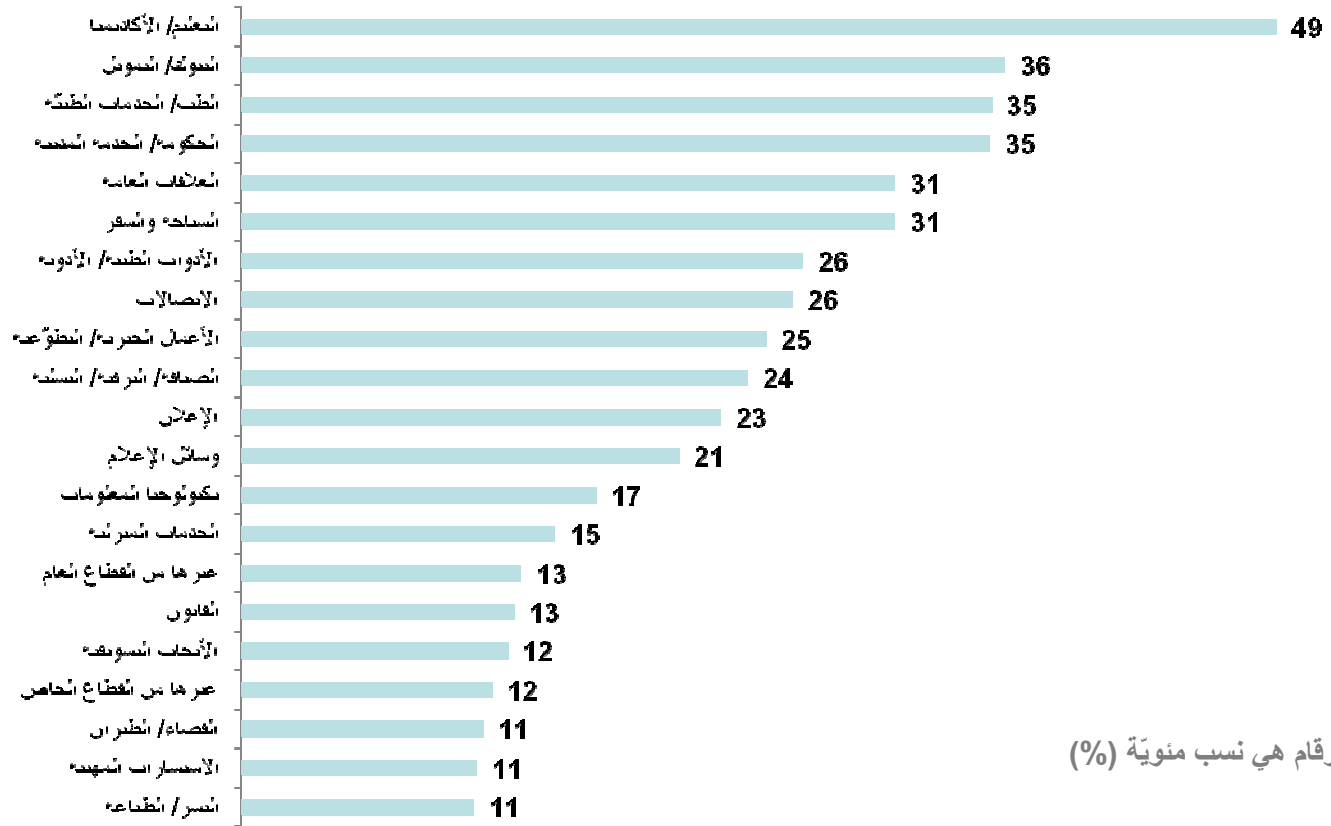


المهنة تعتبر لدى الكثير من النساء أكثر من مجرد وسيلة لتحقيق الاستقلال الماديّ حيث أن ما يقارب الثلثين من المستطلعات قد يتابعن العمل حتى بعد تحقيق جميع أهدافهنّ المالية.

القاعدة: العينة كاملة= 2,347

التفاؤل حول النموّ الوظيفي في المستقبل

برأيك أي من القطاعات هي الأكثر جذباً/ إبقاءً على الموظفات النساء في بلد إقامتك؟

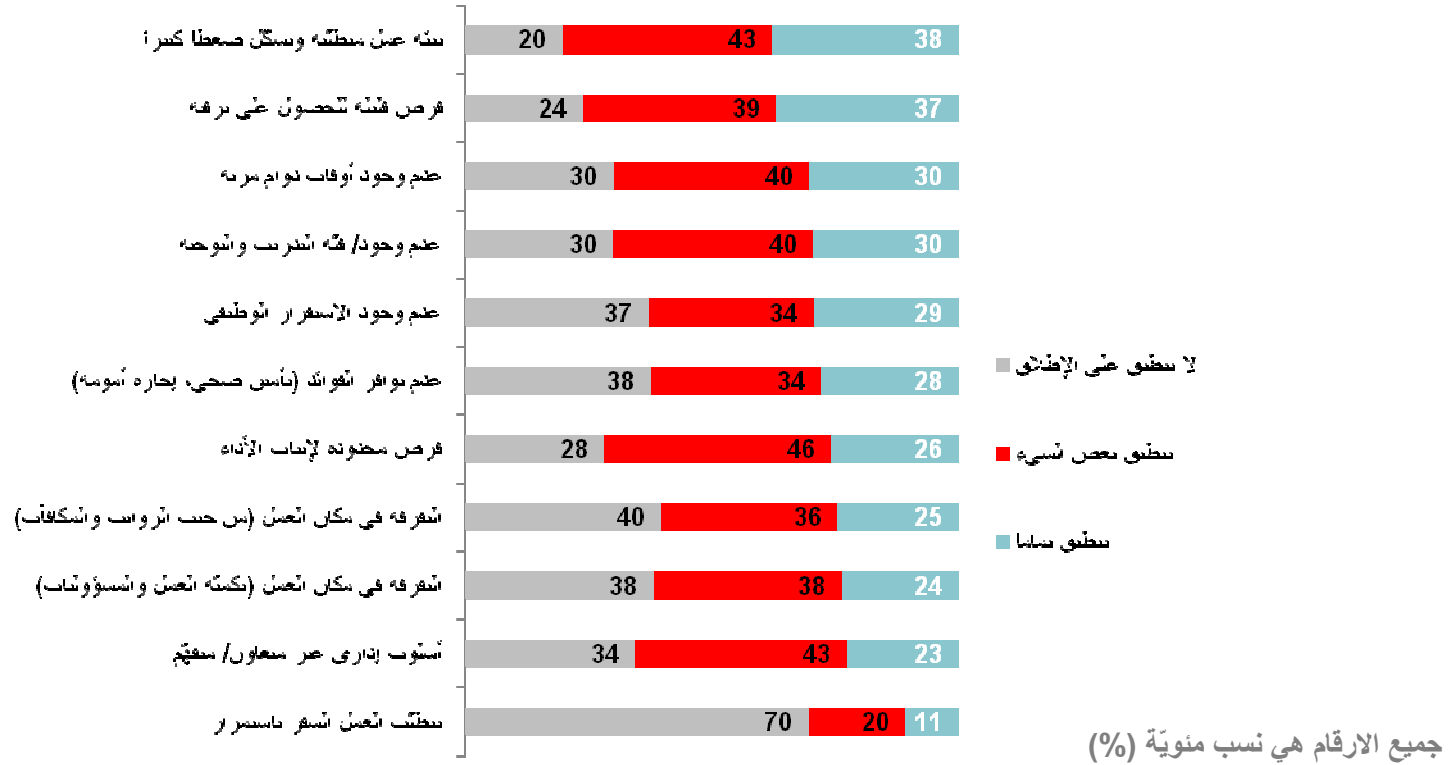


جميع الأرقام هي نسب مئوية (%)

يعتبر قطاع التعليم هو الأفضل في جذب والإبقاء على الموظفات الإناث يتبعه قطاع المصارف/ التمويل، الطب/ الخدمات الطبية، و الحكومة/ الخدمة المدنية.

القاعدة: العينة كاملة= 2,347

كإمرأة، ما هي التحديات التي تواجهك في مكان العمل؟ على مقياس من 1 إلى 3 يرجى تحديد مدى انطباق هذه التحديات عليك (حيث 1 يعني ينطبق تماماً و 2 تعني ينطبق بعض الشيء و 3 تعني لا ينطبق على الإطلاق).



تعتقد الموظفات بأن التحديات التي تواجههنّ بالأكثر في مكان العمل هي البيئة المتطلبة والضغط بالإضافة إلى فرص أقل للحصول على ترقية.

شكراً